

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА

АНЕКС КЪМ СПОРАЗУМЕНИЕ

от 24.08.2005 г.

Днес, 10.07.2009 г., в град София, между:

1. **АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА** със седалище в град София, бул. „Княз Дондуков” № 3, представлявана от **РОСИЦА СТЕЛИЯНОВА** – Изпълнителен директор на АЗ, наричана в договора РАБОТОДАТЕЛ, от една страна, и от друга:
2. **ФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ В ДЪРЖАВНОТО УПРАВЛЕНИЕ И ОРГАНИЗАЦИИ /ФНСДУО/**, представлявана от **МАРИЯ ТЕМЕЛКОВА** – Председател на ФНСДУО и нейния основен член **СИНДИКАТА НА РАБОТЕЩИТЕ В СИСТЕМАТА НА АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА**, представляван от **ВЛАДИМИР ПЕТКОВ** – Председател, и
3. **СИНДИКАТ НА АДМИНИСТРАТИВНИТЕ СЛУЖИТЕЛИ – „ПОДКРЕПА”**, представляван от **ЕФТИМ БОЮКЛИЕВ** – Председател на НСАС „ПОДКРЕПА”,

СЕ СКЛЮЧИ НАСТОЯЩОТО СПОРАЗУМЕНИЕ

Поради изтичане на срока на действие на Анекса от 23.07.2007 г. към Споразумението от 24.08.2005 г., страните се споразумяват за следното:

1. **Да продължат срока на действие на Споразумението за нов двегодишен период, считано от 24.08.2009 г.**

Настоящият Анекс се сключи в 4 /четири/ екземпляра, по един за всяка от страните.

СПОРАЗУМЕНИЕ ПО ВЪПРОСИТЕ НА СЛУЖЕБНИТЕ И ОСИГУРИТЕЛНИТЕ ОТНОШЕНИЯ В СИСТЕМАТА НА АГЕНЦИЯТА ПО ЗАЕТОСТТА /2005/

Днес, 24.08.2005 г. в гр. София, между:

1. **Изпълнителният директор на Агенция по заетостта – г-н Сотир Ушев**, орган на изпълнителната власт по смисъла на Закона за администрацията и орган по назначаване по смисъла на Закона за държавния служител, наричан по-нататък РАБОТОДАТЕЛ от една страна и от друга,



2. Федерацията на независимите синдикати от държавното управление и организации /ФНСДУО/ - КНСБ, представлявана от Мария Темелкова, и нейния основен член Синдиката на работещите в бюрата по труда, представляван от Владимир Петков – Председател,

3. Синдикат на административните служители „ПОДКРЕПА”, представляван от Ефтим Боюклиев
наричани по-нататък „СИНДИКАТИ”,

СЕ СКЛЮЧИ НАСТОЯЩОТО СПОРАЗУМЕНИЕ

Споразумението е израз на общата воля за изграждане на професионална, политически неутрална и отговорна държавна администрация, призвана да служи на интересите на обществото.

Предвид необходимостта от приемането на диалог и сътрудничество в областта на служебните правоотношения в духа на европейските принципи и практики като условие за устойчив социален мир и демократично развитие на отношенията между държавата и нейните служители и във връзка с чл.44, ал.3 от ЗДСл,

СТРАНИТЕ СЕ СПОРАЗУМЯХА ЗА СЛЕДНОТО:

Чл.1. Настоящото споразумение има за цел да очертае принципно предмета и обхвата на договореностите в системата на Агенцията по заетостта, да определи страните по споразумението и техните представители, както и взаимното им признаване и зачитане от подписалите споразумението.

Чл.2. Споразумението задължава страните да спазват принципите на равнопоставеност, взаимно уважение, конструктивно партньорство, зачитане и съгласуване на интересите за предотвратяване на конфликти между Работодател и Синдикати и гарантиране на социална сигурност.

Чл.3. Страните се споразумяват съвместно да работят за утвърждаване престижа на държавната служба, за ефективност в дейността и за постигане на значими цели и високи професионални резултати съобразно Стратегията за модернизиране на държавната администрация – от присъединяване към интегриране – 2003 – 2006 г.г., приета с Решение № 671 на МС от 24.09.2003 г.

Чл.4. СИНДИКАТИТЕ ще съдействат на Изпълнителния директор за утвърждаване на общественото доверие в АЗ, за повишаване на професионализма и морала на нейните служители.

Чл.5. Страните по колективните споразумения в администрацията на Агенцията по заетостта се представляват, както следва:

1. Администрацията – от органа по назначаване;
2. Държавните служители в администрацията на АЗ, членувачи в синдикалните организации на КНСБ и на КТ „ПОДКРЕПА” – от синдикалната организация на ФНСДУО и САС – КТ „ПОДКРЕПА”.

