

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР В ОТРАСЪЛ „ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ” – ОБЩИНА ВАРНА

Днес, 10.08.2010 г., между:

Община Варна, представена от г-н **Кирил Йорданов** – Кмет, от една страна

и

Териториален координационен съвет на Федерацията на синдикатите в здравеопазването към КНСБ, представен от Д-р **Гено Веселинов Генов** - Председател и **Синдикален регионален съюз на КТ “Подкрепа”- Варна**, представен от инж. **Васил Василев** - Председател, наричани накратко **СИНДИКАТИ**,

се сключи настоящият Колективен трудов договор, регламентиращ трудовите и осигурителните отношения на работещите в системата на здравеопазването на територията на Община Варна, независимо от тяхната административна подчиненост и форма на собственост, наричана за краткост „системата на здравеопазването”.

Целта на страните по този КТД е да се стремят към ангажираност, отговорност и вземане на разумни и приемливи решения за осигуряване на професионалното самочувствие и удовлетвореност от създадените условия на труд за работещите в системата на здравеопазването.

Община Варна признава Синдикалните организации на КНСБ и КТ “Подкрепа” в системата на здравеопазването като страна, представляваща интересите на работниците и служителите. Синдикатите признават като страна по КТД Община Варна.

Настоящият КТД е съобразен с КТД за отрасъл “Здравеопазване”, приет на 08.06.2010 г.

I. РАЗДЕЛ

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1. Настоящият КТД се сключва въз основа на Конституцията на Република България, Международните трудово - правни документи, ратифицирани в България, Националното трудово законодателство, Колективните трудови споразумения на национално и отраслово ниво.

Чл.2. С този КТД не могат да се договарят условия по-неблагоприятни за страните от договорените на национално и отраслово.



Чл.3. При промяна и приемане на нормативни документи, регламентиращи по-благоприятни условия от договорените в този КТД, се сключват допълнителни споразумения към него.

Чл.4. Клаузите от настоящия КТД се прилагат автоматично към индивидуалните трудови договори, членове на синдикатите - страна по настоящия КТД и присъединилите се.

Чл.5. Кметът на Община Варна, чрез Директорът на Дирекция “Здравно развитие” в 30 дневен срок да запознава Синдикатите с всички вътрешно-нормативни документи на Община Варна и приети от Общинския съвет при Община Варна, отнасящи се до работниците и служителите в системата на здравеопазването.

Чл.6. Работодателят е длъжен да пази достойнството на работниците и служителите, да не ги възпрепятства свободно да влизат и излизат от Синдикалните организации и съсловия в съответствие с чл.4 от КТ.

II. РАЗДЕЛ

ТРУДОВА ЗАЕТОСТ

Чл.7. Работодателят се задължава да осигурява необходимите условия за нормално функциониране на детските ясли, яслените групи към ОДЗ, здравните кабинети към училища и детски градини и лечебните заведения от доболнична и болнична помощ, Наредба № 26 от 18.11.2008 г. за устройството и дейността на детските ясли и детските кухни и здравните изисквания към тях и Наредба № 3 от 2000 г. на МЗ.

Чл.8. При сключване на трудови договори Работодателят задължително връчва на работника или служителя екземпляр на трудовия договор, заедно с уведомление от ТД на НАП.

Чл.9. Работодателят запознава всеки работник или служител с длъжностната характеристика, екземпляр от която му се връчва при сключване на индивидуалния трудов договор срещу подпис.

Чл.10. Работодателят се задължава да спазва стриктно Закона за защита на личните данни.

Чл.11. Работодателят няма право да сключва индивидуални трудови договори с чужди граждани, които не са получили разрешение за работа по реда на Закона за насърчаване на заетостта, подзаконовни нормативни актове и Международен договор, по който Република България е страна.

