

**ОБЩИНСКИ КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР  
ЗА ОТРАСЪЛ  
„СРЕДНО ОБРАЗОВАНИЕ”**

Сключен на 14 септември 2007г., регистриран в Дирекция „ОИТ – гр.Варна под № 53 от 25 септември 2007г.  
В сила от 1 януари 2008г.

Днес, 14.09.2007г., в съответствие с чл.51в от КТ между:  
Община Варна, представлявана от г-н Кирил Йорданов – Кмет на Община Варна;  
г-жа Николинка Даскалова – Началник на РИО – Варна;  
Съюз на работодателите в системата на народната просвета за Община Варна, представляван от Валентина Крачунова;  
Сдружение на директорите в средното образование в Република България – Общинска секция, представлявана от Сияна Филипова – Председател;  
наричани за краткост „РАБОТОДАТЕЛ”, от една страна

и

Синдиката на българските учители – Варна, представляван от Веселин Рашев – Председател;  
Регионален синдикат „Образование” към КТ”Подкрепа” – Варна, представляван от Галина Димитрова – Председател;  
Независим учителски синдикат към КНСБ – Варна, представляван от Иванка Димитрова – Председател;  
наричани за краткост „СИНДИКАТИ”, от друга страна

се сключи настоящия Общински колективен трудов договор /ОбКТД/:

## **I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Чл.1** /1/ Страните по Общинския колективен трудов договор приемат да се ръководят в действията си и в отношенията си от принципите за равнопоставеност.  
/2/ Страните по договора се задължават в хода на социалното партньорство и преговорите да проявяват взаимно уважение, зачитане и съгласуване на интересите на всяка от страните, добронамерено уреждане на проблемите от взаимен интерес и предотвратяване на спорове и конфликти.

## **II. ПРЕДМЕТ И ДЕЙСТВИЕ НА ОБКТД**

**Чл.2** /1/ Предмет на настоящия Общински колективен трудов договор са въпросите на трудовите, осигурителните отношения, които не са регламентирани с повелителни разпоредби на Кодекса на труда и действащите подзаконовни нормативни актове, свързани с него.

/2/ В детските градини, училищата и обслужващите звена, в които има синдикална/и/ организация/и/ - страна по ОбКТД, настоящите договорености са минимални по размер и имат задължителен за изпълнение от страните по договора характер.

/3/ С колективни трудови договори на равнище по-ниско от общинско, могат да се договарят по-благоприятни условия за работниците и служителите от установените в този договор.

**Чл.3** /1/ В този договор детските градини, училищата и обслужващите звена се наричат за кратко „УЧЕБНИ ЗВЕНА”, а работещите в тях – „РАБОТНИЦИ И СЛУЖИТЕЛИ”.

/2/ Обслужващите звена, за които се прилага настоящия ОбКТД, са звената по смисъла на чл.33а от ЗНП и чл.76 от ППЗНП.



**Чл.4** /1/ Настоящият ОбКТД има действие за работниците и служителите, членове на синдикалните организации и организациите на работодателите – страни по договора, в общинските училища, детските градини и обслужващите звена по смисъла на чл.3 от този договор.

/2/ Работниците и служителите, които не членуват в синдикатите – страна по договора, могат да се присъединят само към сключения от техния работодател Колективен трудов договор в учебното звено, при условия и по ред, определени от страните по договора, съгласно чл. 57 ал.2 от Кодекса на труда. За целта страните по договора в учебните заведения определят:

1. Условия и ред за взаимно информиране при присъединяване със заявление до работодателя и до ръководствата на синдикалните организации – страни по договора;

2. Процедурата и сроковете, в които става присъединяването;

3. Присъединителни или солидарни вноски, насочвани за социални потребности и за дейности по сътрудничеството и колективното договаряне.