Чл.6. При разработване на проектите на нормативни актове, засягащи интересите и статута на държавните служители, се взема предвид мнението на служителите от администрацията на АЗ, изразено чрез синдикалните организации на ФНСДУО – КНСБ и САС „ПОДКРЕПА”.



Чл.7. /1/ При промяна на условията, които водят до съкращаване в щата на АЗ, РАБОТОДАТЕЛЯТ предварително съгласува действията си със СИНДИКАТИТЕ, като спазва следната процедура:

1. РАБОТОДАТЕЛЯТ представя на СИНДИКАТИТЕ:

- а/ писмена обосновка за намаляване на числеността на персонала.
- б/ новата численост на персонала по териториални поделения (ТП).
- в/ възможности за пренасочване на освободения персонал.

2. в 7-дневен срок от получаване на информацията СИНДИКАТИТЕ представят писмено становище на РАБОТОДАТЕЛЯ.

/2/ Преговорите могат да продължат до 14 дни, след получаване становището на СИНДИКАТИТЕ. До приключване на преговорите, РАБОТОДАТЕЛЯТ предлага гъвкави форми за режим на наемане, с оглед съхраняване на експертите в системата.

Чл.8. /1/ При прекратяване на служебно правоотношение поради съкращаване в щата, Изпълнителният директор извършва подбор по показатели, определени за всяка длъжност с Формуляра за оценка на индивидуалното изпълнение според Наредбата за условията и реда за атестиране на служителите в държавната администрация. Подборът се извършва от комисия, която включва Директора на Дирекция „Бюро по труда” / Дирекция „Регионална служба по заетостта”, в която се извършва съкращението, прекия ръководител, юрисконсулта (при наличие на такъв) и представител(и) на синдикалната организация в дирекцията.

/2/ При подбора на кадрите при равни критерии се взема предвид семейното положение, както и предстоящото пенсиониране в следващите три години.

Чл.9. В случаите по чл.106, ал.1, т.2 и чл.90, ал.1, т.5 от ЗДСл, Изпълнителният директор може да прекрати служебното правоотношение с държавен служител, който е член на синдикалното ръководство в системата на Агенция по заетостта през времето, докато заема съответната синдикална длъжност и до 6 месеца след освобождаването му, само с предварителното съгласие на Управителния съвет на федерацията на независимите синдикати от държавното управление и организации и на САС „ПОДКРЕПА”.

Чл.10. СИНДИКАТИТЕ подпомагат Изпълнителния директор в управлението на човешките ресурси, с цел създаване на отговорна и професионална администрация чрез присъствие на техни представители в Конкурсната комисия по чл.10б, ал.2 от ЗДСл, при обявяване на незаета длъжност в териториалните поделения на Агенция по заетостта, в която има синдикални организации.

Чл.11. При свободни работни места, определени за заемане по служебно правоотношение Изпълнителният директор обявява условията за тяхното заемане първо пред служителите от АЗ. Когато липсват кандидати, отговарящи на условията и писмено изявили желание за заемане на длъжността, чрез конкурентен подбор, Изпълнителният директор обявява конкурс.



Чл.12. СИНДИКАТИТЕ съдействат в процеса на атестиране на служителите по Наредбата за условията и реда за атестиране на служителите в държавната администрация, за определяне на аргументирани оценки за изпълнението на длъжността и участват при вземане на прозрачни и основани на получените оценки решения, по отношение на заплащането и израстването в кариерата на държавните служители.

Чл.13. Органът по назначаване поканва представител на СИНДИКАТИТЕ като наблюдател при дисциплинарни производства, свързани със служители – синдикални членове.

Чл.14. Държавните служители имат право на допълнително материално стимулиране съгласно действащата нормативна уредба. При финансова възможност, Агенцията по заетостта идплаща допълнително материално стимулиране според действащите вътрешни правила за работна заплата.

Чл.15. Страните се споразумяват за следните допълнителни възнаграждения за служителите по служебни правоотношения:

1. При вътрешно заместване – 50 процента от основната месечна работна заплата на замествания, когато служителят изпълнява двете длъжности.
2. За работа през празничните дни – 100 процента от основната месечна работна заплата.

Чл.16. Държавните служители в Агенцията по заетостта имат право на допълнителен платен отпуск за изпълнение на задълженията си извън работното време по чл.50 от ЗДСл. Минималният и максималният размер по длъжности се определя съгласно Приложение № 2.

Чл.17. РАБОТОДАТЕЛЯТ съдейства на синдикалните организации, съгласно чл.63а от ЗДСл, лично и чрез ръководителите на своите структурни звена като:

1. за изпълнение на синдикалните функции осигурява ползването на отпуск по реда на чл.63а от ЗДСл в размер на 48 часа за членовете на синдикалните ръководства и до 52 часа за участие в обучения, конгреси и конференции, за които и да е член, за една календарна година.
2. при извънредни случаи след договаряне със синдикатите работодателят може да разреши по-голям отпуск по ал.1.
3. държавният служител своевременно уведомява писмено директора на ДБТ/ДРСЗ или определено от него длъжностно лице за участието си в мероприятията по т.1.
4. времето и продължителността на използвания отпуск се отчитат в специална книга, която се води от лице, определено от органа по назначаване.

