

**КОЛЕКТИВЕН**

**ТРУДОВ**

**ДОГОВОР**

---

**ПРОВАДИЯ, 2008г.**

СИНДИКАЛЕН РЕГИОНАЛЕН СЪЮЗ  
**КТ"ПОДКРЕПА" – ВАРНА**  
[www.podkrepa-varna.org](http://www.podkrepa-varna.org)



Днес, 01.08. 2008г. в град Провадия се сключи настоящият колективен трудов договор между:

1. **Божидар Иванов Станков** в качеството му на Директор на IOY ”Христо Смирненски” гр.Провадия, наричан за краткост в договора **РАБОТОДАТЕЛ**

и

2. **Росица Христова Атанасова** в качеството ѝ на Председател на Синдикалната секция на КТ”Подкрепа” при IOY”Христо Смирненски” гр.Провадия;

**Венетка Йорданова Янкова** в качеството ѝ на Председател на Синдикалната организация на СБУ към КНСБ при IOY”Христо Смирненски” гр.Провадия;

наричани за краткост в договора **СИНДИКАТИ**

Водени от съвременните принципи на ефективното социално партньорство, приемайки нуждата от непрекъснато повишаване на жизнения стандарт на работниците и служителите и подобряване на условията на труд като механизъм за подобряване качеството на учебния процес и повишаване авторитета на учебното заведение

**СТРАНИТЕ СЕ ДОГОВОРИХА ЗА СЛЕДНОТО:**

## **РАЗДЕЛ I ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Чл.1.** Страните по Колективния трудов договор се задължават в хода на социалното партньорство да проявяват взаимно уважение, зачитане и съгласуване на интересите си за осигуряване на необходимите условия за функциониране на системата на народната просвета.

**Чл.2.** В този договор държавните и общински училища и обслужващи звена се наричат за краткост „учебни звена” а работещите в тях – „работници и служители”.

## **РАЗДЕЛ II ПРЕДМЕТ И ДЕЙСТВИЕ**



**Чл.3.** Предмет на настоящия Колективен договор (КТД ) са въпросите на трудовите, осигурителните и социалните отношения и на жизненото равнище, които не са уредени с повелителни разпоредби на Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове.

**Чл.4.** Настоящите договорености имат задължителен характер за работниците и служителите, членове на синдикалните организации и за работодателя.

**Чл.5.** Работниците и служителите, които не членуват в синдикатите – страна по договора, могат да се присъединят към сключения от работодателя Колективен трудов договор в учебното звено, при условия и по ред, определени от страните по договора, съгласно чл.57, ал.2 от Кодекса на труда.

### **5.1.Присъединяване към действието на Колективния трудов договор**

/1/ Работниците и служителите, нечленуващи в синдикални организации – страна по настоящия договор могат да се присъединят към неговото действие.

/2/ Присъединяването става чрез подаване на писмено заявление до работодателя и синдикалните организации – страна по договора. Заявлението се подава по образец.

/3/ Присъединяването поражда действие за срок от една календарна година, но не повече от срока на действие на Колективния трудов договор.

### **5.2. Присъединителни вноски**

/1/ За да се породят правните последици на присъединяването по предходния член, присъединяващите са длъжни да заплатят присъединителна вноска в размер на 1.5 % от брутно си трудово възнаграждение за една календарна година, но не повече от 1.5 % от среднодневното си брутно трудово възнаграждение за срок на действие на колективния трудов договор.

/2/ Присъединителните вноски по ал.1 100 % се добавят към фонд СБКО;

### **5.3.Комисия по присъединяването.**

/1/ Страните по Колективния трудов договор са длъжни в двуседмичен срок от подаването на Заявление за присъединяване да свикат Комисия по присъединяването.

/2/ В Комисията по ал.1 участват:

1. работодателят или упълномощен от него представител;

2. по един представител на всяка синдикална организация – страна по договора.

/3/ Свикването на Комисията може да се инициира от всяка от страните по договора.

/4/ Комисията не може да откаже присъединяването на работник или служител на учебното заведение, ако заявлението съответства на приложения към договора образец и е внесена присъединителната вноска по предходния член.