Чл.12. Работодателят уведомява писмено Синдикатите в 30 дневен срок за намерението си да направи съкращение. Уведомлението съдържа:



1. Основание за съкращение;
2. Икономическото състояние на съответното звено към системата на здравеопазването (по смисъла на чл.52, ал.1, т.2, б.”б” от КТ ;
3. Структура на предложените за съкращение по звена, дейности, категории персонал, работни места и длъжности;
4. Очаквана икономия на ФРЗ;
5. Критерии, принципи, нормативи, разработени при спазване на процедурата по чл.37 от КТ, по които ще се извърши съкращението;

Чл.13. Към преговори се пристъпва в 14 дневен срок от предоставяне на информацията на Синдикатите.

Чл.14. При постигнато споразумение Работодателят съкращава първо незаетите щатни бройки и работници или служители, които са придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст.

Чл.15. Съкращенията се извършват при спазване на изискванията на чл.333 КТ след писмено съгласие на колективните органи на Синдикатите.

Чл.16. Работодателят няма право да сключва нови трудови договори с нови работници и служители, за чиито длъжности се предвижда съкращение в системата на здравеопазването.

Чл.17. При прекратяване на трудовите правоотношения по чл.328 от КТ, Работодателят отправя предизвестие за срок до 3 месеца до работника и служител по чл.326 от КТ, което се отработва или заплаща по чл.220, ал.1 КТ.

III РАЗДЕЛ

ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ

Чл.18. (1) При определяне на минималния размер на основните месечни възнаграждения по категория труд и персонал и тяхното договаряне се спазват договореностите на национално/отраслово ниво.

(2) Началните основни месечни заплати за категориите персонал в Общинските лечебните заведения търговски дружества не по-малко от:

Многопрофилни общински болници:

Категории персонал	Начални основни месечни заплати
Началник отделение (клиника)	720 лв.
Лекар с две специалности	670 лв.
Лекар с една специалност	620 лв.
Лекар и магистър с немедицинско образование, пряко участващ в диагностично-лечебната дейност	580 лв.
Магистър с немедицинско образование,	530 лв.



който не участва пряко в диагностично-лечебната дейност	
Главна медицинска сестра	520 лв.
Старша медицинска сестра (акушерка, лаборант, рехабилитатор, зъботехник и други)	470 лв.
Медицински професионалисти по здравни грижи (медицински сестри, акушерки, лаборанти, рехабилитатори, зъботехници и други)	440 лв.
Квалифицирани производствени работници	250 лв.
Оператори на транспортни средства	250 лв.
Ниско квалифицирани работници	минималната работна заплата за страната

Специализирани белодробни болници, Специализирани болници за рехабилитация, диспансери. Специализирани общински болници, Лечебни заведения за извънболнична помощ, МОЗК и филиал „Детски ясли”:

Категории персонал	Начални основни месечни заплати
Началник отделение (клиника)	680 лв.
Лекар с две специалности	640 лв.
Лекар с една специалност	610 лв.
Лекар и магистър с немедицинско образование, пряко участващ в диагностично-лечебната дейност	580 лв.
Магистър с немедицинско образование, който не участва пряко в диагностично-лечебната дейност	500 лв.
Главна медицинска сестра	480 лв.
Директори на детски ясли	550 лв.
Старша медицинска сестра (акушерка, лаборант, рехабилитатор, зъботехник и други)	440 лв.
Медицински професионалисти по здравни грижи (медицински сестри, акушерки, лаборанти, рехабилитатори, зъботехници и други)	440 лв.
Немедицински специалисти - педагог	400 лв. – до 31.12.2010 440 лв. – от 01.01.2011
Немедицински специалисти - психолог	460 лв.
Немедицински специалисти - касиер-домакини	350 лв.



Квалифицирани производствени работници-детегледачки и санитарии	250 лв.
Оператори на транспортни средства	250 лв.
Ниско квалифицирани работници	минималната работна заплата за страната

(3) При промяна на размера на възнагражденията на национално и/или отраслово ниво, сумите по ал.1 и ал.2 се коригират съгласно съответния нормативен документ или Колективен трудов договор, когато това е по-благоприятно за работниците и служителите.

