

ТРУДОВ ДОГОВОР

№ / . .

Днес, г., в гр. на основание **чл.70, ал.1 във връзка с** **от Кодекса на труда се**

/посочва се основание – чл.67, ал.1 или чл.68, ал.1, т.1-5/

сключи настоящият трудов договор между:

.....
/наименование на дружеството, организацията, ведомството/

рег. по ф. дело № /г. по описа на

окръжен съд, ЕИК/БУЛСТАТ, представлявано от

....., ЕГН

в качеството му на, наричан за краткост **РАБОТОДАТЕЛ**

и

.....
/трите имена на работника или служителя/

ЕГН

....., лична карта №, изд. на

..... г. от, постоянен адрес:

.....

степен на образование:, диплом №

специалност:

свидетелство/удостоверение/сертификат №

научна степен

общ трудов стаж:, стаж по специалността,

наричан за краткост **РАБОТНИК/СЛУЖИТЕЛ**

СТРАНИТЕ СЕ ДОГОВОРИХА ЗА СЛЕДНОТО:

1. РАБОТОДАТЕЛЯТ възлага, а РАБОТНИКЪТ/СЛУЖИТЕЛЯТ приема да изпълнява длъжността, код по НКП, съгласно условията на този договор и съобразно длъжностна характеристика, с чието съдържание РАБОТНИКЪТ/СЛУЖИТЕЛЯТ се е запознал предварително и е получил екземпляр от нея.

2. Място на работа :

3. Работното време се определя на часа на ден или часа на седмица.

4. Договорът се сключва за

/неопределено време, определен срок, по заместване и т.н./

5. Срокът за изпитване е месеца.

6. Срокът за изпитване е уговорен в полза на

7. Основното месечно (дневно, часово) трудово възнаграждение се определя на
(словом) лева.

8. Допълнителни възнаграждения:

8.1. за
в размер (словом) лева.

8.2. за
в размер (словом) лева.

8.3. за
в размер (словом) лева.

9. Възнагражденията се изплащат в следните срокове:

10. РАБОТНИКЪТ/СЛУЖИТЕЛЯТ има право на основен и допълнителен отпуск, както следва:

по чл.155, ал.4 КТ дни;

по чл.155, ал.5 КТ дни;

по чл.319 КТ дни;

по чл.156, ал.1 КТ дни;

по чл.156, ал.2 КТ дни.

11. Срокът на предизвестие за прекратяване на настоящия догово е еднакъв и за двете страни и е уговорен в размер на дни.

12. РАБОТНИКЪТ/СЛУЖИТЕЛЯТ следва да постъпи на работа на г.

Други условия:

.....
.....
.....
.....
.....

Работник/служител : Работодател:

ЛС / „Човешки ресурси” Счетоводител:

Екземпляр от настоящия договор, заедно с Длъжностната характеристика и заверено копие от Уведомлението по чл.62, ал.3 от КТ са връчени на работника/служителя наг. Работник/служител:.....

Работникът/служителят постъпи на работа на г.

Работник/служител:

ЛС / „Човешки ресурси”