

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

Днес, 17.06.2008 г. между страните:

Ръководството на **ОУ “Добри Чинтулов” - Варна**, представлявано от Веселин Димитров Михалев - Директор на ОУ “Добри Чинтулов” наричан за краткост в настоящия договор **“РАБОТОДАТЕЛ”**,

и

Синдикалната организация на СБУ към КНСБ при ОУ “Добри Чинтулов” гр. Варна, представлявана от нейния председател Валя Андреева Василева, **Синдикалната организация на РУС към КТ “Подкрепа”**, представлявана от Мая Аврамова Колева;

Синдикалната организация на НУС към КНСБ, представлявана от нейния председател Виолетка Петкова Проданова, наричани за краткост в този договор **“СИНДИКАТИ”**, на основание чл. 51 а, ал. 1 от КТ се сключи настоящия колективен трудов договор.

I. ПРЕДМЕТ НА КТД

Чл.1. Предмет на настоящия КТД е уреждането на трудовите и осигурителните отношения на работниците и служителите, които не са уредени с повелителните разпоредби на закона.

II. ДЕЙСТВИЕ И СРОК НА КТД

Чл.2. Колективният трудов договор в ОУ “Добри Чинтулов” се прилага спрямо членовете на синдикалните организации

Чл.3. /1/ КТД влиза в сила от 17.06.2008 г. и действа до 17.06.2009 г.
/2/ При действащ КТД преговорите за сключване на нов започват не по-късно от 3 месеца преди изтичането на срока на действащия, съгласно чл.54, ал.3 от КТ.

III. ПРИСЪЕДИНЯВАНЕ КЪМ КТД

Чл.4. /1/ Работниците и служителите, които не членуват в синдикалните организации - страна по договора, могат да се присъединят към сключения КТД с подаване на писмено заявление до СИНДИКАТИТЕ, които са сключили договора при следните условия и ред:

1. Заплащане на годишна вноска в размер на 40 лв. за педагогическия персонал и 20 лв. за непедагогическия персонал, като присъединяването важи само по чл. 26 от КТД.

/2/ За осъществяване на контрол по присъединяването към КТД се създава комисия от 6 членове - по двама от СБУ, НУС и КТ “Подкрепа” като страни по договора.



1. Всяка от страните по този КТД в 7-дневен срок от сключването му определя представителите, които формират състава на комисията по контрола на присъединяването към КТД.

2. Средствата по чл.4, ал.1 т.1 се събират в специален фонд и се разходват по решение на комисията за:

- а) помощ при продължителен отпуск, поради временна нетрудоспособност;
- б) социални разходи.

Чл.5. /1/ Комисията по предходната алинея:

1. Приема заявленията на работниците и служителите и ги вписва в специален дневник;

2. Съхранява заявленията до срока на действие на КТД.

Чл.6. /1/ Комисията провежда заседанията си при необходимост.

/2/ Комисията избира от състава си председател и секретар. Председателят води заседанията на комисията. Секретарят води дневник за присъединилите се лица, който се попълва след произнасяне на комисията. В дневника се вписват: трите имена на присъединилите се лица, както и началния момент на присъединяване.

Чл.7. /1/ Комисията не регистрира присъединяване към КТД в случаите, когато установи, че:

1. Лицето не е изплатило вноската за присъединяване.

2. Лицето не е подало заявление до СИНДИКАТИТЕ.

/2/ В случаите, изброени в предходната алинея, комисията уведомява лицата, на които е отказана регистрация на присъединяване към КТД, с писмено съобщение в 7-дневен срок от заседанието си.

IV. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.8. /1/ РАБОТОДАТЕЛЯТ приема отговорността:

1. Да не задължава работниците и служителите да извършват работа, несъвместима с техните професионални способности и квалификация;

2. Да не уволнява и да не налага дисциплинарни наказания на работници и служители, заради упражняване на синдикални права.

Чл.9. СИНДИКАТИТЕ имат право да призоват към организиране на стачка, когато са изчерпани всички други възможности за преодоляване на възникнал трудов спор в предприятието.

V. ТРУДОВИ ОТНОШЕНИЯ

Чл.10. Работодателят е длъжен да подпише с работника или служителя трудов договор от постъпването на работа и му връчи екземпляр от същия, заверен от НОИ, длъжностна характеристика с акт за връчване, както и да проведе инструктаж за безопасни условия на труд, обучение и възпитание.

Чл.11. Страните по КТД се договарят да има два месеца срок за предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения по чл.328 ал.1, т.1, 2, 3 от КТ.



Чл.12. При възникване или изменение на трудовите правоотношения, РАБОТОДАТЕЛЯТ не може да поставя изисквания от политически характер, като условие за наемане на работа или продължаване на трудовия договор.

