

АКТУАЛНО!!!

ЗА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ В СИСТЕМАТА НА ОБРАЗОВАНИЕТО

В ДВ, бр.92 от 27 ноември 2015 г. бе обнародвана **Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 1 от 2010 г. за работните заплати на персонала в звената от системата на народната просвета** (ДВ, бр. 4 от 2010 г.). Представяме на Вашето внимание основните акценти от промените в този нормативен акт:

1. В **чл.4, ал.2, т.1** думите *„притежава висше образование с придобита образователно-квалификационна степен „бакалавър“ по чл.42, ал.1, т.1, буква „а“ (професионален бакалавър по...)* от Закона за висшето образование (ЗВО) или **се заличават**.

Значение и последици от промяната:

Според досегашната редакция, изключения от минималните размери на основните месечни работни заплати на педагогическия персонал се допускаха, когато лицето притежава висше образование с придобита образователно-квалификационна степен „бакалавър“ по чл.42, ал.1, т.1, буква „а“ (професионален бакалавър по...) от Закона за висшето образование (ЗВО) и на практика, на тези представители на педагогическия персонал се формираше индивидуално трудово възнаграждение в по-нисък размер. С отпадането на посочения по-горе текст, **работодателите няма да имат нормативно основание да определят за тези лица основно възнаграждение под определения в нормативен акт или КТД минимален размер**.

Важно!!! Цитираната промяна влиза в сила от **1 юли 2016** година!

2. В **чл.4, ал.3** думите *„при условия и по ред, определени в колективен трудов договор и/или във вътрешните правила за работната заплата“* се заменят с *„пропорционално на увеличението на нормата“*.

Значение и последици от промяната:

Според досегашната редакция, „при определяне на по-висока норма преподавателска работа на педагогическия персонал се определя по-висока индивидуална основна месечна работна заплата *при условия и по ред, определени в колективен трудов договор и/или във вътрешните правила за работната заплата*“. Предвид изменението на текста, след неговото влизане в сила, при определяне на по-висока норма преподавателска работа, индивидуалната месечна заплата следва да има по-висок размер, изчислен пропорционално на увеличението на нормата. **Отпада зависимостта на увеличението** от постигане на договореност в рамките на КТД или пък в зависимост от разработените и утвърдени от работодателя Вътрешни правила за работната заплата. **Увеличението става автоматично и съразмерно (пропорционално) на увеличената норма преподавателска работа**.

3. В чл.8, ал.1, т.4 накрая се поставя запетая и се добавят думите „*както и на учител в детска градина – за водене на задължителната документация на съответната група и за консултиране на родители*”

Значение и последици от промяната:

Това допълнение на текста регламентира нормативно задължението на работодателя при формиране на брутната заплата, да включва и допълнително възнаграждение за учителите в детските градини, за изпълнение на учебни часове над минималната норма задължителна преподавателска работа, ако те не са отчетени при определянето на основната работна заплата, като в конкретния случай се добавя хипотезата – „водене на задължителната документация на съответната група и за консултиране на родители”.

Важно! Когато се коментира този текст, задължително трябва да се вземат предвид и текстовете на новосъздадените ал.5 и ал.6 на чл.8, според които:

Ал.5 - „допълнителното възнаграждение по ал. 1, т. 4 се изплаща на учителите в детските градини **само за действително отработеното време**, през което лицето е изпълнявало съответните дейности”.

Ал.6 - „при отсъствие на класния ръководител или на учителя в детската градина допълнителното възнаграждение по ал. 1, т. 4 **се изплаща на заместващия учител пропорционално на времето на заместване**”.

Трябва да се **обърне внимание и на добавката** в съществуващата ал.4, според която на класните ръководители на паралелки с ученици, завършващи средна степен на образование, **допълнителното възнаграждение по ал.1, т.4 се изплаща и за един месец след приключване на учебните занятия.**

4. В чл.8, ал.2 се създава нова т.4 с текст: „*за работа с деца и ученици със специални образователни потребности - на педагогическите специалисти в детските градини и училищата, провеждащи интегрирано обучение и възпитание*”.

