

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

Днес, 15.06.2009 между Директора на VII СОУ "Найден Геров", гр. Варна, наричан Работодател, г-жа Мария Нестерова и служителите и работниците в същото училище, членове на Синдиката на СБУ към КНСБ, представляван от г-жа Росица Димитрова - председател на СО и Учителския синдикат към КТ "Подкрепа", представляван от г-н Сашко Стоянов - председател на СС, наричани за краткост Синдикати, се сключи настоящият договор за следното:

Общи положения:

чл.1. (1) Този договор урежда въпросите на трудовоправното положение, осигурителните отношения, социалното и жизнено равнище на работниците и служителите от училището, които не са уредени с повелителни разпоредби на Кодекса на труда и други нормативни актове.

(2) С колективния трудов договор на равнище по-ниско от отрасловото не могат да се договарят условия, по-неблагоприятни за служителите от установените в този трудов договор.

чл.2. Работодателят поема задължението да съгласува предварително със Синдикалната организация свои решения и действия, които биха могли да доведат до възникване на колективни трудови спорове.

чл.3. Работодателят е длъжен:

1. Да дава при поискване на ръководство на Синдикатите информация за:

- въпросите на трудовоправното положение;
- въпросите на осигурителните и социалните фондове.

2. Да дава на упълномощени представители на Синдикатите при поискване:

- информация за икономическото състояние на училището;
- сключените договори по научно – практически и стопански

дейности, поетите стопански и други задължения.

3. Да дава отчет за извършените разходи по бюджета, както и при поискване от Синдикатите.

чл.4. Работодателят е длъжен да представи на Синдикатите или на упълномощени от тях лица всички нормативни актове, както и изменените и допълнените такива, отнасящи се до трудовоправните, социалните и професионалните проблеми на работещите в образователната система.

Възникване на трудовите правоотношения. Трудова заетост

чл.5. (1) При сключване на индивидуални трудови договори Работодателят се задължава ясно да определи мястото и характера на работата, която ще изпълнява служителят по трудовото правоотношение, срока на договора и другите условия за полагане на труд, съобразно чл. 127 от КТ.

(2) Работодателят е длъжен да приложи към трудовия договор длъжностна характеристика, в която са определени задълженията на служителя. Ако има допълнения към длъжностната характеристика от страна на работодателя, същите да бъдат съгласувани със синдиката.

(3) Работодателят е длъжен да връчи на служителя екземпляр от подписания трудов договор преди постъпването му на работа и копие от Уведомлението по чл.62, ал.3 от КТ.

чл.6. Работодателят е длъжен преди да приеме външни лица по срочен и безсрочен договор, да уведоми за намеренията си ръководството на Синдикатите - страна по КТД за свободните места и даде предимство на кандидатите от училището с нужната специалност и ценз.

чл.7. (1) Основните критерии, по които Работодателят извършва подбор при съкращаване в щата или намаляване обема на работата са:

1. Степен на образование по съответното професионално направление;
2. Продължителност на трудовия стаж в училището.

(2) При подбора работещите пенсионери и служителите, които са придобили право на пълна пенсия за осигурителен стаж и възраст се уволняват преди всички други служители.

чл.8. Работодателят се задължава по възможност да осигури трудова (нормативна) заетост на работниците и служителите сключили трудови договори в съответствие с длъжностните им характеристики, така че те да получават договорения размер на трудовото възнаграждение по индивидуалния си трудов договор.

чл.9. Работникът или служителят е длъжен да изпълнява възложената, при необходимост, от Работодателя дейност, която не противоречи на квалификацията и здравословното му състояние.

чл.10. Прекратяването на трудовите договори с работниците и служителите, членове на Синдикатите, поради съкращения в щата или намаляване обема на работата се извършва след обсъждане и съгласуване със Синдикалните ръководства на синдикатите - страна по КТД в учебното заведение, за всеки синдикален член.