Чл.19. (1) Допълнителното трудово възнаграждение за трудов стаж и професионален опит се заплаща не по-малко от 1% за всяка година.

(2) За всеки отработен нощен час или част от него между 22.00 ч. и 06.00 ч. на работниците и служителите се заплаща допълнително трудово възнаграждение за нощен труд в размер на не по-малко от 0,50 лв.

(3) За времето, през което работникът или служителят е на разположение на работодателя и се намира извън територията на предприятието в място, уговорено между тях, се заплаща допълнително трудово възнаграждение за всеки час или част от него в размер не по-малък от 0,20 лв.

(4) За образователна и научна степен „Доктор” или за научна степен „Доктор на науките” свързана с изпълняваната работа на работника или служителя, се изплаща допълнително възнаграждение в размер не по-малко от :

1. 70.00 (седемдесет) лева - за „Доктор”
2. 90.00 (деветдесет) лева - за „Доктор на науките”.

Чл.20. Трудовото възнаграждение се променя според нормативните документи за страната, включително индексация или компенсация, за което се сключва допълнително споразумение към настоящия КТД.

Чл.21. При наличие на нормативно основание, средствата за съответното звено от системата на здравеопазването се актуализират задължително, с коефициент не по-малък от обявения от МС.

Чл.22. (1) Работниците и служителите, синдикални членове, при системата на здравеопазването получават допълнително възнаграждение в размер на минималната работна заплата за страната за Денят на здравния работник -7 април.

(2) При наличие на финансови възможности, работниците и служителите, синдикални членове, получават допълнително възнаграждение в размера по ал.1 за Коледните празници.

Чл.23. (1) Работодателят и Синдикатите договарят застраховка “Професионален риск” за всяка календарна година.

(2) Синдикатите представят актуални списъци за нуждите на застраховането по ал.1.



Чл.24. Работодателят и Синдикатите в системата на здравеопазването могат да договарят размер на доброволно пенсионно и здравно осигуряване.

IV РАЗДЕЛ РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Чл.25. (1) Нормалната продължителност на седмичното работно време при петдневна работна седмица е 40 часа.

(2) Нормалната продължителност на работното време при петдневна работна седмица през деня е 8 часа.

Чл.26. В системата на здравеопазването работното време се изчислява на основание чл.142 КТ.

Чл.27. (1) В системата на здравеопазването работата се организира на една, две и повече смени, съгласно чл.14 от Отрасловия Колективен трудов договор.

(2) В системата на здравеопазването работната смяна има задължително фиксирани начало и край, съгласно чл.14 от ОКТД.

Чл.28. За някои категории труд, Работодателят, определя ненормирано работно време, съгласно чл.139а КТ.

Чл.29. Нормалната продължителност на нощния труд при петдневна работна седмица е 35 часа.

Чл.30. Нощен е труда, който се полага от 22.00 до 06.00 ч.

Чл.31. Нощният труд е забранен за всички лица, визирани в чл.140, ал.4 КТ.

Чл.32. Работодателят е длъжен да създаде условия за ефективно полагане на нощния труд, съгласно разпоредбите на чл.140, ал.3 КТ, като осигури тонизиращи напитки и храна.

Чл.33. (1) Работодателят осигурява през всяка работна смяна 15 минути почивка, която се включва в работното време, съгласно НАРЕДБА № 15 от 31.05.1999 г. за условията, реда и изискванията за разработване и въвеждане на физиологични режими на труд и почивка по време на работа по препоръка на службата по трудова медицина.

(2) При 12 часово дежурство, Работодателят осигурява не по-малко от 30 минути почивка за хранене. Почивките се включват в работното време, съгласно КТ.



Чл.34. При 8 часов работен ден почивката от 30 минути не влиза в работното време. Работникът и служителят имат право на непрекъсната между-дневна почивка, която не може да бъде по-малко от 12 часа, съгласно чл.152 КТ.

Чл.35. При петдневна работна седмица седмичната почивка е в размер на два последователни дни, от които единия е в неделя.

