

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

Днес, 11.02. 2009 г., между страните:

Ръководството на ОУ „Антон Страшимиров” – Варна, представлявано от Янка Петрова Котларова – Директор на ОУ „Антон Страшимиров” – Варна, наричано за краткост в настоящия договор РАБОТОДАТЕЛ,
и

Синдикалната организация на РСО към КТ „Подкрепа” при ОУ „Антон Страшимиров” – Варна, представлявана от нейния председател Ивелина Ангелова Иванова; Синдикалната организация на СБУ към КНСБ, представлявана от Емилия Николова Коларова и Синдикалната организация на НУС към КНСБ, представлявана от Пенка Николова Николова, наричани за краткост в този договор СИНДИКАТИ, на основание чл. 51, ал. 1 от КТ се сключи настоящият колективен трудов договор.

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. /1/ Страните по колективния трудов договор приемат да се ръководят в действията си и в отношенията си от принципите на равнопоставеност.

/2/ Страните по договора се задължават в хода на социалното партньорство и преговорите да проявяват взаимно уважение, зачитане и съгласуване на интересите на всяка от страните, добронамерено уреждане на проблемите от взаимен интерес и предотвратяване на спорове и конфликти.

II. ПРЕДМЕТ И ДЕЙСТВИЕ НА КТД

Чл. 2. /1/ Предмет на настоящия колективен трудов договор са въпросите на трудовете, осигурителните отношения, които не са регламентирани с повелителни разпоредби на Кодекса на труда и действащите подзаконовни нормативни актове, свързани с него.

Чл. 3 /1/ Настоящият КТД има действие за работниците и служителите, членове на синдикалните организации, и работодателя – страни по договора.

/2/ Работниците и служителите, които не членуват в синдикатите – страна по договора, могат да се присъединят към сключения колективен трудов договор при условия и по ред, определени от страните по договора, съгласно чл. 57, ал. 2 от КТ. За целта страните по договора определят:

- Условия и ред за взаимно информиране при присъединяване със заявление до работодателя и до ръководствата на синдикалните организации – страни по договора.

- Процедурата и сроковете, в които става присъединяването.

- Присъединителни или солидарни вноски, насочвани за социални потребности и за дейности по сътрудничеството и колективното договаряне.

III. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ



Чл. 4 /1/ СИНДИКАТИТЕ могат да предоставят на РАБОТОДАТЕЛЯ копия от КТД и документи, подписани на по-високо равнище.

Чл. 5. /1/ РАБОТОДАТЕЛЯТ не може да извършва съкращения на работни места след утвърждаване на Списък-Образец № 1 и № 2 за учебната година, с изключение на случаите, предвидени в § 1, ал 2 на Допълнителната разпоредба на Наредба № 7 за определяне броя на учениците и в групите на училището.

/2/ В случаите по ал.1 РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да предостави писмена информация на СИНДИКАТИТЕ :

1. Причините за съкращаване на щата.
2. Броя на предлаганите съкращения по категории персонал и специалности.
3. Критериите, по които се предлага да се извършат съкращенията на работещите.
4. Възможности за пренасочване и преквалификация на съкратените.

Чл. 6./1/ При прекратяване на трудовите правоотношения по чл.328 ал.1 т.2 и т.3 от КТ в рамките на утвърдената численост на персонала, РАБОТОДАТЕЛЯТ спазва следните условия и процедура:

1. Информира синдикатите за:
 - 1.1. Причините и необходимостта от намаляване числеността на персонала.
 - 1.2. Броят и имената на подлежащите за съкращение по категории персонал и професии.
 - 1.3. Възможностите за пренасочване на освободения персонал.
2. Не прекратява трудовите правоотношения на работници и служители в трудоспособна възраст, ако по същите специалности има работни места, които се заемат от пенсионери или такива, които са придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст.
3. Не сключва нови трудови договори с външни лица, освен за длъжности, за които има специфични изисквания за заемането им.
4. Не сключва граждански договор за изпълнение на работа, равностойна на съкратеното работно място.

Чл. 7 Проверки по жалби за установяване на нарушения на трудово осигурителните отношения в системата на средното образование се извършват съвместно с представители на страните по договора.

Чл. 8 Работодателят може да разкрива нови работни места само след като осигури задължителната норма преподавателска работа на правоспособни учители с безсрочни трудови договори в съответствие с индивидуалните им трудови договори, техните специалности и действащата правна уредба, съобразено със системата на делегиран бюджет.

Чл. 9 Работодателят запазва работните места на правоспособни учители с безсрочни трудови договори (по тяхно желание), които:

1. след спечелен конкурс са назначени за директори със срочни трудови договори – за една година, при спазване на КТ.
2. са назначени за временно изпълняващи длъжността “директор” на учебно звено- за срока на договора, при спазване на КТ.

Чл.10 /1/ Работодателят сключва срочни трудови договори с работниците и



служителите при стриктно спазване на разпоредбите на чл. 68 от КТ и §1, т. 8 от допълнителните разпоредби на Кодекса на труда.