/5/ При наличието на предпоставките по предходната алинея, Комисията по присъединяването съставя Протокол за присъединяване /по образец/. В Протокола се вписват:

1. трите имена и ЕГН на присъединилия се;



2. длъжност в учебното заведение;
  3. датата, от която влиза в действие договора спрямо присъединилия се, като за такава се посочва датата на подписване на Протокола;
  4. срок на действие на присъединяването;
  5. размера на присъединителната вноска;
- /6/ Протоколът се съставя в толкова екземпляри, колкото са членовете на комисията. Всеки член на Комисията получава екземпляр за съответната страна по договора.
- /7/ Протоколът се подписва от всички членове на Комисията по присъединяване.

### **РАЗДЕЛ III**

#### **ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КЛАЛИФИКАЦИЯ**

**Чл.6.** МИНИСТЕРСТВОТО извършва промени в училищната мрежа като информира социалните партньори при отчитане на следните показатели:

- разпоредбите на действащите нормативни актове;
- данните за демографските промени и броя на децата и учениците за съответната община;
- брой на необхванати и отпаднали ученици в задължителна училищна възраст и намиране на възможности за тяхното обхващане и задържане в училищата;
- отдалечеността на населеното място;
- баланса между завършващите VII и VIII класове ученици и предложения от областите план- прием за средните училища ;
- правото на равен достъп до образование.

**Чл.7 РАБОТОДАТЕЛЯТ и СИНДИКАТИТЕ** обсъждат и работят по въпросите, свързани с финансовото осигуряване на:

- изпреварваща квалификация на учителите, които ще осъществяват новото учебно съдържание;
- допълнителна квалификация на учители за нуждите на чуждоезиковото обучение по информационни и комуникационни технологии в начален етап и в следващите класове в системата на народната просвета;
- материално-техническа и дидактическа база, съответстваща на нуждите на учебно-възпитателния процес при осъществяване на новото учебно съдържание, чуждоезиковото обучение и информационните технологии;
- допълнителна квалификация на учители за изграждане на умения за работа по проекти и програми в системата на образованието.

**Чл.8.** При структурни промени **РАБОТОДАТЕЛЯТ** предоставя на **СИНДИКАТИТЕ** разчети за броя на оставащите без работа учители и възможностите за допълнителна квалификация с оглед пренасочването им в системата на народната просвета.



**Чл.9.** При прекратяване на трудовите правоотношения по чл.328, ал.1, т.2 и т.3 от Кодекса на труда, в рамките на утвърдената численост на персонала, **РАБОТОДАТЕЛЯТ** спазва следните условия:

**9.1. Процедурни правила при съкращения в щата и/или намаляване обема на работа** При планирано прекратяване на трудовите правоотношения поради съкращаване в щата или намаляване обема на работа, Работодателят се задължава:

-Да съкрати незаетите до момента щатни длъжности на непреподавателския състав в зависимост от конкретните условия;

-Да съкрати незаетите до момента щатни длъжности на педагогическия състав;

-Да прекрати договорите с работещите по втори трудов договор с учебното заведение;

-Да прекрати договорите с работници и служители – пенсионери или придобили право на пенсия за професионален стаж и възраст.

-След обсъждане със Синдикатите да приложи всички възможности за избягване или ограничаване на уволненията – намален работен ден, други форми на гъвкава заетост, възможности за пренасочване и преквалификация.

-След изчерпване на хипотезите по предходната алинея, Работодателят пристъпва към процедура по осъществяване на подбор по критериите, посочени в този КТД.

### **9.2. Процедура по подбор**

/1/Работодателят и Синдикатите – страна по този договор, установяват критерии за осъществяване на подбор при закриване на работни места с отчитане тежестта на критериите в следната последователност:

-Степен на образование.

-Степен на квалификация.

-Качество на извършваната работа, съобразно броя точки от картата за диференцирано заплащане за изминалата учебна година;

-Трудов стаж в учебното заведение.

-Общ трудов стаж.

-Здравословно състояние на работника или служителя.

-Социално положение на работника или служителя.

/2/С допълнително споразумение Работодателят и Синдикатите могат да добавят и други критерии за осъществяване на подбора, без да се променя последователността уредена в предходната алинея.

/3/ Прекратяване на трудовите договори по чл.328 ал.1 т.2 и т.3 от КТ се извършват в съответствие с горепосочените критерии, като се сравняват работещите на еднакви (аналогични) длъжности, а работа се възлага на тези, които имат по-висока квалификация и работят по-добре.

