

Скъпи

Братя и Сестри ,

Работници и Служители ,

Вие избрахте да станете част от една независима синдикална организация, която в годините се доказва като коректив, спътник, приятел и съветник.

Благодарим ви за оказаното доверие и ви гарантираме, че заедно ще докажем, че имаме своето място и своята роля, както в постигането на нашите общи стремления, така и в решаването на проблемите на съвременна България.

Добре дошли!

в нашето многобройно, многолико, сплотено и силно синдикално семейство –

**Конфедерация на Труда
„ПОДКРЕПА”!**

Синдикат ли ???



Десетилетия наред, хората на наемния труд водят борба за отстояване на своите права и защита на своите интереси. Много от постиженията на трудещите се днес се приемат като даденост – право на трудово възнаграждение, 8 часов работен ден, право на почивки, право на платен отпуск, допълнително възнаграждение за нощен и извънреден труд и т.н., и т.н.

Защитата на правата на трудещите се в световен и исторически мащаб би било невъзможно без тяхното организирано сдружаване. Така се заражда правото на синдикално сдружаване, което с времето се признава и утвърждава като едно от основните граждански и човешки права.

В множество международни актове е заложено признатото право на сдружаване на работниците и служителите:

ВСЕОБЩА ДЕКЛАРАЦИЯ ЗА ПРАВАТА НА ЧОВЕКА

„Чл.23 /4/ Всеки човек има право да учредява и да членува в професионални съюзи за защита на своите интереси.»

МЕЖДУНАРОДЕН ПАКТ НА ООН ЗА ИКОНОМИЧЕСКИ, СОЦИАЛНИ И КУЛТУРНИ ПРАВА

«Чл.8 /1/ Държавите – страни по този пакт се задължават да осигурят:

а/ правото на всяко лице да образува профсъюзи и да членува в профсъюз по свой избор за подпомагане и защита на икономическите си и социални интереси при единствено условия да спазва правилника на съответната организация. Никакви ограничения не могат да се налагат върху упражняването на това право, с изключение на тези, предвидени в закона и необходими в едно демократично общество в интерес на националната сигурност или обществения ред или за защита на правата и свободите на другите;»

МЕЖДУНАРОДЕН ПАКТ НА ООН ЗА ГРАЖДАНСКИ И ПОЛИТИЧЕСКИ ПРАВА

„Чл.22 /1/ Всяко лице има право на свободно сдружаване с други лица, включително и правото да образува и да членува в профсъюзи за защита на своите интереси.»

ЕВРОПЕЙСКА СОЦИАЛНА ХАРТА

«Чл.5 Всички работници и работодатели имат право на свободно сдружаване в национални или международни организации за защита на техните икономически и социални интереси.»

КОНВЕНЦИЯ № 87 НА МЕЖДУНАРОДНАТА ОРГАНИЗАЦИЯ НА ТРУДА

За профсъюзната свобода и защитата на правото на организиране

КОНВЕНЦИЯ № 98 НА МЕЖДУНАРОДНАТА ОРГАНИЗАЦИЯ НА ТРУДА

За прилагане на принципите на правото на организиране и на колективното договаряне

У нас правото на синдикално сдружаване е конституционно признато:

КОНСТИТУЦИЯ НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

«Чл.49 /1/ Работниците и служителите имат право да се сдружават в синдикални организации и съюзи за защита на своите интереси в областта на труда и социалното осигуряване.»

Правото на синдикално сдружаване е регламентирано и в **КОДЕКСА НА ТРУДА:**

«Чл.4 /1/ Работниците и служителите имат право, без предварително разрешение, свободно да образуват по свой избор синдикални организации, доброволно да встъпват и да излизат от тях, като се съобразяват само с техните устави.»