Чл.13. Правото на членство в СИНДИКАТА не може да се поставя като условие за наемане на работа или промяна на трудовото правоотношение с работниците и служителите.

Чл.14. СИНДИКАТИТЕ участват в подготовката на Правилника за вътрешния трудов ред, длъжностните характеристики, вътрешните правила за структура и организация на работното време, Националната програма за диференцирано заплащане и други документи по организацията на труда в учебното заведение.

VI. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, КАРИЕРНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

Чл.15. /1/ РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да осигури на работниците и служителите нормални условия за изпълнение на работата по трудовото правоотношение, за което се е уговорил.

/2/ РАБОТОДАТЕЛЯТ е длъжен да пази достойнството на работника и служителя по време на изпълнение на работата по трудовото правоотношение.

Чл.16. /1/ РАБОТОДАТЕЛЯТ преминава към прекратяване на трудовите правоотношения, поради съкращаване на щата, намаляване обема на работата при спазване на следната процедура:

1. РАБОТОДАТЕЛЯТ писмено информира СИНДИКАТИТЕ за:

- а) причините за необходимостта от съкращения;
- б) броя и категорията на работниците и служителите, които ще бъдат съкратени;
- в) периода, през който трябва да се извършат съкращенията.

2. Основни критерии за подбор са:

- а) образование;
- б) квалификация и наличие на по-висока квалификационна степен;
- в) наличие на допълнителна поддържаща текуща квалификация;
- г) отговорност при изпълнение на служебните задължения.
- д) личен принос в издигане престижа на учебното заведение;

/2/ В 7 дневен срок от представянето на информацията по предходната алинея страните се задължават да започнат обсъждания по съкращения на персонала.

/3/ На свободните работни места РАБОТОДАТЕЛЯТ приема външни лица, ако няма подходящи кандидати от училището по негова преценка.

Чл.18. Дните, допълнително обявени от министъра на МОН за неучебни, се считат за платен служебен отпуск по смисъла на чл.161 ал.1 от КТ, във връзка с чл. 32, ал. 1 от ОБКТД.

Чл.19. РАБОТОДАТЕЛЯТ в предприятието създава условия за участие на работници и служители в курсове и обучения, свързани с трудовото,



социалното и осигурително законодателство и техните права по трудовите и осигурителните правоотношения.

Чл.20. РАБОТОДАТЕЛЯТ не прекратява трудовите правоотношения на работници и служители в трудоспособна възраст, ако по същите специалности има работни места, които се заемат от пенсионери или такива, които са придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст.

Чл.21. РАБОТОДАТЕЛЯТ не сключва нови трудови договори с външни лица, освен за длъжности, за които има специфични изисквания за заемането им.

Чл.22. РАБОТОДАТЕЛЯТ не сключва граждански договор за изпълнение на работа равностойна на съкратеното работно място.

VII. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Чл.23. Разпределението на работното време, графичите за работа на смени и почивките, както отчитането и изчисляване на работното време се урежда с Правилника за вътрешния трудов ред, съгласувано с органите на СИНДИКАТИТЕ и се огласява пред работниците и служителите.
/2/ СИНДИКАТИТЕ имат право на информация по разпределението и отчетността на работното време на работниците и служителите.

Чл.24. Работниците и служителите в предприятието, членове на синдикати ползват платен годишен отпуск в размер на 28 работни дни, съгласно чл.31 ал.1 т.1 от ОКТД и на основание чл.156а от КТ.

Чл.25. /1/Работниците и служителите имат право на допълнителен платен годишен отпуск, както следва:

а) за работа при ненормирано работно време не по-малко от 8 /осем/ работни дни, а за някои длъжности от списъка на непедагогическия персонал – по преценка на работодателя, съгласувано със синдикатите.

Чл.26. Помощник директори, учители, възпитатели, педагогически съветници, в учебното заведение, членове на синдикални организации ползват, удължен платен годишен отпуск в размер на 56 работни дни на основание чл.155 ал.3 от КТ и чл.24 ал.1 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските вр. Чл.31, ал.1, т.2 от Общински колективен трудов договор за отрасъл “Средно образование”.

Чл.27. Страните се договориха, че при освобождаване на работници, служители и учители в случаите на чл.157 ал.1 т.1,2 и т.3 от КТ РАБОТОДАТЕЛЯТ да заплаща трудово възнаграждение по чл.177 от КТ.

Чл.28. Страните се договориха, че учителите, работниците и служителите с две живи деца до 18 годишна възраст ползват платен отпуск в размер на 2 работни дни, а с 3 и повече деца, в размер на 4 работни дни за всяка календарна година, съгласно чл.168, ал.1 от КТ.