/4/ За осъществяване на процедурата по подбор, със Заповед на работодателя се назначава Комисия, в която да участват представители на Работодателя и Синдикатите.

/5/ Процедурата по подбор не се прилага спрямо лицата по чл.8 ал.1 от този договор

### **9.3. Предварителна закрила при уволнение**

/1/ Работодателят приема да не прекратява трудовите правоотношения поради съкращаване в щата или намаляване обема на работа с работници или служители, на които остават по-малко от три години до придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, имат не по-малко от 10 години стаж в



учебното заведение и са членове на Синдикална организация, страна по този договор.

/2/ Работодателят може да извършва прекратяване на трудовото правоотношение с работник или служител на основание чл.328 ал.1 т.10 в момента на придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст или до приключване на учебния срок.

/3/ Работодателят прекратява трудовото правоотношение поради съкращаване в щата или намаляване обема на работа с работник или служител, член на синдикална организация – страна по този договор, само след предварителното писмено съгласие на съответния синдикален орган в учебното звено.

/4/ В случаите по ал.2, съответното синдикално ръководство отговаря писмено (със съгласие или отказ) в срок от 7 дни..

#### **9.4. Предизвестие за прекратяване на трудовото правоотношение**

За работниците и служителите в системата на народната просвета срокът на предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения по чл.328, ал.1, т.1-3 от Кодекса на труда е два месеца.

#### **9.5. Нови работни места**

/1/ При назначаване на свободни щатни места, които не се заемат въз основа на конкурс или избор, с предимство се ползват съкратени работещи, ако отговарят на условия за заемане на длъжността. От това право не могат да се ползват работещи с наложени дисциплинарни наказания.

/2/ Информация за наличието на незаети щатни бройки в учебното звено и условията за заемането им, се предоставя изпреварващо на Синдикатите – страна по този договор.

#### **9.6. Срочност на трудовите договори**

Работодателят при поискване предоставя на Синдикатите, страна по този КТД, информация за броя на служителите, назначени на срочен трудов договор и длъжностите, които заемат.

**Чл.10. РАБОТОДАТЕЛЯТ** запазва при възможност работните места на правоспособни учители с безсрочни договори /по тяхно желание/, които са назначени за временно изпълняващи длъжността „директор” на друго учебно звено – за срока на договора.

**Чл.11.РАБОТОДАТЕЛЯТ и СИНДИКАТИТЕ** разработват заедно следните документи:

- вътрешни правила за работна заплата;
- правилник за дейността на училището;
- правила за безопасни условия на труд и учение;
- план за квалификационната дейност;
- етичен кодекс,

а **СИНДИКАТИТЕ** разработват проект за колективен трудов договор.

## **РАЗДЕЛ IV**



## **ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ**

**Чл.12.** Работната заплата на персонала в системата на народната просвета се определя в съответствие с наредба на министъра на образованието и науката, съгласувана с министъра на труда и социалната политика и с министъра на финансите съгласно споразумение с **РАБОТОДАТЕЛЯ** и **СИНДИКА-ТИТЕ** в съответствие с политиката на доходите в бюджетната сфера и нормативната уредба.

**Чл.13.** Структурните елементи на brutната работна заплата се индексират съобразно политиката на доходите, договореностите на отраслово равнище и на ниво учебно звено в рамките на годишния му бюджет.

**Чл.14.** Работниците и служителите от системата на народната просвета получават допълнително трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит в размер на 1 на сто от основното месечно трудово възнаграждение.

**Чл.15. РАБОТОДАТЕЛЯТ** извършва увеличаване на работните заплати на заетите в учебното звено в срок и размер, определени при условията и по реда на постановление на Министерския съвет, Колективен трудов договор или вътрешни правила за работната заплата.

**Чл.16. РАБОТОДАТЕЛЯТ** при определяне продължителността и на професионалния опит, за които се заплаща допълнително трудово възнаграждение, да зачитат изцяло за придобит трудов стаж и професионален опит по смисъла на Наредбата за структурата и организацията на работна заплата придобития трудов стаж до 01.07.2007г. по трудово правоотношение или държавна служба.