чл.11. Работодателят може да прекрати трудовите правоотношения с всички служители по чл.328 ал.1 т.10, при условията на чл.68 от КЗО, но след завършване на учебната година.

Работно време, почивки и отпуски

чл.12. Във връзка с чл. 37 от КТ, Работодателят и Синдикалните ръководства на Синдикатите, обсъждат и приемат Правилник за вътрешния трудов ред.

чл.13. Размерът на платения годишен отпуск на педагогическия персонал е 56 работни дни, а за непедагогическия персонал - 28 работни дни.

чл.14. Отпускът се по чл.157 ал.1 от КТ да се счита за платен.

чл.15. Работничката или служителката с две живи деца до 18-годишна възраст има право на два работни дни, а работничка или служителка с три и повече живи деца до 18-годишна възраст - на 4 работни дни за всяка календарна година. Този отпуск се ползва, когато работничката или служителката пожелае, и не може да се компенсира с парично обезщетение, освен при прекратяване на трудовото правоотношение.

чл.16. Работникът или служителят има право на допълнителен платен отпуск за непрекъснат трудов стаж в същото училище както следва: над 10 г. – 2 дни, над 15 г. – 3 дни и над 20 г. – 4 дни.

чл.17. Работодателят дава съгласие работник или служител, член на Синдикатите, който учи за получаване на по-висока степен на образование или за нова специалност, необходима в учебното заведение да ползва платен отпуск за обучение, съгласно чл. 169 и чл.170 от КТ, когато не се нарушава учебния процес в училището.

чл.18. Работодателят осигурява ползване на служебен отпуск по смисъла на чл. 161 ал.1 от КТ на членове на Синдикатите - страна по договора, както следва:

1. Платен служебен отпуск в размер до 10 работни дни, в неучебно време за участие в семинари, курсове, научни конференции и др., организирани от МОН, Регионален инспекторат по образование и Община Варна;
2. Неплатен служебен отпуск в размер до 30 работни дни за повишаване на личната квалификация, участие в написване на учебници, участие в конкурси и др.

чл.19. При болест или неплатен отпуск на учител, заместващият го със същата специалност (при вътрешно заместване) да получава полагащото му се лекторско възнаграждение, съобразно чл.259 от КТ.

чл.20. Работодателят разрешава ползването на неплатен отпуск, по смисъла на чл.161 от КТ, в размер на 1 учебна година със запазването на работното място, по целесъобразност.

Социални фондове и социално подпомагане

чл.21. Начинът на използване на средствата за СБКО се определя с решение на общото събрание. Контролът по разпределението и изразходването на тези средства се осъществява от Синдикатите.

чл.22. Работодателят, да осигури средства за обезщетения както следва:

1. по чл.222 ал.1 от КТ - брутно трудово възнаграждение за срок от един месец;
2. по чл.331 ал.2 от КТ - ако работникът или служителят приеме предложението по чл.331 ал.1, Работодателят му дължи обезщетение в размер на четирикратния размер на последното получено месечно брутно трудово възнаграждение.

Синдикална дейност и синдикална защита

чл.23. За осъществяване на синдикална дейност на председателите на Синдикатите - страна по договора, Работодателят се задължава да осигури допълнителен отпуск над определение по чл.159 ал.1 от КТ, както следва:

председател - 64 часа
секретар - 32 часа.

чл.24. Работодателят се задължава да предостави подходящи условия за осъществяване на синдикална дейност - техника, ползване на служебен телефон, канцеларски материали и др., според чл.46 от КТ.

чл.25. Работодателят не може да уволни (в случаите, предвидени в чл.333 от КТ) служител, който е член на ръководствата на Синдикатите в училището, докато заема съответната синдикална дейност и до 6 месеца след освобождаването му, без предварително писмено съгласие на съответния синдикален орган.

Заклучителни разпоредби

чл.26 (1). Колективният трудов договор влиза в сила от деня на подписването му за срок от две години.

(2) Двете страни си запазват правото да предлагат промени, които се разглеждат в двуседмичен срок от постъпването им.