### **III. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ.**

**Чл.5** /1/ Общината предоставя на Синдикатите и Работодателските организации в 14-дневен срок от поискването информация за:

1. Отчета за изпълнение на бюджета на Община Варна – функция „Образование”;

2. Размера на средната месечна брутна работна заплата, определена от МОН;

3. Отчета за извършените разходи по бюджета за изтеклата финансова година и проекто-бюджета за следващата финансова година във функция „Образование”;

4. Новоприети указания, писма, наредби, нормативни документи отнасящи се до трудовете и осигурителни отношения в системата на средното образование;

5. Промените в мрежата на учебните звена;

6. Трудовите възнаграждения;

7. Социалните плащания;

8. Щатните разписания и заетостта в учебните звена;

9. Промени в собствеността и ползването на сградния фонд на учебните звена.

/2/ Информацията да бъде предоставена на хартиен и електронен носител.

/3/ СИНДИКАТИТЕ могат да предоставят на ДРУГИТЕ СТРАНИ копия от КТД и документи, подписани на по-високо равнище.

**Чл.6** ОБЩИНАТА И РАБОТОДАТЕЛСКИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ се задължават да обсъждат предварително съвместно със СИНДИКАТИТЕ всички въпроси, свързани със структурни промени в общинската система на средното образование със:

1. значими социални последици (закриване, преобразуване и откриване на учебни заведения, съкращаване на щата);

2. промени в собствеността и произтичащи от това изменения в ползването на сградния фонд на учебните звена.

3. формирането на бюджета на общинските учебни звена.

**Чл.7** /1/ РАБОТОДАТЕЛЯТ не може да извършва съкращения на работни места след утвърждаване на Списък – Образец №1 и №2 за учебната година, с изключение на случаите предвидени в § 1, ал.2 на Допълнителната разпоредба на Наредба № 7 за определяне броя на учениците и децата в паралелките и в групите на училищата, детските градини и обслужващите звена.

/2/ В случаите по ал.1 РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да предостави писмена информация на СИНДИКАТИТЕ:

1. Причините за съкращаване на щата;

2. Броя на предлаганите съкращения по категории персонал и специалности;

3. Критериите, по които се предлага да се извършат съкращенията на работещите в системата на средното образование;

4. Възможности за пренасочване и преквалификация на съкратените на ниво Община.



**Чл.8** /1/ При прекратяване на трудовите правоотношения по чл.328 ал.1 т.2 и т.3 от КТ в рамките на утвърдената численост на персонала, РАБОТОДАТЕЛЯТ спазва следните условия и процедура:

1. Информира СИНДИКАТИТЕ за:

1.1. Причините и необходимостта от намаляване числеността на персонала.

1.2. Броят и имената на подлежащите на съкращение по категории персонал и професии.

1.3. Възможностите за пренасочване на освободения персонал на ниво община /учебно звено/.

2. Не прекратява трудовите правоотношения на работници и служители в трудоспособна възраст, ако по същите специалности има работни места, които се заемат от пенсионери или такива, които са придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст.

3. Не сключва нови трудови договори с външни лица, освен за длъжности, за които има специфични изисквания за заемането им.

4. Уволнява по чл.328 ал.1 т.2 и т.3 от КТ работници и служители, членове на синдикатите – страна по договора, след писмено съгласие на съответния синдикален орган, за случаи, определени с решение на Централното ръководство на съответната синдикална организация, с изключение на работодатели в системата на народната просвета.

5. Не сключва граждански договор за изпълнение на работа равностойна на съкратеното работно място.

**Чл.9** РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да не извършва прекратяване на трудовите договори по чл.328 ал.1 т.10 от КТ до приключване на учебен срок.

**Чл.10** Проверки по жалби за утановяване на нарушения на трудово осигурителните отношения в системата на средното образование се извършват съвместно с представители на страните по договора.

**Чл.11** РАБОТОДАТЕЛЯТ може да разкрива нови работни места само след като осигури задължителната норма преподавателска работа на правоспособни учители с безсрочни трудови договори, в съответствие с индивидуалните им трудови договори, техните специалности и действащата правна уредба.

**Чл.12** РАБОТОДАТЕЛЯТ заразва работните места на правоспособни учители с безсрочни трудови договори (по тяхно желание), които:

1. След спечелен конкурс са назначени за директори със срочни трудови договори – за срока на тези договори, при спазване на КТ;

2. Са назначени за временно изпълняващи длъжността „директор” на учебно звено – за срока на договора, при спазване на КТ;

**Чл.13** /1/ РАБОТОДАТЕЛЯТ сключва срочни трудови договори с работниците и служителите при стриктно спазване на разпоредбите на чл.68 от КТ и §1 т.8 от Допълнителните разпоредби на КТ.

