

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

Днес 10.03.2010 г. в гр.Варна между “Дворец на културата и спорта “ЕАД-Варна, представляван от Симеон Варчев – Прокурист, наричан за краткост РАБОТОДАТЕЛ, от една страна и работниците от дружеството с представители на синдикалните организации, наричани за краткост СИНДИКАТИ, от друга страна, се сключи настоящия КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР за следното:

I. ЛЕГИТИМНОСТ НА СТРАНИТЕ

Трудовият колектив признава за легитимен работодател Прокуриста г-н Симеон Варчев, съгласно нормативните документи. Работодателят признава за представители на работниците по колективно договаряне :

Синдикалната организация на КТ “Подкрепа” в “Двореца на културата и спорта”ЕАД, представлявана от председателя на организацията Йорданка Петрова , Петър Славов - касиер на организацията и секретар - Сашо Свиленов.

II. ЦЕЛ, ПРЕДМЕТ И ПРИЛОЖИМОСТ НА ДОГОВОРА

1. Настоящият договор има за главна цел установяването на хармонични взаимоотношения между работодателя и работниците в името на техните взаимни интереси.
2. Стопанският и международен просперитет на дружеството, ефективността и качеството на работата на целия персонал са основна цел и задача на работодателя и работниците.
3. С този колективен трудов договор се уреждат въпросите на трудовите, икономическите и социалните отношения в дружеството, които не са уредени с повелителни разпоредби на законите и другите нормативни актове.
4. Двете страни считат колективното трудово договаряне за важно средство за подобряване на трудовите и икономическите отношения между работниците и ръководителя за съгласуване на техните интереси, за добронамерено уреждане на споровете и предотвратяване на конфликтите.
5. Разпоредби и актове на администрацията, както и индивидуални трудови договори, които противоречат на този договор следва да се считат за недействителни.
6. Установените в закона и уговорените на по-горните равнища на колективното договаряне по-благоприятни за работниците условия от включените в този договор, влизат в действие след преговори със синдикатите.
7. Договорът се прилага за всички членове на колектива на “ДКС”ЕАД от името на който е подписан и важи за работниците имащи трудово-правни отношения с дружеството по срочни и безсрочни трудови договори. Клаузите на настоящия договор важат за членовете на синдиката, страна по договора, а така също и спрямо присъединилите се с писмено заявление работници и служители, не членуващи в синдикална организация. Заявлението за присъединяване се отправя до ръководството на синдиката и работодателя.
8. Синдикатите свободно осъществяват своята дейност на територията на “ДКС”ЕАД-Варна. Работодателят няма право да се намесва под каквато и да е форма в работата на синдикатите, както и да създава пречки и ограничения за членуването на работниците и служителите.
9. Синдикатите нямат право да се намесват в работата на РАБОТОДАТЕЛЯ при осъществяване на правомощията му, произтичащи от закона и този КТД и

да поддържат предприеманите от него начинания за укрепване и развитие на "ДКС"ЕАД - Варна.

10. Работодателят и синдикатите поемат задължението да съгласуват предварително своите решения и действия, които биха могли да доведат до възникването на колективни трудови спорове.

11. Синдикатите ще призват към стачка, само когато са изчерпани всички други възможности за преодоляване на трудовия спор в "ДКС"ЕАД-Варна.

12. Страните признават легитимността си при водене на преговорите и подписване на настоящия КТД.

13. Договорът е в сила, независимо от промяната на субектите по него, изпълняващ функции на работодател в дружеството и ръководство на синдикалните организации.

III. ВЪЗНИКВАНЕ И ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ТРУДОВОТО ПРАВООТНОШЕНИЕ

14. Трудовата заетост на работниците и служителите в "ДКС"ЕАД, се осигурява от работодателя, в съответствие с изискванията на закона, бизнес програмата, утвърденото разписание на длъжностите, длъжностните характеристики и договореностите в настоящия КТД.

15. При производствена необходимост, работодателят възлага на работници в "ДКС"ЕАД да повишат своята квалификация, като заплаща разходите за обучението.

16.(1) Когато се налага прекратяване, ликвидация или съкращения на персонала над 10%, работодателят разяснява на общото събрание състоянието и причините за съкращаването на работните места и персонала.

(2). Работодателят може да съкрати работник или служител член на синдиката, страна по настоящия КТД, поради съкращения на щата или при намаляване обема на работата след предварително съгласуване с ръководството на синдикалната организация в "ДКС"ЕАД.

17. Когато работата изисква да се провери годността на работника или служителя, за да я изпълнява, окончателното приемане на работата може да се предшества от договор със срок за изпитване до 6 месеца.

18. При съкращение в щата, на подлежащите на съкращаване работници и служители да се предлагат свободните работни места в дружеството, отговарящи на образователния и квалификационния им ценз.

19. Основните критерии, по които работодателят извършва подбор при частична ликвидация, съкращаване в щата или намаляване обема на работа са:

1. Над пенсионна възраст
2. Образование
3. Квалификация
4. Интерес на "ДКС"ЕАД от запазване на работници и служители
5. Трудов стаж на дадената длъжност
6. Материално и семейно положение.

IV. ЗАПЛАЩАНЕ НА ТРУДА, РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

21. Нормалната продължителност на работното време през деня е 8 часа и 40 часа седмично, при 5-дневна работна седмица.

22.(1). При производствена необходимост, след предварителна консултация с представители на работниците и служителите, работодателят може с писмена заповед да удължава работното време през едни работни дни, като го компенсира чрез съответното му намаляване през други дни в рамките на 1 /един/ месец.

(2). Продължителността на удължения работен ден не може да надвишава 10 часа.

(3). Удължаването на работното време по ал. 1 и 2 се допуска за срок до 60 работни дни през една календарна година, но не повече от 20 работни дни последователно.

23.(1). При сумирано изчисляване на работното време максималната продължителност на работната смяна е до 12 часа.

(2). Сумираното изчисляване на работното време може да бъде до 4 последователни месеца.

24. Дневната продължителност на труда се разделя на два периода, между които има прекъсване за почивка, с продължителност до 30 минути.

25.(1). Работниците и служителите, обхванати от този КТД имат право на платен годишен отпуск не по-малко от 20 дни.

(2). Допълнителен платен годишен отпуск за ненормирано работно време, на основание чл.156, ал.2 от КТ, получават работници и служители, включени в списъка по Приложение 1, неразделна част от настоящия КТД.

26. Всеки работник или служител, който има най-малко 8 месеца трудов стаж, придобива право на платен годишен отпуск.

27. Платен годишен отпуск се ползва с писмено разрешение от работодателя, наведнъж или на два пъти.

28. Когато отпускът е отложен или не е ползван до края на календарната година, за която се отнася, работодателят е длъжен да осигури ползването му през следващата календарна година, но не по-късно от 6 месеца, считано от края на календарната година за която се отнася.

29. В началото на всяка календарна година, работодателят и синдикатите договарят началните заплати, съобразно образованието, изисквано за съответната длъжност и необходимата квалификация.

30. Формирането на средствата за работна заплата се извършва съгласно изискванията на наредбата за формиране на РЗ на МС.

31. На работниците и служителите се заплаща допълнително възнаграждение за продължителна работа към основната месечна заплата в размер на 1% /един процент/ за всяка прослужена година.

32. Трудовото възнаграждение се изплаща до 11-то число на следващия месец. По желание на работниците и служителите се изплаща авансово суми от полагаемата се месечна работна заплата до 27-мо число на месеца.

33. Поради естеството на работа в "ДКС"ЕАД, при необходимост, да се отпуснат средства, за сметка на фонд социални разходи за ободряващи и безалкохолни напитки за работниците.

V. ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА РАБОТОДАТЕЛЯ

34.(1) Работодателят е длъжен да осигури нормални условия на труд и заетост на работниците и служителите, съобразно организационно-управленската структура на дружеството и длъжностните характеристики.

34.(2) Работодателят се задължава да определи 3 /три/ работни места, подходящи за трудоустроени лица, с намалена работоспособност, което представлява 5% /пет процента/ от 58 души персонал, на основание Наредба №8 на Министерството на труда и социалната политика и във връзка с чл. 315 от Кодекса на труда.

35. Работодателят поема задължението да информира своевременно колектива по основни проблеми за развитието на дружеството, както и по всички въпроси, носещи неблагоприятни последици за интересите на работниците и служителите.

36. Работодателят предоставя на синдикалния комитет при поискване информация и осигурява възможност за консултации и справки за нуждите на синдикалната дейност.
37. Работодателят се задължава при наличие на условия за допълнителна дейност в извън работно време да я предоставя за извършване с предимство на собствените си работници.
38. Работодателят има право да изплаща средства за допълнително материално стимулиране и целеви награди на работници и служители по негово усмотрение.
39. Със социалните придобивки на работниците и служителите в дружеството, договорени в този КТД се ползва и Прокуриста на дружеството.

VI. ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ

НА РАБОТНИКА:

40. Работниците и служителите са длъжни да спазват стриктно правилника за вътрешния ред на дружеството.
41. Работниците и служителите се задължават да изпълняват срочно и качествено трудовите си задължения.
42. Работниците и служителите имат право да изказват свободно възгледите си и да правят предложения по всички въпроси от дейността на дружеството, които смятат за полезни.
43. Работниците и служителите се задължават да пазят служебната и фирмена тайна.

НА СИНДИКАТИТЕ:

44. Синдикатите признават ролята на ръководството на дружеството в организацията и управлението и не се намесват в упражняването на тези функции.
45. Синдикатите съдействат на работодателя за:
- подобряване на трудовата дисциплина;
 - спазване на Правилника на вътрешния ред;
 - подобряване условията на работа;
 - заздравяване на микроклимата в колектива.
46. Синдикатите се задължават да не предприемат стачки и действия по проблеми, които са уредени в този КТД и които се изпълняват от работодателя. Страните по КТД се задължават да пристъпят към преговори в 15-дневен срок след представяне на писмено искане от която и да е от страните по договора.

VII. БЕЗОПАСНИ И ЗДРАВΟΣЛОВНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

47. Работодателят се задължава да осигури безопасни и хигиенни условия на труд на работниците и служителите, а те от своя страна носят отговорност за строгото спазване на установените правила.
48. Работодателят се задължава да осигури здравословни и безопасни условия на труд при работа с видеодисплеи, като осигури за своя сметка средства до 100 лв. за корекция на зрението на работещия, ако е предписано от специалист по очни болести.
49. Страните се споразумяха на всеки работник и служител да бъде осигурено работно и при възможност представително облекло, съгласно приложение №2, неразделна част от настоящия КТД.

VIII. ОБЩЕСТВЕНО ОСИГУРЯВАНЕ И ЗАСТРАХОВАНЕ

- 50.(1) Работодателят се задължава да сключи групова здравна застраховка "Живот" за всички работници и служители в дружеството.

50.(2) Работодателят се задължава при възможност да сключи допълнително пенсионно осигуряване за всички работници и служители в дружеството, както следва:

- до 40 год. – 10%;
- от 41 год. до 50 год. – 15%;
- над 51 год. – 20%

Процентите са от минималната РЗ за страната. Сумите се преизчисляват в Евро.

IX. СОЦИАЛНО-БИТОВО И КУЛТУРНО ОСИГУРЯВАНЕ

51. Страните се споразумяха средствата за социално-битови и културни мероприятия да бъдат до 100% от размера на средствата за работна заплата за година.

52. Като при възможност социални разходи се изплащат:

- а/ Не по-малко от 150 лв. за всеки работник и служител за Великденските, Коледните празници и 3-ти март;
- б/ До 150 лв. за 8-ми март, 21-ви януари, 24-ти май, празника на “ДКС”ЕАД и по усмотрение за другите официални празници.
- в/ По 7 лв. за поевтиняване на храната за всеки отработен ден на всеки работник и служител;
- г/ По 2 лв. за столово хранене в снек-бар “В Антракта” за всеки отработен ден на всеки работник и служител;
- д/ За мероприятия, организирани от администрацията за всички работници и служители /може и по отдели/ до 5% от фонда за социални разходи.
- е/ Ежемесечно, в зависимост от финансовите възможности на предприятието и съгласно чл.294, т.7 от КТ, да се разпределят социални разходи за задоволяване на други социално-битови и културни потребности на работниците и служителите в “ДКС”ЕАД в размер до 15% от средствата за РЗ на всеки работник и служител.

X. УЧАСТИЕ НА РАБОТНИЦИ И СЛУЖИТЕЛИ В УПРАВЛЕНИЕТО

53. Работодателят се задължава да подложи предварително на задълбочено обсъждане, съвместно със синдикатите всички въпроси, свързани с вътрешните нормативни документи, които ще се разработват и приемат с активно участие на синдикалните ръководители.

XI. ДОПЪЛНИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

54. Работодателят се задължава да създаде нормални условия за провеждане на заседания, конференции и други мероприятия на синдикатите.

55. Работодателят се задължава да осигури пълна и обективна информация по въпросите на трудовите и осигурителни отношения в “ДКС”ЕАД при поискване от синдикатите.

56. Работодателят и синдикатите се споразумяха от средствата на фонда за социални разходи да бъдат еднократно изплащани:

- а/ При раждане на дете на работник или служител на “ДКС”ЕАД по 100 лв. на дете;
- б/ При сключване на брак на работник или служител на “ДКС”ЕАД за подарък до 100 лв.;
- в/ При честване на юбилей на работник или служител на „ДКС” за подарък до 100 лв. ;
- г/ При пенсиониране на работник или служител на “ДКС”ЕАД за подарък до 300 лв., съобразно трудовия стаж на територията на “ДКС”ЕАД;
- д/ При смърт по права линия на работник или служител по 100 лв.;

е/ При смърт на работник или служител до 1 000 лв., съобразно трудовия стаж на територията на “ДКС”ЕАД.

ж/ При ползване на повече от ½ от полагаемия платен годишен отпуск през календарната година по 200 лв.

57. Синдикатите се задължават да участват активно в изясняването и решаването на възникнали социални, икономически, трудово-правни, индивидуални и колективни конфликти в “ДКС”ЕАД.

58. Синдикатите осигуряват безплатна трудово-правна консултация на своите членове.

59. Синдикатите упражняват системен контрол и въздействие за спазване на трудовото законодателство.

60. Работодателят и синдикатите са съгласни, че условията на този КТД се отнасят за всички работници и служители без каквато и да била дискриминация въз основа на техния национален произход, възраст, пол, религиозни убеждения и партийна принадлежност.

XII. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

61. КТД влиза в сила от 10.03. 2010 г. за срок от 1 година. При започване на преговори за подписване на нов КТД, настоящия продължава действието си за не повече от още 1 година.

62. При възникнали основания за изменение и допълнение на КТД всяка страна има право на инициатива за провеждане на преговори в двуседмичен срок и сключване на допълнителни споразумения, които се прилагат към КТД.

63. Всички изменения в трудовото и социалното законодателство автоматично се отразяват в КТД. Резултатите от споразумения, постигнати на национално и отраслово равнище, намират отражение, само ако съдържат по-благоприятни условия за работниците и служителите в “ДКС”ЕАД от тези в КТД, след преговори между страните.

Настоящият КТД се изготви в три еднообразни екземпляра по един за:

- Работодателя
- Синдикалната организация на КТ”Подкрепа”
- Районната инспекция по труда - гр. Варна