

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

Днес 10.06.2008 г. в гр.Варна между „Дворец на културата и спорта” ЕАД –Варна, представляван от Симеон Варчев – Изпълнителен Директор, наричан за краткост РАБОТОДАТЕЛ, от една страна и работниците от дружеството с представители на синдикалните организации, наричани за краткост СИНДИКАТИ, от друга страна, се сключи настоящия КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР за следното:

I.ЛЕГИТИМНОСТ НА СТРАНИТЕ

Трудовият колектив признава за легитимен работодател Изпълнителния директор г-н Симеон Варчев, съгласно нормативните документи.Работодателят признава за представители на работниците по колективно договаряне:

Синдикалната организация на КТ „Подкрепа” в „Двореца на културата и спорта” ЕАД, представлявана от председателя на организацията Донка Станчева, Петър Славов – секретар на организацията и секретар- касиер Геновева Иванова.

II.ЦЕЛ, ПРЕДМЕТ И ПРИЛОЖИМОСТ НА ДОГОВОРА

- 1.Настоящият договор има за главна цел установяването на хармонични взаимоотношения между работодателя и работниците в името на техните взаимни интереси.
- 2.Стопанският и международен просперитет на дружеството, ефективността и качеството на работата на целия персонал са основна цел и задача на работодателя и работниците.
- 3.С този колективен трудов договор се уреждат въпросите на трудовите, икономическите и социалните отношения в дружеството, които не са уредени с повелителни разпоредби на законите и другите нормативни актове.
- 4.Двете страни считат колективното трудово договаряне за важно средство за подобряване на трудовите и икономическите отношения между работниците и ръководителя за съгласуване на техните интереси, за добронамерено уреждане на споровете и предотвратяване на конфликтите.
- 5.Разпоредби и актове на администрацията, както и индивидуални трудови договори, които противоречат на този договор следва да се считат за недействителни.
- 6.Установените в закона и уговорените на по-горните равнища на колективното договаряне по-благоприятни за работниците условия от включените в този договор, влизат в действие след преговори със синдикатите.
- 7.Договорът се прилага за всички членове на колектива на „ДКС” ЕАД от името на който е подписан и важи за работниците имащи трудови –правни отношения с дружеството по срочни и безсрочни трудови договори.Клаузите на настоящия договор важат за членовете на синдиката, страна по договора, а така също и спрямо присъединилите се с писмено заявление работници и служители, не членуващи в синдикалната организация.Заявлението за присъединяване се отправя до ръководството на синдиката и работодателя.
- 8.Синдикатите свободно осъществяват своята дейност на територията на „ДСК” ЕАД – Варна.Работодателят няма право да се намесва под каквато и да е форма в работата на синдикатите, както и да създава пречки и ограничения за членуването на работниците и служителите.
- 9.Синдикатите нямат право да се намесват в работата на РАБОТОДАТЕЛЯ при осъществяване на правомощията му, произтичащи от закона и този КТД и

СИНДИКАЛЕН РЕГИОНАЛЕН СЪЮЗ
КТ”ПОДКРЕПА” – ВАРНА
www.podkrepa-varna.org



се поддържат предприеманите от него начинания за укрепване и развитие на „ДКС” ЕАД – Варна.

10.Работодателят и синдикатите поемат задължението да съгласуват предварително своите решения и действия, които биха могли да доведат до възникване на колективни трудови спорове.

11.Синдикатите ще призват към стачка, само когато са изчерпани всички други възможности за преодоляване на трудовия спор в „ДКС” ЕАД – Варна.

12.Страните признават легитимността си при водене на преговорите и подписване на настоящия КТД.

13.Договорът е в сила, независимо от промяната на субектите по него, изпълняващ функции на работодател в дружеството и ръководство на синдикалните организации.