Чл.36. При оказване на медицинска помощ, полагането на извънреден труд е допустимо, съгласно чл.144 т.3 КТ, а неговата продължителност е неограничена, съгласно чл.146, ал.3 КТ.

Чл.37. Всеки работник или служител, който има най-малко 8 месеца трудов стаж придобива правото на платен годишен отпуск, чиито размер е не по-малко от :

- 21 работни дни при стаж до 5 години
- 22 работни дни при стаж от 5 до 10 години
- 24 работни дни при стаж от 10 до 15 години
- 26 работни дни при стаж от над 15 години, съгласно ал.1 на чл.155 от КТ

Чл.38. Работниците или служителите с намалена работоспособност от 50 и над 50 процента имат право на платен годишен отпуск в размер на не по-малко от 27 работни дни.

- до 10 години-27
- до 15 години-28
- над 15 години-30

Чл.39. Работничка или служителка с две живи деца до 18 години има право на два работни дни, а при живи три и повече деца до 18 години на 4 работни дни платен годишен отпуск за всяка календарна година.

Чл.40. За работа във вредни и специфични условия на труд работниците и служителите от системата на здравеопазването имат право на допълнителен платен годишен отпуск в размер, определен с Отраслов Колективен трудов договор, сключен на 08.06.2010 г. (Приложение №1 към чл.23 ал.1 на Отрасловото споразумение).

Чл.41. За работа при ненормирано работно време, служителите имат право на допълнителен платен годишен отпуск не по-малко от 8 работни дни.

Чл.42. (1) При организиране на безвъзмездно кръводаряване на работниците и служителите се осигурява платен годишен отпуск от 3 работни дни, непосредствено след кръводаряването.

(2) При необходимост и уведомление на работодателя, работникът или служителят има право да ползва 1 ден допълнително платен годишен отпуск за медицински изследвания.

(3) За отпуски по ал.2 и в случаите по чл.157, ал.1, т.1-3 КТ, работодателят изплаща възнаграждение в размера по чл.177 от КТ.



Чл.43.(1) При следване във ВУЗ без откъсване от производството да имат право на платен годишен отпуск за обучение, съгласно чл.169 и чл.170 от КТ в размер на 25 работни дни.

(2) За изпълнение на важни задачи с обществено значение, на работниците и служителите от системата на здравеопазването може да се разрешава платен служебен отпуск от 1 (една) година, който се заплаща по реда на чл.177 от КТ.

Чл.44. При обявено бедствено положение работниците и служителите в системата на здравеопазването ползват платен служебен отпуск по чл.161 от КТ, в случаите, когато съответното структурно звено не функционира за времето на бедственото положение.

V РАЗДЕЛ КВАЛИФИКАЦИЯ

Чл.45. (1) Ръководителите на звената в системата на здравеопазването да изготвят програма за повишаване на професионалната квалификация и преквалификация на работниците и служителите за всяка календарна година до месец март на същата година.

(2) Всички работници и служители от системата на здравеопазването могат да участват в семинари и обучения, организирани от специализирани обучителни организации, работодателски организации, съсловни организации, и Синдикални организации. Участието се разрешава от Работодателя за всеки конкретен случай след подаване на писмена заявка най-малко в 3 (три) дневен срок. Времето на участие в обучението/ семинара се счита за служебен отпуск по смисъла на чл.161 от КТ.

VI РАЗДЕЛ СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ

Чл.46. Фонд СБКО е в размер не по-малко от обявения с нормативен акт - 3%.

Чл.47. Начинът на използване на СБКО става с решение на Общото събрание на работниците и служителите, съгласно чл.293 КТ.

Чл.48. Работодателят може самостоятелно или съвместно с други органи и организации да осигуряват задоволяването на социално-битовите и културни потребности на работниците и служителите, съгласно чл.294 КТ (след съгласуване със Синдикалните организации).

