

# КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

Днес 10.03.2010 г. в гр.Варна между “Дворец на културата и спорта “ЕАД-Варна, представляван от Симеон Варчев – Прокуриснт, наричан за краткост РАБОТОДАТЕЛ, от една страна и работниците от дружеството с представители на синдикалните организации, наричани за краткост СИНДИКАТИ, от друга страна, се сключи настоящия КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР за следното:

## I. ЛЕГИТИМНОСТ НА СТРАНИТЕ

Трудовият колектив признава за легитимен работодател Прокуриста г-н Симеон Варчев, съгласно нормативните документи. Работодателят признава за представители на работниците по колективно договаряне :

Синдикалната организация на КТ “Подкрепа” в “Двореца на културата и спорта”ЕАД, представлявана от председателя на организацията Йорданка Петрова , Петър Славов - касиер на организацията и секретар - Сашо Свиленов.

## II. ЦЕЛ, ПРЕДМЕТ И ПРИЛОЖИМОСТ НА ДОГОВОРА

1. Настоящият договор има за главна цел установяването на хармонични взаимоотношения между работодателя и работниците в името на техните взаимни интереси.
2. Стопанският и международен просперитет на дружеството, ефективността и качеството на работата на целия персонал са основна цел и задача на работодателя и работниците.
3. С този колективен трудов договор се уреждат въпросите на трудовите, икономическите и социалните отношения в дружеството, които не са уредени с повелителни разпоредби на законите и другите нормативни актове.
4. Двете страни считат колективното трудово договаряне за важно средство за подобряване на трудовите и икономическите отношения между работниците и ръководителя за съгласуване на техните интереси, за добронамерено уреждане на споровете и предотвратяване на конфликтите.
5. Разпоредби и актове на администрацията, както и индивидуални трудови договори, които противоречат на този договор следва да се считат за недействителни.
6. Установените в закона и уговорените на по-горните равнища на колективното договаряне по-благоприятни за работниците условия от включените в този договор, влизат в действие след преговори със синдикатите.
7. Договорът се прилага за всички членове на колектива на “ДКС”ЕАД от името на който е подписан и важи за работниците имащи трудово-правни отношения с дружеството по срочни и безсрочни трудови договори. Клаузите на настоящия договор важат за членовете на синдиката, страна по договора, а така също и спрямо присъединилите се с писмено заявление работници и служители, не членуващи в синдикална организация. Заявлението за присъединяване се отправя до ръководството на синдиката и работодателя.
8. Синдикатите свободно осъществяват своята дейност на територията на “ДКС”ЕАД-Варна. Работодателят няма право да се намесва под каквато и да е форма в работата на синдикатите, както и да създава пречки и ограничения за членуването на работниците и служителите.
9. Синдикатите нямат право да се намесват в работата на РАБОТОДАТЕЛЯ при осъществяване на правомощията му, произтичащи от закона и този КТД и

да поддържат предприеманите от него начинания за укрепване и развитие на "ДКС"ЕАД - Варна.

**10.** Работодателят и синдикатите поемат задължението да съгласуват предварително своите решения и действия, които биха могли да доведат до възникването на колективни трудови спорове.

**11.** Синдикатите ще призоват към стачка, само когато са изчерпани всички други възможности за преодоляване на трудовия спор в "ДКС"ЕАД-Варна.

**12.** Страните признават легитимността си при водене на преговорите и подписване на настоящия КТД.

**13.** Договорът е в сила, независимо от промяната на субектите по него, изпълняващ функции на работодател в дружеството и ръководство на синдикалните организации.

### **III. ВЪЗНИКВАНЕ И ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ТРУДОВОТО ПРАВООТНОШЕНИЕ**

**14.** Трудовата заетост на работниците и служителите в "ДКС"ЕАД, се осигурява от работодателя, в съответствие с изискванията на закона, бизнес програмата, утвърденото разписание на длъжностите, длъжностните характеристики и договореностите в настоящия КТД.