Независимо от икономическите и социални промени у нас, а и в целия глобализиращ се свят, правото на синдикално сдружаване остава едно от основните човешки права. Неговото свободно упражняване не е изгубило своята значимост. Осъзнатата и организирана обща воля за защита на социалните и икономическите интереси е двигател на процесите на подобряване на условията на труд и повишаване на жизненото равнище. Само с обединени усилия на работниците и служителите е възможна реална и противопоставима корпоративна защита на общите им интереси.

ЗАЩО КТ"ПОДКРЕПА"?

Настъпилите след 1989 г. у нас промени на обществената и икономическата живот целяха въвеждането на демократизация и плурализъм. В отговор на тези стремления бе учредена Конфедерация на труда „ПОДКРЕПА“. Това бе синдикална организация от нов тип, различна от казионните профсъюзни формирания от времето на социализма. КТ"Подкрепа" бе призвана да бъде проводник и изразител на волята и интересите на наемния труд в едни нови икономически условия.

Във времето, целите и очакванията се променяха, както се променяше битието и мисленето на българина. Надяваме се, че днес „Подкрепа“ е синдикалната организация, която отговаря на новите съвременни предизвикателства на едно развиващо се стопанство в един обединен общ европейски пазар на труда. Ние можем да предложим нашия опит и нашата доказана в годините синдикална идентичност. Уверяваме ви, че „Подкрепа“ ще продължи да се развива, но ще остане непримирим социален коректив в една пазарно развиваща се икономика.

Конфедерация на труда „Подкрепа“ е една от двете представителни организации на работниците и служителите на национално равнище в Република България. „Подкрепа“ притежава развита мрежа от отраслови, браншови и регионални структури. Придобит бе богат консултантски експертен опит в областта на колективното трудово договаряне, правната защита, управлението на конфликти и уреждането на колективни трудови спорове.

Учредяването на секция на КТ"Подкрепа" ще ви позволи да станете част от нашето сплотено синдикално семейство и да се присъедините към обединените ни усилия за осигуряването на все по-добри и по-достойни условия за нашия труд.

Какво да направим ???

ПРОВЕЖДАНЕ НА УЧРЕДИТЕЛНО СЪБРАНИЕ

Първата стъпка от процедурата за учредяване на Синдикална секция е провеждането на Учредително събрание.

Подготовка

Естествено, до провеждането на такова събрание не се стига изведнъж, без предварителна подготовка и без провеждането на определени подготвителни действия, но те се подразбират и не касаят формалния акт на възникване на организацията. Предполага се, че определен работник/служител или група работници/служители са поели инициативата за учредяване на синдикалната секция. Тези лица можем да наречем условно „инициатори”. Те са достигнали до вътрешно убеждение за необходимостта от упражняване на правото на синдикално сдружаване и са припознали в Конфедерация на труда „ПОДКРЕПА” синдикалната организация, която отговоря на техните очаквания и нужди, като за целта са се запознали с устройствените документи на синдиката (Устав, Програма, Резолюции, Правилник за организацията и дейността на СС на КТ „Подкрепа” и т.н.).



Следва да се даде необходимата гласност на инициативата. Да се проведат разговори и обсъждане с други работници/служители и след направените обсъждания да се стигне до предприемането на конкретни действия и актове за учредяване на синдикална секция.

На този етап следва да се има предвид, че упражняването на правото на синдикално сдружаване е доброволен акт, следователно е необходимо да се достигне до формиране на ясно изразена собствена воля у всяко лице, което е решило да стане член на синдикална организация.

Препоръчително е на фазата на подготовката, инициаторите да установят контакт със Синдикален регионален съюз (СРС) на КТ „Подкрепа”, респективно Общинския синдикален съюз на КТ „Подкрепа”. От там ще могат да получат допълнителна информация, както за устройствените документи и процедурата по учредяване на синдиката, така и по всички въпроси, провокирани от обсъждането на бъдещото членство в нашата синдикална организация. При необходимост или при изявено от инициаторите желание може да се окаже техническа или друга помощ във връзка с провеждането на Учредителното събрание, а така също и да се осигури присъствието на представител на Синдикалния регионален съюз при провеждане на самото събрание.

