

ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА Дирекция "ИТ - гр.Варна"	
Вх.№	PP-23/0035-00131
Варна	08.02.2011г.

“ВАРНЕНСКИ БРЯГ” АД

ДО

РАЙОННА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА

ВАРНА

Приложено изпращаме ви за регистрация
колективен трудов договор на “Варненски бряг” АД – Варна.
Приложение съгласно текста.

Председател КТСБ.....



.....
/ Г. Полева /

Изп. директор.....



.....
/ Пл. Цанков /

Председател на КТ "Подкрепа".....



.....
/ Ат. Георгиев /

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

Днес, 01.02.2011 година на основание чл.51 от КТ се сключи настоящия КТД между:

1. Ръководството на „Варненски бряг” АД – Варна, представлявано от Пламен Христов Цанков – Изпълнителен директор, наричан по-долу за краткост Работодател и
2. Синдикална организация на КНСБ при „Варненски бряг” АД Варна, представлявана от Ваня Маринова Колева – Председател и Синдикална организация на КТ „Подкрепа” при „Варненски бряг” АД - Варна, представлявана от Атанас Илиев Георгиев – Председател, наричан по-долу за краткост Синдикати.

РАЗДЕЛ I – ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Член 1. Този КТД има за цел да осигури свободата и закрилата на труда, както и справедливи и достойни условия на труд, добронамерено уреждане на възникнали колективни трудови спорове и предотвратяване на конфликти.

Член 2. Работодател и Синдикати взаимно признават правото си на страни в този КТД и се задължават да спазват принципите на равнопоставеност, сътрудничество, взаимно уважение, лоялност и избягване на конфликти.

Член 3. Страните създават необходимите предпоставки и правни граници за коректни и законни взаимоотношения между Работодател, работници и служители.

Член 4. Настоящия КТД се прилага за всички работници и служители от дружеството, членове на синдикални организации.

РАЗДЕЛ II – РАБОТНА ЗАПЛАТА И ДОПЪЛНИТЕЛНИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ

Член 5. Работната заплата на работниците и служителите в дружеството се променя на база законовите и подзаконовите нормативни актове след допълнително договаряне между Работодател и Синдикати.

Член 6. Колективно договорената работна заплата се превръща в основа по индивидуален трудов договор, щом се сключи допълнително споразумение между работници и служители и Работодателя.

Член 7. При положителни финансови резултати се изплаща на работниците и служителите допълнително възнаграждение под формата на ИПЗ на тримесечие след съгласуване със Синдикатите.

Член 8. Страните възприемат принципа на индексиране на работните заплати в съответствие с утвърдената система в страната и в размер съгласно официалните статистически данни. За всеки отделен случай да се водят преговори между Работодателя и Синдикатите, страни по договора.

Член 9. Допълнително трудово възнаграждение, придобит трудов стаж и професионален опит се начислява като процент към индивидуално договорената заплата в размер на 1% на сто за всяка година придобит трудов стаж.

Член 10. Положеният извънреден труд за час или част от него да се заплаща със завишение, както следва:

-50% за работа в работни дни и на сумарно работно време

-75% за работа през почивните дни

-100% за работа през официалните празници



Член 11. За всеки отработен нощен час да се заплаща допълнително възнаграждение съгласно нормативно определените размери.

Член 12. На персонала да се осигурява безплатна храна в размер на 40 лв. при пълен работен месец във вид на ваучери за храна.

Член 13. За стимулиране на личния и колективен принос Работодателя може да определя персонални целеви награди.

Член 14. Работодателя изплаща Коледна и Великденска заплата по индивидуален трудов договор на работници и служители, работили не по малко от осем месеца в дружеството.

Член 15. Работно облекло на работниците и служителите от дружеството през една календарна година, като лятното се закупува до края на месец май, а зимното до края на месец октомври по одобрен списък.

Член 16. Договорените в настоящия раздел основни и допълнителни възнаграждения, се заплащат от страна на работодателя при положителен финансов резултат и при възможност, като се отчитат финансовото състояние на дружеството, перспективите за развитие и заетост на легловата база както и цялостното финансово състояние на страната.