**Чл.17.** Когато по силата на нормативен акт на Министерския съвет, Колективен трудов договор или на вътрешен акт на работодателя от определена дата са увеличени работните заплати, но работникът или служителят към тази дата или след нея е бил в платен отпуск, поради което увеличението не се е отразило в базата, от която се изчислява възнаграждението за платен отпуск по реда на чл.177 от Кодекса на труда, към възнаграждението за отпуск се доплаща добавка, изчислена с процента на увеличение на новото и предишното брутно трудово възнаграждение, определени по трудовото правоотношение.

**Чл.18.РАБОТОДАТЕЛЯТ**, при определяне на индивидуалната основна заплата, задължително отчита образователно-квалификационната степен, квалификация и професионален опит.

**Чл.19.РАБОТОДАТЕЛЯТ** в рамките на годишния бюджет предвижда допълнително трудово възнаграждение, разделено на 3 плащания, или на друг принцип, уреден с вътрешни правила на училищно ниво.



**Чл.20.**Годишните средства за квалификация на учителите да се определя в размер не по-малък от 0,8 на сто от годишните средства за работна заплата.

**Чл.21.**Минималните размери на допълнителните трудови възнаграждения да бъдат, както следва:

**21.1.**За по-висока лична квалификация:

-за професионална квалификационна степен:

а/ за I ПКС-	61 лв
б/ за II ПКС-	45 лв
в/ за III ПКС-	17 лв
г/ за IV ПКС-	11 лв
д/ за V ПКС-	7,00лв

-от 01.01.2009г. за директори, учители и възпитатели, работещи с деца със специални образователни потребности, допълнителното трудово възнаграждение се регламентира с вътрешните правила за работна заплата.

-за преподаване учебни предмети на чужд език, без учебния предмет «чужд език» -21лв

-за образователна и научна степен доктор или доктор на науките, която е свързана с изпълняваната работа – 65лв.

**21.2.**Учебен час над нормата за задължителна преподавателска работа на педагогическия персонал се заплаща, както следва:

- За учител с висше образование /магистър или бакалавър по чл.42 ал.1 т.1б,в от ЗВО / -4,72лв

- За учител с висше образование „професионален бакалавър по ----/ -3,89лв

- За учител със средно образование -3,11лв.

**21.3.** На класните ръководители за консултиране на родители и ученици за водене на документацията на съответната паралелка се заплаща -18лв . месечно

**21.4.** За педагогическите специалисти, извършващи допълнителна работа извън преките задължения се заплаща допълнително като лекторски часове както следва:

- За проверка на една писмена работа, конкурсен изпит, олимпиада и др. подобни – 0,5 лекторски час

- Изпитване на един ученик във формите на задочно, кореспондентско, индивидуално и самостоятелно обучение:

- председател на комисия – 0,3 часа

- член на комисия – 0,2 часа

- провеждане на консултации със задочници – 1 час

## **РАЗДЕЛ V** **РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ**

**Чл.22.**Разпределението на работното време, графиците за работа на смени, условията и реда за полагане и за заплащане на на нощен и извънреден





труд и отчитането на работното време се уреждат с Кодекса на труда, Правилника за вътрешния трудов ред и вътрешните правила за организация на работната заплата на учебното звено.

**Чл.23.** На основание чл.156а от Кодекса на труда, се уста-новяват по-големи размери на отпуски по чл.155 и 156 от Кодекса на труда, както следва:

- размерът на основния платен годишен отпуск по чл.155, ал.4 от Кодекса на труда се определя на 28 работни дни;

-размерът на удължения платен годишен отпуск по чл.155, ал.5 от Кодекса на труда и чл.24, ал.1 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските за педагогическите кадри се определя общо на 56 работни дни;

-допълнителен платен отпуск по чл.156, т.2 от Кодекса на труда – не по-малко от 8 работни дни. Списъкът с длъжностите, за които се установява ненормиран работен ден, се определя от **РАБОТОДАТЕЛЯ** и **СИНДИКАТИТЕ** – в съответствие с чл.139а от Кодекса на труда.

**Чл.24.** На работничка или служителка от учебното звено, при условията на чл.168 от Кодекса на труда се предоставят: с две живи деца до 18-годишна възраст - 2 работни дни, а с три и повече живи деца до 18-годишна възраст – на 4 работни дни платен отпуск за всяка календарна година.

**Чл.25.** При условията на чл.24, право на този отпуск има работник или служител, който вместо майката, се грижи за отглеждането на детето.

