

ОБЩИНСКИ КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР ЗА ОТРАСЪЛ

„СРЕДНО ОБРАЗОВАНИЕ“
№ 1007 - 260 / 02.11.2010.



Днес, 02.11.....2010г., в съответствие с чл.51 „б“ от Кодекса на труда между:
Ръководството на **ОБЩИНА ДЕВНЯ**-гр. Девня, представлявана от Атанас Кузев –
Кмет, наричан по-долу за краткост **ОБЩИНА ДЕВНЯ**;

Представителните организации на работодателите:
-Йорданка Атанасова-началник на Регионалния инспекторат по образование –гр. Варна;
-Йовка Бачовска-председател на работодателите – гр. Девня

и

Представителните организации на работниците и служителите:
- инж. Росен Корелов-Координатор на **ОбСС** на **КНСБ**-Девня,
- Стойко Атанасов-Координатор на **ОбСС** на Кт „Подкрепа”-гр. Девня
- Валя Маринова- Председател на **ОбКС** на **СБУ** –гр. Девня,
- Наричани за краткост „**СИНДИКАТИ**”, от друга страна се сключи настоящия
Общински колективен трудов договор (**ОбКТД**)

І. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

- Чл.1 /1/** Страните по Общинския колективен трудов договор приемат да се ръководят в действията си и в отношенията си от принципите за равнопоставеност;
- /2/** Страните по договора се задължават в хода на социалното партньорство и преговорите, да проявяват взаимно уважение, зачитане и съгласуване на интересите на всяка от страните, добронамерено уреждане на проблемите от взаимен интерес и предотвратяване на спорове и конфликти;
- /3/** Постигнатите на по-високо ниво, по-благоприятни споразумения (отраслови КТД, браншови КТД и др.), които се отнасят за страните по този ОбКТД, се прилагат автоматично без прякото им включване в този ОбКТД;
- /4/** Договорености, които са по неблагоприятни или противоречат на този ОбКТД нямат действие по отношение на страните на този договор.

ІІ. ПРЕДМЕТ И ДЕЙСТВИЕ НА ОБКТД

Чл.2. /1/ Предмет на настоящия Общински Колективен трудов договор (ОбКТД) са въпросите на трудовите, осигурителните и социалните отношения, и на жизнено



равнище, които не са уредени с повелителни разпоредби на Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове свързани с него;

/2/ В детските градини, училищата и обслужващите звена, в които има синдикална/и/ организация /и/ - страна/и/ по договора, настоящите договорености са минимални по размер, и имат задължителен за изпълнение от станите по договора характер;

/3/ С колективни трудови договори на равнище по-ниско от общинско, могат да се договарят по-благоприятни условия за работниците и служителите от установените в този договор.

Чл.3. /1/ В този догово държавните и общинските детски градини, обединено детско заведение, училищата и обслужващи звена се наричат за краткост „**УЧЕБНИ ЗВЕНА**”, а работещите в тях – „**РАБОТНИЦИ И СЛУЖИТЕЛИ**”;

/2/ Обслужващите звена, за които се прилага настоящия ОбКТД, са звената по смисъла на чл.33а от ЗНП и чл.76 от ППЗНП: работник кухня в училищата и медицински работник в училищата и детските гради;

Чл.4 /1/ Настоящият ОбКТД има действие спрямо работниците и служителите, членове на синдикалните организации и организациите на работодателите-страни по договора, в общинските училища, детските градини и в обслужващите звена по смисъла на чл.3 от този договор;

/2/ Работниците и служителите, които не членуват в синдикатите-страни по договора, могат да се присъединят само към сключения от техния работодател Колективен трудов договор в учебното заведение, при условие и ред, определени от страните в договора, съгласно чл.57, ал.2 от Кодекса на труда. За целта страните по договора в учебните звена определят:

2.1 Условия и ред за взаимно информиране при присъединяване със заявление до ръководствата на синдикалните организации - страни по договора;

2.2 Процедурата и сроковете, в които става присъединяването;

2.3 Присъединителни вноски в размер на 1% от brutното месечно възнаграждение, насочвани за социални потребности и дейности по сътрудничеството и колективното договаряне.

III. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

Чл.5./1/Общината предоставя на **СИНДИКАЛНИТЕ** и **РАБОТОДАТЕЛСКИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ** в 14-дневен срок от поискването, информация на хартиен носител за:

- Промените в училищната мрежа;
- Извършените разходи с капиталовите средства.

/2/ **СИНДИКАТИТЕ** предоставят на **ДРУГИТЕ СТРАНИ** копия от **КТД** и документи, подписани на по-високо равнище.

Чл. 6. ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛСКИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ се задължават да обсъждат не по-късно от 35 (тридесет и пет дни) календарни дни предварително, съвместно със **СИНДИКАТИТЕ** всички въпроси, свързани със структурни промени в общинската система на средното образование със:

- значими социални последици (закриване, преобразуване и откриване на учебни и обслужващи звена, съкращаване на щата и мотивировка за необходимостта и ефекта им);
- промени в собствеността и произтичащи от това изменения в ползването на сградния фонд на учебните звена.

Чл. 7. /1/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ, не могат да извършват съкращения на работни места след утвърждаване на Списък - Образец №1 и №2 за учебната година, освен в случаите предвидени в § 1, ал. 2 на Допълнителната разпоредба на Наредба № 7 за определяне броя на учениците и децата в паралелките и в групите на училищата, детските градини и обслужващите звена;

/2/ В случаите по ал. 1, **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** и **ОБЩИНА ДЕВНЯ**, се задължават да предоставят писмена информация на **СИНДИКАТИТЕ** за:

1. Причините за съкращаване на щата;
2. Броя на предлаганите съкращения по категории персонал и специалности;
3. Критериите, по които се предлага да се извършат съкращенията на работещите в системата на средното образование;
4. Възможности за пренасочване и преквалификация на съкратените на ниво **ОБЩИНА ДЕВНЯ**.

Чл. 8. /1/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ:

1. Не прекратяват трудовите правоотношения на работници и служители в трудоспособна възраст, ако по същите специалности има работни места, които се заемат от пенсионери или такива, които са придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст по чл. 68, ал.1-3 от Кодекса за социалното осигуряване;

2. Не сключват нови трудови договори с външни лица, освен за длъжности, за които има специфични изисквания за заемането им;

3. Прекратяват трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т. 2, 3 и 5 от КТ с работници и служители, членове на синдикатите - страна по договора, след предварително съгласуване със съответната синдикалната организация;

4.

Прекратяват трудовите правоотношения на основание чл.330, ал. 2, т. 6 от КТ с работници и служители, членове на синдикатите, страни по договора, след предварително съгласуване със съответната синдикална организация.

Чл. 9. СИНДИКАТИТЕ се задължават в срок от 14 (четиринадесет) календарни дни да изразят мнение по чл. 8, т. 3 и 4 от настоящия договор;

Чл. 10. /1/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ, се задължават да не извършват прекратяване на трудовите договори по чл.328, ал. 1, т. 10 от КТ до приключване на учебен срок;

/2/ **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** запазват работните места на правоспособни учители с безсрочни трудови договори (по тяхно желание), които:

- след спечелен конкурс са назначени със срочни договори за длъжността „директор" на учебното звено - за срока на договора;

- са назначени за временно изпълняващ длъжността „директор" на учебно звено - за срока на договора, при спазване на КТ.

/3/ **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** сключват срочни трудови договори с работниците и служители при спазване на разпоредбите на чл. 68, т.1 и §1, т. 8 от Допълнителните разпоредби на Кодекса на труда за не по-малко от една година.

/4/**РАБОТОДАТЕЛИТЕ** задължително запознават колективите с настъпили изменения в нормативните документи за системата на народната просвета, съгласно чл. 130 от КТ и чл. 228а от КТ;

/5/ В случаите, когато членове на **СИНДИКАТИТЕ** - страна по договора, работят с договор за заместване, след освобождаването на мястото от титуляра, се ползват с предимство при сключването на трудов договор;

/6/ За работниците и служителите, членове на синдикалните организации, страни по договора в системата на народната просвета срокът на предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т. 1-3 от Кодекса на труда е 3 (три)

месеца, а обезщетението е в размер на 3 (три) брутни месечни заплати на основание на чл.222, ал.1 от КТ;

/7/ За работниците и служителите, членове на синдикалните организации, страни по договора, обезщетението на основание чл.331, ал.2 от КТ е не по-малко от шест брутни месечни заплати;

Чл.11.ОБЩИНА ДЕВНЯ предоставят на **СИНДИКАТИТЕ**, при поискване, информация за учебните звена, свързана с:

- изпълнението на бюджета по параграфи;
- прилагането на Наредбата за работните заплати на персонала в звената от системата на народната просвета – щатно по длъжности;
- социалните плащания;
- длъжностните щатни разписания, без лични данни.