РАЗДЕЛ III – ТРУДОВА ЗАЕТОСТ

Член 17. Работодателят признава, че гарантираната заетост е важно условие за благополучието на работниците и служителите от дружеството и има предвид, че заедно с колектива носи отговорност за стабилната им заетост.

Член 18. Двете страни се споразумяха за следното:

Ал. 1. При структурни промени и прекратяване на дейността на отделни звена Работодателя при възможност предлага работа на заетите в тези звена лица.

Ал. 2. За работа при външно съвместителство се приемат външни лица само в случаи, когато няма подходящ кандидат за вътрешно съвместителство от работниците и служителите на дружеството.

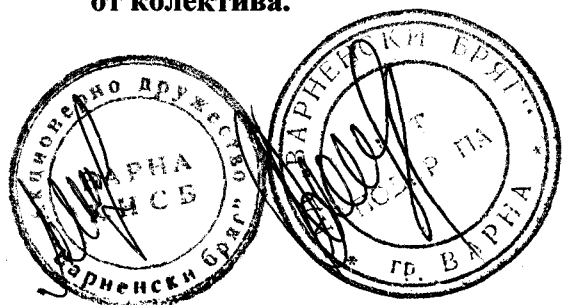
Ал. 3. За работа при вътрешно заместване работникът и служителят получава по високото трудово възнаграждение от двете заемани длъжности. Ако през това време той изпълнява и своята работа получава допълнително възнаграждение по договаряне с Работодателя.

Ал. 4. При закриване на част от някоя дейност или намаляване обема на работата на дружеството, от което следва съкращение на част от персонала, Работодателят предоставя на Синдикатите технико-икономическа обосновка.

Ал. 5. В случай на икономически обосновано и съгласувано със Синдикатите съкращение на над 5% от персонала на дружеството, Работодателят извършва подбор, съгласно програма, съдържаща определени изисквания по показатели и КТ.

Ал. 6. При откриване на временно затворени обекти и дейности Работодателя по преценка за добра работа през изминал период се задължава да предложи работа на освободените по чл. 328, ал.1, т.2,3 и 4 от КТ работници и служители, членове на Синдикални организации.

Ал. 7. Работодателят се задължава в срок от един месец след подписване на КТД да определи със заповед по 1% от постоянните работни места за трудоустроени лица от колектива.



РАЗДЕЛ IV – УСЛОВИЯ НА ТРУД

Член 19. Осигуряването на безопасни и здравословни условия на труд за работниците и служителите е задължение на Работодателя, а същите носят отговорност за строгото спазване на определените правила за техническа безопасност.

Член 20. Работодателят се задължава:

Ал. 1. Във връзка със заповед №25/19.06.07г. да осигурява безопасни и здравословни условия на труд като предоставя безплатна предпазна храна на работниците, споменати в заповедта.

Ал. 2. Да осигурява тонизиращи напитки на всички работници и служители по време на работа.

Ал. 3. Да изплаща условията на труд, уговорени в индивидуалните трудови договори.

Член 21. Работникът има право да откаже изпълнението на дадена работа, представляваща опасност за него или други работници.

Член 22. Работодателят е длъжен да полага системни усилия за подобряване условията на труд в дружеството.

РАЗДЕЛ V – РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Член 23. Режимът на работното време е на база 40 часа при петдневна работна седмица, който в зависимост от работното време е сменен или не.

Член 24. Извънреден труд се допуска само при необходимост след издадена писмена заповед от Работодателя и със съгласието на работника и служителя.

Член 25. Работодателят осигурява регламентирана обедна почивка в размер на 30 минути, а на работещите на непрекъсваем работен процес, време за хранене, което е част от работното време.

Член 26. Работодателят създава условия за ползването на редовен платен годишен отпуск. Отлагането на същия става по обективни причини.

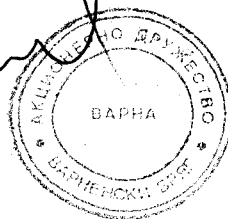
Член 27. Графиците за ползване на платения годишен отпуск на работниците и служителите се изготвят и прилагат от съответните ръководители.

