

ОБЩИНСКИ КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР ЗА ОТРАСЪЛ “СРЕДНО ОБРАЗОВАНИЕ”

Днес 19.01. 2010 г. , в съответствие с чл. 51 от Кодекса на труда между
Община Варна, представлявана от Кирил Йорданов – Кмет на Община Варна, Николинка
Даскалова – Началник на Регионален инспекторат по образование - Варна
Съюз на работодателите в системата на народната просвета за Община Варна,
представляван от Валентина Крачунова - Председател,
Сдружение на директорите в средното образование в Република България – Общинска
секция, представлявана от Сияна Филипова - Председател,
наричани за краткост **РАБОТОДАТЕЛ от една страна** и
Синдиката на българските учители – Варна, представляван от Веселин Рашев –
Председател;
**Регионален синдикат “Образование” към КТ “Подкрепа” – Варна, представляван от
Галина Димитрова – Председател** и
Независим учителски синдикат към КНСБ – Варна, представляван от Иванка Димитрова –
Председател,
наричани за краткост **СИНДИКАТИ, от друга страна**
се сключи настоящия Общински колективен трудов договор /ОбКТД/ :

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. (1) Страните по Общинския колективен трудов договор приемат да се ръководят в действията си и в отношенията си от принципите на равнопоставеност.

(2) Страните по договора се задължават в хода на социалното партньорство и преговорите да проявяват взаимно уважение, зачитане и съгласуване на интересите на всяка от страните, добронамерено уреждане на проблемите от взаимен интерес и предотвратяване на спорове и конфликти.

II. ПРЕДМЕТ И ДЕЙСТВИЕ НА ОБКТД

Чл. 2. (1) Предмет на настоящия Общински колективен трудов договор /ОбКТД/ са въпросите на трудовите, осигурителните отношения, които не са регламентирани с повелителни разпоредби на Кодекса на труда и действащите подзаконови нормативни актове, свързани с него.

(2) В детските градини, училищата и обслужващите звена, в които има синдикална/и/ организация/и/ - страна по ОбКТД, настоящите договорености са минимални по размер и имат задължителен за изпълнение от страните по договора характер.

(3) С колективни трудови договори на равнище по-ниско от общинско могат да се договарят и по-благоприятни условия за работниците и служителите от установените в този договор.

Чл. 3. (1) В този договор детските градини, училищата и обслужващите звена се наричат “УЧЕБНИ ЗВЕНА”, а работещите в тях “РАБОТНИЦИ И СЛУЖИТЕЛИ”.

(2) Обслужващи звена, за които се прилага настоящия ОбКТД, са звената по смисъла на чл. 33а от Закона за народната просвета и чл. 76 от Правилника за прилагане на закона за народната просвета.

Чл. 4. (1) Настоящият ОбКТД има действие за работниците и служителите, членове на синдикалните организации и организациите на работодателите – страни по договора, в

общинските училища, детските градини и обслужващите звена по смисъла на чл. 3 от този договор.

(2) Работниците и служителите, които не членуват в синдикатите – страна по договора, могат да се присъединят само към сключения от техния работодател Колективен трудов договор в учебното звено, при условия и по ред, определени от страните по договора, съгласно чл. 57, ал. 2 от Кодекса на труда. За целта страните по договора в учебните звена определят:

1. Условия и ред за взаимно информиране при присъединяване със заявление до работодателя и до ръководствата на синдикалните организации – страни по договора.
2. Процедурата и сроковете, в които става присъединяването.
3. Присъединителни или солидарни вноски, насочвани за социални потребности и за дейности по сътрудничеството и колективното договаряне.

III. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

Чл. 5. (1) Общината предоставя на синдикатите и работодателските организации в 14-дневен срок от поискването информация за:

1. Отчета за извършените разходи по бюджета за изтеклата финансова година и проекто-бюджета за следващата финансова година във функция „Образование“;
 2. Новоприети указания, писма, наредби, нормативни документи отнасящи се до трудовите и осигурителни отношения в системата на средното образование;
 3. Промените в мрежата на учебните звена;
 4. Трудовите възнаграждения, социалните плащания, щатните разписания и заетостта в неделегираните дейности във функция „Образование“;
 5. Промени в собствеността и ползването на сградния фонд на учебните звена;
- (2) Информацията да бъде предоставена на хартиен или електронен носител.

Чл. 6. РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да обсъжда предварително съвместно със СИНДИКАТИТЕ всички въпроси, свързани със структурни промени в общинската система на средното образование със:

1. Значими социални последици (закриване, преобразуване и откриване на учебни заведения, съкращаване на щата).
2. Промени в собствеността и произтичащи от това изменения в ползването на сградния фонд на учебните звена.
3. Формирането на бюджета на неделегираните във функция „Образование“ дейности.
4. Общината предоставя формулата за разпределение на средства по делегираните дейности на синдикатите, които след свое обсъждане дават становище по нея.

Чл. 7. (1) РАБОТОДАТЕЛЯТ не може да извършва съкращения на работни места на учители след утвърждаване на Списък-Образец № 1 и № 2 за учебната година, с изключение на случаите предвидени в § 1, ал. 2 на Допълнителната разпоредба на Наредба № 7 за определяне броя на учениците и на децата в паралелките и в групите на училищата, детските градини и обслужващите звена.

(2) В случаите по ал. 1 РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да предостави писмена информация на СИНДИКАТИТЕ:

1. Причините за съкращаване на щата.
2. Броя на предлаганите съкращения по категории персонал и специалности.

3. Критериите, по които се предлага да се извършат съкращенията на работещите в системата на средното образование.

4. Възможности за пренасочване и преквалификация на съкратените на ниво община.

Чл. 8. (1) При налагаща се промяна – сливане, вливане, разпределение на дейността и други форми на преобразуване, Общината се задължава да предостави на синдикатите и работодателските организации предварителна информация относно:

1. Промяната и датата на нейното извършване;
2. Причините за извършваното преобразуване;
3. Възможните правни, икономически и социални последици;
4. Отражението върху заетостта;
5. Предвижданите мерки за смекчаване на неблагоприятните последици;
6. Приложението на чл. 123 от Кодекса на труда.

(2) Информацията по предходната алинея да се предостави преди планираното преобразуване.

Чл. 9. (1) При прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328 ал. 1 т.2 и т.3 от Кодекса на труда в рамките на утвърдената численост на персонала, РАБОТОДАТЕЛЯТ спазва следните условия и процедура:

1. Информира синдикатите за:
 - 1.1. Причините и необходимостта от намаляване числеността на персонала.
 - 1.2. Броят и имената на подлежащите за съкращение по категории персонал и професии.
 - 1.3. Възможностите за пренасочване на освободения персонал на ниво община /учебно звено/.
2. Не прекратява трудовите правоотношения на работници и служители в трудоспособна възраст, ако по същите специалности има работни места, които се заемат от пенсионери или такива, които са придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст.
3. Уволнява по чл. 328, ал. 1, т.2 и т.3 от Кодекса на труда работници и служители, членове на синдикатите – страна по договора, след поискано писмено становище на съответния синдикален орган, за случаи, определени с решение на Централното ръководство на съответната синдикална организация, с изключение на работодатели в системата на народната просвета.
4. Не сключва граждански договор за изпълнение на работа равностойна на съкратеното работно място.

Чл. 10. РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да не извършва прекратяване на трудовите договори по чл. 328, ал. 1 т. 10 от Кодекса на труда до приключване на учебен срок.

Чл. 11. Проверки по жалби за установяване на нарушения на трудово осигурителните отношения в системата на средното образование се извършват съвместно с представители на страните по договора.

Чл. 12. Работодателят може да разкрива нови работни места само след като осигури задължителната норма преподавателска работа на правоспособни учители с безсрочни трудови договори, в съответствие с индивидуалните им трудови договори, техните специалности и действащата правна уредба.