Чл.12. РАБОТОДАТЕЛИТЕ задължително поканват **СИНДИКАТИТЕ** да разработят заедно следните документи:

- правилник за дейността на училището;
- правила за безопасни условия на труд и учене;
- план за квалификационната дейност;
- етичен кодекс;

IV. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Чл. 13. Работната заплата на персонала в системата на народната просвета се определя в съответствие с наредба на министъра на образованието и науката, и с Колективния трудов договор за системата на народната просвета.

Чл. 14. Структурните елементи на брутната работна заплата се индексират съобразно политиката по доходите, договореностите на отраслово равнище и на ниво учебно звено в рамките на годишния бюджет на звеното.

Чл. 15. /1/. Работниците и служителите, членове на синдикатите и членовете на работодателските организации, страни по договора, получават допълнително трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит:

а) За учебните звена на делегиран бюджет, 1,5 на сто от основното месечно трудово възнаграждение.

б) За учебните звена на издръжка на **ОБЩИНА ДЕВНЯ** -1,5

Чл. 16. /1/РАБОТОДАТЕЛИТЕ и първостепенния разпоредител на бюджетния кредит, при определяне продължителността на трудовия стаж и професионалния опит, за които се заплаща допълнително трудово възнаграждение зачитат изцяло за придобит трудов стаж и професионален опит по смисъла на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата придобития трудов стаж до 01.07.2007 г. по трудово правоотношение или държавна служба за членовете на синдикатите и на организациите на работодателите;

/2/ **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** и първостепенния разпоредител на бюджетния кредит, зачитат трудовия стаж, придобит след 01.07.2007 г. в друго предприятие на сходна или със същия характер работа или професия съгласно чл. 12, ал. 4 от Наредба за структура и организация на работната заплата както следва :

- За педагогическия персонал - в съответствие с чл. 19, ал. 1-4 от Наредба за пенсиите и осигурителния стаж (ДВ, бр.19, 2003 г.), както и в други отрасли и дейности по специалността от висшето образование с придобита образователно-квалификационна степен „магистър" или „бакалавър" и „професионален бакалавър по...", която ползва като учител;

- За непедagogическия персонал - съгласно Национална класификация на професиите и длъжностите в Република България.

Чл.17. Когато по силата на нормативен акт на Министерския съвет, Колективен трудов договор или на вътрешен акт на работодателя от определена дата са увеличени работните заплати, но работникът или служителят към тази дата или след нея е бил в платен отпуск, поради което увеличението не се е отразило в базата, от която се изчислява възнаграждението за платен отпуск по реда начл.177 от Кодекса на труда, към възнаграждението за отпуск се доплаща добавка, изчислена с процента на увеличение на новото и предишното брутно трудово възнаграждение, определени по трудовото правоотношение.

Чл. 18. РАБОТОДАТЕЛИТЕ и първостепенния разпоредител, при определяне на индивидуалната основна заплата, задължително зачитат образователно-квалификационната степен, квалификацията, професионалният опит и учителската длъжност.

Чл. 19. Индивидуалните работни заплати се определят от директора съобразно правилата и процедурите за определяне и изменение на основните работни заплати, приети с Вътрешните правила за работна заплата.

Чл. 20. РАБОТОДАТЕЛИТЕ и първостепенния разпоредител на бюджетния кредит, в рамките на годишния им бюджет предвиждат за работещите в сферата на средното образование, допълнително трудово възнаграждение, разделено на 3 (три) плащания, или на друг принцип, уреден с вътрешни правила или Колективен трудов договор на училищно ниво.

Чл. 21. /1/ Годишните средства за квалификация на учителите се определят в размер не по-малък от 0,8 на сто от годишните средства за работна заплата и се предоставят за включването на учителите в квалификационни курсове, предварително съгласувани с директора, първостепенния разпоредител на бюджетния кредит и социалните партньори;

/2/ Работната заплата да се изплаща минимум два пъти в месеца:

- а) Аванс - до 25 число на текущия месец;
- б) Остатък - до 10 число на следващия месец.