**15.** При производствена необходимост, работодателят възлага на работници в "ДКС"ЕАД да повишат своята квалификация, като заплаща разходите за обучението.

**16.(1)** Когато се налага прекратяване, ликвидация или съкращения на персонала над 10%, работодателят разяснява на общото събрание състоянието и причините за съкращаването на работните места и персонала.

**(2).** Работодателят може да съкрати работник или служител член на синдиката, страна по настоящия КТД, поради съкращения на щата или при намаляване обема на работата след предварително съгласуване с ръководството на синдикалната организация в "ДКС"ЕАД.

**17.** Когато работата изисква да се провери годността на работника или служителя, за да я изпълнява, окончателното приемане на работата може да се предшества от договор със срок за изпитване до 6 месеца.

**18.** При съкращение в щата, на подлежащите на съкращаване работници и служители да се предлагат свободните работни места в дружеството, отговарящи на образователния и квалификационния им ценз.

**19.** Основните критерии, по които работодателят извършва подбор при частична ликвидация, съкращаване в щата или намаляване обема на работа са:

1. Над пенсионна възраст
2. Образование
3. Квалификация
4. Интерес на "ДКС"ЕАД от запазване на работници и служители
5. Трудов стаж на дадената длъжност
6. Материално и семейно положение.

### **IV. ЗАПЛАЩАНЕ НА ТРУДА, РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ**

**21.** Нормалната продължителност на работното време през деня е 8 часа и 40 часа седмично, при 5-дневна работна седмица.

**22.(1).** При производствена необходимост, след предварителна консултация с представители на работниците и служителите, работодателят може с писмена заповед да удължава работното време през едни работни дни, като го компенсира чрез съответното му намаляване през други дни в рамките на 1 /един/ месец.

**(2).** Продължителността на удължения работен ден не може да надвишава 10 часа.

**(3).** Удължаването на работното време по ал. 1 и 2 се допуска за срок до 60 работни дни през една календарна година, но не повече от 20 работни дни последователно.

**23.(1).** При сумирано изчисляване на работното време максималната продължителност на работната смяна е до 12 часа.

**(2).** Сумираното изчисляване на работното време може да бъде до 4 последователни месеца.

**24.** Дневната продължителност на труда се разделя на два периода, между които има прекъсване за почивка, с продължителност до 30 минути.

**25.(1).** Работниците и служителите, обхванати от този КТД имат право на платен годишен отпуск не по-малко от 20 дни.

**(2).** Допълнителен платен годишен отпуск за ненормирано работно време, на основание чл.156, ал.2 от КТ, получават работници и служители, включени в списъка по Приложение 1, неразделна част от настоящия КТД.

**26.** Всеки работник или служител, който има най-малко 8 месеца трудов стаж, придобива право на платен годишен отпуск.

**27.** Платен годишен отпуск се ползва с писмено разрешение от работодателя, наведнъж или на два пъти.

**28.** Когато отпускът е отложен или не е ползван до края на календарната година, за която се отнася, работодателят е длъжен да осигури ползването му през следващата календарна година, но не по-късно от 6 месеца, считано от края на календарната година за която се отнася.

**29.** В началото на всяка календарна година, работодателят и синдикатите договарят началните заплати, съобразно образованието, изисквано за съответната длъжност и необходимата квалификация.

**30.** Формирането на средствата за работна заплата се извършва съгласно изискванията на наредбата за формиране на РЗ на МС.

**31.** На работниците и служителите се заплаща допълнително възнаграждение за продължителна работа към основната месечна заплата в размер на 1% /един процент/ за всяка прослужена година.

**32.** Трудовото възнаграждение се изплаща до 11-то число на следващия месец. По желание на работниците и служителите се изплаща авансово суми от полагаемата се месечна работна заплата до 27-мо число на месеца.

**33.** Поради естеството на работа в "ДКС"ЕАД, при необходимост, да се отпуснат средства, за сметка на фонд социални разходи за ободряващи и безалкохолни напитки за работниците.