Чл. 13. Работодателят запазва работните места на правоспособни учители с безсрочни трудови договори (по тяхно желание), които:

1. След спечелен конкурс са назначени за директори със срочни трудови договори – за срока на тези договори, при спазване на Кодекса на труда.
2. Са назначени за временно изпълняващи длъжността “директор” на учебно звено - за срока на договора, при спазване на Кодекса на труда.

Чл. 14. (1) Работодателят сключва срочни трудови договори с работниците и служителите при стриктно спазване на разпоредбите на чл. 68 от Кодекса на труда и §1, т. 8 от допълнителните разпоредби на Кодекса на труда.

(2) В случаите, когато членовете – страни по договора, работят с договор за заместване, след освобождаването на мястото на титуляра, могат да се ползват с предимство при сключването на новия трудов договор.

(3) Работодателят поема задължение при заемането на свободно работно място с постоянен характер, трудовите договори да бъдат безсрочни по спазване на реда по ал.1.

Чл. 15. Страните по договора се договарят, за членовете на организациите – страни по договора, да има два месеца срок за предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал.1, т.1, 2 и 3 от Кодекса на труда.

Чл. 16. РАБОТОДАТЕЛЯТ:

1. Не възпрепятства включването на персонала във формите на индивидуална квалификация, свързана с функциите на заеманата длъжност.
2. Съгласува със Синдикатите ежегоден отчет за усвоените средства за квалификация съгласно нормативната база.

Чл. 17 Общината поема ангажимента за бюджет 2010 г., при възможност да осигури до 30 000 лв. за поддържаща и надграждаща квалификация на учителите и ръководните кадри в общинската образователна система.

Чл. 18 Общината осигурява 30 000 лв. за ежегодното финансово обезпечаване за провеждане на Национална научно-практическа конференция с международно участие „Хуманизъм и прагматизъм в образованието на XXI век”

IV. УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл. 19. Страните по настоящия ОбКТД се задължават съвместно да съдействат за осигуряването на здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд, като разходите за това се поемат от работодателите в учебните звена, съобразно Закона за здравословни и безопасни условия на труд и приетите подзаконовни актове по прилагането му.

Чл. 20. Работодателите с участието на Синдикатите разработват Правила и инструкции за безопасна работа, в съответствие с изискванията на нормативните документи, които се обявяват за работните места, при условията на чл. 37 от Кодекса на труда и Закон за здравословни и безопасни условия на труд.

Чл. 21. (1) Когато на работник или служител се възложи със заповед на работодателя допълнителна работа се договаря допълнително възнаграждение в размер на не по-малко от 65 на сто от началната работна заплата на замествания, ако не е в противоречие с Кодекса на труда при наличие на финансови средства.

(2) Служител или работник, който освен своята работа временно изпълнява и дейност, която не е в противоречие с квалификацията му, получава допълнително възнаграждение по договаряне с работодателя по чл. 259 (1) от Кодекса на труда.

Чл.22. (1) Работодателят може да издава заповед за командировки извън населено място при провеждане на мероприятия, включени в годишния план на учебното звено, Община Варна, Регионален инспекторат по образование - Варна и Министерство на образованието, младежта и науката.

V. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Чл. 23. При наличие на нормативни възможности РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да договаря със страните по договора по-благоприятни размери на работните заплати и други плащания съобразно финансовите възможности на Общината и учебното звено.

Чл. 24. Страните по този договор се споразумяват минималните месечни размери на допълнителните трудови възнаграждения, както следва:

1. за професионална квалификационна степен:
 - 1.1. V ПКС - 7.00 лева;
 - 1.2. IV ПКС - 11.00 лева;
 - 1.3. III ПКС - 17.00 лева;
 - 1.4. II ПКС - 45.00 лева;
 - 1.5. I ПКС - 61.00 лева.
2. за придобита квалификация по дефектология за директори, учители и възпитатели, работещи с деца със специални образователни потребности - не по-малко от 17.00 лева.
3. за преподаване на учебни предмети на чужд език, без учебния предмет „чужд език - не по-малко от 21.00 лева.
4. за образователна и научна степен „доктор или „доктор на науките“, която е свързана с изпълняваната работа - 65.00 лева. Когато има правно основание за едновременно плащане на допълнително възнаграждение за по-висока лична квалификация и образователна и научна степен, на лицето се изплаща по-благоприятното допълнително трудово възнаграждение.