/3/ Участието на служители в мероприятия (олимпиади, състезания и др.) извън основния учебен процес или редовното работно време, да се заплаща по Наредбата за работната заплата;

/4/ При наличие на нормативни и финансови възможности **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** и първостепенния разпоредител, могат да договарят със страните по този договор по-благоприятни размери на работни заплати и други плащания.

Чл.22. При прекратяване на трудовото правоотношение на служител член на **СИНДИКАТИТЕ** страна по договора е придобил- пенсия за отслужено време и възраст независимо от основанията за прекратяване има право на 3 (три) брутни трудови възнаграждения, след натрупан стаж под 10 години. Ако служителят член на **СИНДИКАТИТЕ** е работил в системата на образованието през последните 10 (десет) години без прекъсване преди фактическото пенсиониране, той има право на обезщетение на 7 (седем) брутни заплати;

Чл.23. Страните по този договор се споразумяват минималните размери на допълнителните трудови възнаграждения да бъдат, както следва:

/1/. За по-висока лична квалификация:

1. за професионална квалификационна степен за учебни заведения преминали на делегиран бюджет и за учебни заведения чийто бюджет се управлява от първостепенния разпоредител на бюджетни кредити, не по-малко от:

- а/ за V ПКС- 20.00 лв.**
- б/за IV ПКС- 25.00 лв.**
- в/ за III ПКС-30.00 лв.**
- г/за II ПКС- 55.00 лв.**
- д/за I ПКС- 65.00 лв.**

2. за професионална квалификационна степен на директори на училища и Детски градини да са не по-малко от:

- а/ за V ПКС- 25.00 лв.**
- б/за IV ПКС- 30.00 лв.**
- в/ за III ПКС-40.00 лв.**
- г/за II ПКС- 60.00 лв.**
- д/за I ПКС- 70.00 лв.**

/2/ Учебен час над минималната норма задължителна преподавателска работа (лекторски час) на педагогическия персонал се заплаща, както следва:

1. за учител с висше образование и образователно-квалификационна степен магистър или бакалавър - 6.00 лв.;
2. за учител с висше образование "професионален бакалавър" не по-малко от 5.00 лв.;
3. за учител със средно образование - 4.00 лв.

/3/ На класните ръководители за консултиране на родители и ученици за водене на документацията на съответната паралелка се заплаща 25 лв. месечно.

/4/ Безплатна храна за персонала в кухните в детските градини и училищата и столовете, прислужниците, домакините и помощник-възпитателите в ЦДГ, ОДЗ, СДГ - не по-малко от 2.00 лв. дневно.

/5/ На педагогическите специалисти, извършващи допълнителна работа извън преките задължения се заплаща допълнително като лекторски часове, както следва:

-за проверка на една писмена работа от олимпиада, външно оценяване и др. - 0,5 лекторски часа;

-изпитване на един ученик във формите на индивидуално и самостоятелно обучение:

а/ председател на комисия - 0,3 лекторски часа;

б/ член на комисия - 0,2 лекторски часа.

Чл.23. Страните по договора се споразумяха обезщетението по чл.218 ал.1 от КТ да е 100% от brutното възнаграждение на работника или служителя.

V. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Чл. 24. /1/. Разпределението на работното време, графика за работа на смени, условията и реда за полагане и за заплащане на нощен и извънреден труд и отчитането на работното време се уреждат с Кодекса на труда и Правилника за вътрешния трудов ред на всяко учебно звено, който се обсъжда и приема съгласно чл. 37 и чл. 181 от Кодекса на труда;

/2/ Работодателите на всички учебни звена разработват физиологични режими на труд и почивка по време на работа със съдействието на представителите на работниците и служителите съгласно Наредба № 15 за условията и реда и изискванията за разработване и въвеждане на физиологични режими на труд и почивка по време на работа;

/3/ Работодателите да изготвят длъжностни характеристики за всички категории персонал, съобразени с действащите нормативни уредби и настоящия ОБКТД.

Чл.25. Работното време на учителите по време на учебните занятия включва:

задължителната преподавателска норма, участие в педагогически съвети, в работата на методическите обединения, консултации на ученици и родители, родителски срещи и др. задължения по длъжностна характеристика, както и самоподготовката, която се осъществява извън училище.

