

ОБЩИНСКИ КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

ЗА РАБОТЕЩИТЕ В СОЦИАЛНИТЕ ЗАВЕДЕНИЯ ВТОРОСТЕПЕННИ РАЗПОРЕДИТЕЛИ КЪМ

ОБЩИНА ВАРНА

Сключен на 02.12.2008 г., регистриран в Дирекция „ОИТ” – Варна под № 69 / 09.12.2008 г.

В сила от 01.12.2008 г.

Днес, 02.12.2008 г., в съответствие с чл.51в от Кодекса на труда между:

Община Варна, представлявана от Кирил Йорданов – Кмет на Община Варна;
наричан за краткост РАБОТОДАТЕЛ, от една страна

и

СРС на КТ „ПОДКРЕПА”, представляван от Васил Василев – Председател
КНСБ - Варна, представлявана от Веселин Рашев,
наричани за краткост СИНДИКАТИ, от друга страна
се сключи настоящият Общински колективен трудов договор /ОбКТД/ за
работещите в сферата на социалните дейности и жилищната политика в Община
Варна:

І. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1. Страните по Общинския колективен трудов договор се задължават в хода на социалното партньорство да проявяват взаимно уважение, зачитане и съгласуване на интересите си за осигуряване на необходимите условия за функциониране на социалните дейности към Община Варна.

Чл.2. Този ОбКТД цели да осигури свободата и закрилата на труда, справедливи и достойни условия на труд, както и осъществяване на социален диалог между представителните Синдикати и Община Варна.

ІІ. ПРЕДМЕТ И ДЕЙСТВИЕ



Чл.3. (1) Предмет на настоящия ОБКТД са въпросите на трудовите, осигурителните и социалните отношения, и на жизненото равнище, които не са уредени с повелителни разпоредби на Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове.

(2) С колективни трудови договори на равнище социални заведения към Община Варна могат а се договарят по-благоприятни условия за работниците и служителите от установените в този договор.

Чл.4. Настоящите договорености са минимални и имат задължителен характер за работниците и служителите, членове на синдикалните организации и на работодателите в тези социални заведения и институции предоставящи социални услуги на територията на Община Варна.

Чл.5. Синдикатите свободно осъществяват своята дейност на територията на социалните заведения и институциите предоставящи социални услуги на територията на Община Варна. Работодателите нямат право да се намесват под каквато и да е форма в работата на Синдикатите, както и да създават пречки и ограничения за членуването.

Чл.6. ОБКТД се прилага на територията на Общината спрямо всички членове на Синдикатите, страна по договора.

Чл.7. При възникване на трудово правоотношение, Работодателите се консултират със Синдикатите при изработването на длъжностните характеристики за всяко работно място и указанията за реда и начина на изпълнение на трудовите задължения.

Чл.8. Работодателите се задължават да уведомяват Синдикатите или да се консултират за уговорени по-добри условия в трудовите договори от тези в ОБКТД.

Чл.9. При прекратяване на трудовите правоотношения по чл.328, ал.1, т.2. и т.3. от КТ в рамките на утвърдената численост на персонала, РАБОТОДАТЕЛИТЕ спазват следните условия:

1. Информират Синдикатите за:

а/ причините и необходимостта от намаляване числеността на персонала;

б/ броя и имената на подлежащите за съкращение по категории персонал професии и специалности;

в/ критериите за подбор;

г/ възможностите за пренасочване на освободения персонал.

2. Не прекратява трудовите правоотношения на работници и служители в трудоспособна възраст, ако по същите специалности има работни места, които се заемат от пенсионери или такива, които са придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст по чл.68, ал.1-3 от КСО.



3. Не сключва нови трудови договори с външни лица, освен за длъжности, за които има специфични изисквания за заемането им.

4. Уволнява по чл.328, ал.1, т.2 и 3. от Кодекса на труда работници и служители, членове на синдикатите – страна по договора, след предварително мнение, изразено в протокол на синдикалната организация за всеки отделен случай, дадено в 7 дневен срок от поискването му.