С ръководството и служителите на СРС на КТ „ПОДКРЕПА” – Варна можете да се свържете по всяко време.

Не се притеснявайте да задавате своите въпроси и да търсите помощ и съдействие!



Адрес:

Варна, ул. „Братя Шкорпил” 15
СРС КТ „Подкрепа” - Варна

E-mail :

srs@podkrepa-varna.org
podkrepa_vn@abv.bg
podkrepa_vn@mail.bg

http://

www.podkrepa-varna.org/index.php

ТЕЛЕФОННИ НОМЕРА:

052 / 612 575

052 / 612 534

0886 847 677

Факс:

052 / 612 568

ВАСИЛ ВАСИЛЕВ

Председател

0887 467 695

СТОЙКО АТАНАСОВ

Заместник - председател

0888 809 860

МАРИЯ КАТЕЛИЕВА

Регионален секретар

0885 505 950

МИРОСЛАВ ДИМИТРОВ

Юриисконсулт

0888 249 199

Насрочване на събранието

Учредителното събрание може да бъде насрочено и обявено с изрична Покана от организаторите. На практика, обаче, твърде често учредяването на синдикална организация става без да се разгласява предвид евентуалните и срещани в практиката действия на работодателите, целящи да осуетят възникването на синдикална организация на територията на управляваните от тях стопански субекти. В този смисъл следва да се отбележи, че предварителното оповестяване и обявяване не е задължително, дори напротив, приема се, че работниците и служителите инцидентно на самото събрание са изразили и обективирали своята воля за упражняване правото на синдикално сдружаване. Обичайна практика е, насрочването на учредително събрание да става чрез устна обмяна на информация между работниците и служителите – учредители на Синдикалната секция.

Провеждане

Когато се коментира провеждането на Учредителното събрание следва да се отбележи, че в случая няма никакво правно значение мястото и времето на провеждане на събранието. Учредително събрание на Синдикална секция на КТ "Подкрепа" може да се проведе по всяко време и на всяко място. Практиката сочи, че такива събрания често се провеждат извън територията на предприятието (учреждението) в извън работно време. Разбира се, няма пречка събранието да се проведе на територията на предприятието и в рамките на работното време, ако няма пречки за това.

Учредители на Синдикалната секция могат да бъдат само работници/служители при конкретен работодател. Няма предвиден максимален брой учредители, а според Устава на КТ "Подкрепа" и останалите устройствени актове за възникване на синдикална секция е достатъчно наличието на не по-малко от ТРИМА учредители.

Може да се учреди синдикална организация навсякъде, където се полага труд по трудово правоотношение. Необходимо е да се уточни и подчертае, че няма значение нито правноорганизационната форма на работодателя (едноличен търговец, търговско дружество, земеделска кооперация, ведомство, бюджетна организация и т.н.), нито формата на собственост (частна, държавна, общинска). При един работодател може да се учреди само една синдикална секция на КТ "Подкрепа".

При откриване на учредителното събрание се избира председател и протоколчик на събранието. В зависимост от числеността на учредителите могат да бъдат избрани и преброители. Избраният от събранието негов председател обявява дневния ред. Дневния ред може да включва различни по съдържание точки за обсъждане и решаване, но с оглед същността и целта на събранието минимално необходимото и задължително съдържание на дневния ред се състои в точка за обсъждане и вземане на решение за учредяване на синдикална секция и точка за обсъждане и избор на ръководство на синдикалната секция. Всички други предложени и приети точки за обсъждане могат да бъдат включени в дневния ред, но не обуславят акта на учредяване на организацията.

Под точка първа от дневния ред е препоръчително да се разгледат и обсъдят устройствените документи на Конфедерация на труда „Подкрепа“.