Чл. 26. Целодневният режим на обучение и възпитание на учениците се осъществява от двама учители или от учител и възпитател.

Чл.27. /1/. На основание чл. 156а от Кодекса на труда, за членовете на синдикатите и на организациите на работодателите се определят по-големи размери на отпуски по чл. 155 и 156 от Кодекса на труда, както следва:

1. размерът на основния платен годишен отпуск по чл. 155, ал. 4 от Кодекса на труда се определя на 30 работни дни на непедagogическия персонал;
2. работници и служители от непедagogическия персонал със загубена трудоспособност 50 и над 50 на сто имат право на основен платен годишен отпуск в размер не по-малко от 34 работни дни;
3. размерът на удължения платен годишен отпуск по чл. 155, ал. 5 от Кодекса на труда и чл. 24, ал.1 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските за педагогическите кадри се определя общо на 58 работни дни;

4. допълнителен платен годишен отпуск по чл. 156, т. 2 от Кодекса на труда - не по-малко от 10 работни дни. Списъкът на длъжностите, за които се установява ненормиран работен ден, се определя от **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** и **СИНДИКАТИТЕ** - в съответствие с чл. 139а от Кодекса на труда.

/2/. Директорът разрешава не по-малко от 5 работни дни платен годишен отпуск по време на учебни занятия по подадена молба от учителя, във връзка със здравословни проблеми.

Чл. 28. При ползване на отпуск по чл. 157, ал. 1, т. 1, 2 и 3 КТ на работника или служителя, членове на синдикалните организации и работодателските организации, страни по договора се изплаща възнаграждение от работодателя по реда на чл. 177 от КТ.

Чл. 29. /1/. На основание чл. 168 от Кодекса на труда, на работници и служители, членове на синдикалните организации, страни по договора, и на работодателите, страни по договора се предоставя допълнителен платен отпуск както следва: с две живи деца до 18-годишна възраст - 2 работни дни, а с 3 и повече живи деца до 18-годишна възраст - на 4 работни дни платен отпуск за всяка календарна година;

/2/ При условията на т. 1, право на този отпуск има работник или служител, който вместо майката се грижи за отглеждането на детето.

Чл. 30. Дните, определени като неучебни със заповед на министъра на образованието, младежта и науката, началниците на **РИО** на **МОМН**, Кмета на **ОБЩИНА ДЕВНЯ** и при принудителен престой до 5 дни не по вина на работниците и служителите се зачита за служебен платен отпуск.

Чл. 31. РАБОТОДАТЕЛИТЕ и **СИНДИКАТИТЕ** изготвят план графика за ползването на платените годишни отпуски на работниците и служителите.

Чл. 32. Работникът и служителят, член на организация - страна по договора се полага платен отпуск за изпълнение на граждански и обществени задължения, както следва:

1. При встъпване в брак - не по-малко от 4 (четири) работни дни;
2. При кръводаряване - за деня на прегледа и кръводаряването, както и след него 4 (четири) работни дни;

3. При смърт на родител, дете, съпруг, брат, сестра и родител на другия съпруг или други роднини по права линия - 5 (пет) работни дни, а по сребрена до втора степен - 1 (един) работен ден, без прекъсване;

4. Когато е отправено предизвестие от работодателя за прекратяване на трудовото правоотношение - 1 час и 30 минути дневно за дните на предизвестиято;

5. При условията на т. 1, т.2 и т.3 се изплаща възнаграждение или чрез уговореното в индивидуалния трудов договор или 100% изпълнение на трудовата норма.

VI. ОСИГУРЯВАНЕ НА СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ

Чл. 33. РАБОТОДАТЕЛИТЕ и ОБЩИНА ДЕВНЯ осигуряват ежемесечно средства за фонд "Социално-битово и културно обслужване" в размер на 3 на сто от средствата за работна заплата.

Чл. 34. Редът за разпределение за ползване на средствата за фонд "Социално-битово и културно обслужване" се определя от общото събрание на работниците и служителите в учебното звено.