**Чл.26.** Работник или служител, член на **РАБОТОДАТЕЛЯ** или на **СИНДИКАТИТЕ** който учи след съгласието на своя работодател в средно или висше училище без откъсване от производството по специалност, приложима в учебното звено, ползва платен отпуск за обучение съгласно чл.169 и чл.170 от Кодекса на труда.

**Чл.27.РАБОТОДАТЕЛЯТ** разрешава платен служебен отпуск по смисъла на чл.161 от Кодекса на труда за повишаване на квалификацията на учителите.

**Чл.28.РАБОТОДАТЕЛЯТ** изготвя план – график за пол- зването на платените годишни отпуски на работниците и служителите.

**Чл.29.** С правилника за вътрешния трудов ред **РАБОТОДАТЕЛЯТ** може да определя почивка:

**29.1.** За непедagogическия персонал, в рамките на работното време, като гарантира опазването на живота и здравето на децата и учениците. Тази почивка не се включва в работното време.

**29.2.** За педагогическия персонал в рамките на устано- веното работно време, учителите са длъжни да бъдат в училище за изпълнението на нормата задължителна преподавателска заетост, за участие в педагогически съвети, родителски срещи, методически сбирки, възпитателна дейност, консултации с ученици и родители. След изпълнение на посочените задължения учителите използват времето за подготовка и самоподготовка извън училище.

**Чл.30.** При необходимост и след уведомяване на Работодателя, работникът или служителят има право да ползва до 5 дни от платения си



годишен отпуск за профилактични прегледи и медицински изследвания през учебно време.

## **РАЗДЕЛ VI ОСИГУРЯВАНЕ НА СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ**

**Чл.31. РАБОТОДАТЕЛЯТ** и първостепенните разпоредители с бюджетни кредити осигуряват ежемесечно средства за фонд „Социално-битово и културно обслужване” в размер на 3 на сто от средствата за работна заплата.

**Чл.32.** Редът за разпределение за ползване на средствата за фонд „Социално-битово и културно обслужване” се определя от общото събрание на работниците и служителите в учебното звено.

**Чл.33. РАБОТОДАТЕЛЯТ** и първостепенните разпоредители с бюджетни кредити изплащат транспортните разноски на пътуващите учители в размер на не по-малко от 85 на сто от стойността на абонаментните карти или билетите съгласно постановленията на Министерския съвет за изпълнение на държавния бюджет.

**Чл.34.** Транспортните разноски се изплащат за времето, когато работещите са задължени да присъстват на работното място.

**Чл.35. РАБОТОДАТЕЛЯТ** и първостепенните разпоредители с бюджетни кредити осигуряват средства за работно облекло на всички работници и служители в размер на не по-малко от една минимална работна заплата в съответствие с Наредбата за безплатното работно и униформено облекло.

## **РАЗДЕЛ VII УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ И ЗА РАБОТА НА СЪВЕТИТЕ ЗА ТРИСТРАННО СЪТРУДНИЧЕСТВО**

**Чл.36.** В съответствие с чл. 46 от Кодекса на труда за осъществяване на синдикална дейност **РАБОТОДАТЕЛЯТ** осигурява безвъзмездно необходимите материални условия на **СИНДИКАТИТЕ** - помещения, ползване на размножителна техника, компютри, интернет-връзки и др., необходими за изпълнение на техните функции.

**Чл.37.** За осъществяване на синдикална дейност в една календарна година се ползва платен отпуск по чл. 159 от Кодекса на труда в размер, както следва:

- 64 часа за председател на организация в учебна институция;
- 96 часа за председател и секретар в общинско ръководство;
- 104 часа за председател и секретар в регионално ръководство;
- 128 часа за нещатни членове на национално ръководство и на-ционални професионални секции.

**Чл.38.** /1/ **РАБОТОДАТЕЛЯТ** изпълнява задълженията си спрямо синдикалните организации за осигуряване условия за синдикална дейност след



представяне на удостоверение за легитимност, издадено от упълномощените органи на **СИНДИКАТИТЕ**, страна по договора.

/2/ Удостоверенията по предходната алинея се представят еднократно в началото на всяка учебна година и в случай на промяна на субекта, представящ синдикалния орган.

**Чл.39.** /1/ За осъществяване на задачи с обществено значение по чл. 161, ал. 1 от Кодекса на труда - участие в мероприятия на **СИНДИКАТИТЕ** и националните им ръководства, обучения, митинги и протестни действия и др., синдикалните членове ползват платен служебен отпуск в размер на 40 часа в една календарна година, за която дейност представят съответен документ.