/2/ В случаите, когато членовете – страни по договора, работят с договор за заместване, след освобождаването на мястото на титуляра, могат да се ползват с предимство при сключване на новия трудов договор.

/3/ РАБОТОДАТЕЛЯТ поема задължение при заемането на свободно работно място с постоянен характер, трудовите договори да бъдат безсрочни по спазване на реда по ал.1.

**Чл.14** Страните по договора се договарят, за членовете на организациите – страни по договора, да има два месеца срок за предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения по чл.328 ал.1 т.2 и т.3 от КТ.



#### IV. УСЛОВИЯ НА ТРУД

**Чл.15** Страните по настоящия ОбКТД се задължават съвместно да съдействат за осигуряването на здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд, като разходите за това се поемат от работодателите в учебните звена, съобразно Закона за здравословни и безопасни условия на труд и приетите подзаконовни нормативни актове по прилагането му.

**Чл.16** РАБОТОДАТЕЛИТЕ с участието на СИНДИКАТИТЕ разработват Правила и инструкции за безопасна работа, в съответствие с изискванията на нормативните документи, които се обявяват за работните места, при условията на чл.37 от КТ и ЗЗБУТ.

**Чл.17** Общината с участието на останалите страни по договора предлага и отстоява пред Общинския съвет и/или Министерство на финансите и МОН да осигуряват средства за привеждане на материално-техническата и дидактическата база в съответствие с изискванията за нормално провеждане на учебно-възпитателния процес.

**Чл.18** В съответствие с чл.17 от Наредба №3 от 19.04.2001г. на Министъра на труда и социалната политика и Министъра на здравеопазването за минималните изисквания за безопасност и опазване здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място (обн. ДВ бр.46 / 15.05.2001г.), работодателят изготвя списък на работещите в учебното звено, които имат право на специално работно облекло и лични предпазни средства.

**Чл.19** /1/ Когато на работник или служител се възложи със заповед на работодателя допълнителна работа се договаря допълнително възнаграждение в размер на не по-малко от 65 на сто от началната работна заплата на замествания, ако не е в противоречие с КТ.

/2/ Служител или работник, който освен своята работа изпълнява и дейност, която не е в противоречие с квалификацията му, получава допълнително възнаграждение по договаряне с работодателя.

**Чл.20** /1/ Работодателят се задължава да издава заповед за командировки извън населено място при провеждане на мероприятия, включени в годишния план на учебното звено, Община Варна, РИО – Варна, МОН.

/2/ При командировка съгласно ал.1, командированият получава дневни, пътни и квартирни, съгласно Наредбата за командировките.

/3/ На работници и служители с ненормиран работен ден, положили труд в почивни и празнични дни се заплаща трудово възнаграждение за извънреден труд в размерите по чл.262 ал.1 т.2 и т.3 от КТ.

**Чл.20а** Община Варна да застрахова работниците в системата на общинското средно образование със застраховка „Злополука”. Тристранната комисия предлага на Кмета на Община Варна да предприеме необходимите действия за застраховане за злополука на учениците от общинските училища.

#### V. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

**Чл.21** Договореностите на национално и отраслово равнище по работните заплати, допълнителните възнаграждения и други плащания в системата на средното образование се включват и са неразделна част от настоящия ОбКТД.

**Чл.22** /1/ При всяко актуализиране на годишните средства за работна заплата да се актуализират и средствата по § 35 от Закона за народната просвета.



/2/ Община Варна осигурява за квалификация на учителите 0.2 % от годишните си средства за работна заплата над договорените с Министерството на финансите и МОН.

**Чл.23** При наличие на нормативни възможности РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да договаря със страните по договора по-благоприятни размери на работните заплати и други плащания съобразно финансовите възможности на Общината и учебното звено.