Член 28. Работодателят осигурява на работниците и служителите допълнителен платен годишен отпуск, както следва:

- За встъпване в граждански брак – 2 работни дни
- За кръводаряване – 50 лева – 2 работни дни
- За майки с деца под 18 години - 2 работни дни
- За смърт на родственик по права линия - 2 работни дни

Член 29. Работодателят осигурява платен годишен отпуск на работниците и служителите, членове на Синдикални организации, страни по КТД в размер, както следва:

- При стаж до 5 години - 20 работни дни
- При стаж от 5 до 10 години - 21 работни дни
- При стаж от 10 до 20 години - 22 работни дни
- При стаж над 20 години – 24 работни дни



РАЗДЕЛ VI – СОЦИАЛНА ПОЛИТИКА

Член 30. Страните се споразумяха средствата за социално осигуряване да се изразходват за:

- Поевтиняване храна.
- Медицинско обслужване по договор с болнично заведение.
- За осмомартенски подаръци на жените от дружеството в размер на 30 лева.
- За коледни подаръци за децата до 10 години, в размер на 30 лева.

Член 31. Работодателят, по предложение на Синдикатите изплаща социална помощ при продължително боледуване /над 30 дни/ в размер на 200 лева.

Член 32. Работодателят осигурява на работниците и служителите от дружеството при финансова възможност заем в размер до 300 лева на двама души месечно, на разсрочено плащане до 12 месеца с 5% лихва.

РАЗДЕЛ VII – ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ СТРАНИТЕ

А. ТРУДОВИ СПОРОВЕ

Член 33. Работодателят приема уредените от закона права на работниците и служителите на свободно Синдикално сдружаване, т.е. свободен избор на Синдикална организация и доброволно членство.

Член 34. Основно правило във взаимоотношенията между Работодателя и Синдикатите е чрез диалог, дискусии и споразумения да се постига съгласуваност в действията за осъществяване правата и задълженията на работниците и служителите и постигане на целите и интересите на дружеството.

Член 35. Страните се договарят при възникване на трудови спорове, които не са повелително решени с КТ или други нормативни актове, да се урежда тяхното решаване чрез преки преговори. При непостигане на споразумение спорът се отнася до съда.

Член 36. Постиганите договорености по трудови спорове са окончателни, освен ако не противоречат на закона.

Член 37. Синдикалните организации имат право да контролират спазването на трудовото законодателство и да защитават своите членове при нарушаването му. Синдикалните организации поемат задължението да мотивират във всеки случай на защита на синдикален работник или служител.

Б. НЕЛОЯЛНА КОНКУРЕНЦИЯ

Член 38. Всички действия на работници и служители в нарушение на чл.15, ал.1 и 2 от Закона за защита на конкуренцията представляват нелоялна конкуренция и са достатъчно условие за прекратяване на трудовия договор чрез предизвестие.

Член 39. Всеки работник или служител на дружеството, извършващ от свое или от чуждо име търговска дейност или работа по втори трудов договор при друг работодател, същият е длъжен да уведоми писмено Изпълнителния директор в едномесечен срок или веднага след започване на дейността.

В. ПО ПОДОБРЯВАНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ ОТ ТРУДОВАТА ДЕЙНОСТ

Член 40. Синдикатите признават ролята на Работодателя и Съвета на Директорите в управлението и организацията на трудовия процес и не се месят при упражняването на тези функции. Синдикатите могат да правят предложения пред Работодателя за усъвършенстване на организацията на труд с оглед повишаване ефективността и качеството на трудовия продукт.



Член 41. Синдикатите изискват от своите членове да спазват установената в дружеството трудова, финансова и договорна дисциплина и се въздържат от действия в защита на провинили се работници и служители.

Член 42. Въз основа на горепосочените договорености Работодателят предоставя на Синдикатите информация за резултатите от дейността на дружеството за всяко тримесечие.