Чл.35./1/. РАБОТОДАТЕЛИТЕ и ОБЩИНА ДЕВНЯ организат или изплащат транспортните разноски на пътуващите учители в размер не по-малко от 85 на сто от стойността на абонаментните карти или билетите, или по друг начин да организират транспорт, съгласно вътрешните правила, утвърдени от директора на учебното заведение;

/2/. За членове на синдикалните организации и на работодателските организации, страни по договора **РАБОТОДАТЕЛИТЕ и ОБЩИНА ДЕВНЯ** договарят и до 95 на сто изплащане на транспортните разноски в рамките на утвърдените им бюджети;

/3/. Транспортните разходи по ал.1 и 2 се изплащат на учители, които вече са в трудови правоотношения и тогава, когато на трудовата борса се появи работник от същата специалност от населеното място.

Чл. 36. Транспортните разноски се изплащат за времето, когато работещите са задължени да присъстват на работното място.

Чл. 37./1/. РАБОТОДАТЕЛИТЕ /първостепенни и второстепенни разпоредители с бюджетни кредити/ осигуряват средства за работно облекло на работници и служители, членове на синдикатите и страни по договора, в съответствие с нормативната уредба, диференцирани по длъжности към датата на изплащане както следва:

1. Директор- 1,75 от МРЗ

2. Помощник директор и учители (и всички приравнени към длъжността учител)-1,50 от МРЗ;

Непедагогически специалисти:

-Гл. счетоводител, библиотекар, ЗАТС, касиер, касиер-домакин, технически изпълнител, технически секретар, технически сътрудник, компютърни специалисти-1,25 от МРЗ;

-Помощен персонал:

Помощник възпитател, перач, чистач, работник поддръжка, пазач невъроръжена охрана, огняр, шофьор- 1/една/ МРЗ.

/3/. Правото на работно и униформено облекло имат и работещите по ПМС 66;

/4/. Срокът за износване на работното и униформеното облекло е в рамките на 1 (една) година;

/5/. След изтичане срока на ползване, работното и униформеното облекло не подлежи на връщане;

/6/. При прекратяване на трудовото правоотношение от **РАБОТОДАТЕЛЯ**, без виновно поведение на служителя, в случай на съкращение, работното и униформено облекло не се връща и не се заплаща за не доизносената част;

/7/. Компенсации в пари за неизползвани или несвоевременно получаване не се допуска.

VII. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

Чл.38. В съответствие с чл. 46 от Кодекса на труда за осъществяване на синдикална дейност **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** осигуряват безвъзмездно необходимите материални условия на **СИНДИКАТИТЕ** - помещения, ползване на размножителна техника, компютри, интернет, материали, средства за командировъчни разходи др., необходими за изпълнение на техните функции.

Чл. 39. /1/ За осъществяване на синдикална дейност в една календарна година се ползва платен отпуск по **чл. 159** от Кодекса на труда в размер, както следва:

-72 часа за председател и секретар на организацията в учебното звено;

-104 часа за председател и секретар в общинско ръководство;

-112 часа за председател и секретар в регионално ръководство;

-136 часа за нещатаните членове на националното ръководство и национални професионални секции;

Чл. 40. /1/. **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** и първостепенния разпоредител на бюджетния кредит, изпълняват задълженията си спрямо синдикалните организации за осигуряване условия за синдикална дейност след представяне на удостоверение за легитимност, издадено от упълномощените органи на **СИНДИКАТИТЕ** - страна по договора:

а) Удостоверенията по предходната алинея се представят еднократно в началото на всяка учебна година и в случай на промяна на субекта, представящ синдикалния орган.

б) При промяна на членския състав, съответната организация писмено уведомява **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** и първостепенния разпоредител на бюджетен кредит;

/2/. Не е допустимо противопоставяне по какъвто и да е начин на работниците и служителите по въпроси, свързани с упражняването на техните права или ползването на социалните придобивки по този **ОбКТД**;

/3/. Не може да бъде извършено уволнение или да се наложи дисциплинарно наказание на работник или служител заради упражняване на синдикалните му права, разгръщане на синдикална дейност и др. лоялни прояви;

/4/. Страните се договориха, че няма да бъде налагана дискриминация на работниците и служителите във връзка със синдикалната им дейност;

Чл. 41. За изпълнение на задачи, свързани с дейността на организациите на **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** - страна по договора, и за участие в работата на отрасловия и общинските съвети за тристранно сътрудничество, членовете им ползват платен служебен отпуск в размер, както следва: "

-48 часа за член на организация на съюза;

- 72 часа за изборна длъжност в общинско ръководство на съюза;

- 104 часа за изборна длъжност в областно ръководство на съюза;

- 136 часа за изборна длъжност в националното ръководство на съюза.

VIII. УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл. 42. Страните по настоящия договор се задължават съвместно да съдействат за осигуряването на здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд.

Чл. 43. РАБОТОДАТЕЛИТЕ с участието на **СИНДИКАТИТЕ** организират обучение по охраната и хигиената на труда.

Чл. 44. РАБОТОДАТЕЛИТЕ , СИНДИКАТИТЕ и ОБЩИНА ДЕВНЯ обединяват усилията си за осигуряване на допълнителни средства за подобряване на материално-техническата и дидактическата база, необходима за учебно-възпитателния процес.

Чл. 45. В съответствие с **чл. 17** от Наредба № 3 от 19.04.2001 г. на министъра на труда и социалната политика и министъра на здравеопазването за минималните изисквания за безопасност и опазване здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място, **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** изготвят списък на работещите в учебното звено, които имат право на специално работно облекло и лични предпазни средства.

Чл. 46. Работодателят на основание чл.19 от Закона за безопасни и здравословни условия на труд предоставя ежегодно информация на синдикатите, страни по договора, за извършените мероприятия от службите по трудова медицина относно: оценка на риска, извършените профилактични прегледи и измерване вредните фактори на средата.

Чл.47.Страните по договора поемат задължение да предложат и отстояват пред Министерството на здравеопазването проект за изменение и допълнение на Наредба №3 от 17.04.2000 г. на Министерството на здравеопазването за здравните кабинети в детските заведения и училищата с цел подобряване на ученическото медицинско обслужване.

Чл. 48. РАБОТОДАТЕЛИТЕ заплащат допълнително възнаграждение в размер не по-малко от 60 на сто от основната работна заплата на заместващия работник или служител, който освен своята работа или дейност работи по вътрешно заместване при условията на чл.259 от КТ.

Чл. 49. РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават да издават заповед за командировка при провеждане на мероприятия, включени в учебния план на учебното звено.

Чл. 50. На работници и служители с ненормиран работен ден, по чл.156 ал.1 т.2 от КТ ползват 10 (десет) дни.

IX. ДРУГИ УСЛОВИЯ

Чл. 51. Настоящият ОбКТД влиза в сила от деня на подписването му и е валиден за две години и важи до подписване на нов ОбКТД.

Чл. 52. Изменения и допълнения на Колективния трудов договор се извършват по реда на неговото сключване с подписване на допълнително споразумение. Всяка от страните по Колективния трудов договор може да предложи неговото изменение и допълнение.

Чл. 53. В изпълнение на чл. 53, ал. 3 и 4 от Кодекса на труда, страните вписват този договор в Изпълнителната агенция - "Главна инспекция по труда" в седемдневен срок от подписването му.

Чл. 54.Страните по този Колективен трудов договор се задължават да създават необходимата организация и механизми за изпълнение на постигнатите договорености.

Чл. 55. Страните се задължават да запознават работниците и служителите в учебните звена с настоящия Колективен трудов договор и допълнителните споразумения към него и да им предоставят екземпляри от тях.

Настоящият Колективен трудов договор е подписан в 7 (седем) еднакви екземпляри - по един за всяка от страните и един за Изпълнителната агенция - "Главна инспекция по труда".

КМЕТ НА ОБЩИНА ДЕВНЯ.....
/АТАНАС КУЗЕВ/

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СЪЮЗА НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ.....
/Г-ЖА ЙОВКА БАЧОВСКА/

ИНДУСТИАЛНА СТОПАНСКА АСОЦИАЦИЯ-ВАРНА.....
/ИНЖ. ОГНЯН СПАСОВ/

ОБЩИНСКИ СИНДИКАЛЕН СЪВЕТ НА КНСБ ДЕВНЯ.....
/ИНЖ. РОСЕН КОРЕЛОВ/

ОБСС НА КТ „ПОДКРЕПА“- ГР. ДЕВНА.....
/СТОЙКО АТАНАСОВ/

ОБКСУ НА СБУ ДЕВНЯ.....
/ВАЛЯ МАРИНОВА/