Чл.18. Двете страни съвместно си съдействат за осигуряване на нормални здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд, като разходите са за сметка на държавната администрация.

Чл.19. Страните по Споразумението се задължават най-малко 1 път годишно да извършват анализ на състоянието на безопасността и условията на труд в системата на АЗ.



Чл.20. Синдикалните организации на ФНСДУО – КНСБ и САС „ПОДКРЕПА” участват ефективно в анализа на условията на труд и в разработването на програми и предприемане на мерки за подобряване на условията на труд.

Чл.21. РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава ежегодно да предоставя на държавните служители представително облекло.

Чл.22. РАБОТОДАТЕЛЯТ заплаща транспортните разходи на служителите в съответствие с нормативната уредба.

Чл.23. СИНДИКАТИТЕ представляват държавните служители – синдикални членове в Съвета за социално сътрудничество по Приложение № 1.

Чл.24. Синдикалните организации по места провеждат свои синдикални събрания и мероприятия в извънработно време или в работно време с разрешение от страна на директорите на ДБТ / ДРСЗ.

Чл.25. Страните се споразумява ежегодно РАБОТОДАТЕЛЯТ да осигурява един профилактичен медицински преглед на държавните служители.

Чл.26. /1/ Страните се договарят за допълнително доброволно пенсионно осигуряване на държавните служители за сметка на РАБОТОДАТЕЛЯ в размер най-малко на минимално изискуемия размер, определен от пенсионните дружества, при наличие на финансови средства.

/2/ Страните се договарят РАБОТОДАТЕЛЯТ да осигури необходимите средства и да извърши служебна застраховка „Злополука” и групова рискова застраховка „Живот” на държавните служители в АЗ, при наличие на финансови средства.

/3/ Страните се договарят да потърсят възможности за осигуряване на необходимите финансови средства по ал.1 и ал.2.

СРОК НА ДЕЙСТВИЕ. УСЛОВИЯ ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И КОНТРОЛ ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СПОРАЗУМЕНИЕТО

Чл.27. /1/ Настоящото Споразумение влиза в сила от 24.08.2005 г. и има действие до 24.08.2007 (**съгласно Анекс от 10.07.2009, срокът на Споразумението е до 24.08.2011 г.**)

/2/ Всяка от страните по Споразумението може да поиска неговото изменение или допълнение, като другите страни са длъжни да започнат преговори до 15 календарни дни, след регистриране на писмена покана, придружена от материалите за предлаганите промени.

/3/ Изменения или допълнение на Споразумението се извършват по реда на неговото приемане с подписване на допълнителен анекс – неразделна част от споразумението.

Чл.28. Контролът по изпълнението на Споразумението се извършва от страните по него. При констатирани нарушения, страната към която са отправени сигналите за тях, се произнася пред другата страна в срок от 7 до 30 календарни дни.



Чл.29. Страните по споразумението могат да търсят отговорност съобразно действащото законодателство.

Чл.30. Страните по Споразумението нямат право да предприемат действия, в противоречие с постигнатите договорености.

Чл.31. Ползването на отпуски от работници и служители в системата на АЗ се извършва при условията, определени в КТ, КТД и Правилника за вътрешния трудов ред на АЗ.

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Условията по това Споразумение са задължителни за ТП на АЗ. В ТП, в които СИНДИКАТИТЕ – страна по настоящия договор нямат организации, условията по този договор нямат приложение и са валидни разпоредбите на Кодекса на труда.

§ 2. В случай на промяна на нормативната уредба, клаузи на този КТД, които й противоречат, автоматично отпадат.

§ 3. Страните по това Споразумение се договарят в едномесечен срок след подписването на договора да заявят неговото вписване пред Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда”.

§ 4. Неразделна част на Споразумението са:

- Правила за дейността на ССС и КСП /Приложение № 1/;
- Допълнителен отпуск по длъжности /работни места/ /Приложение № 2/;
- Вътрешни правила за РЗ.

§ 5. Страните се задължават да запознават служителите в Териториалните подразделения на Агенцията по заетостта със Споразумението и анексите по него.

§ 6. Териториалните подразделения и специализирани звена по смисъла на това Споразумение са определените с Устройствения правилник на АЗ.

§ 7. Настоящото Споразумение се сключи в 4 еднообразни екземпляра – по един за всяка от страните и един за ИА „Главна инспекция по труда”.