Г. ЗАДЪЛЖЕНИЕ НА СИНДИКАТИТЕ

Член 43. Синдикатите участват в изясняването на възникнали трудови, социални, икономически, трудово-правни и други конфликти или фактори на напрежение и съдействат за тяхното решаване.

Член 44. Синдикатите упражняват обществен контрол и въздействие за спазване на трудовото и социално законодателство.

Член 45. Синдикатите няма да предприемат стачни действия по въпроси включени в настоящия КТД, излъчяващи се съгласно договореностите, както и ще се въздържат от обявяване на ефективни стачни действия преди да са изчерпани всички средства за решаване на възникналите разногласия.

Член 46. Синдикатите осигуряват широка гласност на условията и хода на изпълнението на КТЗ.

Член 47. Синдикатите съдействат за социалния мир на дружеството.

Д. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

Член 48. Работодателят гарантира правото на Синдикалното сдружаване в дружеството.

Член 49. Работодателят при необходимост предоставя на Синдикатите помещение за съвещания и материали за осъществяване на синдикална дейност.

Член 50. Работодателят е съгласен в рамките на работното време Синдикатите да провеждат организационни събрания, но не повече от два часа месечно.

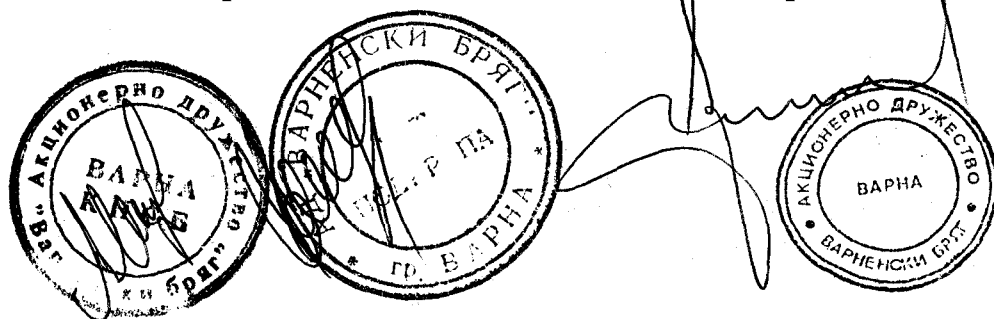
Член 51. Работодателят е съгласен нещатните председатели на Синдикалните организации да бъдат освобождавани при необходимост от преките им трудови задължения за извършване на синдикална дейност, като за това време им заплаща по условията на трудовия договор в рамките на 30 часа годишно.

РАЗДЕЛ VIII – КОНТРОЛ И ОТЧИТАНЕ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА КТД

Член 52. Страните по договора създават съвмества тристранна комисия с равен брой представители, осъществяваща контрол върху изпълнението му. Персоналният състав на комисията се определя от страните по КТД в едноседмичен срок след подписването му.

Член 53. Изпълнението на КТД да се отчита веднъж на шест месеца на съвместно заседание на Съвета на Директорите и ръководствата на Синдикатите.

Член 54. За неизпълнение на задълженията по този договор страните носят отговорност, съгласно действащите закони и решенията на съда.



РАЗДЕЛ IX – ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Член 55. Договорът влиза в сила от датата на подписването му и е в сила за срок от 1 година.

Член 56. При съществени изменения на икономическите условия всяка от страните има право да поиска изменения и допълнения в договора. В този случай другите страни се задължават в седемдневен срок да започнат преговори.

Член 57. Разгласяването на договора е право и задължение на всяка една от страните.

Член 58. Страните по този КТД се задължават да го впишат в регистъра на Инспекцията по труда.

Член 59. Настоящият договор се сключва в четири еднообразни екземпляра за всяка една от страните и един за Районната инспекция по труда.

ПРЕДСЕДАТЕЛИ НА СИНДИКАЛНИ СЪВЕТИ:
КНСФ:.....ВАРНА.....

Баня Колева/

КТ „ПОДРЕЦА БРЯТ“

Атанас Георгиев/



„ВАРИЕНСКИ БРЯТ“ АД:
ИЗП. ДИРЕКТОР.....

Пламен Данков/

