

## КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

Днес, 17.06.2008 г. между страните:

Ръководството на **ОУ “Добри Чинтулов” - Варна**, представлявано от Веселин Димитров Михалев - Директор на ОУ “Добри Чинтулов” наричан за краткост в настоящия договор **“РАБОТОДАТЕЛ”**,

и

**Синдикалната организация на СБУ към КНСБ** при ОУ “Добри Чинтулов” гр. Варна, представлявана от нейния председател Валя Андреева Василева,  
**Синдикалната организация на РУС към КТ “Подкрепа”**, представлявана от Мая Аврамова Колева;

**Синдикалната организация на НУС към КНСБ**, представлявана от нейния председател Виолетка Петкова Проданова,  
наричани за краткост в този договор **“СИНДИКАТИ”**, на основание чл. 51 а, ал. 1 от КТ се сключи настоящия колективен трудов договор.

### I. ПРЕДМЕТ НА КТД

**Чл.1.** Предмет на настоящия КТД е уреждането на трудовите и осигурителните отношения на работниците и служителите, които не са уредени с повелителните разпоредби на закона.

### II. ДЕЙСТВИЕ И СРОК НА КТД

**Чл.2.** Колективният трудов договор в ОУ “Добри Чинтулов” се прилага спрямо членовете на синдикалните организации

**Чл.3.** /1/ КТД влиза в сила от 17.06.2008 г. и действа до 17.06.2009 г.  
/2/ При действащ КТД преговорите за сключване на нов започват не по-късно от 3 месеца преди изтичането на срока на действащия, съгласно чл.54, ал.3 от КТ.

### III. ПРИСЪЕДИНЯВАНЕ КЪМ КТД

**Чл.4.** /1/ Работниците и служителите, които не членуват в синдикалните организации - страна по договора, могат да се присъединят към сключения КТД с подаване на писмено заявление до СИНДИКАТИТЕ, които са сключили договора при следните условия и ред:

1. Заплащане на годишна вноска в размер на 40 лв. за педагогическия персонал и 20 лв. за непедагогическия персонал, като присъединяването важи само по чл. 26 от КТД.

/2/ За осъществяване на контрол по присъединяването към КТД се създава комисия от 6 членове - по двама от СБУ, НУС и КТ “Подкрепа” като страни по договора.



1. Всяка от страните по този КТД в 7-дневен срок от сключването му определя представителите, които формират състава на комисията по контрола на присъединяването към КТД.

2. Средствата по чл.4, ал.1 т.1 се събират в специален фонд и се разходват по решение на комисията за:

- а) помощ при продължителен отпуск, поради временна нетрудоспособност;
- б) социални разходи.

**Чл.5.** /1/ Комисията по предходната алинея:

1. Приема заявленията на работниците и служителите и ги вписва в специален дневник;

2. Съхранява заявленията до срока на действие на КТД.

**Чл.6.** /1/ Комисията провежда заседанията си при необходимост.

/2/ Комисията избира от състава си председател и секретар. Председателят води заседанията на комисията. Секретарят води дневник за присъединилите се лица, който се попълва след произнасяне на комисията. В дневника се вписват: трите имена на присъединилите се лица, както и началния момент на присъединяване.

**Чл.7.** /1/ Комисията не регистрира присъединяване към КТД в случаите, когато установи, че:

1. Лицето не е изплатило вноската за присъединяване.

2. Лицето не е подало заявление до СИНДИКАТИТЕ.

/2/ В случаите, изброени в предходната алинея, комисията уведомява лицата, на които е отказана регистрация на присъединяване към КТД, с писмено съобщение в 7-дневен срок от заседанието си.

#### IV. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

**Чл.8.** /1/ РАБОТОДАТЕЛЯТ приема отговорността:

1. Да не задължава работниците и служителите да извършват работа, несъвместима с техните професионални способности и квалификация;

2. Да не уволнява и да не налага дисциплинарни наказания на работници и служители, заради упражняване на синдикални права.

**Чл.9.** СИНДИКАТИТЕ имат право да призоват към организиране на стачка, когато са изчерпани всички други възможности за преодоляване на възникнал трудов спор в предприятието.

#### V. ТРУДОВИ ОТНОШЕНИЯ

**Чл.10.** Работодателят е длъжен да подпише с работника или служителя трудов договор от постъпването на работа и му връчи екземпляр от същия, заверен от НОИ, длъжностна характеристика с акт за връчване, както и да проведе инструктаж за безопасни условия на труд, обучение и възпитание.

**Чл.11.** Страните по КТД се договарят да има два месеца срок за предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения по чл.328 ал.1, т.1, 2, 3 от КТ.



**Чл.12.** При възникване или изменение на трудовите правоотношения, РАБОТОДАТЕЛЯТ не може да поставя изисквания от политически характер, като условие за наемане на работа или продължаване на трудовия договор.

