

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

Днес 07.01.2013г. в ЦДГ „Щастливо детство” с. Медовец и филиал с.Поляците, в съответствие с чл.51 „б” от КТ между : Работодателя и Синдикалната организация на работници и служители в ЦДГ „Щастливо детство” към КТ „Подкрепа”

Се сключи настоящият договор за следното:

I.Общи положения.

Чл.1. Страните по Колективния трудов договор/КТД/ се задължават в хода на социалното партньорство да проявяват взаимно уважение,зачитане и съгласуване на интересите си за осигуряване на необходимите условия в ЦДГ „Щастливо детство”.

Чл.2. В този договор ЦДГ „Щастливо детство” се нарича за краткост „учебно звено,а работещите в тях- „работници и служители”.

II.Предмет и действие.

Чл.3. Предмет на настоящия КТД са въпросите на трудовите,осигурителните и социалните отношения и на жизненото равнище,които не са уредени с повелителни разпоредби на КТ и подзаконовите нормативни актове.

Чл.4. Сколективни трудови договори могат да се договарят по-благаприятни условия за работниците и служителите.

Чл.5. Настоящите договорености са минимални и имат задължителен характер за работниците и служителите,членове на синдикалните организации и за работодателите,членове на организациите на работодателите- страни по договора,както и за присъединилите се работници и служители по реда на чл.57, ал.2 от КТ.

Чл.6. Работниците и служителите,които не членуват в синдикатите- страни по договора,могат да се присъединят само към сключения от техния работодател КТД в учебното звено при условия и ред, определени от страните по договора.

III.Трудова заетост, професионално развитие и квалификация.

Чл.7. Работодателят и синдиката обсъждат и работят по въпросите, свързани с финансовото осигуряване на:

- материално техническа и дидактическа база, съответстваща на нуждите на учебно –възпитателния процес при преподаване на новото учебно съдържание,чуждоезиковото обучение и информационните технологии;
- допълнителна квалификации на педагогическите специалисти за изграждане на умения за работа по проекти и програми в системата на образованието;
- поддържане и повишаване професионалната квалификация на работниците и служителите, съгласно чл. 228а от КТ.

Чл.8. Работодателят и синдиката при структурни промени представят разчети за броя на оставащите без работа учители и възможностите за допълнителна квалификация с оглед пренасочването им в системата на народната просвета.

Чл.9. Работодателят спазва следните условия:

- 1.Разработва критерии за подбор,извършван на основание чл. 359 от КТ,за което информира социалните партньори;синдиката
- 2.Информира синдиката за:

-причините и необходимостта от намаляване числеността на персонала;
-броя и имената на подлежащите за съкращение по категории персонал, професии и специалности;

3. Не прекратяват трудовите правоотношения на работници и служители в трудоспособна възраст, ако по същите специалности има работни места, които се заемат от пенсионери или такива, които са придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст по чл. 68, ал. 1-3 от Кодекса за социалното осигуряване;

4. Не сключват нови трудови договори с външни лица, освен длъжности, за които има специфични изисквания за заемането им;

5. Прекратяват трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т. 2, 3 и 5 от КТ с работници и служители, членове на синдикатите - страна по договора, след предварително становище на синдиката в учебното звено;

Чл. 10. Синдикатите се задължават в срок до седем дни да изразят становище по чл. 10 т. 3

Чл. 11. Работодателите запазват по възможност работните места правоспособни учители с безсрочни трудови договори /по тяхно желание/, които са назначени за временно изпълняващи длъжността „директор” на учебното звено – за срока на договора.

Чл. 12. Работодателят задължително отправя покана до Синдикатите при разработване на следните документи:

- правилник за вътрешния трудов ред;
- вътрешни правила за работната заплата;
- правилник за дейността на училището;
- правилник за безопасни условия на труд и учене;
- план за квалификационната дейност;
- етичен кодекс;

-критерии по Раздел Четири от Наредба № 1 / 04.01.2010г. за работните заплати на персонала в звената от системата на народната просвета – за постигнати резултати от труда на педагогическия персонал;

-критерии за заемане длъжността „главен учител”.

Синдикатите разработват проект на КТД, два месеца преди изтичане на стария, а ако няма такъв - до един месец след началото на учебната година.

Чл. 13. Работодателят задължително запознава колектива с настъпили изменения в нормативните документи за системата на народната просвета съгласно чл. 130 „в” от КТ и чл. 228”а” от КТ.