Чл.10. (1) Работодателите могат да прекратят трудовия договор като отправят писмено предизвестие до работещите при следните случаи при условията на чл.9, т.4:

1. при придобиване право на пенсия за осигурителен стаж;

2. при намаляване обема на работа.

(2) Срокът на предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения по чл.328, ал.1, т.2 и т.3. от Кодекса на труда е един месец, а при срочен трудов договор – три месеца, но не по-дълъг от остатъка на срока на договора.

Чл.11. (1) Работодателите се задължават да осигурят пълна, своевременна и достоверна информация за квалификацията и преквалификацията на служителите, както и средства и условия, необходими за поддържане текущата професионална квалификация и преквалификация, касаеща участието на институцията в различни проекти.

(2) Работодателят приема препоръки на Синдикатите за сключване на договори, касаещи подобряване на условията на труд в социалните заведения към Община Варна.

Чл.12. (1) Работодателите се задължават да осигуряват трудова (нормативна) заетост на служителите, сключили трудови договори в съответствие с длъжностните характеристики, така че те да получават договорения размер на трудовото възнаграждение по индивидуалния си договор.

(2) При сключване на индивидуални трудови договори работодателите се задължават ясно да определят мястото и характера на работата, която ще изпълняват работниците и служителите по трудовото си правоотношение, срока на договора и другите условия за полагане на труд, както и изискванията, съгласно Правилника за вътрешния трудов ред на социалните заведения към Община Варна.

(3) В случаите, когато членовете на синдикатите страна по договора, работят с договор по заместване, след освобождаване (откриване) на място на титуляра, могат да се ползват с предимство при сключване на новия трудов договор, по преценка на работодателя.

III. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Чл.13. (1) Всеки работодател задължително договаря и подписва отделен Колективен трудов договор за конкретното социално заведение в зависимост от спецификата му.



(2) Работодателите могат с писмена заповед по необходимост да удължават работното време през едни дни и да го компенсират чрез съответното му намаляване през други, след предварителна консултация с представители на Синдикатите, като своевременно уведомят служителите за договорените промени. Служителите, определени за провеждането на организиран отпих и туризъм, се командироваат съгласно Наредбата за командировки.

(3) Разпределението на работното време – графиците на работа на смени, условията и реда за полагане на нощен и извънреден труд и отчитането на работното време се договарят в КТД ниво социално заведение договореностите се включват в Правилника за вътрешния трудов ред на социални заведения и институции предоставящи социални услуги на територията на Община Варна работодателите след консултации със Синдикатите могат да установят ненормиран работен ден.

Чл.14. Размерът на основния платен годишен отпук се определя както следва:

1. Специализиран персонал – не по-малко от 38 работни дни;
2. За останалия персонал – не по-малко от 22 работни дни.

По-големи размери се договарят в Колективните трудови договори към съответните социални заведения в зависимост от спецификата им (педагогически труд и други) при спазването на законовите и подзаконовите нормативни документи (наредби, писма и т.н.).

Чл.15. Работещата в социални заведения предоставящи социални услуги на територията на Община варна с 2 живи деца до 18 – годишна възраст има право на 4 (четири) работни дни, а с три или повече деца до 18 годишна възраст на пет работни дни платен отпук за всяка календарна година. Този отпук се ползва и не може да се компенсира с парично обезщетение, освен при прекратяване на трудовото правоотношение. Със същите права се ползват бащите, които сами отглеждат децата си.

Чл.16. Работодателят е длъжен да освобождава от работа работещия, както следва:

1. При встъпване в брак – 2 работни дни;
2. При кръводаряване – за деня на прегледа и кръводаряването, както и 1 ден след него;
3. При смърт на родител, дете, съпруг, брат, сестра и родител на другия съпруг или роднина по права линия – 2 работни дни;
4. Когато е призован в съд или други органи като страна, свидетел или вещо лице – 1 работен ден;
5. Когато е отправено предизвестие от работодателя за прекратяване на трудовото правоотношение – 1 час дневно за дните на предизвестиято.
6. При необходимост и уведомление на работодателя, работникът или служителят има право да ползва 2 дни служебен отпук за профилактични прегледи и медицински изследвания. Отпукът се ползва само за календарната година, за която е предназначен.