Чл.29. /1/ Работодателят осигурява ползване на служебен отпуск по смисъла на чл. 161 ал.1 от КТ, както следва:



1. Платен служебен отпуск в размер до 10 работни дни за участие в семинари, курсове, научни конференции и др., организирани от МОН, РИО - Варна и Община Варна, съгласно чл.32 ал.3 от Общински колективен трудов договор за отрасъл “Средно образование”;
2. Неплатен служебен отпуск в размер до 30 работни дни за повишаване на личната квалификация, участие в написване на учебници, участие в конкурси.

Чл.30. /1/ Страните се споразумяха, че РАБОТОДАТЕЛЯТ е задължен да осигури платен отпуск за участие в организирани и провеждани заседания, конференции, семинари, обучения и др. синдикални мероприятия, организирани от териториални, отраслови и национални формирования на основание чл.159 ал.1 от КТ и чл.41 и чл.43 от ОКТД:

- 40 часа за всеки синдикален член /5 дни/;
- 72 часа за председател на синдикална организация /9 дни/;
- 104 часа за председател и секретар в общинско ръководство /13 дни/.

/2/ Отпусъкът по предходната алинея се заплаща на основание чл.177 от КТ.

Чл.31. РАБОТОДАТЕЛЯТ няма задължения при възлагане на нормите за задължителна преподавателска заетост на учителите, същите да бъдат съобразени с учебните смени, при които се обучават децата им.

VIII. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ

Чл.32. Размерът на работните заплати на едно лице в предприятието се определя с приети вътрешни правила за организация на работната заплата, които задължително се съгласуват със Синдикатите – страна по договора.

Чл.33. Учителите, работниците и служителите имат право на заплащане процент за прослужено време – 1% от основното трудово възнаграждение.

Чл.34. Синдикатите имат право да получават информация за изразходване на средствата по делигирания бюджет от бюджетната сметка на учебното заведение на всеки шест месеца.

Чл.35. В случай на реализирани средства от икономия на фонд “Работна заплата” в края на календарната 2008 г. работодателят, съвместно със Синдикатите – страна по договора, обсъжда и разпределя средствата.

IX. ДОПЪЛНИТЕЛНИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И СОЦИАЛНИ ПЛАЩАНИЯ

Чл.36. РАБОТОДАТЕЛЯТ да настоява пред финансиращия орган - Община Варна за осигуряване на работно облекло в съответствие с Наредбата за работното облекло, не по-малко от една минимална работна заплата. Разпределението на средствата за работно облекло се дефинира по длъжности, в съответствие с Чл.39 от Общински колективен трудов договор за отрасъл “Средно образование”.

Чл.37. РАБОТОДАТЕЛЯТ да настоява пред финансиращия орган – Община Варна за осигуряване на средствата по фонд “СБКО” в размер на 3 % от средствата за работната заплата.



X. ЗДРАВΟΣЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл.38. РАБОТОДАТЕЛЯТ осигурява здравословни и безопасни условия на труд за предотвратяване на опасностите за живота и здравето на работниците и служителите.

Чл.39. РАБОТОДАТЕЛЯТ разработва и утвърждава съгласувано със СИНДИКАТА правилник за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд в предприятието, които се обявяват, както и утвърждава Комитет по условията на труд в учебното заведение, съгласно ЗЗБУТ.

Чл.40. РАБОТОДАТЕЛЯТ е длъжен да организира периодичен инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд.

Чл.41. РАБОТОДАТЕЛЯТ осигурява условия за осъществяване на здравни профилактични медицински прегледи на работниците и служителите .

XI. ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПЪЛНЕНИЯ И ОБЩИ РАЗПОРЕДБИ

Чл.39. Изменение и допълнение на настоящия КТД се допуска при поискване на една от страните в срок от 15 дни след получаване на писмено предложение за това.

Чл.40. Страните се задължават да запознаят своите синдикални членове със съдържанието на настоящия КТД, не по-късно от 15 дни след неговото подписване.

Чл.41. Настоящият КТД остава в сила при промяна на субектите - страни по договора.

Настоящия КТД е подписан в 4 /четири/ еднообразни екземпляра по един за всяка от страните. Регистрацията на договора се извършва в Областна инспекция по труда в 7-дневен срок от неговото подписване. Регистрацията на договора е задължение на страните по КТД.

ЗА СИНДИКАТИ:

ДИРЕКТОР:.....

/В. Михалев/

Синд. организация
СБУ към КНСБ:.....

/В. Василева/

Синд. организация
РУС към КТ “Подкрепа”:.....

/М. Колева/

Синд. организация
НУС към КНСБ:.....

/В. Проданова/