**Чл.13.** Правото на членство в СИНДИКАТА не може да се поставя като условие за наемане на работа или промяна на трудовото правоотношение с работниците и служителите.

**Чл.14.** СИНДИКАТИТЕ участват в подготовката на Правилника за вътрешния трудов ред, длъжностните характеристики, вътрешните правила за структура и организация на работното време, Националната програма за диференцирано заплащане и други документи по организацията на труда в учебното заведение.

## **VI. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, КАРИЕРНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ**

**Чл.15.** /1/ РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да осигури на работниците и служителите нормални условия за изпълнение на работата по трудовото правоотношение, за което се е уговорил.

/2/ РАБОТОДАТЕЛЯТ е длъжен да пази достойнството на работника и служителя по време на изпълнение на работата по трудовото правоотношение.

**Чл.16.** /1/ РАБОТОДАТЕЛЯТ преминава към прекратяване на трудовите правоотношения, поради съкращаване на щата, намаляване обема на работата при спазване на следната процедура:

1. РАБОТОДАТЕЛЯТ писмено информира СИНДИКАТИТЕ за:

- а) причините за необходимостта от съкращения;
- б) броя и категорията на работниците и служителите, които ще бъдат съкратени;
- в) периода, през който трябва да се извършат съкращенията.

2. Основни критерии за подбор са:

- а) образование;
- б) квалификация и наличие на по-висока квалификационна степен;
- в) наличие на допълнителна поддържаща текуща квалификация;
- г) отговорност при изпълнение на служебните задължения.
- д) личен принос в издигане престижа на учебното заведение;

/2/ В 7 дневен срок от представянето на информацията по предходната алинея страните се задължават да започнат обсъждания по съкращения на персонала.

/3/ На свободните работни места РАБОТОДАТЕЛЯТ приема външни лица, ако няма подходящи кандидати от училището по негова преценка.

**Чл.18.** Дните, допълнително обявени от министъра на МОН за неучебни, се считат за платен служебен отпуск по смисъла на чл.161 ал.1 от КТ, във връзка с чл. 32, ал. 1 от ОБКТД.

**Чл.19.** РАБОТОДАТЕЛЯТ в предприятието създава условия за участие на работници и служители в курсове и обучения, свързани с трудовото,



социалното и осигурително законодателство и техните права по трудовите и осигурителните правоотношения.

**Чл.20.** РАБОТОДАТЕЛЯТ не прекратява трудовите правоотношения на работници и служители в трудоспособна възраст, ако по същите специалности има работни места, които се заемат от пенсионери или такива, които са придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст.

**Чл.21.** РАБОТОДАТЕЛЯТ не сключва нови трудови договори с външни лица, освен за длъжности, за които има специфични изисквания за заемането им.

**Чл.22.** РАБОТОДАТЕЛЯТ не сключва граждански договор за изпълнение на работа равностойна на съкратеното работно място.

## **VII. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ**

**Чл.23.** Разпределението на работното време, графичите за работа на смени и почивките, както отчитането и изчисляване на работното време се урежда с Правилника за вътрешния трудов ред, съгласувано с органите на СИНДИКАТИТЕ и се огласява пред работниците и служителите.  
/2/ СИНДИКАТИТЕ имат право на информация по разпределението и отчетността на работното време на работниците и служителите.

**Чл.24.** Работниците и служителите в предприятието, членове на синдикати ползват платен годишен отпуск в размер на 28 работни дни, съгласно чл.31 ал.1 т.1 от ОКТД и на основание чл.156а от КТ.

**Чл.25.** /1/Работниците и служителите имат право на допълнителен платен годишен отпуск, както следва:

а) за работа при ненормирано работно време не по-малко от 8 /осем/ работни дни, а за някои длъжности от списъка на непедагогическия персонал – по преценка на работодателя, съгласувано със синдикатите.

**Чл.26.** Помощник директори, учители, възпитатели, педагогически съветници, в учебното заведение, членове на синдикални организации ползват, удължен платен годишен отпуск в размер на 56 работни дни на основание чл.155 ал.3 от КТ и чл.24 ал.1 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските вр. Чл.31, ал.1, т.2 от Общински колективен трудов договор за отрасъл “Средно образование”.

**Чл.27.** Страните се договориха, че при освобождаване на работници, служители и учители в случаите на чл.157 ал.1 т.1,2 и т.3 от КТ РАБОТОДАТЕЛЯТ да заплаща трудово възнаграждение по чл.177 от КТ.

**Чл.28.** Страните се договориха, че учителите, работниците и служителите с две живи деца до 18 годишна възраст ползват платен отпуск в размер на 2 работни дни, а с 3 и повече деца, в размер на 4 работни дни за всяка календарна година, съгласно чл.168, ал.1 от КТ.