След запознаването на учредителите с устройствените документи се пристъпва към обсъждане и вземане на решение за учредяване на синдикалната секция. Решението следва да бъде взето единодушно. Предполага се, че лицата, които не са съгласни с учредяването на практика не са учредители и просто присъстват на събранието. Ако такива лица присъстват, то те нямат право на глас при следващи гласувания и обсъждания.

След вземането на решението за учредяване идва ред на вторият съществен елемент от фактическия състав на учредяването, а именно провеждането на избор на ръководство на синдикалната секция. Необходимо е на първо място да бъде избран председател на синдикалната секция. Естествено при избора учредителите следва да се водят от авторитета, организационните и лидерски качества на обсъжданите кандидати. Тук няма да се спираме върху палитрата от качества, които правят едно лице подходящо за заемането на такава изборна длъжност, а и в крайна сметка върху самите учредители тежи ангажимента за осъществяване на подходящ според техните разбирания и убеждения лидер.

Освен председател в ръководството на синдикалната секция по принцип се включват секретар(и) и касиер. В зависимост от числеността на синдикалната секция могат да бъдат избрани един или повече секретари, които да бъдат натоварени с определени функции в ръководството на организацията. Изборът на касиер е свързан с осигуряването на лице, което да се занимава с набирането и отчитането на членския внос, както и въобще с управлението и отчитането на паричните средства и бюджета на синдикалната секция. В случаите на учредяване на синдикални секции с малка численост е възможно съчетаването на длъжности и избиране на секретар-касиер, който едновременно изпълнява функциите на двете длъжности. Относно реда на провеждане на избора, няма пречка учредителното събрание да се произнесе относно въпросите относно това явно или тайно да е гласуването, поотделно ли да се гласува за всяка една от длъжностите или да се предлага и избира анблок ръководен екип. Решенията за избор на синдикално ръководство се вземат с обикновено мнозинство.

На събранието се води протокол, в който се отбелязват всички осъществени действия, проведени гласувания и взети решения. Протокола от учредителното събрание се разписва не само от Председателя и протоколчика, а и от всички учредители. Протоколът се съхранява в документацията на синдикалната секция.

ПОСЛЕДВАЩИ ДЕЙСТВИЯ ПО РЕГИСТРАЦИЯ НА СИНДИКАЛНАТА СЕКЦИЯ

С провеждането на Учредителното събрание и от момента на вземането на решение за учредяване на практика ВЪЗНИКВА нова синдикална секция на КТ "Подкрепа". Към този момент, обаче процедурата по учредяване не е пълна и синдикалната секция още не може да представлява правата и интересите на нейните членове. Съгласно Устава на Конфедерация на труда „Подкрепа” новоучредената синдикална секция следва да бъде регистрирана. Предвид принципа на двойно членство (териториална и отраслова/браншова принадлежност), учредената синдикална секция се регистрира в съответния Синдикален регионален съюз на КТ "Подкрепа", на територията на който е учредена синдикалната секция от една страна, и в съответната национална федерация / национален синдикат според отрасловата / браншова принадлежност.



Със съставянето на Протокола от учредителното събрание, вие поставяте началото на документалното „досие” на новата синдикална организация. От този момент следва внимателно да съставяте, съхранявате и архивирате всички документи свързани с организационния живот на синдикалната секция. Копия на всички протоколи от проведени събрания и други документи касаещи управлението и организацията на секцията се представят в деловодството на СРС, където се архивират.

Още на етапа на учредяване на синдикалната секция трябва да изготвите определена документация, която е необходима за да завърши успешно процедурата по регистрация.

Производството по регистрация предполага подаването на

1. Заявление за регистрация до съответното СРС или Федерация/синдикат.

Към Заявлението се прилагат:

2. Протокол от проведено учредително събрание;

3. попълнена Анкетна карта;

4. попълнена Адресна карта;

5. Поименен списък на членовете на синдикалната секция.

В отговор на подаденото Заявление се извършва Регистрация на синдикалната секция и се вписва новоучредената секция в регистърна книга. На новоучредената синдикална секция се издава Удостоверение за легитимност. С това удостоверение синдикалната секция се представя пред работодателя, като го уведомява за наличието на учредена и легитимна синдикална секция на КТ ”Подкрепа”.