Чл. 25. Учебен час над минималната норма за задължителна преподавателска работа на педагогическия персонал се заплаща, както следва:

1. за учител с висше образование и образователно-квалификационна степен „магистър“ или „бакалавър“ - не по-малко от 5.00 лева;
2. за учител с висше образование „професионален бакалавър по...“ - не по-малко от 4.00 лева;
3. за учител със средно образование - не по-малко от 3.50 лева.

Чл. 26. На педагогическите специалисти, извършващи допълнителна работа извън преките задължения, се заплаща допълнително възнаграждение под формата на лекторски часове, както следва:

1. за проверка на една писмена работа от конкурсен изпит, олимпиада и др. подобни - не по-малко от 0.5 лекторски час, като средствата се осигуряват от организатора;
2. изпитване на един ученик във формите на задочно, кореспондентско, индивидуално и самостоятелно обучение:
 - 2.1. председател на комисия - 0.5 часа;
 - 2.2. член на комисия - 0.3 часа.
3. провеждане на консултации със задочници - не по-малко от 1 лекторски час.

Чл. 27. РАБОТОДАТЕЛЯТ осигурява допълнителни възнаграждения на възпитатели и помощник-възпитатели в ношуващите групи в детските градини и Средношколко общешитие в размер на 0,50 лв. за отработен нощен час.

Чл.28. Работникът или служителят не е длъжен да връща сумите за трудовото възнаграждение и обезщетения по трудовото правоотношение, които е получил добросъвестно.

Чл. 29. На основание чл. 128 от Кодекса на труда във връзка с чл. 228, ал. 2 от Кодекса на труда, когато при криза или бедствие, обявени със заповед на оторизиран за целта орган, работникът или служителят е възпрепятстван да се яви на работа, заплаща му се обезщетение в размер на 100 % от брутното трудово възнаграждение за времето през което е бил възпрепятстван да работи.

Чл. 30. При пенсиониране на работник, служител или работодател, страни по договора, Община Варна осигурява допълнително трудово възнаграждение в рамките на една минимална работна заплата.

VI. СОЦИАЛНИ ФОНДОВЕ И СОЦИАЛНО ПОДПОМАГАНЕ

Чл.31. При прекратяване на трудовото правоотношение поради съкращение в щата, частична ликвидация или намаляване обема на работа, РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да изплати на работника или служителя обезщетение в размер на брутното му трудово възнаграждение за времето останал без работа, но за не повече от 2 месеца, освен, ако в индивидуалния му трудов договор не е уговорено повече.

Чл. 32. (1) При прекратяване на трудовото правоотношение по чл. 331 от Кодекса НА труда РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да изплати обезщетение не по малко от петкратния размер на последното месечно брутно възнаграждение.

(2) Неделегираните дейности съгласуват по (1) с финансиращия орган.

Чл. 33. РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да осигури средства съгласно нормативните документи, регламентиращи командировките в страната и чужбина по време на служебна заетост на лицата, определени с негова заповед.

VII. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Чл. 34. (1) Разпределението на работното време, графици за работа на смени, условията и реда за полагане на нощен и извънреден труд и отчитането на работното време се уреждат с Кодекса на труда и Правилника за вътрешния трудов ред на всяко учебно звено, който се обсъжда и приема съгласно чл. 37 от Кодекса на труда.

(2) Работодателите на всички видове учебни звена разработват физиологични режими на труд и почивка по време на работа със съдействието на представителите на работниците и служителите съгласно Наредба №15 за условията и реда и изискванията за разработване и въвеждане на физиологични режими на труд и почивка по време на работа.