/2/ За изпълнение на задачи, свързани с дейността на организациите на **РАБОТОДАТЕЛЯ** - страна по договора и за участие в работата на отрасловия и общинските съвети за тристранно сътрудничество, членовете им ползват платен служебен отпуск по чл. 161, ал. 1 от Кодекса на труда в една календарна година в размер, както следва:

- 40 часа за член на организация на съюза;
- 64 часа за изборна длъжност в общинско ръководство на съюза;
- 96 часа за изборна длъжност в областно ръководство на съюза;
- 128 часа за изборна длъжност в националното ръководство на съюза.

**Чл.40. МИНИСТЕРСТВОТО** предоставя на **СИНДИКАТИТЕ** и на **РАБОТОДАТЕЛЯ** проекти на нови нормативни актове, както и измененията и допълненията на действащите, отнасящи се до трудовите и осигурителните отношения и условията на труд за работещите в системата на народната просвета и осигурява обсъждането им в Отрасловия съвет за тристранно сътрудничество.

## **РАЗДЕЛ VIII УСЛОВИЯ НА ТРУД**

**Чл.41.** Страните по настоящия договор се задължават съвместно да съдействат за осигуряването на здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд.

**Чл.42. РАБОТОДАТЕЛЯТ** и **СИНДИКАТИТЕ** разработват правила и инструкции за безопасна работа в съответствие с изискванията на нормативните актове, които се обявяват на работните места, съобразени с тези на Изпълнителната агенция "Главна инспекция по труда".

**Чл.43.** В съответствие с чл. 17 от Наредба № 3 от 19.04.2001 г. на министъра на труда и социалната политика и министъра на здравеопазването за минималните изисквания за безопасност и опазване здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място (обн. ДВ, бр. 46 от 15.05.2001 г.), **РАБОТОДАТЕЛЯТ** изготвя списък на работниците и служителите в учебното звено, които имат право на специално работно облекло и лични предпазни средства.

**Чл.44. РАБОТОДАТЕЛЯТ** заплаща допълнително възнаграждение в размер не по-малко от 60 на сто от началната работна заплата на замествания работник или служител, който освен своята работа или дейност работи по вътрешно заместване.

**Чл.45. РАБОТОДАТЕЛЯТ** се задължава да издава заповед за командировка при провеждане на мероприятия, свързани с учебния план на учебното звено.

**Чл.46.** При командировка, командированият получава дневни, пътни и квартирни съгласно Наредбата за командировките в страната.



**Чл.47.** На работници и служители с ненормиран работен ден, положили извънреден труд се заплаща трудово възнаграждение за извънреден труд в размери определени в чл.262, ал.1, т.2 и 3 от Кодекса на труда.

## **РАЗДЕЛ IX ДРУГИ УСЛОВИЯ**

**§ 1.** (1) Настоящият Колективния трудов договор влиза в сила от деня на подписването му и е валиден за две години.

(2) Изменения и допълнения на Колективния трудов договор се извършват по реда на неговото сключване с подписване на допълнително споразумение. Всяка от страните по Колективния трудов договор може да поиска неговото изменение и допълнение.

**§ 2.** В изпълнение на чл.53, ал.3 и 4 от Кодекса на труда, страните вписват този договор в Изпълнителната агенция – «Главна инспекция по труда» в седем дневен срок от подписването му.

**§ 3.** Страните по този Колективен трудов договор се задължават да създават необходимата организация и механизми за изпълнение на постигнатите договорености.

**§ 4. СИНДИКАТИТЕ** се задължават да не предприемат стачни действия по изпълнените договорености от Колективния трудов договор.

**§ 5.** В учебните институции, където има повече от една синдикална организация (секция), се изработва и предоставя на работодателя общ проект на Колективен трудов договор, в съответствие с чл. 51а, ал. 2 от Кодекса на труда.

**§ 6.** Страните се задължават да запознават работниците и служителите в учебното звено с настоящия Колективен трудов договор и допълнителните споразумения към него и да ги предоставят за ползване в библиотеката на училището.

**§ 7.** Настоящият Колективен трудов договор се подписа в 4 (четири) еднакви екземпляра - по един за всяка от страните и един за Изпълнителната агенция - "Главна инспекция по труда".