към § 4 от ЗР

ПРАВИЛА

**за работа на Съвета за социално сътрудничество към Агенция по заетостта
и Комисиите за социално партньорство към ТП на Агенция по заетостта**

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1. Настоящите правила са разработени на основание чл.10, ал.2 от КТД и § 4 от Заключителните разпоредби на Споразумение по въпросите на служебните и осигурителните отношения в системата на АЗ, сключен между Агенцията и синдикатите.

Чл.2. Съветът за социално сътрудничество (ССС) към Агенция по заетостта и Комисиите за социално партньорство (КСП) към ТП са постоянно действащи органи, подпомагащи изпълнението на КТД, Споразумението и утвърждаващи социалния диалог, като основен принцип на взаимоотношения между работодателя и синдикатите.

II. ПРЕДМЕТ НА ДЕЙНОСТ:

Чл.3. Предмет на дейността на СССР са въпросите свързани с:

- работна сила – заетост;
- квалификация и преквалификация;
- работна заплата, доходи, социално осигуряване, колективни трудови спорове;
- състояние и развитие на Агенция по заетостта, условия на труд, работно време, отпуски, почивки, спазването на трудовото законодателство;
- изпълнението на КТД и Споразумението и повишаване ефективността на работа на системата.

Чл.4. СССР разглежда, изготвя и предлага становища по въпроси и проблеми съгласно чл.3.

Чл.5. СССР предлага механизми за решаване на възникнали трудови и социални конфликти.

Чл.6. Предмет на дейност на КСП са въпросите свързани с:

- квалификация – преквалификация;
- колективни трудови спорове; условия на труд; работно време; отпуски; почивки;
- спазване на трудовото законодателство, КТД и повишаване ефективността на работа на ТП.

Чл.7. КСП предлагат механизми за решаване на трудови и социални конфликти.



III. УСТРОЙСТВО И СЪСТАВ

Чл.8. ССС се състои от шест члена – по двама представители на Агенция по заетостта, НСАС и ФНСДУО.

1. Членовете на ССС се определят и упълномощават :

- за Агенция по заетостта – от Изпълнителния директор на Агенция по заетостта;

- за Синдикатите – от Председателя на НСАС и ФНСДУО.

2. Изпълнителният директор на Агенция по заетостта и председателите на НСАС и ФНСДУО могат да участват по право на заседанията на ССС.

Чл.9. Броят на участниците в КСП се определя в ТП по места.

IV. ОРГАНИЗАЦИЯ И ДЕЙНОСТ:

Чл.10. ССС провежда своите редовни заседания най-малко един път месечно. При необходимост могат да бъдат провеждани и извънредни заседания след мотивирано искане на една от страните по КТД.

На заседанията се води протокол, който се подписва от страните. Агенция по заетостта осигурява протоколита и размножаване на протоколите.

Чл.11. Заседанията на ССС се водят от председател, който се определя от квотата на работодателя.

Чл.12. Председателят:

(1) Свиква и ръководи заседанията.

(2) Осигурява всички необходими материали и ги представя на страните най-малко пет работни дни преди заседанието.

Чл.13. КСП провеждат своите заседания при необходимост след мотивирано искане на една от страните.

Чл.14. Заседанията на КСП се водят от председател, който се определя от квотата и ръководителя на ТП.

Чл.15. Председателят:

(1) свиква и ръководи заседанията

(2) осигурява всички необходими материали и ги предоставя на страните най-малко пет работни дни преди заседанието.

Чл.16. ССС и КСП вземат решенията си с консенсус. Всички несъгласия се вписват в протоколите на заседанията.

Чл.17. Право на глас имат редовните членове на Съвета и Комисиите или техните заместници.

Чл.18. Взетите с консенсус решения на ССС и КСП се изпълняват от страните в рамките на техните правомощия.

V. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ



Чл.19. Изменения и допълнения на Правилата за работа на ССС и КСП могат да се правят при постигнато съгласие на страните по КТД.

Чл.20. При необходимост страните имат право да привличат експерти, които участват в заседанията без право на глас.

Чл.21. При непостигане на консенсус по разглежданите въпроси и проблеми страните оформят протокол за несъгласие, и синдикатите могат да предприемат действия по Закона за уреждане на колективните трудови спорове.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2 към §4 от ЗР

СПИСЪК

на длъжностите по служебно правоотношение в системата на Агенция по заетостта, изпълнявани при условията на ненормиран работен ден с право на допълнителен платен годишен отпуск по чл.50, ал.2 ЗДСл

№	Длъжностно наименование	Минимален размер	Максимален размер
1	2	3	4
	Длъжности с ръководни функции		
1	Директор на дирекция	6	12
2	Началник отдел	6	12
3	Началник на сектор	6	12
	Експертни длъжности		
1	Главен експерт	6	10
2	Старши експерт	6	10
3	Младши експерт	6	10