III.ВЪЗНИКВАНЕ И ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ТРУДОВОТО ПРАВООТНОШЕНИЕ

14.Трудовата заетост на работниците и служителите на „ДКС” ЕАД, с осигурява от работодателя, в съответствие с изискванията на закона, бизнес програмата,утвърденото разписание на длъжностите, длъжностните характеристики и договореностите в настоящия КТД.

15.При производствена необходимост, работодателят възлага на работниците в „ДКС” ЕАД да повишат своята квалификация, като заплаща разходите за обучението.

16.(1).Когато се налага прекратяване, ликвидация или съкращения на персонала над 10%, работодателят разяснява на общото събрание състоянието и причините за съкращаването на работните места и персонала.

(2).Работодателят може да съкрати работник или служител член на синдиката, страна по настоящия КТД, поради съкращения на щата или при намаляване обема на работата след предварително съгласуване с ръководството на синдикалната организация в „ДКС” ЕАД.

17.Когато работата изисква да се провери годността на работника или служителя, за да я изпълнява, окончателното приемане на работата може да се предшества от договор със срок за изпитване до 6 месеца.

18.При съкращение в щата, на подлежащите на съкращаване работници и служители да се предлагат свободните работни места в дружеството, отговарящи на образователния и квалификационния им ценз.

19.Основните критерии, по които работодателят извършва подбор при частична ликвидация, съкращаване в щата или намаляване обема на работа са:

- 1.Над пенсионна възраст
- 2.Образование
- 3.Квалификация
- 4.Интерес на „ДКС” ЕАД от запазване на работници и служители
- 5.Трудов стаж на дадената длъжност
- 6.Материално и семейно положение

VI.ЗАПЛАЩАНЕ НА ТРУДА, РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

21.Нормалната продължителност на работното време през деня е 8 часа и 40 часа седмично, при 5 дневна работна седмица.

22.(1).При производствена необходимост, след предварителна консултация с представители на работниците и служителите, работодателят може с писмена заповед да удължава работното време пред едни работни дни, като го компенсира чрез съответното му намаляване през други дни в рамките на 1 /един/ месец.

(2).Продължителността на удължения работен ден не може да надвишава 10 часа.



- 23.(1).При сумирано изчисляване на работното време максималната продължителност на работната смяна е до 12 часа.
- (2).Сумираното изчисляване на работното време може да бъде до 4 последователни месеца.
- 24.Дневната продължителност на труда се разделя на два периода, между които има прекъсване за почивка, с продължителност до 30 минути.
- 25.(1).Работниците и служителите, обхванати от този КТД имат право на платен годишен отпуск не по-малко от 20 дни.
- (2).Допълнителен платен годишен отпуск за ненормирано работно време, на основание чл.156, ал.2 от КТ, получават работници и служители, включени в Списъка по Приложение 1, неразделна част от настоящия КТД.
- 26.Всеки работник или служител, който има най-малко 8 месеца трудов стаж, придобива право на платен годишен отпуск.
- 27.Платен годишен отпуск се ползва с писмено разрешение от работодателя, наведнъж или на два пъти.
- 28.Когато отпускът е отложен или не е ползван до края на календарната година, за която се отнася, работодателят е длъжен да осигури ползването му през следващата календарна година, но не по-късно от 6 месеца, считано от края на календарната година за която се отнася.
- 29.В началото на всяка календарна година, работодателят и синдикатите договарят началните заплати, съобразно образованието, изисквано за съответната длъжност и необходимата квалификация.
- 30.Формирането на средствата за работна заплата се извършва съгласно изискванията на наредбата за формиране на РЗ на МС.
- 31.На работниците и служителите се заплаща допълнително възнаграждение за продължителна работа към основната месечна заплата в размер на 1% /един процент/за всяка прослужена година.
- 32.Трудовото възнаграждение се изплаща до 11- то число на следващия месец.По желание на работниците и служителите се изплаща авансово суми от полагаемата се месечна работна заплата до 27-мо число на месеца.
- 33.Поради естеството на работа в „ДКС” ЕАД, при необходимост, да се отпуснат средства, за сметка на фонд социални разходи за ободряващи и безалкохолни напитки за работниците.

V. ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА РАБОТОДАТЕЛЯ

- 34.(1).Работодаателят е длъжен да осигури нормални условия на труд и заетост на работниците и служителите, съобразно организационно-управленската структура на дружеството и длъжностните характеристики.
- 34.(2).Работодаателят се задължава за определи 3 (три) работни места, подходящи за трудоустроени лица, с намалена работоспособност, което представлява 4% /четири процента/ от 66 души персонал, на основание Наредба №8 на Министерството на труда и социалната политика и във връзка с чл.315 от Кодекса на труда.
- 35.Работодаателят поема задължението да информира своевременно колектива по основни проблеми за развитието на дружеството, както и по всички въпроси, носещи неблагоприятни последици за интересите на работниците и служителите.
- 36.Работодаателят предоставя на синдикалния комитет при поискване информация и осигурява възможност за консултация и справки за нуждите на синдикалната дейност.
- 37.Работодаателят се задължава при наличие на условия за допълнителна дейност в извън работно време да я предоставя за извършване с предимство на собствените си работници.



38.Работодателят има право да изплаща средства за допълнително материално стимулиране и целеви награди на работници и служители по негово усмотрение.

39.Със социалните придобивки на работниците и служителите в дружеството, договорени в този КТД се ползва и изп.директор на дружеството.

VI.ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ

НА РАБОТНИКА:

40.Работниците и служителите са длъжни да спазват стриктно правилника за вътрешния ред на дружеството.

41.Работниците и служителите се задължават да изпълняват срочно и качествено трудовите си задължения.

42.Работниците и служителите имат право да изказват свободно възгледите си и да правят предложения по всички въпроси от дейността на дружеството, които смятат за полезни.

43.Работниците и служителите се задължават да пазят служебната и фирмена тайна.

НА СИНДИКАТИТЕ:

44.Синдикатите признават ролята на ръководството на дружеството в организацията и управлението и не се намесват в упражняването на тези функции.

45.Синдикатите съдействат на работодателя за:

- подобряване на трудовата дисциплина;
- спазване на Правилника на вътрешния ред;
- подобряване условията на работа;
- заздравяване на микроклимата в колектива.

46.Синдикатите се задължават да не предприемат стачки и действия по проблеми, които са уредени в този КТД и които се изпълняват от работодателя.Страните по КТД се задължават да пристъпят към преговори в 15-дневен срок след представяне на писмено искане от която и да е от страните по договора.

VII.БЕЗОПАСНИ И ЗДРАВΟΣЛОВНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

47.Работодателят се задължава да осигури безопасни и хигиенни условия на труд на работниците и служителите, а от своя страна носят отговорност за строгото спазване на установените правила.

48.Работодателят се задължава да осигури здравословни и безопасни условия на труд при работа с видеодисплеи, като осигури за своя сметка средства от до 100 лв. за корекция на зрението на работещия, ако е предписано от специалист по очни болести.

49.Страните се споразумяха на всеки работник и служител да бъде осигурено работно и представително облекло, съгласно приложение №2, неразделна част от настоящия КТД.

VIII.ОБЩЕСТВЕНО ОСИГУРЯВАНЕ И ЗАСТРАХОВАНЕ

50.(1).Работодателят се задължава да сключи групова здравна застраховка „Живот” за всички работници и служители в дружеството.

50.(2).Работодателят се задължава да сключи допълнително пенсионно осигуряване на всички работници и служители в дружеството, както следва:

- до 40 год. - 10%
- от 41 год. до 50 год. - 15%
- над 51 год. – 20%



Процентите са от минималната РЗ за страната. Сумите се преизчисляват в Евро.

IX. СОЦИАЛНО - БИТОВО И КУЛТУРНО ОСИГУРЯВАНЕ

51. Страните се споразумяха средствата за социално – битови и културни мероприятия да бъдат до 100% от размера на средствата за работна заплата за година.

52. Като социални разходи се изплащат:

а/ Не по-малко от 150 лв. за всеки работник и служител за Великденските, Коледните празници и 3-ти март;

б/ До 150 лв. за 8-ми март, 21-ви януари, 24-ти май, празника на „ДКС” ЕАД и по усмотрение на другите официални празници;

в/ По 7 лв. за поевтиняване храната за всеки отработен ден на всеки работник и служител;

г/ По 2 лв. за столово хранене в снек-бар „В Антракта” за всеки отработен ден на всеки работник и служител;

д/ За мероприятия, организирани от администрацията за всички работници и служители /може и по отдели/ до 5% от фонда за социални разходи;

е/ Ежемесечно, в зависимост от финансовите възможности на предприятието и съгласно чл.294, т.7 от КТ, да се разпределят социални разходи за задоволяване на други социално-битови и културни потребности на работниците и служителите в „ДКС” ЕАД в размер до 15% от средствата за РЗ на всеки работник и служител.

X. УЧАСТИЕ НА РАБОТНИЦИ И СЛУЖИТЕЛИ В УПРАВЛЕНИЕТО

53. Работодателят се задължава да подложи предварително на задълбочено обсъждане, съвместно със синдикатите всички въпроси, свързани с вътрешните нормативни документи, които ще се разработват и приемат с активно участие на синдикалните ръководители.

XI. ДОПЪЛНИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

54. Работодателят се задължава да създаде нормални условия за провеждане на заседания, конференции и други мероприятия на синдикатите.

55. Работодателят се задължава да осигури пълна и обективна информация по въпросите на трудовите и осигурителни отношения в „ДКС” ЕАД при поискване от синдикатите.

56. Работодателят и синдикатите се споразумяха от средствата на фонда за социални разходи да бъдат еднократно изплащани:

а/ При раждане на дете на работник или служител на „ДКС” ЕАД по 100 лв. на дете;

б/ При сключване на брак на работник или служител на „ДКС” ЕАД за подарък до 100 лв.;

в/ При честване на юбилей на работник или служител на „ДКС” за подарък до 100 лв.;

г/ При пенсиониране на работник или служител на „ДКС” ЕАД за подарък до 300 лв., съобразно трудовия стаж на територията на „ДКС” ЕАД;

д/ При смърт по права линия на работник или служител по 100 лв.;

е/ При смърт на работник или служител до 1 000 лв., съобразно трудовия стаж на територията на „ДКС” ЕАД;

ж/ При ползване на повече от ½ от полагаемия платен годишен отпуск през календарната година по 200 лв.



57. Синдикатите се задължават да участват активно в изясняването и решаването на възникнали социални, икономически, трудово-правни, индивидуални и колективни конфликти в „ДКС” ЕАД.

58. Синдикатите осигуряват безплатна трудово-правна консултация на своите членове.

59. Синдикатите упражняват системен контрол и въздействие за спазване на трудовото законодателство.

60. Работодателят и синдикатите са съгласни, че условията на този КТД се отнасят за всички работници и служители без каквато и да била дискриминация въз основа на техния национален произход, възраст, пол, религиозни убеждения и партийна принадлежност.

XII. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

61. КТД влиза в сила от 10.06.2008 г. за срок от 1 година. При започване на преговори за подписване на нов КТД, настоящия продължава действието си за не повече от още 1 година.

62. При възникнали основания за изменение и допълнение на КТД всяка страна има право на инициатива за провеждане на преговори в двуседмичен срок и сключване на допълнителни споразумения, постигнати на национално и отраслово равнище, намират отражение, само ако съдържат по-благоприятни условия за работниците и служителите в „ДКС” ЕАД от тези в КТД, след преговори между страните.

Настоящия КТД се изготви в три еднообразни екземпляра по един за:

- Работодателя
- Синдикалната организация на КТ „Подкрепа”
- Районната инспекция по труда – гр. Варна

СИНДИКАТ:.....

РАБОТОДАТЕЛ:.....