Чл. 14 Работодателят обсъжда със Синдиката промени в нормативната уредба, свързани с:

1. Закона за народната просвета и Правилника за прилагане на закона за народна просвета;
2. Нормативите за определяне броя на децата в групите на учебното звено;
3. Нормите за задължителна преподавателска работа на педагогическите кадри и нормативите за численост на персонала;
4. Реда и начина за определяне на индивидуалните работни заплати на работещите в системата на народната просвета;
5. Промени в учебните планове и програми;

Чл. 15 Работодателят предоставя на Синдиката информация за промените в училищната мрежа при поискване.

Министерството и Работодателят предоставят на Синдикатите информация, свързана със:

- изпълнението на бюджета по параграфи;
- прилагането на Наредбата за заплати на персонала в звената от системата на народната просвета;
- социалните плащания;
- длъжностните щатни разписания, без лични данни.

Чл.16. Работодателите сключват срочни трудови договори с работниците и служителите при спазване на разпоредбите на чл. 68, т.1 и § 1, т.8 от Допълнителните разпоредби на КТ.

Чл.17. В случаите когато членове на Синдиката-страна по договора, както и за присъединилите се работници и служители по реда на чл. 57, ал. 2 от КТ, работят с договор по заместване, след освобождаването на мястото от титуляра, могат да се ползват с предимство при сключването на трудов договор.

Чл.18. За работниците и служителите в системата на народната просвета, членове на синдикалните и работодателски организации, страни по договора, както и за присъединилите се работници и служители по реда на чл.52, ал. 2 от КТ срокът на предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал.1, т.1-3 от КТ е два месеца.

Чл.19. За работниците и служителите, членове на синдикалните и работодателски организации, страни по договора, както и за присъединилите се работници и служители по реда на чл.57, ал. 2 от КТ, обезщетението на основание чл.331, ал.2 от КТ е не по малко от четирикратния размер на последното получено трудово възнаграждение.

IV.Трудови възнаграждения и обезщетения.

Чл.20. Работната заплата на персонала и системата на народната просвета се определя в съответствие с наредба и с КТД за системата на народната просвета.

Чл.21. Структурните елементи на brutната работна заплата се индексират съобразно политиката по доходите, договореностите на отраслово равнище и на ниво учебно звено в рамките на годишния бюджет на звеното.

Чл.22. Работниците и служителите от системата на народната просвета получават допълнително трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит в размер на едно на сто от основното месечно трудово възнаграждение.

Чл.23. Работодателите извършват увеличаване на работните заплати на заетите в учебните звена в срок и размер, определени при условията и по реда на постановление на Министерския съвет, КТД и вътрешни правила за работната заплата.

Чл.24. Работодателят при определяне продължителността на трудовия стаж и професионалния опит, за които се заплаща допълнително трудово възнаграждение зачитат изцяло за придобит трудов стаж и професионален опит по смисъла на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата придобития трудов стаж до 01 юли 2007 година по трудово или служебно правоотношение.

Чл.25. Министерството и Работодателят, зачитат трудовия стаж, придобит след след 01 юли 2007 година в друго предприятие на сходна или със същия характер работа или професия съгласно чл.12, ал.4 от Наредба за структура и организация на работната заплата както следва:

- за педагогическия персонал в съответствие с чл.19, ал. 2-4 от Наредба за пенсиите и оигурителния стаж/ ДВ, бр19 ,2003г./ както и в други отрасли и дейности по специалността от висшето образование с придобита образователно-квалификационна степен „магистър” или „бакалавър” и „професионален бакалавър по...” ,която ползва като учител;
- за непедagogическия персонал – съгласно Националната класификация на професиите и длъжностите в Република България.

Чл.26. Когато по силата на нормативен акт на Министерския съвет, КТД или на вътрешен акт на работодателя от определена дата са увеличени работните заплати,но работникът или служителят към тази дата или след нея е бил в платен отпуск,поради което увеличението не се е отразило в базата, от която се изчислява възнаграждението за платен отпуск по реда на чл.177 от КТ, към възнаграждението за отпуск се доплаща добавка, изчислена с процента на увеличение на новото и предишното брутно трудово възнаграждение,определени по трудовото правоотношение.