(3) Работодателите да изготвят длъжностни характеристики за всички категории персонал, съобразени с действащите нормативни уредби и настоящото КТД.

Чл. 35. (1) На основание чл. 156 буква "а" от Кодекса на труда страните по договора се споразумява за членове на синдикатите и на организациите на работодателите да се определят по-големи размери на отпуски по чл. 155 от Кодекса на труда:

1. Конкретният размер на основния платен годишен отпуск по чл. 155 ал.4 от Кодекса на труда се определя на 28 работни дни;

2. Конкретният размер на удължения платен годишен отпуск по чл. 155 ал. 5 от Кодекса на труда и чл.24 ал.1 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските на педагогическите кадри се определя на 56 работни дни;

3. Допълнителен платен годишен отпуск по чл. 156 от Кодекса на труда не по-малко от 8 работни дни.

(2) Работодателите на учебните звена могат да договарят в КТД по-големи размери на отпуските по чл. 155 и чл. 156 от Кодекса на труда.

Чл. 36. (1) Дните, обявени от съответните компетентни органи или работодателите за неучебни по независещи от страните по настоящия договор причини като природни бедствия, епидемии, енергийни кризи и други случаи на непреодолими събития, се считат за служебен отпуск по чл. 161, ал. 1 от Кодекса на труда за учителите.

(2) Дните, 25 май, 15 август и 1 ноември да се считат за допълнителен платен годишен отпуск за всички членове на синдикатите – страни по договора, в детските градини, по смисъла на чл. 156 а от Кодекса на труда.

(3) Работодателят осигурява ползване на служебен отпуск в размер до 10 работни дни за участие в семинари, курсове, научни конференции, организирани от Министерството

на образованието, младежта и науката, Регионален инспекторат по образование-Варна, Община Варна и учебните звена.

Чл.37. При ползване на отпуск по чл. 157, ал. 1, т. 1, 2 и 3 от Кодекса на труда на работника и служителя се изплаща възнаграждение от работодателя по реда на чл. 177 от Кодекса на труда.

Чл.38. (1)Работничка или служителка, член на организация – страна по договора, с 2 деца до 18 годишна възраст има право на 2 работни дни, а с три и повече деца до 18-годишна възраст – има право на 5 работни дни платен отпуск за всяка календарна година, съгласно чл. 168 от Кодекса на труда.

(2) При условията на ал.1 право на този отпуск има работник или служител, който вместо майката се грижи за отглеждането на детето.

(3) При необходимост работникът или служителят има право да ползва до 3 дни от платения си годишен отпуск за профилактични прегледи и медицински изследвания през учебно време при информирание на работодателя 3 дни предварително.

Чл.39. Работодателят договаря с работник или служител, член на синдикат или на работодателска организация – страни по договора, който учи в средно или висше училище, без откъсване от производството за придобиване на специалност, приложима в учебното заведение, както и за повишаване на квалификацията си да ползва платен отпуск за обучение съгласно чл. 169 и чл. 170 от Кодекса на труда.

Чл. 40. Работодателят, съвместно със синдикатите – страна по договора, изготвят план-графика за ползването на платените годишни отпуски на работниците и служителите, съгласно вътрешно споразумение.

VIII.ОСИГУРЯВАНЕ НА СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ

Чл.41. (1) Работодателят и финансиращият орган осигуряват средства “за социално-битово и културно обслужване” в максимален размер, определен от Закона за държавния бюджет и след решение на Общинския съвет.

(2) Редът за разпределение и ползване на средствата за СБКО се определя от общите събрания на работниците и служителите в учебните звена.

Чл. 42. (1) Работодателите изплащат транспортните разходи на пътуващите учители в размер на не по-малко от 85 на сто от стойността на абонаментните карти или билетите, съгласно Наредба за изплащане на превозните разходи на работниците или служители и ежегодните постановления на Министерски съвет за изпълнение на държавния бюджет. Транспортните разходи се изплащат по време на служебната заетост.