чл.27. Работници и служители – членове на Синдикатите, които по време на сключването на КТД са в отпуск, се ползват от всички клаузи по сключения договор.

чл.28. КТД защитава интересите на членовете на Синдикатите и на присъединилите се към КТД работници и служители.

чл.29. При възникнали основания за изменение и допълване на КТД, всяка страна има право на инициатива за провеждане на преговори и сключване на допълнителни споразумения, които се прилагат към договора.

чл.30. При сключване на индивидуални трудови договори, Работодателят не може да договаря същите или по-благоприятни условия от установените в КТД за работници и служители, които не са членове на Синдикатите и не са се присъединили към този КТД.

чл.31. Работодателят и Синдикатите са съгласни, че условията на този КТД се отнасят за всички работници и служители, членове на Синдикатите присъединилите се към него, без каквато и да било дискриминация въз основа на техния национален произход, възраст, пол, религия и партийна принадлежност.

чл.32. Условия за присъединяване към КТД:

1. Писмено заявление до Директора на училището и до Председателя на съответното синдикално ръководство.
2. Да внася в касата на СО на СБУ солидарно, всяка година вноска в размер на 100 лв., които ще се насочват за социални потребности на Синдикатите - страна по договора, след решение, взето съвместно от двете синдикални ръководства.

Вписване: Този колективен трудов договор е сключен в писмена форма в четири екземпляра - по един за всяка от страните и един за Инспекцията на труда (чл.53 ал. 1, 3)

За СО на СБУ към КНСБ

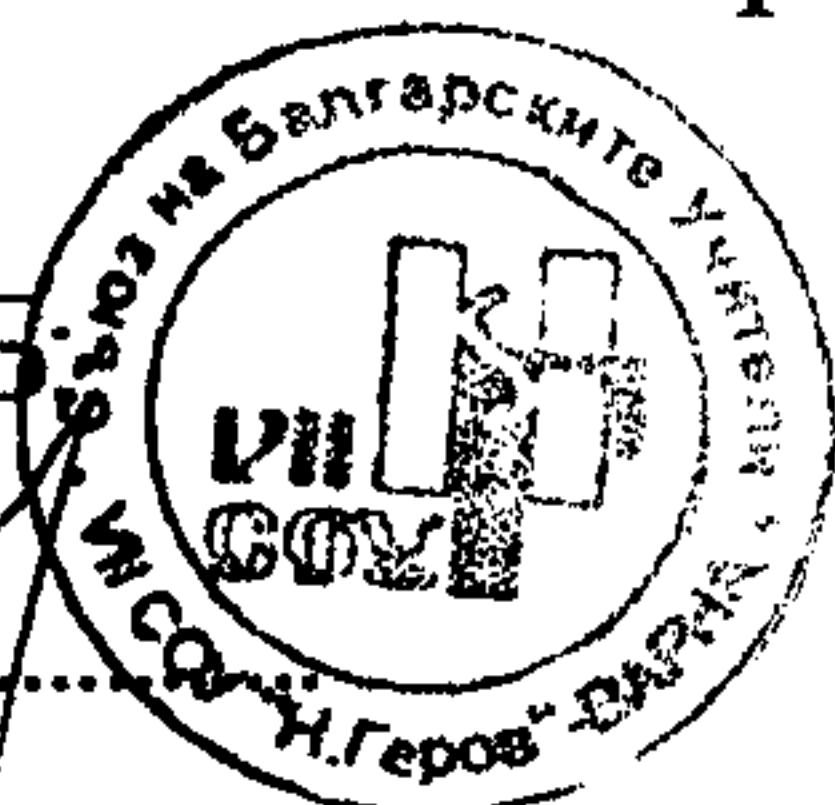
Председател:

/Росица Димитрова/

За СС на НС „Образование“ към КТ „Подкрепа“

Председател:

/Сашко Стоянов/



Директор на VII СОУ „Найден Гергов“:

.....
/Мария Бестерова/