Чл.17. (1) За осъществяване на синдикална дейност нещатните синдикални ръководства имат право на отпуск по чл.159 от Кодекса на труда, както следва:

1. За председател на СО – 64 часа за 1 календарна година платен отпуск;
2. За секретари и членове на СО за осъществяване на задачи с обществено значение по чл.161, ал.1 от Кодекса на труда – 40 часа за 1 календарна година платен отпуск, за която дейност представят съответен документ.

(2) Времето за ползване на отпуск се определя от съответния синдикален деец, за което той своевременно уведомява работодателя.

Чл.18. (1) Работещите използват платения си годишен отпуск до края на календарната година, за която се отнася. Работодателят е длъжен да разреши платения годишен отпуск до края на съответната календарна година освен ако ползването му е отложено:

1. поради важни за специализираната институция причини;
2. когато ползва друг вид отпуск или по негово искане със съгласието на работодателя.

(2) Когато отпускът е отложен или не е ползван до края на календарната година, за която се отнася, работодателят е длъжен да осигури ползването му през следващата календарна година, но не по-късно от 6 месеца, считано от края на календарната година, за която се отнася.

(3) Платеният годишен отпуск се ползва по график изработен от Работодателите.

(4) Директорите на социалните заведения, предоставящи социални услуги на територията на Община Варна ползват платен отпуск не по-малък от този на останалия персонал.

IV. ЗАПЛАЩАНЕ НА ТРУДА И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Чл.19. (1) Работодателят се задължава да осигурява средствата за изплащане на работните заплати на работниците и служителите.

(2) Трудовото възнаграждение се изплаща 2 пъти в месеца, както следва:

1. работна заплата – IV-та седмица на месеца;
2. аванс – II-ра седмица на месеца.

(3) Работодателят осигурява ежемесечно средства от фонд СБКО в размер на 3 % съобразно финансовата план – сметка, утвърдена от съответното общо събрание на работниците и служителите.

Чл.20. Работниците и служителите, синдикални членове, в социалните заведения, предоставящи социални услуги на територията на Община Варна получават допълнително материално стимулиране при наличие на средства в бюджета на Общината и съгласно действащата нормативна уредба.

Чл.21. При командировки, работникът или служителят получава пътни, дневни и квартирни пари, съгласно утвърдените нормативни документи.



V. БЕЗОПАСНИ И ЗДРАВΟΣЛОВНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл.22. Страните по настоящия ОбКТД се задължават съвместно да съдействат за осигуряването на здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд, като разходите за това се поемат от работодателите в социалните заведения и институциите предоставящи социални услуги на територията на Община Варна, съобразно Закона за здравословни и безопасни условия на труд и приетите подзаконовни нормативни актове по прилагането му.

Чл.23. Работодателите с участието на Синдикатите разработват Правила и инструкции за безопасна работа, в съответствие с изискванията на нормативните документи, които се обявяват за работните места, при условията на чл.37 от Кодекса на труда и ЗЗБУТ.

Чл.24. В съответствие с чл.17 от Наредба № 3 от 19.04.2001 г. на Министъра на труда и социалната политика и Министъра на здравеопазването за минималните изисквания за безопасност и опазване здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място (обн. ДВ бр.46 от 15.05.2001г.), работодателят изготвя списък на работещите в социалните заведения и институции предоставящи социални услуги на територията на Община Варна, които имат право на специално работно облекло и лични предпазни средства.

Чл.25. Работодателят се задължава, освен предвидените в Кодекса на труда и в другите нормативни актове изисквания за безопасни и здравословни условия на труд, да осигури:

1. Замерване на условията на труд за всички работни места;
2. Разработване на програма за премахване на вредните и създаващи опасности условия на труд;
3. Специално работно облекло и лични предпазни средства на помощния и кухненския персонал в рамките на бюджетните средства се закупува след консултация с представителите им;
4. Средства за извършване на необходимите дейности и преустройства за подобряване условията на труд, в рамките на определените бюджетни средства за календарната година.

Чл.26. Работниците и служителите са длъжни да съдействат активно за създаване на по-добри условия за тяхното здраве и безопасност на труда като спазват нормите, които важат в социални заведения и институции предоставящи социални услуги на територията на Община Варна.

Чл.27. Работодателите и финансиращите органи осигуряват средствата за работно облекло на всички работници и служители, което се закупува след консултации с представителите им.



Чл.28. Работодателите осигуряват на работниците и служителите по една ободряваща или тонизираща напитка през времето на нощна смяна.

Чл.29. Работодателите осигуряват задължителни медицински прегледи за всички, работещи в социалните заведения и институции предоставящи социални услуги на територията на Община Варна. Честотата и редът на тези прегледи са съобразени с нормативите на МЗ и със съответните Комитети и Групи по условия на труд изградени към съответните социални заведения.

Чл.30. Работодателите съвместно със Синдикатите изграждат Комитети или групи по условия на труд и осигуряват тяхното обучение съгласно Наредба № 4 за обучение на комитетите и групите по условия на труд.

Чл.31. При пенсиониране на работник, служител или работодател, страни по договора, Община Варна осигурява обезщетение допълнително в рамките на една минимална работна заплата.

VI. УЧАСТИЕ НА РАБОТНИЦИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ В УПРАВЛЕНИЕТО НА СПЕЦИАЛИЗИРАНАТА ИНСТИТУЦИЯ.

Чл.32. Работодателите се задължават да подложат на обсъждане съвместно със синдикатите въпроси като:

1. Формиране на работни заплати;
2. Структурни промени в социалните заведения предоставящи социални услуги на територията на Община Варна;
3. Въвеждане на новости в процеса на отглеждане, възпитание, обучение и други.

Чл.33. Вътрешните нормативни документи се разработват и приемат на основата на широк диалог с работниците и служителите с активното участие на Синдикалните ръководства.

Чл.34. Работодателите се задължават да представят на Синдикатите при поискване писмена информация за финансовото състояние, включително и дарения, трудови възнаграждения и сключени договори по стопански и други задължения и друга информация коректно поискана от тях.

Чл.35. Допълнителното материално стимулиране, целевите награди и премии се дават по ред и начин определен от вътрешни правила. Рашението се взема от Работодателите след преговори със Синдикатите.

VII. ДОПЪЛНИТЕЛНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл.36. Работодателите се задължават да създават нормални условия за дейността на Синдикатите съгласно чл.46 от КТ.



Чл.37. Синдикатите се задължават:

1. да не пречат и да участват активно в разрешаването на възникнали колективни конфликти;
2. да осигуряват информация и трудово-правна консултация на своите членове;
3. да упражняват контрол върху спазването на трудовото законодателство и ОбКТД.

Чл.38. ОбКТД влиза в сила от датата на неговото подписване за срок от две години.

Чл.39. (1) При възникнали основания за изменение и допълнение на ОбКТД, всяка от страните има право на инициативи за провеждане на преговори и сключване на допълнителни споразумения, които се прилагат към договора.

(2) Всички изменения в трудовото и социалното законодателство съевременно се отразяват в ОбКТД, както и договореностите постигнати между страните по време на действието на този договор.

(3) Резултатите от споразумения, постигнати на национално и отраслово равнище, намират отражение само ако съдържат по-благоприятни условия на работниците и служителите в социални заведения, предоставящи социалните услуги на територията на Община Варна, от тези приети в ОбКТД.

Чл.40. (1) Клаузите на този КТД могат да бъдат изменени по време на неговото действие по взаимно съгласие на страните и по реда за неговото сключване.

(2) Всички изменения подлежат на вписване в ОИТ.