**Чл.23а** При пенсиониране на работник, служител или работодател, страни по договора, Община Варна осигурява обезщетение допълнително в рамките на една минимална работна заплата.

**Чл.24** За длъжностите: директор на детско заведение; директор на училище и обслужващо звено; помощник-директор по административната дейност; главен счетоводител; ЗАТС; касиер, домакин и/или други по преценка на работодателя може да се определя по-висока основна заплата от определената в Наредба №5 от 2001г., в рамките на СМБРЗ за отрасъл „Образование”.

**Чл.25** РАБОТОДАТЕЛЯТ осигурява допълнителни възнаграждения на помощник-възпитатели в нощуващите групи на учебните звена в размер на 0.50 лв за отработен нощен час.

**Чл.26** Работникът или служителят не е длъжен да връща сумите за трудовото възнаграждение и обезщетения по трудовото правоотношение, които е получил добросъвестно.

## **VI. СОЦИАЛНИ ФОНДОВЕ И СОЦИАЛНО ПОДПОМАГАНЕ**

**Чл.27** При прекратяване на трудовото правоотношение поради съкращение в щата, частична ликвидация или намаляване обема на работа, РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да изплати на работника или служителя обезщетение в размер на брутното му трудово възнаграждение за времето, през което е останал без работа, но за не повече от 2 месеца, освен ако в индивидуалния му трудов договор не е уговорено повече.

**Чл.28** При прекратяване на трудовото правоотношение по чл.331 от КТ РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да изплати обезщетение не по-малко от петкратния размер на последното месечно брутно възнаграждение, след съгласуване с финансиращия орган.

**Чл.29** РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да осигури средства за транспортни разходи по време на служебна заетост на лицата, определени с негова заповед.

## **VII. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ**

**Чл. 30** /1/ Разпределението на работното време, графици за работа на смени, условията и реда за полагане на нощен и извънреден труд и отчитането на работното време се уреждат с Кодекса на труда и Правилника за вътрешния трудов ред на всяко учебно звено, който се обсъжда и приема съгласно чл.37 от Кодекса на труда.

/2/ Работодателите на всички учебни звена разработват физиологични режими на труд и почивка по време на работа със съдействието на представителите на работниците и служителите съгласно Наредба №15 за условията и реда и изискванията за разработване и въвеждане на физиологични режими на труд и почивка по време на работа.



/3/ Работодателите да изготвят длъжностни характеристики за всички категории персонал, съобразени с действащите нормативни уредби и настоящото КТД.

**Чл.31** /1/ На основание чл.156 буква „а” от КТ страните по договора се споразумява за членове на синдикатите и на организациите на работодателите да се определят по-големи размери на отпуски по чл.155 от КТ:

1. конкретният размер на основния платен годишен отпуск по чл.155 от КТ ал.2 се определя на 28 работни дни;
2. конкретният размер на удължения платен годишен отпуск по чл.155 ал.3 от КТ и чл.24 ал.1 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските на педагогическите кадри се определя на 56 работни дни;
3. допълнителен платен годишен отпуск по чл.156 от КТ не по-малко от 8 работни дни.

/2/ Работодателите на учебните звена могат да договарят в КТД по-големи размери на отпуските по чл.155 и чл.156 от КТ.

**Чл.32** /1/ Дните, допълнително обявени от Министъра на МОН за неучебни, се считат за платен служебен отпуск по смисъла на чл.161, ал.1 от КТ.

/2/ Дните, 25 май и 1 ноември, допълнително обявени за неучебни от Кмета на Община Варна, да се считат за платен годишен отпуск за всички членове на синдикатите – страни по договора, в детските градини, по смисъла на чл.156а от КТ.

/3/ Работодателят осигурява ползване на служебен отпуск в размер до 10 работни дни за участие в суминари, курсове, научни конференции и др., организирани от МОН, РИО – Варна, Община Варна и учебните звена.

**Чл.33** При ползване на отпуск по чл.157 ал.1 т.2 и т.3 от КТ на работника и служител се изплаща възнаграждение от работодателя по реда на чл.177 от КТ.