## **V. ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА РАБОТОДАТЕЛЯ**

**34.(1)** Работодателят е длъжен да осигури нормални условия на труд и заетост на работниците и служителите, съобразно организационно-управленската структура на дружеството и длъжностните характеристики.

**34.(2)** Работодателят се задължава да определи 3 /три/ работни места, подходящи за трудоустроени лица, с намалена работоспособност, което представлява 5% /пет процента/ от 58 души персонал, на основание Наредба №8 на Министерството на труда и социалната политика и във връзка с чл. 315 от Кодекса на труда.

**35.** Работодателят поема задължението да информира своевременно колектива по основни проблеми за развитието на дружеството, както и по всички въпроси, носещи неблагоприятни последици за интересите на работниците и служителите.

36. Работодателят предоставя на синдикалния комитет при поискване информация и осигурява възможност за консултации и справки за нуждите на синдикалната дейност.
37. Работодателят се задължава при наличие на условия за допълнителна дейност в извън работно време да я предоставя за извършване с предимство на собствените си работници.
38. Работодателят има право да изплаща средства за допълнително материално стимулиране и целеви награди на работници и служители по негово усмотрение.
39. Със социалните придобивки на работниците и служителите в дружеството, договорени в този КТД се ползва и Прокуриста на дружеството.

## **VI. ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ**

### **НА РАБОТНИКА:**

40. Работниците и служителите са длъжни да спазват стриктно правилника за вътрешния ред на дружеството.
41. Работниците и служителите се задължават да изпълняват срочно и качествено трудовите си задължения.
42. Работниците и служителите имат право да изказват свободно възгледите си и да правят предложения по всички въпроси от дейността на дружеството, които смятат за полезни.
43. Работниците и служителите се задължават да пазят служебната и фирмена тайна.

### **НА СИНДИКАТИТЕ:**

44. Синдикатите признават ролята на ръководството на дружеството в организацията и управлението и не се намесват в упражняването на тези функции.
45. Синдикатите съдействат на работодателя за:
- подобряване на трудовата дисциплина;
  - спазване на Правилника на вътрешния ред;
  - подобряване условията на работа;
  - заздравяване на микроклимата в колектива.
46. Синдикатите се задължават да не предприемат стачки и действия по проблеми, които са уредени в този КТД и които се изпълняват от работодателя. Страните по КТД се задължават да пристъпят към преговори в 15-дневен срок след представяне на писмено искане от която и да е от страните по договора.

## **VII. БЕЗОПАСНИ И ЗДРАВΟΣЛОВНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД**

47. Работодателят се задължава да осигури безопасни и хигиенни условия на труд на работниците и служителите, а те от своя страна носят отговорност за строгото спазване на установените правила.
48. Работодателят се задължава да осигури здравословни и безопасни условия на труд при работа с видеодисплеи, като осигури за своя сметка средства до 100 лв. за корекция на зрението на работещия, ако е предписано от специалист по очни болести.
49. Страните се споразумяха на всеки работник и служител да бъде осигурено работно и при възможност представително облекло, съгласно приложение №2, неразделна част от настоящия КТД.

## **VIII. ОБЩЕСТВЕНО ОСИГУРЯВАНЕ И ЗАСТРАХОВАНЕ**

- 50.(1) Работодателят се задължава да сключи групова здравна застраховка "Живот" за всички работници и служители в дружеството.

**50.(2)** Работодателят се задължава при възможност да сключи допълнително пенсионно осигуряване за всички работници и служители в дружеството, както следва:

- до 40 год. – 10%;
- от 41 год. до 50 год. – 15%;
- над 51 год. – 20%

Процентите са от минималната РЗ за страната. Сумите се преизчисляват в Евро.

#### **IX. СОЦИАЛНО-БИТОВО И КУЛТУРНО ОСИГУРЯВАНЕ**

**51.** Страните се споразумяха средствата за социално-битови и културни мероприятия да бъдат до 100% от размера на средствата за работна заплата за година.

**52.** Като при възможност социални разходи се изплащат:

- а/ Не по-малко от 150 лв. за всеки работник и служител за Великденските, Коледните празници и 3-ти март;
- б/ До 150 лв. за 8-ми март, 21-ви януари, 24-ти май, празника на “ДКС”ЕАД и по усмотрение за другите официални празници.
- в/ По 7 лв. за поевтиняване на храната за всеки отработен ден на всеки работник и служител;
- г/ По 2 лв. за столово хранене в снек-бар “В Антракта” за всеки отработен ден на всеки работник и служител;
- д/ За мероприятия, организирани от администрацията за всички работници и служители /може и по отдели/ до 5% от фонда за социални разходи.
- е/ Ежемесечно, в зависимост от финансовите възможности на предприятието и съгласно чл.294, т.7 от КТ, да се разпределят социални разходи за задоволяване на други социално-битови и културни потребности на работниците и служителите в “ДКС”ЕАД в размер до 15% от средствата за РЗ на всеки работник и служител.

#### **X. УЧАСТИЕ НА РАБОТНИЦИ И СЛУЖИТЕЛИ В УПРАВЛЕНИЕТО**

**53.** Работодателят се задължава да подложи предварително на задълбочено обсъждане, съвместно със синдикатите всички въпроси, свързани с вътрешните нормативни документи, които ще се разработват и приемат с активно участие на синдикалните ръководители.

#### **XI. ДОПЪЛНИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ**

**54.** Работодателят се задължава да създаде нормални условия за провеждане на заседания, конференции и други мероприятия на синдикатите.

**55.** Работодателят се задължава да осигури пълна и обективна информация по въпросите на трудовите и осигурителни отношения в “ДКС”ЕАД при поискване от синдикатите.

**56.** Работодателят и синдикатите се споразумяха от средствата на фонда за социални разходи да бъдат еднократно изплащани:

- а/ При раждане на дете на работник или служител на “ДКС”ЕАД по 100 лв. на дете;
- б/ При сключване на брак на работник или служител на “ДКС”ЕАД за подарък до 100 лв.;
- в/ При честване на юбилей на работник или служител на „ДКС” за подарък до 100 лв. ;
- г/ При пенсиониране на работник или служител на “ДКС”ЕАД за подарък до 300 лв., съобразно трудовия стаж на територията на “ДКС”ЕАД;
- д/ При смърт по права линия на работник или служител по 100 лв.;

е/ При смърт на работник или служител до 1 000 лв., съобразно трудовия стаж на територията на “ДКС”ЕАД.

ж/ При ползване на повече от 1/2 от полагаемия платен годишен отпуск през календарната година по 200 лв.

**57.** Синдикатите се задължават да участват активно в изясняването и решаването на възникнали социални, икономически, трудово-правни, индивидуални и колективни конфликти в “ДКС”ЕАД.

**58.** Синдикатите осигуряват безплатна трудово-правна консултация на своите членове.

**59.** Синдикатите упражняват системен контрол и въздействие за спазване на трудовото законодателство.

**60.** Работодателят и синдикатите са съгласни, че условията на този КТД се отнасят за всички работници и служители без каквато и да била дискриминация въз основа на техния национален произход, възраст, пол, религиозни убеждения и партийна принадлежност.

## **XII. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ**

**61.** КТД влиза в сила от 10.03. 2010 г. за срок от 1 година. При започване на преговори за подписване на нов КТД, настоящия продължава действието си за не повече от още 1 година.

**62.** При възникнали основания за изменение и допълнение на КТД всяка страна има право на инициатива за провеждане на преговори в двуседмичен срок и сключване на допълнителни споразумения, които се прилагат към КТД.

**63.** Всички изменения в трудовото и социалното законодателство автоматично се отразяват в КТД. Резултатите от споразумения, постигнати на национално и отраслово равнище, намират отражение, само ако съдържат по-благоприятни условия за работниците и служителите в “ДКС”ЕАД от тези в КТД, след преговори между страните.

Настоящият КТД се изготви в три еднообразни екземпляра по един за:

- Работодателя
- Синдикалната организация на КТ”Подкрепа”
- Районната инспекция по труда - гр. Варна