/2/ В случаите, когато членовете – страни по договора, работят с договор за заместване, след освобождаването на мястото на титуляра, могат да се ползват с предимство при сключването на новия трудов договор.

Чл.11 Страните по договора се договарят, за членовете на организациите – страни по договора, да има два месеца срок за предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал.1, т.1, 2 и 3 от Кодекса на труда.

IV. УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл.12 Страните по настоящия КТД се задължават съвместно да съдействат за осигуряването на здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд, като разходите за това се поемат от работодателя, съобразно възможностите на учебното заведение, Закона за здравословни и безопасни условия на труд и приетите подзаконовни нормативни актове по прилагането му.

Чл.13 РАБОТОДАТЕЛЯТ с участието на СИНДИКАТИТЕ разработват Правила и инструкции за безопасна работа, в съответствие с изискванията на нормативните документи, които се обявяват за работните места, при условията на чл.37 от КТ.

Чл.14 В съответствие с чл.17 от Наредба №3 от 19.04.2001г. на Министъра на труда и социалната политика и Министъра на здравеопазването за минималните изисквания за безопасност и опазване здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място (обн. ДВ бр.46 / 15.05.2001г.), работодателят изготвя списък на работещите в учебното звено, които имат право на специално работно облекло и лични предпазни средства.

Чл.15 /1/ Когато на работник или служител се възложи със заповед на работодателя допълнителна работа, се договаря допълнително възнаграждение в размер на не по-малко от 65 на сто от началната работна заплата на замествания, ако не е в противоречие с КТ.

/2/ Служител или работник, който освен своята работа изпълнява и дейност, която не е в противоречие с квалификацията му, получава допълнително възнаграждение по договаряне с работодателя.

V. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Чл.16 Договореностите на национално, отраслово и общинско равнище по работните заплати, допълнителните възнаграждения и други плащания в системата на средното образование се включват и са неразделна част от настоящия КТД.

Чл.17 При наличие на нормативни възможности РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да договаря със страните по договора по-благоприятни размери на работните заплати и други плащания, съобразно финансовите възможности.

Чл.18 За длъжностите: помощник-директор по административната дейност; главен счетоводител; ЗАТС; касиер, домакин и/или други работодателят може да



определи по-висока основна заплата според Вътрешните правила за определяне на работната заплата и възможностите на делегирания бюджет.

Чл.19 Работникът или служителят не е длъжен да връща сумите за трудовото възнаграждение и обезщетения по трудовото правоотношение, които е получил добросъвестно.

VI. СОЦИАЛНИ ФОНДОВЕ И СОЦИАЛНО ПОДПОМАГАНЕ

Чл.20 При прекратяване на трудовото правоотношение поради съкращение в щата, частична ликвидация или намаляване обема на работа, РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да изплати на работника или служителя обезщетение в размер на brutното му трудово възнаграждение за времето, през което е останал без работа, но за не повече от 2 месеца, освен ако в индивидуалния му трудов договор не е уговорено повече.

Чл.21 При прекратяване на трудовото правоотношение по чл.331 от КТ РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да изплати обезщетение не по-малко от петкратния размер на последното месечно брутно възнаграждение, след съгласуване с финансиращия орган.

VII. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Чл. 22 /1/ Разпределението на работното време, графици за работа на смени, условията и реда за полагане на нощен и извънреден труд и отчитането на работното време се уреждат с Кодекса на труда и Правилника за вътрешния трудов ред, който се обсъжда и приема съгласно чл.37 от Кодекса на труда.

/2/ Работодателят изготвя длъжностни характеристики за всички категории персонал, съобразени с действащите нормативни уредби и настоящото КТД.

Чл.23 /1/ На основание чл.156 буква „а” от КТ страните по договора се споразумява за членове на синдикатите и работодателя да се определят по-големи размери на отпуски по чл.155 от КТ:

1. конкретният размер на основния платен годишен отпуск по чл.155 от КТ ал.2 се определя на 28 работни дни;

2. конкретният размер на удължения платен годишен отпуск по чл.155 ал.3 от КТ и чл.24 ал.1 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските на педагогическите кадри се определя на 56 работни дни;

3. допълнителен платен годишен отпуск по чл.156 от КТ не по-малко от 8 работни дни.

/2/ Работодателят може да договори в КТД по-големи размери на отпуските по чл.155 и чл.156 от КТ.

Чл.24 /1/ Дните, допълнително обявени от Министъра на МОН за неучебни, се считат за платен служебен отпуск по смисъла на чл.161, ал.1 от КТ.

/2/ Дните, 25 май и 1 ноември да се считат за платен годишен отпуск за всички членове на синдикатите – страни по договора, в детските градини, по смисъла на чл.156а от КТ.



/3/ Работодателят осигурява ползване на служебен отпуск в размер до 10 работни дни за участие в семинари, курсове, научни конференции и др., организирани от МОН, РИО – Варна, Община Варна и учебните звена.

Чл.25 При ползване на отпуск по чл.157 ал.1 т.2 и т.3 от КТ на работника и служителя се изплаща възнаграждение от работодателя по реда на чл.177 от КТ.