Значение и последици от промяната:

Ал.2 на чл.8 предвижда възможности към брутната заплата да се добавят и допълнителни трудови възнаграждения, когато те са предвидени във ВПРЗ или в КТД. Към досега регламентираните такива, се добавя и посочената по-горе нова разпоредба на т.4.

5. Чрез допълнение в досегашната ал.6 на чл.8, която вече става ал.8, се уточнява, че допълнителното възнаграждение за придобита професионално-квалификационна степен „**се изплаща от началото на месеца, следващ датата на представяне на документ, удостоверяващ придобиването ѝ**”.

6. В регламентацията на условията и реда, при които се реализира диференцираното заплащане за постигнати резултати от труда на педагогическия персонал се правят следните изменения:

В чл.12 се създава нова ал.2 с текст: „При извършване на оценяването по реда на ал. 1 броят на точките към показателите в приложение № 2 може да се коригира с решение на педагогическия съвет в зависимост от вида и спецификата на детската градина, училището или обслужващо звено. Корекцията се извършва в рамките на общия брой от 100 точки и не може да надхвърля 20 на сто за всеки отделен показател. Решението за корекция на показателите се приема в срок до 30 септември и се прилага при оценяването на постигнатите резултати от труда за следващата учебна година”.

Крайният срок за оценяване се променя от 15 октомври на **1 октомври**;

Условието за получаване на допълнително възнаграждение за постигнати резултати от лицата в трудови правоотношения с учебното звено, както и от лицата, които са прекратили трудовото си правоотношение, се променя, като **вместо 7 месеца, вече се изискват 6 месеца действително отработено време** през учебната година при същия работодател;

Променя се текста на чл.15, ал.2, като според новата редакция **директорът не е задължително и автоматично председател на комисията по оценяването** в учебни звена с над 10 души персонал, а председателят на комисията, както и числеността и състава на комисията се определят от педагогическия съвет. В този смисъл, изводът е, че директорът може и въобще да не бъде включен в състава на комисията;

При оценяването на труда на директорите на учебни звена, в комисииите по чл.15, ал.4, **задължително се включват представители на местните органи на представителните синдикални организации**;

Възниква задължение **в тридневен срок** от подписването ѝ, **картата за оценка да се предоставя на оценяваното лице**;

С нови алинеи 4, 5 и 6 се **въвежда възможност и процедура**, оценяваното лице **да възрази срещу направената оценка** в срок от три работни дни след запознаване с картата за оценка. В петдневен срок следва да има решението по повод направеното възражение и то е окончателно;

Поставя се краен срок – 30 октомври, за издаване на заповед за определяне на размерите на допълнителните възнаграждения по диференцираното заплащане;

7. Изменя се Приложение № 1 към чл.4, ал.1 като в него се коригират **размерите на минималните основни** месечни възнаграждения:

750.00 лева за директор;

700.00 лева за помощник-директор;

600.00 лева за младши учител, младши възпитател, учител, ръководител на компютърен кабинет, ръководител филиал в МУЦТПО, логопед, психолог, педагогически съветник, корепетитор, хореограф, педагог, ресурсен учител и възпитател;

625.00 лева за старши учител и старши възпитател;

660.00 лева за главен учител и главен възпитател.

Посочените промени **влизат в сила от деня на обнародване на Наредбата – 27 ноември 2015 г.**, с изключение на:

Промяната в чл.4, ал.2, т.1 – премахването на възможността да се изплащат по-ниски от предвидените минимални основни възнаграждения за лицата, притежаващи висше образование с придобита образователно-квалификационна степен „бакалавър” по чл.42, ал.1, т.1, буква „а” (професионален бакалавър по...) от Закона за висшето образование (ЗВО) – **влиза в сила от 1 юли 2016!**

Промените в Приложение № 1 – новите размери на минималните основни възнаграждения – **влизат в сила със задна дата – 1 октомври 2015 г.!**