Чл.49. (1) Работодателят изплаща транспортните разходи по време на служебната заетост на работниците и служителите в системата на здравеопазването в размер не по-малко от 85% от стойността на абонаментните карти или билети за извънградския транспорт, съгласно Наредба за заплащане на



превозни разноски на работниците и служителите, /в сила/ ,ДВ бр.80/15.10.1985 г. и Ежегодни Постановления на МС за изпълнение на държавния бюджет.

(2) Страните по този КТД се задължават да съдействат за изпълнението на чл.24 от ОКТД.

Чл.50. (1) Работодателят се задължава да осигурява обслужване в службата по трудова медицина /чл.118 от Националния рамков договор/.

(2) За служителите на филиал „Детски ясли” и медицинско обслужване в здравен кабинет, за които се изискват по длъжностна характеристика здравни книжки, Работодателят осигурява безплатни медицински изследвания.

(3) За медицински сестри и детегледачки в „Детски ясли”, работещи на дванадесетчасово дежурство да се осигури храна на стойност 1 (един) процент от минималната работна заплата за страната за всяко дежурство.

VII РАЗДЕЛ БЕЗОПАСНОСТ НА ТРУДА

Чл.51. Работодателят съвместно със Синдикатите в системата за здравеопазването:

1. извършва оценка на риска и профилактика на работещите;
2. предприема ефективни мерки за предотвратяване на всички форми на дискриминация /пряка и непряка/, на физически и психо-емоционален тормоз;
3. гарантира здравословни и безопасни условия на труд.

Чл.52. (1) В системата на здравеопазване се изграждат групи и комитети по условия на труд /КУТ, ГУТ/, съгласно Закона за здравословни и безопасни условия на труд.

(2) В КУТ и ГУТ се разглеждат и се вземат решения по всички сигнали за насилие и дискриминация на работното място.

Чл.53. Работодателят се задължава да осигури обучение на членовете на КУТ и ГУТ, съгласно Наредба №4 от 1998 г. в размер не по-малко от 12 часа ежегодно.

Чл.54. Работодателят се задължава ежегодно да осигурява работно облекло на всички работници и служители, в съответствие с Наредба за безплатно работно и униформено облекло (ДВ бр.33 от 11.05.1990 г.) и Решение на МТСП № 8 / 540 от 06.06.2002 г.относно правото на безплатно работно и униформено облекло. Това облекло съдържа лятно и зимно -2 (два) броя туники или 2 (два) броя престилки и по 1 (един) брой чехли (летни и зимни) за срок от една година и изброени поименно по артикули.

VIII РАЗДЕЛ СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ



Чл.55. Работодателят съдейства на Синдикатите, като им предоставя информация и необходимите условия за синдикална дейност, съгласно чл.46 КТ.

Чл.56. (1) Нещатните членове на синдикални ръководства имат право на платен годишен отпуск за осъществяване на синдикална дейност, както следва:

1. Отрасловите ръководства- не по-малко от 20 работни дни и не повече от 40
2. Териториалните ръководства-15 работни дни и не повече от 30
3. В лечебните заведения –не по-малко от 10 работни дни и не повече от 20

(2) Времето за ползване на отпуската по предходната алинея се определя от синдикалния деец, за което той своевременно уведомява Работодателя.

(3) Отпуска по ал.1 се заплаща съгласно чл.177 КТ.

(4) При участие в конгреси , общи заседания, конференции, семинари и други, за времето на мероприятиято, на участниците се осигурява платен служебен отпуск.

Чл.57. Синдикатите в системата на здравеопазването участват в изготвянето на всички актове, отнасящи се до трудовите отношения, за което Работодателят задължително ги поканва.

Чл.58. Работодателят обсъжда заедно със Синдикатите всички въпроси, свързани с работното време, условията на труд, охраната на труда, трудовите възнаграждения и социалната защита в трудовоправните взаимоотношения, квалификация и преквалификация.

Чл.59. Синдикалния членски внос се събира по ведомости и се превежда по сметки посочени от съответните синдикалните ръководства.

Чл.60. Условия за присъединяване към КТД по смисъла на чл.57, ал.2 от КТ се договарят от двете страни, както следва:

1. Работниците и служителите, нечленуващи в синдикални организации-страна по настоящия КТД могат да се присъединят към неговото действие след заплащане на присъединителна вноска.
2. Присъединяването става чрез подаване на писмено заявление до работодателя и синдикалните организации–страна по договора.
3. За да се породят правните последици на присъединяването по предходния член, присъединяващите са длъжни да заплатят еднократна присъединителна вноска в размер на една минимална работна заплата за страната.
4. Присъединяването поражда действие за срок от една календарна година, но не повече от срока на действие на Колективния трудов договор.
5. Набраните средства от присъединителните вноски могат да се използват само за социално подпомагане на членовете на синдикалните организации, страна по този договор по ред и условия определени от страните по този КТД.

IX РАЗДЕЛ

СРОК НА ДЕЙСТВИЕ



Чл.61. Настоящият Колективен Трудов Договор влиза в сила от 01.07.2010 г. и е валиден за срок от 2 /две/ години.

Х РАЗДЕЛ

УСЛОВИЯ, ПРИ КОИТО СЕ ЗАЧИТА СХОДНИЯ ХАРАКТЕР НА РАБОТАТА, ДЛЪЖНОСТТА ИЛИ ПРОФЕСИЯТА

Чл.62. (1) Условието, при които се зачита сходен характер на работата, длъжността или професията, за които се признава трудов стаж и професионален опит за заплащане на допълнително възнаграждение са:

1. Работа на длъжности, работи и професии, заемани от медицински и немедицински работници и служители в системата на здравеопазването
2. Работа на длъжности, работи и професии, заемани от медицински и немедицински работници и служители, извън системата на здравеопазването, които съвпадат с длъжности, работи и професии, ползвани в системата на здравеопазването
3. Работа на длъжности, работи и професии, заемани от медицински и немедицински работници и служители, за времето на работа в синдикалните и професионално съсловните организации в здравеопазването.

(2) В зависимост от спецификата на длъжността, работните места и видовете работа в отделните лечебни и здравни заведения, със Споразумение към КТД на ниво предприятие, настоящия списък може да бъде допълван.

ХІ РАЗДЕЛ

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл.63. Изменения и допълнения към настоящия КТД се приемат чрез писмени анекси. Синдикатите имат право да правят предложения за преговори за изменение и допълнение на КТД.

Чл.64. Страните се задължават добросъвестно да изпълняват и точно да тълкуват клаузите на този КТД. Работодателят да не допуска договаряне в индивидуалните трудови договори на клаузи по-неблагоприятни за работниците и служителите, страна по този КТД.

Чл.65. (1) Настоящият КТД се отнася само за членове на КНСБ и КТ “Подкрепа” работещи в системата на здравеопазването, независимо от тяхната административна подчиненост и форма на собственост.

(2) Работодателят не може без правно основание да предоставя ползването на договорените в настоящия договор по-благоприятни условия на работници и служители, които са членове на синдикалните организации – страна по договора или не са се присъединили към неговото действие по договорените в този КТД условия и ред.



Чл.66. Страните се задължават при разглеждане на въпроси, засягащи работещите в системата на здравеопазването, да канят представители на териториалните ръководства на СО при ФСЗ към КНСБ и СРС КТ “Подкрепа”.

Чл.67. Страните приемат при възникнали проблеми, ненамерили решение, касаещи работниците и служителите в системата на здравеопазването, да ги предоставят за разглеждане и решаване в Комисията по здравеопазване към Общинският съвет за тристранно сътрудничество.

ОБЩИНА ВАРНА

ТКС на ФСЗ към КНСБ-Варна

КМЕТ.....
/Г-н Кирил Йорданов/

ПРЕДСЕДАТЕЛ.....
/Д-р Гено Генов/

СРС на КТ „Подкрепа”- Варна

ПРЕДСЕДАТЕЛ:.....
/Инж. Васил Василев/