Чл.26 /1/ Работникът или служителят, член на организация – страна по договора, с 2 деца до 18г. възраст има право на 2 работни дни, а с три и повече деца до 18г. възраст – има право на 5 работни дни платен отпуск за всяка календарна година съгласно чл.168 от КТ.

/2/ За гореспоменатите страни по договора се полага допълнителен платен отпуск за изпълнение на граждански и обществени задължения, както следва:

1. При встъпване в брак не по-малко от 2 работни дни;
2. При кръводаряване – за деня на прегледа и кръводаряването, както и след него – 2 работни дни.
3. При смърт на родител, дете, съпруг, брат, сестра и родител на другия съпруг или други роднини по права линия – 2 работни дни.

/3/ При необходимост и уведомление на работодателя, работникът или служителят има право да ползва до 3 дни от платения си годишен отпуск за профилактични прегледи и медицински изследвания през учебно време.

Чл.27 Работодателят дава съгласие работник или служител, член на синдикат, който учи в средно или висше училище, без откъсване на производството по специалност, приложима в учебното заведение, да ползва платен отпуск за обучение съгласно чл.169 и чл.170 от КТ.

Чл. 28 Работодателят осигурява ползване на неплатен служебен отпуск в размер до 30 работни дни за повишаване на личната квалификация, за участие в написване на учебници, участие в конкурси и др.

Чл. 29 За участие в синдикални мероприятия и мероприятия на Съюза на работодателите на общинско, регионално и национално равнище (конференции, конгреси, семинари, обучение) се ползва платен служебен отпуск в размер до 40 часа, след уведомяване на работодателя и представяне на документ за участие в съответното мероприятие.

VIII. ОСИГУРЯВАНЕ НА СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ

Чл.30 /1/ Работодателят и финансиращият орган осигуряват средства „за социално-битово и културно обслужване” в максимален размер, определен от Закона за държавния бюджет и след решение на Общинския съвет.

/2/ Редът за разпределение и ползване на средствата за СБКО се определя от общите събрания на рабетниците и служителите в учебните звена.

Чл.31 Работодателят и финансиращият орган осигуряват средства за работно облекло на всички работници и служители в съответствие с действащата нормативна наредба.



IX. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

Чл.32 В съответствие с чл.46 от КТ за осъществяване на синдикална дейност работодателят осигурява безвъзмездно необходимите материални условия на синдикатите и работодателските организации – помещения, ползване на размножителна техника, материали и други според възможностите в учебното звено.

Чл.33 За осъществяване на дейността на организациите – страни по договора, в т.ч. синдикална дейност, в рамките на една календарна година, се ползва платен годишен отпуск по чл.159 от КТ в размер както следва:

1. 72 часа за председател на организацията в учебното заведение;
2. 40 часа за секретар.

Чл.34 /1/ Работодателите изпълняват задълженията си спрямо синдикалните организации за осигуряване условия за синдикална дейност след представяне на удостоверение за легитимност, издадено от упълномощените органи на синдикатите – страна по договора и актуален списък на членския състав.

/2/ Удостоверенията по предходната алинея се представят ежегодно и в случай на промяна или необходимост на субекта, представящ синдикалния орган.

/3/ При промяна на членския състав на съответната организация, страната писмено уведомява работодателя за настъпилите промени.

X. ДОПЪЛНИТЕЛНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл.35 /1/ Настоящият КТД влиза в сила от 11.02.2009г. и е валиден за срок от една година.

/2/ Изменения и допълнения на КТД се извършват по реда на неговото сключване с подписване на анекс, който е неразделна част от КТД.

/3/ Всяка от страните по КТД може да поиска неговото изменение и допълнение. За целта съответната страна представя писмена покана, придружена от проектите на текстовете на предлаганите промени. До 15 дни след подаването на тази покана трябва да започнат преговори между страните.

/4/ При промяна на законодателството страните поемат задължения при необходимост да извършат съответните промени в настоящия КТД, съгласно чл.56 от КТ, след обсъждането им от страните по него.

Чл.36 Страните по настоящия КТД се споразумяват съобразно чл.53 ал.3 и ал.4 от КТ в седемдневен срок след неговото подписване да заявят вписването му пред Изпълнителна агенция ОИТ – Варна.

Чл.37 Страните по този КТД се задължават да създават необходимата организация и механизми за изпълнение на постигнатите договорености.

Чл.38 При сключване на индивидуални трудови договори с работници или служители, които не са членове на организациите – страни по договора, РАБОТОДАТЕЛЯТ прилага КТ, като не договаря по-голям размер на платен годишен отпуск.



Чл.39 В учебни звена, където има повече от една синдикална организация /секция/, се изработва и предоставя на работодателя общ проект на колективен трудов договор, в съответствие с чл.51а ал.2 от КТ.

Чл.40 Председателите на СО се задължават да запознаят работниците и служителите с настоящия КТД и анексите към него.

Чл.41 Настоящият КТД се сключи в 5 /пет/ еднакви екземпляра – по един за всяка от страните и един за Изпълнителната агенция – ОИТ – Варна.