Срещу представения в Синдикален регионален съюз поименен Списък, Председателят на синдикалната секция получава членски карти за членовете на секцията. Членските карти се попълват, поставят се снимки на притежателите им и се връщат в Синдикалния регионален съюз за заверка, при която всяка карта получава уникален идентификационен номер.

ПОСЛЕДИЦИ ОТ УЧРЕДЯВАНЕТО НА СИНДИКАЛНАТА СЕКЦИЯ СИНДИКАЛНИ ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ

Тук е невъзможно да се изброят изчерпателно всички последици от възникването на нова синдикална организация при даден работодател, но ще се опитаме да посочим някои от основните:

- възниква нова структурна организационна единица в рамките на Конфедерация на труда „Подкрепа”;
- възникват членствени правоотношения между определени работници и служители от една страна и съответните структури на КТ”Подкрепа” от друга страна; възникват определени права и задължения за членовете на секцията;
- проявява се правната възможност учредената синдикална секция да представлява правата и интересите на своите членове чрез предвидените за това форми и процедури – възможност за колективно трудово договаряне, участие в изработването на вътрешни нормативни актове и т.н.

- сключени отраслови, браншови и общински колективни трудови договори разпростират, по които страни се явяват КТ "Подкрепа" и работодателски организации в които членува съответния работодател, разпростират автоматично действието си върху членовете на новоучредената синдикална секция;

възниква задължение за членовете на КТ "Подкрепа" да спазват устройствените актове на Конфедерацията и да отчисляват редовно членски внос; и т.н., и т.н. Синдикален регионален съюз на КТ „Подкрепа“ непрекъснато увеличава броя и качеството на предлаганите от синдиката възможности и услуги. Както бе споменато по-горе, тук те не могат да бъдат изчерпателно изброени, поради което можете да се обърнете за съдействие, включително чрез насрочване на синдикално събрание, на което представител на СРС на КТ „Подкрепа“ – Варна да разясни на всички синдикални членове техните синдикални права.



От 2007 г. функционира **интернет страницата на СРС КТ „Подкрепа“ – Варна – www.podkrepa-varna.org**. Това е най-лесния начин чрез използване на съвременните информационни и комуникационни технологии да достигнем до всички наши членове и да им дадем възможност за бърза и удобна обратна връзка. Сайтът съдържа множество рубрики, които улесняват вашата синдикална дейност. Там се публикува и актуална информация за дейността на синдиката. Пак там вие можете да намерите нормативни актове, колективни трудови договори и

други документи свързани със защитата на трудовите и социалните права на работниците и служителите. Чрез интернет страницата можете да осъществите и безплатна трудово-правна консултация. Публикувани са и разнообразните услуги, които вашият синдикат предлага на членовете си.

От момента на учредяване на синдикалната секция възниква и основното задължение на синдикалната секция, а именно – събиране и отчитане на членски внос.

Подробни разяснения относно събирането, разходването и отчитането на членския внос се съдържат в устройствените документи на Конфедерацията, но е препоръчително да потърсите съдействие от СРС на КТ „Подкрепа“ – Варна, откъдето да получите пълна и изчерпателна информация.



УВЕДОМЯВАНЕ НА РАБОТОДАТЕЛЯ



След учредяването на синдикалната секция и регистрирането ѝ в съответните Национална федерация (Национален синдикат) и Синдикален регионален съюз на КТ „ПОДКРЕПА“ и след получаването на Удостоверение за легитимност на Вашата организация, е необходимо да уведомите работодателя за конституирането на новата синдикална организация. По този начин се легитимирате като равноправен социален партньор, който от този момент е страна в социалния диалог на ниво предприятие. От момента на легитимиране, всички членове на синдиката могат да предявят пред работодателя правата, които произтичат от синдикалното им членство.