**Чл.34** /1/ Работникът или служителят, член на организация – страна по договора, с 2 деца до 18г. възраст има право на 2 работни дни, а с три и повече деца до 18г. възраст – има право на 5 работни дни платен отпуск за всяка календарна година съгласно чл.168 от КТ.

/2/ За гореспоменатите страни по договора се полага допълнителен платен отпуск за изпълнение на граждански и обществени задължения, както следва:

1. При встъпване в брак не по-малко от 2 работни дни;
2. При кръводаряване – за деня на прегледа и кръводаряването, както и след него – 2 работни дни.
3. При смърт на родител, дете, съпруг, брат, сестра и родител на другия съпруг или други роднини по права линия – 2 работни дни.

/3/ При условията на ал.1 право на този отпуск има работник или служител, който вместо майката се грижи за отглеждането на детето.

/4/ При необходимост и уведомление на работодателя, работникът или служителят има право да ползва до 3 дни от платения си годишен отпуск за профилактични прегледи и медицински изследвания през учебно време.

**Чл.35** Работодателят дава съгласие работник или служител, член на синдикат или на работодателска организация – страни по договора, който учи в средно или висше училище, без откъсване на производството по специалност, приложима в учебното заведение, да ползва платен отпуск за обучение съгласно чл.169 и чл.170 от КТ.

**Чл.36** Работодателят, съвместно със синдикатите – страна по договора, изготвят план-графика за ползването на платените годишни отпуски на работниците и служителите, съгласно вътрешно споразумение.

## VIII. ОСИГУРЯВАНЕ НА СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ



**Чл.37** /1/ Работодателят и финансиращият орган осигуряват средства „за социално-битово и културно обслужване” в максимален размер, определен от Закона за държавния бюджет и след решение на Общинския съвет.

/2/ Редът за разпределение и ползване на средствата за СБКО се определя от общите събрания на рабетниците и служителите в учебните звена.

**Чл.38** /1/ Работодателите изплащат транспортните разходи на пътуващите учители в размер не по-малко от 85 на сто от стойността на абонаментните карти или

билетите, съгласно Наредба за изплащане на превозните разходи на работниците и служителите и ежегодните постановления на Министерския съвет за изпълнение на държавния бюджет. Транспортните разходи се изплащат по време на служебната заетост.

/2/ Община Варна да съдейства пред транспортните фирми за абонаментно пътуване с преференции на синдикални членове и работодатели, страни по договора в рамките на града през учебно време.

**Чл.39** Работодателите и финансиращият орган осигуряват средства за работно облекло на всички работници и служители в размер от 180 до 350 лева диференцирани по длъжности към датата на изплащане, в съответствие с Наредбата за безплатно работно и униформено облекло, както следва:

- директор 350 лева;  
- пом. директор и учител/всички приравнени/ 260 лева;  
- непедагогически специалисти 220 лева;

/гл.счетоводител, гл.специалист, библиотекар, ЗАТС, касиер, касиер-счетоводител, касиер-домакин, домакин, техн.изпълнител, техн.секретар, техн.сътрудник, компютърни специалисти/

- помощен персонал 180 лева;

/пом.възпитател, перач, чистач, работник поддръжка, пазач невъоръжена охрана, огняр, шофьор/

## IX. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

**Чл.40** В съответствие с чл.46 от КТ за осъществяване на синдикална дейност Общината и работодателят осигуряват безвъзмездно необходимите материални условия на синдикатите и работодателските организации – помещения, ползване на размножителна техника, материали и други според възможностите в учебното звено.

**Чл.41** За осъществяване на дейността на организациите – страни по договора, в т.ч. синдикална дейност, в рамките на една календарна година, се ползва платен годишен отпуск по чл.159 от КТ в размер както следва:

1. 72 часа за председател на организацията в учебното заведение;
2. 104 часа за председател и секретар в общинското ръководство;
3. 112 часа за председател и секретар в регионалното ръководство;
4. 136 часа за нещатни членове на националното ръководство и национални професионални секции.

**Чл.42** /1/ Работодателите изпълняват задълженията си спрямо синдикалните организации за осигуряване условия за синдикална дейност след представяне на удостоверение за легитимност, издадено от упълномощените органи на синдикатите – страна по договора и актуален списък на членския състав.