**Чл.29.** /1/ Работодателят осигурява ползване на служебен отпуск по смисъла на чл. 161 ал.1 от КТ, както следва:



1. Платен служебен отпуск в размер до 10 работни дни за участие в семинари, курсове, научни конференции и др., организирани от МОН, РИО - Варна и Община Варна, съгласно чл.32 ал.3 от Общински колективен трудов договор за отрасъл “Средно образование”;
2. Неплатен служебен отпуск в размер до 30 работни дни за повишаване на личната квалификация, участие в написване на учебници, участие в конкурси.

**Чл.30.** /1/ Страните се споразумяха, че РАБОТОДАТЕЛЯТ е задължен да осигури платен отпуск за участие в организирани и провеждани заседания, конференции, семинари, обучения и др. синдикални мероприятия, организирани от териториални, отраслови и национални формирования на основание чл.159 ал.1 от КТ и чл.41 и чл.43 от ОКТД:

- 40 часа за всеки синдикален член /5 дни/;
- 72 часа за председател на синдикална организация /9 дни/;
- 104 часа за председател и секретар в общинско ръководство /13 дни/.

/2/ Отпусъкът по предходната алинея се заплаща на основание чл.177 от КТ.

**Чл.31.** РАБОТОДАТЕЛЯТ няма задължения при възлагане на нормите за задължителна преподавателска заетост на учителите, същите да бъдат съобразени с учебните смени, при които се обучават децата им.

## VIII. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ

**Чл.32.** Размерът на работните заплати на едно лице в предприятието се определя с приети вътрешни правила за организация на работната заплата, които задължително се съгласуват със Синдикатите – страна по договора.

**Чл.33.** Учителите, работниците и служителите имат право на заплащане процент за прослужено време – 1% от основното трудово възнаграждение.

**Чл.34.** Синдикатите имат право да получават информация за изразходване на средствата по делигирания бюджет от бюджетната сметка на учебното заведение на всеки шест месеца.

**Чл.35.** В случай на реализирани средства от икономия на фонд “Работна заплата” в края на календарната 2008 г. работодателят, съвместно със Синдикатите – страна по договора, обсъжда и разпределя средствата.

## IX. ДОПЪЛНИТЕЛНИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И СОЦИАЛНИ ПЛАЩАНИЯ

**Чл.36.** РАБОТОДАТЕЛЯТ да настоява пред финансиращия орган - Община Варна за осигуряване на работно облекло в съответствие с Наредбата за работното облекло, не по-малко от една минимална работна заплата. Разпределението на средствата за работно облекло се дефинира по длъжности, в съответствие с Чл.39 от Общински колективен трудов договор за отрасъл “Средно образование”.

**Чл.37.** РАБОТОДАТЕЛЯТ да настоява пред финансиращия орган – Община Варна за осигуряване на средствата по фонд “СБКО” в размер на 3 % от средствата за работната заплата.



## **X. ЗДРАВΟΣЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД**

**Чл.38.** РАБОТОДАТЕЛЯТ осигурява здравословни и безопасни условия на труд за предотвратяване на опасностите за живота и здравето на работниците и служителите.

**Чл.39.** РАБОТОДАТЕЛЯТ разработва и утвърждава съгласувано със СИНДИКАТА правилник за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд в предприятието, които се обявяват, както и утвърждава Комитет по условията на труд в учебното заведение, съгласно ЗЗБУТ.

**Чл.40.** РАБОТОДАТЕЛЯТ е длъжен да организира периодичен инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд.

**Чл.41.** РАБОТОДАТЕЛЯТ осигурява условия за осъществяване на здравни профилактични медицински прегледи на работниците и служителите .

## **XI. ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПЪЛНЕНИЯ И ОБЩИ РАЗПОРЕДБИ**

**Чл.39.** Изменение и допълнение на настоящия КТД се допуска при поискване на една от страните в срок от 15 дни след получаване на писмено предложение за това.

**Чл.40.** Страните се задължават да запознаят своите синдикални членове със съдържанието на настоящия КТД, не по-късно от 15 дни след неговото подписване.

**Чл.41.** Настоящият КТД остава в сила при промяна на субектите - страни по договора.

Настоящия КТД е подписан в 4 /четири/ еднообразни екземпляра по един за всяка от страните. Регистрацията на договора се извършва в Областна инспекция по труда в 7-дневен срок от неговото подписване. Регистрацията на договора е задължение на страните по КТД.

ЗА СИНДИКАТИ:

ДИРЕКТОР:.....

/В. Михалев/

Синд. организация  
СБУ към КНСБ:.....

/В. Василева/

Синд. организация  
РУС към КТ “Подкрепа”:.....

/М. Колева/

Синд. организация  
НУС към КНСБ:.....

/В. Проданова/