(2) Община Варна осигурява след решение на Общински съвет средства за транспорт на непедagogическия персонал от детските градини, съобразно функционалните му задължения.”

Чл. 43. Работодателите и финансиращият орган осигуряват средства за облекло в съответствие с нормативната уредба на всички работници и служители в размер от 240 до 460 лв. диференцирани по длъжности към датата на изплащане при финансова възможност, но не по-малко от 1 минимална работна заплата.

Директор	460
Помощник директор и учители (и всички приравнени към длъжността учител)	340
Непедagogически специалисти:	290

гл. счетоводител, гл. специалист, библиотекар, ЗАТС, касиер, касиер-счетоводител, касиер-домакин, домакин, технически изпълнител, технически секретар, технически сътрудник, компютърни специалисти	
Помощен персонал: помощник възпитател, перач, чистач, работник поддръжка, пазач невъоръжена охрана, огняр, шофьор	240

IX. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

Чл. 44. В съответствие с чл. 46 от Кодекса на труда за осъществяване на синдикална дейност Общината и работодателят осигуряват безвъзмездно необходимите материални условия на синдикатите и работодателските организации равнопоставено – помещения, ползване на размножителна техника, материали и др. според възможностите.

Чл. 45. За осъществяване на дейността на синдикалните организации – страни по договора, в рамките на една календарна година, се ползва платен отпуск по чл. 159 от Кодекса на труда в размер както следва:

- ✓ 72 часа за председател на организацията в учебното звено;
- ✓ 104 часа за председател и секретар в общинското ръководство;
- ✓ 112 часа за председател и секретар в регионалното ръководство;
- ✓ 136 часа за нещатни членове на национално ръководство и национални професионални секции.

Чл. 46. (1) Работодателите изпълняват задълженията си спрямо синдикалните организации за осигуряване условия за синдикална дейност след представяне на удостоверение за легитимност, издадено от упълномощените органи на синдикатите – страна по договора и актуален списък на членския състав. Работодателските организации представят същите удостоверения за легитимност.

(2) Удостоверенията по предходната алинея се представят еднократно според устава на страните по договора и в случай на промяна на субекта, представящ синдикалната организация.

(3) При промяна на членския състав на съответната организация, страната писмено уведомява работодателя за настъпилите промени.

(4) Работодателските организации страни по договора представят на ръководствата на синдикалните организации страни по договора на общинско ниво в началото на учебната година актуализиран списък на членовете си.

Чл. 47. Община Варна предварително обсъжда със Синдикатите и работодателските организации всички проекти, които внася в Общински съвет, касаещи отрасъл общинско образование.

Чл. 48. Органите на синдикалните организации в предприятието имат право да участват в подготовката на следните проекти:

1. Вътрешни правила за организация на работната заплата;
2. Правилник за дейността на учебното заведение;
3. Правила за здравословни и безопасни условия на труд и учене;
4. План за квалификационната дейност;
5. Етичен кодекс;
6. Правилник за вътрешния трудов ред, във връзка с чл. 181, ал. 2 от Кодекса на труда

Чл. 49. (1) За осъществяване на задачи с обществено значение по чл. 161, ал. 1 от Кодекса на труда – участие в мероприятия, обучения и др. редовите членове на организациите, страни по договора, може да ползват платен служебен отпуск в размер на 40 часа, за която дейност представят съответен документ.

(2) За осъществяване дейността на работодателските организации, страна по договора, и за участие в работата на отрасловия и общинските съвети за тристранно сътрудничество, членовете им ползват платен служебен отпуск по чл. 161, ал. 1 от Кодекса на труда, в размер както следва:

- ✓ 72 часа за член на съответната организация;
- ✓ 104 часа за изборна длъжност в общинското ръководство на съответната организация;
- ✓ 112 часа за изборна длъжност в областно ръководство на съответната организация;
- ✓ 136 часа за изборна длъжност в национално ръководство на съответната организация.

X. ДОПЪЛНИТЕЛНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл. 50. (1) Настоящият ОбКТД влиза в сила от 01.01.2010 година., и е валиден за срок от една година.

(2) Изменения и допълнения на Общинския колективния трудов договор се извършват по реда на неговото сключване с подписване на анекс, който е неразделна част от ОбКТД.

(3) Всяка от страните по ОбКТД може да поиска неговото изменение и допълнение. За целта съответната страна представя писмена покана, придружена от проектите на текстове на предлаганите промени. До 15 дни след подаването на тази покана трябва да започнат преговори между страните.

(4) При промяна на законодателството страните поемат задължения да извършат съответните промени в настоящия ОбКТД, съгласно чл. 56 от Кодекса на труда, след обсъждането им от страните по него.

Чл. 51. Страните по настоящия ОбКТД се споразумяват съобразно чл. 53, ал. 3 и 4 от Кодекса на труда в седемдневен срок след неговото подписване да заявят вписването му пред Изпълнителната агенция – ОИТ- Варна.

Чл. 52. Действието на този Общински колективен трудов договор, както и действието на колективните трудови договори в учебните звена, продължава независимо от промяна на субектите, изпълняващи функциите на работодатели.

Чл. 53. Страните по този ОбКТД се задължават да създават необходимата организация и механизми за изпълнение на постигнатите договорености.

Чл. 54. При сключване на индивидуални трудови договори с работници или служители, които не са членове на организациите – страни по договора, Работодателят прилага Кодекса на труда, като не договаря по-голям размер на платен годишен отпуск.

Чл. 55. Страните по този ОбКТД се задължават при възникване на колективен трудов спор да търсят съдействие за неговото решаване от Национален институт за помирение и арбитраж.

Чл. 56. Страните се договориха на всеки шест месеца да правят заседание за обсъждане изпълнението на ОбКТД.

Чл. 57. Синдикатите – страна по договора, поемат задължение да не предприемат ефективни стачни действия по изпълнените договорености от Общинския колективен трудов договор.

Чл. 58. В учебни звена, където има повече от една синдикална организация /секция/, се изработва и предоставя на работодателя общ проект на Общински колективен трудов договор, в съответствие с чл. 51 “а”, ал. 2 от Кодекса на труда.

Чл. 59. В учебни звена, където няма синдикални организации – страна по договора, договореностите на ОБКТД нямат приложение.

Чл. 60. Настоящият ОБКТД се сключи в 8 /осем/ еднакви екземпляра – по един за всяка от страните и един за Изпълнителната агенция – Областната инспекция по труда - Варна.

**ЗА ОБЩИНА ВАРНА
КМЕТ:**

/Кирил Йорданов/

**ЗА РЕГИОНАЛЕН ИНСПЕКТОРАТ ПО
ОБРАЗОВАНИЕ – ВАРНА
НАЧАЛНИК:**

/Н.Даскалова/

**ЗА СИНДИКАТ НА БЪЛГ.УЧИТЕЛИ
ПРЕДСЕДАТЕЛ:**

/Веселин Рашев/

**ОБЩНСКИ УПРАВ. СЪВЕТ НА
СЪЮЗА НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ
ПРЕДСЕДАТЕЛ:**

/Валентина Крачунова/

**ЗА РЕГИОНАЛЕН СИНДИКАТ “ОБРАЗОВАНИЕ”
КЪМ КТ “ПОДКРЕПА”
ПРЕДСЕДАТЕЛ:**

/Галина Димитрова/

**ЗА НЕЗАВИСИМ УЧИТЕЛСКИ
СИНДИКАТ КЪМ КНСБ
ПРЕДСЕДАТЕЛ:**

/Иванка Димитрова/

**ЗА “СДРУЖЕНИЕ НА ДИРЕКТОРИТЕ
В СРЕДНОТО ОБРАЗОВАНИЕ В РБ”
ПРЕДСЕДАТЕЛ:**

/Сияна Филипова/