/2/ Удостоверенията по предходната алинея се представят еднократно и в случай на промяна на субекта, представящ синдикалния орган.

/3/ При промяна на членския състав на съответната организация, страната писмено уведомява работодателя за настъпилите промени.



/4/ Работодателските организации страни по договора представят на ръководствата на синдикалните организации страни по договора на общинско ниво в началото на учебната година актуализиран списък на членовете си.

**Чл.43** /1/ За осъществяване на задачи с обществено значение по чл.161 ал.1 от КТ – участие в мероприятия обучения и други, редовите членове на организациите – страни по договора ползват платен служебен отпуск в размер на 40 часа, за която дейност представят съответен документ.

/2/ За изпълнение на задачи, свързани с дейността на организациите на работодателите – страна по договора и за участие в работата на отрасловия и общинските съвети за тристранно сътрудничество, членовете им ползват платен служебен отпуск по чл.161 ал.1 от КТ, в размер както следва:

- 48 часа за член на организацията на съюза;
- 72 часа за изборна длъжност в общинското ръководство на съюза;
- 104 часа за изборна длъжност в областно ръководство на съюза;
- 136 часа за изборна длъжност в национално ръководство на съюза.

## **Х. ДОПЪЛНИТЕЛНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ**

**Чл.44** /1/ Настоящият ОбКТД влиза в сила от 01.01.2008г., и е валиден за срок от две години.

/2/ Изменения и допълнения на ОбКТД се извършват по реда на неговото сключване с подписване на анекс, който е неразделна част от ОбКТД.

/3/ Всяка от страните по ОбКТД може да поиска неговото изменение и допълнение. За целта съответната страна представя писмена покана, придружена от проектите на текстовете на предлаганите промени. До 15 дни след подаването на тази покана трябва да започнат преговори между страните.

/4/ При промяна на законодателството страните поемат задължения при необходимост да извършат съответните промени в настоящия ОбКТД, съгласно чл.56 от КТ, след обсъждането им от страните по него.

**Чл.45** Страните по настоящия ОбКТД се споразумяват съобразно чл.53 ал.3 и ал.4 от КТ в седемдневен срок след неговото подписване да заявят вписването му пред Изпълнителна агенция ОИТ – Варна.

**Чл.46** Действието на този ОбКТД, както и действието на колективните трудови договори в учебните звена, продължава независимо от промяна на субектите, изпълняващи функциите на работодатели.

**Чл.47** Страните по този ОбКТД се задължават да създават необходимата организация и механизми за изпълнение на постигнатите договорености.

**Чл.48** При сключване на индивидуални трудови договори с работници или служители, които не са членове на организациите – страни по договора, РАБОТОДАТЕЛЯТ прилага КТ, като не договаря по-голям размер на платен годишен отпуск.

**Чл.49** Страните по този ОбКТД се задължават при възникване на колективен трудов спор да търсят съдействие за неговото решаване от НИПА.

**Чл.50** Страните се договориха работата по настоящия ОбКТД да се отчита на всеки шест месеца.

**Чл.51** Синдикатите – страна по договора, поемат задължение да не предприемат ефективни стачни действия по изпълнените договорености от ОбКТД.





Автоматизирана система за съхраняване,  
обработка и анализ на КТД – при СРС КТ „Подкрепа” - Варна

**Чл.52** В учебни звена, където има повече от една синдикална организация /секция/, се изработва и предоставя на работодателя общ проект на Общински колективен трудов договор, в съответствие с чл.51а ал.2 от КТ.

**Чл.53** В учебни звена, където няма синдикални организации – страна по договора, договореностите на ОБКТД нямат приложение и са валидни само разпоредбите на КТ.

**Чл.54** Работодателят се задължава да запознае работниците и служителите в учебните звена с настоящия ОБКТД и анексите към него като им предостави екземпляри от тях.

**Чл.55** Настоящият ОБКТД се сключи в 8 /осем/ еднакви екземпляра – по един за всяка от страните и един за Изпълнителната агенция – ОИТ – Варна.