Чл.27 . За системата на народната просвета се определя минимална основна работна заплата,както следва:

1.Педагогически специалисти:

- младши учител,младши възпитател-450 лв.
- учител, възпитател и приравнените към длъжността „учител”-450 лв.
- старши учител,старши възпитател-483 лв.
- главен учител и главен възпитател-516 лв.
- допълнително трудово възнаграждение,коэффициент 1.018 към придобит педагогически стаж за служители членове на синдиката.

2.Работодателят и синдикатите да обсъдят промени в увеличение на минималната основна работна заплата на работниците и служителите в учебните звена при нарастване на средствата по единните разходни стандарти с процента на увеличението.

Чл.28. Социалните партньори обсъждат през месец септември 2010г. възможността за увеличение на единния разходен стандарт за финансиране на училищата,детските градини и обслужващите звена,съобразно параметрите на бюджета,считано от 01.10.2010г.

Чл.29. Работодателите, при определяне на индивидуалната основна заплата, задължително отчитат образователно-квалификационната степен, квалификацията, професионалния опит и учителската длъжност.

Чл.30 .Индивидуалните работни заплати се определят от директора съобразно правилата и процедурите за определяне и изменение на основните работни заплати, приети с вътрешните правила за работна заплата и становище на синдиката в учебното звено.

Чл.31 Работодателите в рамките на годишния им бюджет при възможност предвиждат за работещите в сферата на средното образование допълнително трудово възнаграждени,разделено на три плащания или на друг принцип,уреден с вътрешни правила или с КТ на училищно ниво.

Чл.32. Годишните средства за квалификация на педагогическите специалисти се определят в размер не по-малък от 0,8 но сто от годишните средства за работна заплата и се предоставят за включването на педагогическите специалисти в

квалификационни курсове,предварително обсъждане на педагогически съвет и със социалните партньори и утвърдени от директора.

Чл.33. 1.Социалните партньори остоновяват увеличаване ЕРС при подготовката на проекта за всяка бюджетна година:за 2013г.-не по-малко от 15%,а за 2014г.-не по-малко от 18%.

2. Работниците и служителите, членове на синдикатите и членове на работодателските организации,страни по договора,както и присъединилите се работници и служители по реда на Чл.57 ал.2 от КТ получават допълнителна трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит в размер на 1,1 на сто от основното месечно трудово възнаграждение от м.юли 2011г. при условие, че е реализирано увеличението по ал.1.

Чл. 34. Страните по този договор се споразумяват минималните размери на допълнителните трудови възнаграждения да бъдат, както следва:

1.За по-висока лична квалификация :

1.1 за професионална квалификационна степен:

а/ за V ПКС -12.00 лв.

б/ за IV ПКС -16.00 лв.

в/ за III ПКС- 20.00 лв.

г/ за II ПКС – 45.00 лв.

д/ за I ПКС – 65.00 лв.

1.2 за учител с висше образование и образователно-квалификационна степен „магистър” или „бакалавър” –не по-малко от 5,00лв. за един лекторски час.

1.3 . за учител с висше образование и образователно-квалификационна степен „ професионален бакалавър по..” – не по-малко от 4,00 лв.

1.4. за учител със средно образование – не по-малко от 3,50 лв.за 1 лекторски час .

Директорът на учебното звено създава организация за изплащане на лекторските часове до края на месеца , следващ този ,през който са изработени .

2. Право на безплатна храна имат непедagogическия персонал в детските градини и работниците в кухните .

V. Работно време ,почивки и отпуски.

Чл. 35. Разпределението на работното време ,графиците за работа на смени , условията и реда за полагане и за заплащане на нощен и извънреден труд и отчитането на работното време се уреждат с КТ и Правилника за вътрешния трудов ред на всяко учебно звено ,който се обсъждат и приемат съгласно чл.37 и чл.181 от КТ.

Чл. 36. Работното време на педагогическите специалисти по време на учебните занятия включва : минимална задължителна преподавателска норма , участие в педагогически съвети , в работата на методическите обединения ,консултации на родители , родителски срещи и други задалжения по длъжностна характеристика, както и самоподготовката, която може да се осъществява и извън учебни звена .

Чл.37. Целодневният режим на обучение и възпитание на децата се осъществява от двама учители или от учител и възпитател в рамките на минималната задължителна норма преподавателска работа .

