

ДО

.....
.....
.....

ЖАЛБА

от
ЕГН, Адрес
..... тел.

Срещу:

Заповед № от за уволнение (прекратяване на трудовия договор на основание чл. от КТ).

Уважаеми,
(директор, управител)

Със заповед № / 20. . . г. трудовият ми договор бе прекратен на основание чл.....от КТ, считано от 20. . . г. Оспорвам посочената заповед и считам, че е незаконосъобразна, тъй като:

.....
.....
.....
.....
.....

Във връзка с посоченото до тук, моля, да направите необходимата проверка и след като се уверите, че изложеното по-горе отговаря на истината, на основание чл.344, ал.2 от КТ да се произнесете със заповед, с която:

1. **Да отмените** заповед №. от 20. . . г., с която съм уволнен(а) на посоченото в нея основание.
2. **Да ме възстановите** на заеманата от мен длъжност преди уволнението ми.
3. Да ми изплатите обезщетение по чл. 225, ал. 1 от КТ за времето, през което съм останал/а/ без работа поради уволнението.

Моля, да се произнесете в най-кратък срок след получаване на жалбата ми. В случай, че не се произнесете или не дадете отговор на жалбата в срок от дни, ще бъда принуден(а) да подам искова молба до районния съд с оглед съдебното решаване на спора.

Прилагам:

1.;
2.;
-
-
-

..... 20 ... г.

гр./с.

с уважение: