

**ОБЩИНСКИ КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР
ЗА ОТРАСЪЛ "СРЕДНО ОБРАЗОВАНИЕ"
гр. ВАРНА**

Днес 20.12. 2010 г., в съответствие с чл. 51 от КТ между

ОБЩИНА ВАРНА, представлявана от г-н Кирил Йорданов – Кмет на Община Варна,

**СЪЮЗ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ В СИСТЕМАТА НА НАРОДНАТА ПРОСВЕТА
ЗА ОБЩИНА ВАРНА**, представляван от Валентина Крачунова - Председател,

**СДРУЖЕНИЕ НА ДИРЕКТОРИТЕ В СРЕДНОТО ОБРАЗОВАНИЕ В
РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ – ОБЩИНСКА СЕКЦИЯ ВАРНА**, представлявана от
Сияна Филипова - Председател,

наричани за краткост “РАБОТОДАТЕЛ” от една страна и

СИНДИКАТА НА БЪЛГАРСКИТЕ УЧИТЕЛИ – ВАРНА, представляван от
Веселин Рашев – Председател,

**РЕГИОНАЛЕН СИНДИКАТ “ОБРАЗОВАНИЕ” КЪМ КТ “ПОДКРЕПА”–
ВАРНА**, представляван от Галина Димитрова – Председател и

НЕЗАВИСИМ УЧИТЕЛСКИ СИНДИКАТ КЪМ КНСБ – ВАРНА, представляван
от Иванка Димитрова – Председател,

наричани за краткост СИНДИКАТИ, от друга страна

се сключи настоящия Общински колективен трудов договор /ОбКТД/ за следното :

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. /1/ Страните по Общинския колективен трудов договор приемат да се ръководят в действията си и в отношенията си от принципите на равнопоставеност.

/2/ Страните по договора се задължават в хода на социалното партньорство и преговорите да проявяват взаимно уважение, зачитане и съгласуване на интересите на всяка от страните, добронамерено уреждане на проблемите от взаимен интерес и предотвратяване на спорове и конфликти.

II. ПРЕДМЕТ И ДЕЙСТВИЕ НА ОБКТД

Чл. 2. /1/ Предмет на настоящия Общински колективен трудов договор /ОбКТД/ са въпросите на трудовите, осигурителните отношения, които не са регламентирани с

повелителни разпоредби на Кодекса на труда и действащите подзаконовни нормативни актове, свързани с него.

/2/ В детските градини, училищата и обслужващите звена, в които има синдикална/и/ организация/и/ - страна по ОБКТД, настоящите договорености са минимални по размер и имат задължителен за изпълнение от страните по договора характер.

/3/ С колективни трудови договори на равнище по-ниско от общинско могат да се договарят по-благоприятни условия за работниците и служителите от установените в този договор.

Чл. 3. /1/ В този договор детските градини, училищата и обслужващите звена се наричат за кратко “УЧЕБНИ ЗВЕНА”, а работещите в тях – “РАБОТНИЦИ И СЛУЖИТЕЛИ”.

/2/ Обслужващи звена, за които се прилага настоящия ОБКТД, са звената по смисъла на чл. 33а от Закона за народната просвета и чл. 76 от Правилника за прилагане на закона за народната просвета.

Чл. 4. /1/ Настоящият ОБКТД има действие за работниците и служителите, членове на синдикалните организации и организациите на работодателите – страни по договора, в общинските училища, детските градини и обслужващите звена по смисъла на чл. 3 от този договор.

/2/ Работниците и служителите, които не членуват в синдикатите – страна по договора, могат да се присъединят само към сключения с техния работодател Колективен трудов договор в учебното звено, при условия и по ред, определени от страните по договора, съгласно чл. 57, ал. 2 от Кодекса на труда. За целта страните по договора в учебните звена определят:

1. Условия и ред за взаимно информиране при присъединяване със заявление до работодателя и до ръководствата на синдикалните организации – страни по договора.
2. Процедурата и сроковете, в които става присъединяването.
3. Присъединителни или солидарни вноски, насочвани за социални потребности и за дейности по сътрудничеството и колективното договаряне.

III. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

Чл. 5. /1/ Общината предоставя на синдикатите и работодателските организации в 14-дневен срок от поискването информация за:

1. Отчета за извършените разходи по бюджета за изтеклата финансова година и проекто-бюджета за следващата финансова година във функция “Образование”;

2. Новоприети указания, писма, наредби, нормативни документи, отнасящи се до трудовите и осигурителни отношения в системата на средното образование;
3. Промените в мрежата на учебните звена;
4. Трудовите възнаграждения, социалните плащания, щатните разписания и заетостта в недеlegerираните дейности във функция "Образование".
5. Промени в собствеността и ползването на сградния фонд на учебните звена;
6. Общината предоставя формулата за разпределение на средствата по делегираните дейности на синдикатите, които след свое обсъждане дават становище по нея.

/2/ РИО предоставя на работодателските организации информация и документация, свързана с трудови и осигурителни отношения на директори.

/3/ Информацията да бъде предоставена на хартиен или електронен носител.

Чл. 6. РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да обсъжда предварително съвместно със СИНДИКАТИТЕ всички въпроси, свързани със структурни промени в общинската система на средното образование със :

1. Значими социални последици (закриване, преобразуване и откриване на учебни заведения, съкращаване на щата)
2. Промени в собствеността и произтичащи от това изменения в ползването на сградния фонд на учебните звена.
3. Формирането на бюджета на недеlegerираните във функция "Образование" дейности.
4. Всеки работодател при покана преговаря за сключване на КТД за конкретното учебно заведение при наличие на синдикална организация

Чл. 7. /1/ РАБОТОДАТЕЛЯТ се въздържа да извършва съкращения на учители след утвърждаване на Списък-Образец № 1 и № 2 за учебната година, с изключение на случаите предвидени в § 1, ал 2 на Допълнителната разпоредба на Наредба № 7 за определяне броя на учениците и на децата в паралелките и в групите на училищата, детските градини и обслужващите звена.

/2/ В случаите по ал.1 РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да предостави писмена информация на СИНДИКАТИТЕ:

1. Причините за съкращаване на щата.
2. Броя на предлаганите съкращения по категории персонал и специалности.
3. Критериите, по които се предлага да се извършат съкращенията на работещите в системата на средното образование.
4. Възможности за пренасочване и преквалификация на съкратените на ниво община.

Чл. 8./1/ При налагаща се промяна – сливане, вливане, разпределение на дейността и други форми на преобразуване, Общината се задължава да предостави на синдикатите и работодателските организации предварителна информация относно:

1. Промяната и датата на нейното извършване;

2. Причините за извършването преобразуване;
3. Възможните правни, икономически и социални последици;
4. Отражението върху заетостта;
5. Придвижданите мерки за смекчаване на неблагоприятните последици;
6. Приложението на чл. 123 от Кодекса на труда.

/2/ Информацията по предходната алинея да се предостави преди планираното преобразуване.

Чл. 9. При прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328 ал. 1 т.2 и т.3 от Кодекса на труда в рамките на утвърдената численост на персонала, РАБОТОДАТЕЛЯТ спазва следните условия и процедура:

1. Информира синдикатите за:
 - 1.1. Причините и необходимостта от намаляване числеността на персонала.
 - 1.2. Броят и имената на подлежащите за съкращение по категории персонал и професии.
 - 1.3. Възможностите за пренасочване на освободения персонал на ниво община /учебно звено/.
2. Не прекратява трудовите правоотношения на работници и служители в трудоспособна възраст, ако по същите специалности има работни места, които се заемат от пенсионери или такива, които са придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст.
3. Уволнява по чл. 328, ал.1, т.2 и т.3 от Кодекса на труда работници и служители, членове на синдикатите и работодателските организации – страна по договора, след поискано писмено становище от съответния орган според устава на съответната синдикална организация. Синдикатите, страни по договора, се задължават в едномесечен срок след подписването на ОБКТД да предоставят на работодателите уставите на своите организации, а след промяна на уставите – в срок от 10 дни.
4. Не сключва граждански договор за изпълнение на работа равностойна на съкратеното работно място.

Чл. 10. Проверки по жалби за установяване на нарушения на трудово осигурителните отношения в системата на средното образование се извършват съвместно с представители на страните по договора.

Чл. 11. Работодателят може да разкрива нови работни места само след като осигури задължителната норма преподавателска работа на правоспособни учители с безсрочни трудови договори, в съответствие с индивидуалните им трудови договори, техните специалности и действащата правна уредба.

Чл. 12. Работодателят запазва работните места на правоспособни учители с безсрочни трудови договори (по тяхно желание), които:

1. След спечелен конкурс са назначени за директори със срочни трудови договори – за срока на тези договори, при спазване на Кодекса на труда.

2. Са назначени за временно изпълняващи длъжността “директор” на учебно звено - за срока на договора, при спазване на Кодекса на труда.

Чл.13. /1/ Работодателят сключва срочни трудови договори с работниците и служителите при стриктно спазване на разпоредбите на чл. 68 от Кодекса на труда и §1, т. 8 от допълнителните разпоредби на Кодекса на труда.

/2/ В случаите, когато членовете – страни по договора, работят с договор за заместване, след освобождаването на мястото на титуляра, могат да се ползват с предимство при сключването на новия трудов договор.

Чл. 14. Страните по договора се договарят, за членовете на организациите – страни по договора, да има два месеца срок за предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал.1, т.1, 2 и 3 от Кодекса на труда

Чл. 15 РАБОТОДАТЕЛЯТ:

1. Не възпрепятства включването на персонала във формите на индивидуална квалификация, свързана с функциите на заеманата длъжност.
2. Съгласува със Синдикатите средствата за квалификация съгласно нормативната база.
3. Отправя покана до Синдикатите за участие при разработването на следните документи:
 - правилник за вътрешния трудов ред;
 - вътрешни правила за работната заплата;
 - правилник за дейността на училището;
 - правилник за безопасни условия на труд и учене;
 - план за квалификационната дейност;
 - етичен кодекс;
 - критерии по Раздел IV от Наредба №1 от 04.01.2010 г. за работните заплати на персонала в звената от системата на народната просвета – за постигнати резултати от труда на педагогическия персонал;
 - критерии за заемане на длъжността “главен учител”
4. Задължително запознава синдикалните ръководства с настъпилите изменения в нормативните документи за системата на народната просвета съгласно чл.130 в и чл. 228а от КТ.

Чл. 16 Общината поема ангажимента за бюджет 2011 г., при възможност да осигури до 30000 лева за поддържаща и надграждаща квалификация на учителите и ръководните кадри в общинската образователна система.

Чл. 17 Общината осигурява до 30000 лева за ежегодно финансово обезпечаване за провеждане на Национална научно-практическа конференция с международно участие “Хуманизъм и прагматизъм в образованието на XXI век”.

IV. УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл. 18. Страните по настоящия ОбКТД се задължават съвместно да съдействат за осигуряването на оптимални здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд, като разходите за това се поемат от работодателите в учебните звена, съобразно Закона за здравословни и безопасни условия на труд и приетите подзаконовни актове по прилагането му.

Чл. 19. Работодателите с участието на Синдикатите разработват Правила и инструкции за безопасна работа, в съответствие с изискванията на нормативните документи, които се обявяват за работните места, при условията на чл. 37 от Кодекса на труда и Закона за здравословни и безопасни условия на труд.

Чл. 20 /1/ Когато на работник или служител се възложи със заповед на работодателя допълнителна работа, се договаря допълнително възнаграждение в размер на не по-малко от 65 на сто от основната работна заплата на замествания, ако не е в противоречие с Кодекса на труда и при наличие на финасови средства *при условията на чл.110 от КТ.*

/2/ Служител или работник, който освен своята работа временно изпълнява и дейност, която не е в противоречие с квалификацията му, получава допълнително възнаграждение по договаряне с работодателя по чл. 259 (1) от Кодекса на труда.

Чл. 21 Работодателят може да издава заповед за командировки извън населено място при провеждане на мероприятия, включени в годишния план на учебното звено, Община Варна, РИО- Варна, Синдикати и Министерство на образованието, младежта и науката.

Чл.22. В съответствие с чл.17 от Наредба № 3 от 19 април 2001 г. на Министъра на труда и социалната политика и Министъра на здравеопазването за минималните изисквания за безопасност и опазване здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място, работодателят изготвя списък на работещите в учебното заведение, които имат право на специално работно облекло и лични предпазни средства и ги осигурява извън средствата по чл.49 от Националния КТД.

V. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Чл. 23. При наличие на нормативни възможности РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да договаря със страните по договора по-благоприятни размери на работните заплати и други плащания, съобразно вътрешните правила и възможностите на Общината и учебното звено.

Чл. 24. Страните по този договор се споразумяват минималните месечни размери на допълнителните трудови възнаграждения, както следва:

1. за професионална квалификационна степен – не по-малко от:

- 1.1. V ПКС - 10.00 лева;
 - 1.2. IV ПКС - 14.00 лева;
 - 1.3. III ПКС - 17.00 лева;
 - 1.4. II ПКС - 45.00 лева;
 - 1.5. I ПКС - 61.00 лева.
2. за придобита квалификация по дефектология за директори, учители и възпитатели, работещи с деца със специални образователни потребности - не по-малко от 17.00 лева.
 3. за преподаване на учебни предмети на чужд език, без учебния предмет „чужд език -не по-малко от 21.00 лева.
 4. за образователна и научна степен „доктор или „доктор на науките", която е свързана с изпълняваната работа - 65.00 лева. Когато има правно основание за едновременно плащане на допълнително възнаграждение за по-висока лична квалификация и образователна и научна степен, на лицето се изплаща по-благоприятното допълнително трудово възнаграждение.

Чл. 25. Учебен час над минималната норма за задължителна преподавателска работа на педагогическия персонал се заплаща, както следва:

1. за учител с висше образование и образователно-квалификационна степен „магистър" или „бакалавър" - не по-малко от 5.00 лева;
2. за учител с висше образование „професионален бакалавър по..." - не по-малко от 4.00 лева;
3. за учител със средно образование - не по-малко от 3.50 лева.

Чл. 26. На педагогическите специалисти, извършващи допълнителна работа извън преките задължения, се заплаща допълнително възнаграждение под формата на лекторски часове, както следва:

1. За проверка на една писмена работа от конкурсен изпит, олимпиада и др. подобни – не по-малко от 0.5 лекторски час, като средствата се осигуряват от организатора;
2. Изпитване на един ученик във формите на задочно, кореспондентско, индивидуално или самостоятелно обучение:
 - 2.1. Председател на комисия – 0.5 часа
 - 2.2. Член на комисия – 0.3 часа
3. Провеждане на консултации със задочници – не по-малко от 1 лекторски час.

Чл.27. На класните ръководители за консултиране на родители и ученици, за водена документация на съответната паралелка се заплаща не по-малко от 25лв. месечно.

Чл.28. Право на безплатна храна имат непедagogическия персонал в детските градини и работниците в кухните, работещите в кухните и към столовете на училищата и интернатите в размер на 2 лв. дневно.

Чл.29. РАБОТОДАТЕЛЯТ осигурява допълнителни възнаграждения на възпитатели и помощник-възпитатели в нощуващите групи в детските градини и Средношколско общежитите в размер на 0.70 лева за отработен нощен час.

Чл.30. Работникът или служителят не е длъжен да връща сумите за трудовото възнаграждение и обезщетения по трудовото правоотношение, които е получил добросъвестно.

Чл. 31 На основание чл. 218 от Кодекса на труда във връзка с чл. 228, ал. 2 от Кодекса на труда, когато при криза или бедствие, обявени със заповед на оторизиран за целта орган, работникът или служителят е възпрепятстван да се яви на работа, заплаща му се обезщетение в размер на 100 % от брутно трудово възнаграждение за времето през което е бил възпрепятстван да работи.

Чл. 32. При пенсиониране на работник, служител или работодател, страни по договора, Община Варна осигурява допълнително трудово възнаграждение в рамките на една минимална работна заплата при удостоверение от синдикалната организация – страна по договора на общинско ниво за 2-годишно непрекъснато членство в синдикалната организация.

VI. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Чл.33 /1/ Разпределението на работното време, графици за работа на смени, условията и реда за полагане на нощен и извънреден труд и отчитането на работното време се уреждат с Кодекса на труда и Правилника за вътрешния трудов ред на всяко учебно звено, който се обсъжда и приема съгласно чл. 37 и чл.181 от Кодекса на труда.

/2/ Работодателите на всички видове учебни звена разработват физиологични режими на труд и почивка по време на работа със съдействието на представителите на работниците и служителите съгласно Наредба №15 за условията и реда и изискванията за разработване и въвеждане на физиологични режими на труд и почивка по време на работа.

/3/ Работодателите изготвят длъжностни характеристики за всички категории персонал, съобразени с действащата нормативна уредба и настоящия КТД.

Чл.34 /1/ На основание чл.156 буква “а” от Кодекса на труда страните по договора се споразумява за членове на синдикатите и на организациите на работодателите да се определят по-големи размери на отпуски по чл.155 от Кодекса на труда:

1. Конкретният размер на основния платен годишен отпуск по чл.155 ал. 4 от Кодекса на труда се определя на 28 работни дни;
2. Конкретният размер на удължения платен годишен отпуск по чл.155 ал.5 от Кодекса на труда и чл.24 ал.1 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските на педагогическите кадри се определя на 56 работни дни;
3. Допълнителен платен годишен отпуск по чл.156 т.2 от Кодекса на труда не по-малко от 8 работни дни . Списъкът на длъжностите ,за които се установява ненормиран работен ден ,се определя от работодателите и синдикатите в съответствие с чл.139 а от КТ.

4. Работници и служители от непедagogическия персонал със загубена работоспособност 50 и над 50 на сто имат право на основен платен годишен отпуск в размер на не по-малко от 30 работни дни.

/2/ Работодателите на учебните звена могат да договарят в КТД по-големи размери на отпуските по чл.155 и чл.156 от Кодекса на труда.

Чл.35. Работното време на педагогическите специалисти по време на учебните занятия включва: минимална задължителна преподавателска норма, участие в педагогически съвети, в работата на методически обединения, консултации на ученици и родители, родителски срещи и други задължения по длъжностна характеристика както и самоподготовка, която може да се осъществява и извън учебните звена.

Чл.36. Целодневният режим на обучение и възпитание се осъществява от двама учители или от учител и възпитател в рамките на минималната задължителна норма преподавателска работа.

Чл.37. /1/ Дните, обявени от Министъра на образованието, младежта и науката и Кмета на Община Варна за неучебни по независещи от страните по настоящия договор причини като природни бедствия, епидемии, енергийни кризи и други случаи на непреодолими събития, се считат за служебен платен отпуск по смисъла на чл.161, ал.1 от Кодекса на труда за учителите.

/2/ Дните 25 май и 1 ноември да се считат за допълнителен платен годишен отпуск за всички членове на синдикатите – страни по договора, и в детските градини, по смисъла на чл.156 а от Кодекса на труда.

/3/ Работодателят може да осигури ползване на служебен отпуск в размер до 10 работни дни за участие в семинари, курсове, научни конференции, организирани от Министерството на образованието, младежта и науката, РИО-Варна, Община Варна, Синдикатите и учебните звена.

Чл.38. При ползване на отпуск по чл. 157, ал.1, т. 1, 2 и 3 от Кодекса на труда на работника и служителя се изплаща възнаграждение от работодателя по реда на чл. 177 от Кодекса на труда.

Чл.39 /1/ Работничка или служителка, член на организация – страна по договора, с 2 деца до 18 годишна възраст има право на 2 работни дни, а с три и повече деца до 18-годишна възраст – има право на 5 работни дни платен отпуск за всяка календарна година, съгласно чл. 168 от Кодекса на труда.

/2/ При условията на ал.1 право на този отпуск има работник или служител, който вместо майката се грижи за отглеждането на детето.

/3/ При необходимост работникът или служителят има право да ползва до 3 дни от платения си годишен отпуск за профилактични прегледи и медицински

изследвания през учебно време при информиране на работодателя 3 дни предварително.

Чл. 40 Работодателят договаря с работник или служител, член на синдикат или на работодателска организация – страни по договора, който учи в средно или висше училище, без откъсване от производството за придобиване на специалност, приложима в учебното заведение, както и за повишаване на квалификацията си да ползва платен отпуск за обучение съгласно чл. 169 и чл. 170 от Кодекса на труда.

Чл. 41 Работодателят, съвместно със синдикатите – страна по договора, изготвят план-графика за ползването на платените годишни отпуски на работниците и служителите, съгласно вътрешно споразумение, не по-късно от 31 януари на текущата година.

VII. ОСИГУРЯВАНЕ НА СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ

Чл. 42 При прекратяване на трудовото правоотношение поради съкращение в щата, частична ликвидация или намаляване обема на работа, “РАБОТОДАТЕЛЯТ” се задължава да изплати на работника или служителя обезщетение в размер на brutното му трудово възнаграждение за времето останал без работа, но за не повече от 2 месеца, освен ако в индивидуалния му трудов договор не е уговорено повече.

Чл.43 /1/ При прекратяване на трудовото правоотношение по чл.331 от Кодекса на труда “РАБОТОДАТЕЛЯТ” се задължава да изплати обезщетение не по- малко от петкратния размер на последното месечно брутно възнаграждение.

/2/ Неделегираните дейности съгласуват по /1/ с финансиращия орган.

Чл.44. РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да осигури средства ,съгласно нормативните документи, регламентиращи командировките в страната и чужбина, както и транспортни разходи в рамките на населеното място по време на служебна заетост на лицата, определени с негова заповед.

Чл.45. /1/ Работодателят и финансиращият орган осигуряват средства “за социално-битово и културно обслужване” в максимален размер, определен от Закона за държавния бюджет и след решение на Общинския съвет, но не по-малко от 3%.

/2/ Редът за разпределение и ползване на средствата за СБКО се определя от общите събрания на работниците и служителите в учебните звена.

Чл.46 /1/ Работодателите изплащат транспортните разходи на пътуващите учители в размер на не по-малко от 85 на сто от стойността на абонаментните карти или билетите, съгласно Наредба за изплащане на превозните разходи на работниците и служители и ежегодните постановления на Министерския съвет за изпълнение на държавния бюджет. Транспортните разходи се изплащат по време на служебната заетост.

/2/ Транспортните разходи по ал.1 се изплащат на педагогическите специалисти –членове на синдикални и работодателски организации ,страни по договора по реда на чл. 57 ,ал2 от КТ ,които вече са в трудови правоотношения и тогава когато на трудовата борса се появи работник от същата специалност в населеното място.

/3/ Община Варна осигурява след решение на Общинския съвет средства за транспорт на непедagogическия персонал от детските градини, съобразно функционалните му задължения.

Чл.47. Работодателите и финансиращият орган осигуряват средства за облекло в съответствие с нормативната уредба на всички работници и служители в размер от 240 до 460 лв., диференцирани по длъжности към датата на изплащане при финансова възможност, но не по-малко от 1 минимална работна заплата.

Директор	460
Пом.директор и педагогически специалисти	340
Непедagogически специалисти: гл.счетоводител, гл.специалист, библиотекар, ЗАТС, касиер, касиер-счетоводител, касиер-домакин, домакин, техн.изпълнител, техн.секретар, техн.сътрудник, компютърни специалисти	290
Помощен персонал: пом.възпитател, перач,чистач, работник поддръжка, пазач невъоръжена охрана, огняр, шофьор	240

VIII. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ И ЗА РАБОТА НА СЪВЕТИТЕ ЗА ТРИСТРАННО СЪТРУДНИЧЕСТВО

Чл.48. В съответствие с чл. 46 от Кодекса на труда за осъществяване на синдикална дейност Общината и работодателят осигуряват безвъзмездно необходимите материални условия на синдикатите и работодателските организации – помещения, ползване на размножителна техника, материали и др. според възможностите.

Чл.49. /1/ За осъществяване на дейността на синдикалните организации – страни по договора, в рамките на една календарна година, се ползва платен отпуск по чл. 159 от Кодекса на труда в размер както следва:

- 72 часа за председател и секретар на организацията в учебното звено;
- 104 часа за председател и секретар в общинското ръководство;
- 112 часа за председател и секретар в регионалното ръководство;
- 136 часа за нещатни членове на национално ръководство и национални професионални секции.

/2/ При ползване на отпуск по чл. 159 от КТ на работниците и служителите членове на синдикални и работодателски организации, страни по настоящия договор да се изплаща възнаграждение и по мярка “Без свободен час” от Националната програма “Оптимизация на училищната мрежа”.

Чл.50 /1/ Работодателите изпълняват задълженията си спрямо синдикалните организации за осигуряване условия за синдикална дейност след представяне на удостоверение за легитимност, издадено от упълномощените органи на синдикатите – страна по договора и актуален списък на членския състав. Работодателските организации представят същите удостоверения за легитимност.

/2/ Удостоверенията по предходната алинея се представят еднократно според устава на страните по договора и в случай на промяна на субекта, представящ синдикалния орган.

/3/ При промяна на членския състав на съответната организация, страната писмено уведомява работодателя за настъпилите промени.

/4/ Работодателските организации ,страни по договора представят на ръководствата на синдикалните организации страни по договора на общинско ниво в началото на учебната година актуализиран списък на членовете си.

Чл.51. Община Варна предварително обсъжда със Синдикатите и работодателските организации всички проекти, които внася в Общинския съвет, касаещи отрасъл общинско образование.

Чл. 52 /1/ За осъществяване на задачи с обществено значение по чл. 161, ал.1 от Кодекса на труда – участие в мероприятия обучения и др. редовите членове на организациите - страни по договора ползват платен служебен отпуск в размер на 40 часа, за която дейност представят съответен документ.

/2/ За осъществяване дейността на работодателските организации, страна по договора и за участие в работата на отрасловия и общинските съвети за тристранно сътрудничество, членовете им ползват платен служебен отпуск по чл. 161, ал. 1 от Кодекса на труда, в размер както следва:

- 72 часа за член на съответната организация;
- 104 часа за изборна длъжност в общинското ръководство на съответната организация;
- 112 часа за изборна длъжност в областното ръководство на съответната организация;
- 136 часа за изборна длъжност в национално ръководство на съответната организация.

Чл.53. Страните по настоящия договор се задължават съвместно да съдействат за осигуряването на здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд.

Чл.54. Страните по договора, организират обучение по охрана и хигиена на труда и създаване на безопасни условия на труд на директорите и председателите на синдикални организации от учебните и детски заведения.

Чл.55. Работодателите на основание чл.19 от Закона за безопасни и здравословни условия на труд предоставят ежегодно информация на синдикатите, страни по договора, за извършените мероприятия от службите по трудова медицина относно: оценка на риска извършените профилактични прегледи и измерване вредните фактори на средата.

Чл.56. На работници и служители с ненормиран работен ден, положили труд в почивни и празнични дни, се заплаща трудово възнаграждение за извънреден труд в размери определени в чл.262,ал.1,т. 2 и3 от КТ.

IX. ДОПЪЛНИТЕЛНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл.57 /1/ Настоящият ОбКТД влиза в сила от 01.01.2011 година и е валиден за срок от две години.

/2/ Изменения и допълнения на Общинския колективния трудов договор се извършват по реда на неговото сключване с подписване на анекс, който е неразделна част от ОбКТД.

/3/ Всяка от страните по ОбКТД може да поиска неговото изменение и допълнение. За целта съответната страна представя писмена покана, придружена от проектите на текстове на предлаганите промени. До 15 дни след подаването на тази покана трябва да започнат преговори между страните.

/4/ При промяна на законодателството страните поемат задължения да извършат съответните промени в настоящия ОбКТД, съгласно чл. 56 от Кодекса на труда, след обсъждането им от страните по него.

Чл.58. Страните по настоящия ОбКТД се споразумяват съобразно чл. 53, ал. 3 и 4 от Кодекса на труда в седемдневен срок след неговото подписване да заявят вписването му пред Изпълнителната агенция – ОИТ- Варна.

Чл.59. Действието на този Общински колективен трудов договор, както и действието на колективните трудови договори в учебните звена, продължава независимо от промяна на субектите, изпълняващи функциите на работодатели.

Чл.60. Страните по този ОбКТД се задължават да създават необходимата организация и механизми за изпълнение на постигнатите договорености.

Чл.61. При сключване на индивидуални трудови договори с работници или служители, които не са членове на организациите – страни по договора, Работодателят прилага Кодекса на труда, като не договаря по-голям размер на платен годишен отпуск.

Чл.62. Страните по този ОбКТД се задължават при възникване на колективен трудов спор да търсят съдействие за неговото решаване от Национален институт за помирение и арбитраж.

Чл.63. Страните се договориха на всеки шест месеца да правят заседание за обсъждане изпълнението на ОбКТД.

Чл.64. Синдикатите – страна по договора, поемат задължение да не предприемат ефективни стачни действия по изпълнените договорености от Общинския колективен трудов договор.

Чл.65 .В учебни звена, където има повече от една синдикална организация /секция/, се изработва и предоставя на работодателя общ проект на Общински колективен трудов договор, в съответствие с чл. 51 “а”, ал. 2 от Кодекса на труда.

Чл.66. В учебни звена, където няма синдикални организации – страна по договора, договореностите на ОБКТД нямат приложение.

Чл.67. Работодателят се задължава да запознае работниците и служителите в учебните звена с настоящия ОБКТД и анексите към него като им предостави екземпляри от тях.

Чл.68. Настоящият ОБКТД се сключи в 7 /седем/ еднакви екземпляра – по един за всяка от страните и един за Изпълнителната агенция – Областна инспекция по труда - Варна.

**ЗА ОБЩИНА ВАРНА
КМЕТ:**

/Кирил Йорданов/

**ЗА СИНДИКАТ НА БЪЛГАРСКИТЕ
УЧИТЕЛИ - ВАРНА**

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

/Веселин Рашев/

**ОБЩНСКИ УПРАВАВИТЕЛЕН
СЪВЕТ НА СЪЮЗА НА
РАБОТОДАТЕЛИТЕ - ВАРНА
ПРЕДСЕДАТЕЛ:**

/Валентина Крачунова/

**ЗА РЕГИОНАЛЕН СИНДИКАТ “ОБРАЗОВАНИЕ”
КЪМ КТ “ПОДКРЕПА” - ВАРНА
ПРЕДСЕДАТЕЛ:**

/Галина Димитрова/

**ЗА НЕЗАВИСИМ УЧИТЕЛСКИ
СИНДИКАТ КЪМ КНСБ
- ВАРНА**

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

/Иванка Димитрова/

**ЗА СДРУЖЕНИЕ НА
ДИРЕКТОРИТЕ В СРЕДНОТО
ОБРАЗОВАНИЕ В РБ - ВАРНА**

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

/Сияна Филипова/