Чл.38.На основание чл.156а от КТ,за членовете на синдикатите и на организациите на работодателите,страни по договора,както и за присъединилите се работници и служители по реда на чл.155 и 156 от КТ,както следва:

1.Размерът на основния платен годишен отпуск по чл.155,ал.4 от КТ се определя на 28 работни дни;

2.Работници и служители от непедagogическия персонал със загубена

работоспособност 50 и на 50 на сто имат право на основен платен годишен отпуск в размер на не по-малко от 30 работни дни;

3. Размерът на удължения платен годишен отпуск по чл.155,ал.5 от КТ и чл.24,ал.1 от Наредбата за работното време,почивките и отпуските за педагогическите кадри се определя общо на 56 работни дни.

4.Работниците и служителите,които са членове на синдикалните организации страни по този КТД ползват отпуските по ал.1т.1и т.2 в увеличен размер ,съответно32 и 60 работни дни.

Чл.39. При ползване на отпуск по чл.157, ал.1 т.1,2 и3 КТ на работниците и служителите, членове на синдикалните и работодателските организации,страни по договора,както и за присъединилите се работници и служители по реда на чл. 57, ал2 от КТ се изплаща възнаграждение от работодателя по реда на чл.177 от КТ.

Чл.40. На основание чл.168 от КТ, на работници и служители,членове на синдикалните и на работодателските организации,страни по договора,както и за присъединилите се работници и служители по реда на чл.57, ал.2 от КТ се предоставя допълнителен платен отпуск както следва: с две деца до 18-годишна възраст-2 работни дни,а с три и повече деца до 18-годишна възраст- 4 работни дни платен отпуск за всяка календарна година.

Чл.41. При условията на чл.40 право на този отпуск има работник или служител,който вместо майката се грижи за отглеждането на детето.

Чл.42. Работник или служител член на синдикатите,страна по договора,както и за присъединилите се работници и служители по редо на чл.57, ал.2 от КТ,които учат след съгласието на своя работодател в средно или висше училище без откъсване от производството по специалност,приложима в учебното звено,ползват платен отпуск за обучение съгласно чл.169 и чл. 170 от КТ.

Чл.43. Работодателят може да разрешава платен служебен отпуск по смисъла на чл. 161 от КТ за повишаване на квалификационната форма е свързана с изпълняваната длъжност.

Чл.44.(1) Работодателят и Синдиката изготвят план-график за ползването на платените годишни отпуски за календарната година на работниците и служителите на ниво учебно звено.

(2)При необходимост от промени в графика за ползване на платения годишен отпуск,същите се извършват по реда на ал.1

VI.Осигуряване на социални дейности.

Чл.45. Работодателите и първостепенните разпоредители с бюджетни кредити осигуряват ежемесечно средства за фонд „Социално-битово и културно обслужване” в размер на 3 на сто от средствата за работна заплата.

Чл.46. Редът за разпределение за ползване на средствата за фонд „Социално-битово и културно обслужване” се определя от общото събрание на работниците и служителите в учебното звено.

Чл.47./1/ Работодателят или първостепенния разпоредител с бюджетни кредити изплащат транспортните разноски на пътуващите учители в размер на 85 на сто от стойността на абонаментните карти или билетите.

/2/ Транспортните разходи по ал.1 се изплащат на педагогическите специалисти

- членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, както и на присъединилите се работници и служители по реда на чл.57, ал.2 от КТ, които вече са в трудови правоотношения и тогава, когато на трудовата борса се появи работник от същата специалност от населеното място.

Чл.48. Транспортните разноски се изплащат за времето, когато работещите са били на работното място.

Чл.49.(1) Работодателите и първостепенните разпоредители с бюджетни кредити осигуряват средства за представително облекло на работници и служители педагогически специалисти, членове на синдикатите и работодателите, страни по договора в съответствие с Наредба №1 от 09.04.2012г. за представителното облекло на лицата от педагогическия персонал в детските градини, училищата и обслужващите звена в размер не по-малко от 320 лв.

(2) Работодателите и първостепенните разпоредители с бюджетни кредити осигуряват безплатно работно облекло на работници и служители, в съответствие с Наредбата за безплатното работно и униформено облекло и в размер не по-малък от 240 лв.

(3) Педагогически специалисти, които са получили представително облекло по ал.1 нямат право на облекло по ал.2

VII. Условия за синдикална дейност и за работа на съветите за тристранно сътрудничество.

Чл.50. Работодателят осигурява безвъзмездно необходимите материални условия на Синдиката-помещения, ползване на размножителна техника, компютри, интернет, материали и други, необходими за осъществяване на техните функции.

Чл.51. За осъществяване на синдикална дейност в една календарна година се ползва платен отпуск по чл.159 от КТ както следва:

-64 часа за председател и секретар на организацията в учебното звено.

Чл.52. Работодателят изпълнява задълженията си спрямо синдикалната организация за осигуряване условия за синдикална дейност след представяне на удостоверение за легитимност, издадено от упълномощените органи на Синдикатите-страна по договора.

Чл.53. Удостоверенията по предходния член се представят съгласно решенията на ръководните органи на синдикатите и в случай на промяна на субекта, представящ синдикалния орган.

Чл.54. За осъществяване на задачи с обществено значение по чл.161, ал.1 от КТ-участе в мероприятия на синдикатите и националните им ръководства, обучения, митинги и протестни действия и др.; синдикалните членове ползват платен служебен отпуск в размер на 40 часа за една календарна година, за която дейност представят съответен документ.

VIII. Условия на труд.

Чл.55. Страните по настоящия договор се задължават съвместно да съдействат за осигуряването на здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд.

Чл.56. Работодателят и синдиката обединяват усилията си за осигуряване на допълнителни средства за подобряване на материално техническата и дидактическата база, необходима за учебно възпитателния процес.

Чл.57. В съответствие с чл.17 от Наредба №3 от 19 април 2001г. на Министъра на труда и социалната политика и Министъра на здравеопазването за минималните изисквания за безопасност и опазване здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място, работодателят изготвя списък на

работещите в учебното звено, които имат прави на специално работно облекло или лични предпазни средства и ги осигурява извън средствата по чл.49 от настоящия КТД и запознава синдикалната организация.

Чл.58. (1) Работодателите включват договор с лицензирана служба по трудова медицина за извършване на наблюдение, анализ и оценка на здравното състояние във връзка с условията на труд на всички работещи.

(2) Работодателите чрез службите по трудова медицина осигуряват периодични медицински прегледи на работещите.

Чл.59. Страните по договора поемат задължение да предложат и остояват пред Министерството на здравеопазването проект за изменение и допълване на Наредба №3 от 17.04.2000г. за здравните кабинети в детските заведения и училища и Наредба №24 от 2006 г. за здравните изисквания при изготвяне и спазване на седмичните разписания на учебните занятия.

Чл.60 Министерството, синдикатите и работодателите, кандидират с проекти по оперативните програми на Европейския съюз за финансиране на национално изследване на заболяемостта на учители и ученици и фактори, които им влияят.

Чл.61. Работодателят заплаща допълнително възнаграждение в размер не по-малко от 60 на сто от основната работна заплата на заместващия работник или служител, който освен своята работа или дейност работи по вътрешно заместване при условията по чл.259 от КТ.

Чл.62. На работници и служители, положили труд в почивни и празнични дни се заплаща трудово възнаграждение за извънреден труд в размери определени в чл.262, ал.1, т.2 и т.3 от Кодекса на труда.

Чл.63. Работодателят се задължава да издава заповед за командировка при провеждане на мероприятия, включени в годишния план на учебното звено.

Чл.64. При командировка съгласно чл.65. командированият получава дневни, пътни и квартирни съгласно Наредбата за командировките в страната.

IX. Други условия.

Чл.65. Настоящият КТД влиза в сила от деня на подписването му и е валиден за две години.

Чл.66. Изменения и допълнения на КТД се извършват по реда на неговото сключване с подписване на допълнително споразумение. Всяка от страните на КТД може да предложи неговото изменение и допълнение.

Чл.67. В изпълнение на чл 53, ал 3 и 4 от КТ страните вписват този договор в Изпълнителната агенция – „Главна инспекция по труда” в седем дневен срок от подписването му.

Чл.68. Страните по този КТД се задължават да създават необходимата организация и механизми за изпълнение на постигнатите договорености.

Чл.69. Синдиката се задължава да не предприема стачни действия по изпълнените договорености от КТД.

Чл.70. Страните се задължават да запознават работниците и служителите в работните звена с настоящия КТД и допълнителните споразумения към него и да им предоставят екземпляри от тях.

Настоящия КТД се подписва в пет еднакви екземпляри- по един за всяка от страните и един за Изпълнителната агенция – „Главна инспекция по труда” .

РАБОТОДАТЕЛ:

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СО: