

**У С Т А В**  
**НА**  
**СИНДИКАТ НА АДМИНИСТРАТИВНИТЕ СЛУЖИТЕЛИ**  
**КТ "ПОДКРЕПА "**

**ГЛАВА ПЪРВА**  
**ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Чл.1.** Синдикат на административните служители към КТ "Подкрепа" /САС/ е доброволен съюз на синдикални организации, изградени на професионален принцип. В тях членуват граждани, обединени в синдикални секции за защита на своите професионални и социални интереси.

**Чл.2.** САС е пълноправен член на КТ "Подкрепа" на основание на принципите на свободното Конфедериране и Устава на КТ "Подкрепа".

**НЕЗАВИСИМОСТ**

**Чл.3.** САС е независим от държавните, административните органи, работодателите, политическите партии, обществените и религиозните организации и сдружения.

**ПРЕДМЕТ И ЦЕЛ**

**Чл.4.** САС има за цел и предмет на дейност защитата на правата, достойнството, професионалните и социалните интереси на членовете на синдиката чрез:

/1/ Осигуряване на правата в сферата на професионалната дейност, заплащането на труда, социалните условия, техническата безопасност и охраната на труда;

/2/ Защита на здравето, материалните, обществените и културните интереси на своите членове и техните семейства;

/3/ Съгласуване и защита интересите на работниците и служителите с тези на работодателите за просперитета на предприятията, с приоритет на работниците и служителите.

/4/ Полагане на системни усилия за осъществяване на пълното равенство между мъжете и жените при реализиране на трудовите им права.

/5/ Провеждане на обучение, консултации и квалификация в областите на трудово-правните отношения, социалното осигуряване, условията на труд, екологията, индустриалните отношения, заетостта, професионалната Квалификация, преквалификация и основите на гражданското общество.

/6/ Разпространяване на демократични идеи и укрепване на доверието, взаимопомощта и солидарността в обществото.

/7/ Влияние върху формирането на социално-икономическата политика на държавата за подобряване материалното състояние и справедливото разпределение на обществения продукт въз основа на принципите на социалното партньорство.

/8/ Да се противопоставя на всякакви опити за въвеждане на каквато и да е форма на диктатура като държавно управление.

/9/ Борба срещу дискриминацията поради полова, расова, национална, етническа или религиозна принадлежност.

**ЗАДАЧИ**

**Чл.5.** САС осъществява своите задачи като:

/1/ Представява и защитава своите членове пред работодателите, изпълнителната и съдебната власт, и органите на държавната администрация, както и пред обществени, политически и други организации.

/2/ Участва в преговори с работодателите, националните и регионалните институции за сключване на колективни трудови договори и споразумения в условията на тристранното сътрудничество.

/3/ Упражнява контролни права, предоставени от Кодекса на труда и информира своевременно органите по спазване на трудовото законодателство на всички нива за констатирани нарушения.

Препоръчва на членовете си да не осъществяват трудова дейност на работни места, където условията на труд не съответстват на приетите нормативни актове.

/4/ Посредничи между членовете си, работодателите, държавата, български, чуждестранни и международни физически и юридически лица.

/5/ Следи и съдейства за формирането на пазар на труда и отстоява стойността на работната сила.

/6/ Оказва методическа, морална и друга специализирана помощ на своите членове.

/7/ Развива синдикалната солидарност между членовете на Синдиката и останалите членове на Конфедерацията /индивидуални и Колективни/.

/8/ Изисква от работодателите и следи за създаване на оптимални условия за отпочиване на членовете си.

/9/ Организира и осигурява финансирането на мероприятията съгласно чл.4, ал.5 и провежда културно-просветна и благотворителна дейност.

/10/ Проучва, анализира и информира своите членове за условията на живот и съдейства за повишаване нивото на жизнения и социалния минимум.

/11/ Предприема действия за задоволяване на жилищните потребности и получаване на полагащите се помощи от социални и други фондове на социално слабите и техните семейства.

/12/ Съдейства пред работодателите за подобряване на здравното обслужване и здравното осигуряване на членовете си.

/13/ Следи за спазването на ратифицираните от България международни договорености и изисква присъединяване към други.

/14/ Разработва и внася проекти относно представителство и участие в управлението, социалното и трудовото законодателство.

/15/ Осъществява информационно-комуникационна и издателска дейност.

/16/ Организира дейности, включително стопанска и търговска, средствата от които се използват за изпълнение на специфичните задачи на Синдиката, произтичащи от настоящия Устав.

/17/ Организира и ръководи акции на колективен протест, включително и стачки.

/18/ Представява интересите на своите членове в попечителските съвети на професионалните пенсионни фондове.

/19/ Представява членовете си в Конфедеративния съвет на КТ "Подкрепа".

/20/ Организира и съдейства изпълнението на задачите, произтичащи от Устава и Програмата на КТ "Подкрепа".

## ЮРИДИЧЕСКО ЛИЦЕ

**Чл.6.** /1/ САС е юридическо в обществена полза лице със седалище гр.София. Този статут е придобит с вписване в регистъра на Софийски градски съд като поделение на КТ "Подкрепа", съгласно процедурата за регистрация на сдружения с нестопанска цел.

/2/ САС притежава собствен знак, шрифт и печат.

/3/ Ползването на наименованието, знака и печата или елементи от тях се урежда с решение на Синдикалния съвет /СС/, в съответствие с чл.5, ал.4 от Устава на КТ „Подкрепа“.

## ЧЛЕНСТВО В МЕЖДУНАРОДНИ СИНДИКАЛНИ ОРГАНИЗАЦИИ

**Чл.7.** САС може да членува в международни синдикални организации със сходни цели и задачи.

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ДРУГИ ОРГАНИЗАЦИИ

**Чл.8.** САС може да взаимодейства с организации у нас и в чужбина, ако целите, задачите и дейността им не са в противоречие с неговия Устав и Програма, като запазва своята независимост.

## УЧАСТИЕ В МЕЖДУНАРОДНИ ПРОЯВИ

**Чл.9.** САС може да участва в международни прояви, свързани с дейността му.

## ДЕЙСТВИЕ В СТРАНАТА И ЧУЖБИНА

**Чл.10.** САС действа на цялата територия на страната, без оглед формата на собственост на предприятията и учрежденията, както и в предприятията с българско участие в чужбина, доколкото друго не е предвидено в съответното законодателство.

## **ПРЕДСТАВИТЕЛСТВО**

**Чл.11.** САС се представлява от Председателя, а в негово отсъствие от Заместник-председателя или от упълномощен от Изпълнителния съвет /ИС/ негов член.

## **ПРЕДСТАВИТЕЛСТВО В СЪДА**

**Чл.12.** САС защитава своите членове - физически и юридически лица, при трудови спорове пред съдилищата, както и пред други юрисдикции, ако това не противоречи на действащото законодателство.

## **ГЛАВА ВТОРА ЧЛЕНСТВО ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА САС**

**Чл.13.** Членове на САС са синдикалните секции.

**Чл.14.** Членовете на САС имат право:

- /1/ Да участват в цялостната дейност на синдиката.
- /2/ Да участват в разработването и приемането на програмните и устройствените документи.
- /3/ Да получават текуща информация за всички решения на синдикалните органи за управление.
- /4/ Да получават финансова, юридическа и организационна помощ от синдиката.
- /5/ Да участват солидарно в акции, препоръчани от синдиката и Конфедерацията.
- /6/ Да напуснат синдиката.

**Чл.15.** Членовете на САС са задължени:

- /1/ Да спазват устава, устройствените документи на синдиката и да изпълняват Програмата на КТ "Подкрепа".
- /2/ Да изпълняват решенията на СС Конфедеративния съвет на КТ „Подкрепа“.
- /3/ Да съдействат за осъществяване решенията на органите на синдиката. /4/ Редовно да правят отчисления от членския си внос към САС, съгласно Наредба за реда и начина на набиране, разходване и отчитане на финансовите средства от членски внос, приета от Конфедеративния съвет.
- /5/ Да информират ръководните органи на САС за дейността си и броят на членовете си най-малко веднъж на три месеца.
- /6/ Да не проповядват под каквато и да е форма насилие, милитаризъм, расова, национална и религиозна омраза или дискриминация. Комунистическа. фашистка и друга тоталитарна идеология.
- /7/ Да дават информация за всички съществуващи и новооткрити банкови сметки в десетдневен срок след откриването им.

## **КОЛЕКТИВНИ ЧЛЕНОВЕ**

**Чл.16.** Колективни членове на САС са Фирмени синдикални организации /ФСО/, Регионални професионални синдикати на административните служители /РПСАС/ и асоциираните членове.

## **АСОЦИИРАНИ ЧЛЕНОВЕ НА СИНДИКАТА**

**Чл.17** /1/ Асоциирани членове на САС могат да бъдат организации, които не са политически партии, движения и синдикални организации чиито цели и предмет на дейност са сходни с тези на САС.  
/2/ Асоциираните членове участват в заседанията на Синдикалния съвет със статут на наблюдатели.  
/3/ Асоциираните членове заплащат ползваните услуги от синдиката по ред и начин, определен от Синдикалния съвет.

/4/ Да дават информация пред Синдикалния съвет за дейността си.

/5/ Да не проповядват под каквато и да е форма насилие, милитаризъм, расова, национална и религиозна омраза или тоталитарни идеологии, както и да не упражняват пряка или непряка дискриминация по смисъла на Закона за защита от дискриминация.

/6/ Да участват солидарно в акции, организирани от КТ "Подкрепа".

## ПОЧЕТНИ ЧЛЕНОВЕ

**Чл.18.** В САС могат да членуват и чужди синдикални организации, български или чужди граждани, които споделят целите и идеалите на синдиката, със статут на почетни членове, без право на глас. Същите не могат да бъдат избирани в ръководните, изпълнителните и контролните органи на синдиката.

## ПРОЦЕДУРА ПО ПРИЕМАНЕ НА НОВИ ЧЛЕНОВЕ

**Чл.19.** Синдикалните организации /синдикални секции/, кандидати за членство в синдиката регистрират заявление и учредителен протокол в Изпълнителния съвет.

## ПРОЦЕДУРА ПО ПРИЕМАНЕ НА КОЛЕКТИВНИ ЧЛЕНОВЕ

**Чл.20.** /1/ Синдикалните организации - ФСО и РСАС, кандидатстващи за колективни членове на САС, регистрират заявление и учредителен протокол в ИС.

/2/ Организацията, кандидати за членство в Синдиката като асоциирани или почетни членове, регистрират заявление, програмните и устройствените си документи в Изпълнителния съвет.

/3/ Становището на Изпълнителния съвет и внесените документи се предоставят на редовен Синдикален съвет за окончателно решение.

## ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ЧЛЕНСТВО

**Чл.21.** Прекратяване на членството в САС може да стане в следните случаи:

/1/ Прекратяване съществуването на синдикалната секция.

/2/ По желание на синдикалната секция.

/3/ Чрез изключване.

**Чл.22.** /1/ Прекратяване съществуването на синдикалната секция. Членството в Синдиката при условията на чл.21, ал.1 се прекратява, с прекратяване на съществуването на синдикалната секция, в съответствие с чл.22, ал.1 от Устава на КТ „Подкрепа“. Синдикалният съвет приема решение за разпореждане с имуществото.

/2/ Прекратяване по желание на синдикалната секция. Членството в Синдиката при условията на чл.21, ал.2 се прекратява след подаване на писмено заявление до Изпълнителния съвет, придружено от протокол на общо събрание на секцията, удостоверяващ съгласието на членовете. Прекратяването на членство се оформя с решение на Синдикалния съвет или тримесечно предизвестие. Имуществените въпроси се уреждат съгласно чл.56, ал.2 от настоящия Устав.

/3/ Прекратяване чрез изключване

1. Прекратяване на членството при условията на чл.21, ал.3 става при не внасяне на отчисление от членския внос по неуважителни причини повече от три месеца.

2. При доказани с документи действия или бездействия, уронващи престижа на Синдиката и Конфедерацията, и не съответстващи с Устава и Програмата на Синдиката.

3. Предложението за изключване и съответните документи се внасят писмено в Контролния орган от член на Синдикалния съвет, който излиза с доклад пред ИС. ИС внася съответните документи за разглеждане пред Синдикалния съвет.

4. Решението за изключване се взема от Синдикалния съвет след покана за изслушване на засегнатата страна, уведомена чрез писмо с обратна разписка, с тайно гласуване и квалифицирано мнозинство - 2/3 от броя на гласовете на членовете му.

5. Не се допуска създаването на нова структура до момента, в който процедурата по изключване на съществуващата не е приключила.

**Чл.23.** Изключените синдикални секции на САС не могат да бъдат приемани за членове на други структури на Конфедерацията. Членството им се възстановява само от изключилата ги структура или нейния правопреемник.

### **ПРЕКРАТЯВАНЕ НА КОЛЕКТИВНО ЧЛЕНСТВО**

**Чл.24.** Прекратяване на членството в САС може да стане в следните случаи:

/1/ Прекратяване съществуването на Колективния член.

/2/ По желание на колективния член.

/3/ Чрез изключване.

**Чл.25.** /1/ Прекратяване членството в САС при условията на чл.24, ал.1 става, след писмени заявления на всички индивидуални членове и взето единодушно решение от висшия му ръководен орган за прекратяването. Синдикалният съвет приема решение за разпореждане с имуществото. /2/ Членството на пълноправен член в САС при условията на чл.24, ал.2 се прекратява след писмени заявления на всички индивидуални членове до Синдикалният съвет и взето единодушно решение от висшия му ръководен орган. Прекратяването на членството се оформя с решение на Синдикалният съвет.

/3/ При прекратяване на Колективното членство, съгласно ал.1 и ал.2 на ФСО, РСАС и асоциираните членове, имуществените въпроси се уреждат съгласно чл.56, ал.2 от настоящия Устав.

/4/ Прекратяване чрез изключване

1. При доказани с документи действия или бездействия, уронващи престижа на Синдиката и Конфедерацията, и не съответстващи с настоящия Устав, Устава и Програмата на КТ „Подкрепа“.

2. Предложението за изключване и съответните документи се внасят писмено в Синдикалната контролна комисия от член на СС, която излиза с доклад пред ИС. ИС внася съответните документи за разглеждане пред СС.

3. Решението за изключване се взема от СС след покана за изслушване на засегнатата страна, уведомена чрез писмо с обратна разписка, с тайно гласуване и Квалифицирано мнозинство - 2/3 от броя на гласовете на членовете му.

4. Когато член на ръководен или контролен орган на Синдиката е осъден с влязла в сила присъда за умишлено престъпление от общ характер и това уронва авторитета на Синдиката, той може да бъде изключен с решение на СС.

5. Не се допуска създаването на нова структура до момента, в който процедурата по изключване на съществуващата не е приключила.

### **ИНДИВИДУАЛНО ЧЛЕНСТВО**

**Чл.26.** /1/ Всяко физическо лице, имащо право да полага наемен труд, може да членува в синдикалните секции, членове на САС

/2/ Всеки пълнолетен индивидуален член на САС има право да избира и да бъде избран в ръководните и контролните органи на САС или в синдикалната организация, в която членува. Ограничение се допуска по чл.61 от настоящия Устав.

/3/ Кандидатите подписват задължително преди избора декларация по чл.61 от Устава по утвърден образец, която се актуализира в едногодишен период.

/4/ Индивидуалният членски внос на всеки член на КТ „Подкрепа“ е както следва:

1. 0,7% от чистото трудово възнаграждение - за структурите на КТ „Подкрепа“ по вертикала.

2. Процент от чистото трудово възнаграждение - за синдикалната секция, който се определя на общо /делегатско/ събрание на секцията.

### **ВЪЗНИКВАНЕ НА ИНДИВИДУАЛНО ЧЛЕНСТВО**

**Чл.27.** /1/ Членството на физическо лице в секцията възниква от момента на:

1. Учредяване на секцията и лицето е учредител.

2. От датата на подаване на писмено заявление до ръководството на секцията и същото в 7-дневен срок не бъде отклонено.

/2/ При отказ, по молба на кандидатстващия общото /делегатско/ събрание на секцията може да преразгледа заявлението и вземе окончателно решение.

### **ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ИНДИВИДУАЛНО ЧЛЕНСТВО**

**Чл.28.** Членството на физическото лице в секцията се прекратява при:

1. Напускане с писмено заявление.
2. Изключване.
3. Самоизключване при не внасяне на членски внос по доказани неуважителни причини повече от три месеца.
4. Поставяне под запрещение.
5. Смърт.
6. Придобиване статут на работодател извън структурите на КТ "Подкрепа" по смисъла на Параграф 1 от Допълнителните разпоредби от Кодекса на труда.

**Чл.29.** Индивидуален член на секция, който е избран в ръководен или Контролен орган на КТ "Подкрепа" или САС, не може да бъде изключен от КТ "Подкрепа" или САС, без Конфедеративния съвет или СС да го е освободил от заеманата ръководна /контролна/ длъжност.

### **ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ИНДИВИДУАЛНОТО ЧЛЕНСТВО ЧРЕЗ ИЗКЛЮЧВАНЕ**

**Чл.30.** Индивидуален член се изключва от КТ "Подкрепа" по решение на общото или делегатското събрание на секцията, към която членува, при изслушване на засегнатата страна, уведомена за събранието чрез писмо с обратна разписка. Тази санкция се прилага при:  
/1/ Не внасяне на членски внос при доказани неуважителни причини повече от три месеца.  
/2/ За доказани с документи нарушения на основни принципи и цели на КТ "Подкрепа", залегнали в Устава и Програмата, както и за действия или бездействия, уронващи престижа и името на Синдиката и Конфедерацията.

**Чл.31.** Изключените и самоизключилите се индивидуални членове на САС не могат да бъдат приемани за членове на други структури на Синдиката и Конфедерацията. Членството им се възстановява само от изключилата ги структура или от нейния правопреемник, освен в случаите на смяна на местоработата.

## **ГЛАВА ТРЕТА СТРУКТУРА РЪКОВОДНИ И КОНТРОЛНИ ОРГАНИ НА САС ВЪРХОВЕН ОРГАН**

**Чл.32.** Органи на управление на САС са:

1. Национална конференция.
2. Синдикален съвет.
3. Изпълнителен съвет.

**Чл.33.** /1/ Висш ръководен орган на САС е Националната конференция. Квотата на представителство се определя от Синдикалния съвет.

/2/ Редовна Национална конференция се свиква веднъж на четири години.

/3/ Конференцията започва своята работа, ако присъстват делегати на повече от половината от синдикалните структури на САС, но не по-малко от две трети от делегираните представители. Тя се ръководи от председателя на САС, от заместник председателя или от член на ИС на САС, определен от конференцията.

/4/ Конференцията взема решения, ако присъстват повече от половината от регистрираните делегати, при явно гласуване и наличие на обикновено мнозинство (50% плюс един глас) от присъстващите в началото на заседанието, освен при приемане на изменения и допълнения на устава на САС, и при избор на ръководен екип председател и заместник-председател на САС.

/5/ По настояване на 1/10 от делегатите Конференцията може да взема отделни решения с тайно гласуване и гласуване с Квалифицирано мнозинство (2/3).

## НАЦИОНАЛНА КОНФЕРЕНЦИЯ

### **Чл.34.** Националната конференция:

- /1/ Приема Устава, както и измененията в него с квалифицирано мнозинство 2/3 от присъстващите в началото на заседанието делегати с явно гласуване.
- /2/ Утвърждава Програмата на КТ "Подкрепа" с Квалифицирано мнозинство 2/3 от присъстващите в началото на заседанието делегати и явно гласуване.
- /3/ Избира едновременно екип от Председател и Зам. председател с обикновено мнозинство /50%+1/ от регистрираните делегати при тайно гласуване с мандат до следващата Конференция. Не се допуска участие на един и същ кандидат в повече от един от конкуриращите се екипи. Ако при избора никой от екипите не получи необходимите гласове, се провежда втори избор при тайно гласуване с обикновено мнозинство като в него участват двата екипа получили най-много гласове при първия избор. В случай, че нито един от двата екипа не събере 50% + 1 гласове, се продължава предлагането на екипи.
- /4/ Избраният екип предлага броя и листата на синдикалните секретари, членове на ИС на САС. Листата се гласува поименно при явно гласуване и обикновено мнозинство (50% плюс 1) гласа от присъстващите в началото на заседанието делегати. При не избиране на член от предложената листа, той се замества с нова кандидатура, предложена от екипа. Предложението се гласува по реда на настоящата алинея.
- /5/ Изслушва и приема отчета на Изпълнителния съвет.
- /6/ Изслушва и приема отчета на Контролния орган.
- /7/ Взема решения по всички въпроси, засягащи цялостната дейност на Синдиката.
- /8/ Решенията на Националната конференция не могат да противоречат на решенията на Конгреса на КТ "Подкрепа", Устава и Програмата на КТ "Подкрепа".

## СИНДИКАЛЕН СЪВЕТ

- Чл.35.** /1/ Висш ръководен орган на Синдиката между две конференции е Синдикалният съвет /СС/. Състои се от председателите или поименно упълномощени представители на колективните членове на Синдиката (ФСО и РСАС) и членовете на ИС. Не обхванатите синдикални секции в колективни членове се представляват във СС от Председателя на секцията. Съветници на ИС, експерти, членовете на Синдикалната контролна комисия и представителите на асоциираните членове участват с право на съвещателен глас.
- /2/ Членовете на Синдикалния съвет гласуват според квота, формирана на база брой членове и редовно отчетен членски внос.
  - /3/ Заседанията на СС започват, когато на тях присъстват 2/3 от членовете му.
  - /4/ СС взема решения с явно гласуване и обикновено мнозинство (50%+1) от членовете си, присъстващи в началото на заседанието, освен когато в настоящия Устав не е предвидено друго.

## ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА СИНДИКАЛНИЯ СЪВЕТ

### **Чл.36.** Синдикалният съвет:

- /1/ Изработва правилник за дейността си.
- /2/ Изслушва и приема отчета за дейността на ИС и Контролния орган.
- /3/ Координира дейността на членовете си.
- /4/ Осигурява информация на членовете си за дейността на Синдиката и обработва информацията, постъпила от тях.
- /5/ Разглежда и утвърждава заявления за членство в Синдиката по реда на чл.20.
- /6/ Утвърждава и актуализира бюджета на Синдиката.
- /7/ Създава условия за организационно укрепване на Синдиката.
- /8/ Организира срещи на двустранна и многостранна основа с други синдикални организации от страната и чужбина.
- /9/ Освобождава член на Изпълнителния съвет или на Контролния орган, извършил доказани нарушения по смисъла на чл.22, ал.3. т.2 от Устава и при безспорно доказано неизпълнение на служебните му задължения. Решението се взема с обикновено мнозинство /50%+1/ от присъстващите в началото на заседанието членове на СС и тайно гласуване.

/10/ Когато член на ръководен или Контролен орган на Синдиката е осъден с влязла в сила присъда за умишлено престъпление от общ характер и това уронва авторитета на Синдиката, той може да бъде изключен с решение на СС.

/11/ Утвърждава заместник на член на ИС и на Контролния орган на САС /но на не повече от половината/, който отсъства продължително време по обективни причини, до завръщането му. Изборът се извършва с обикновено мнозинство /50%+1/ от присъстващите в началото на заседанието членове на СС и тайно гласуване.

/12/ Попълва състава на ИС, Контролния орган и Стачния комитет.

/13/ Приема решения за акции, включително и стачки в национален мащаб, и ги препоръчва на своите членове.

/14/ Определя реда за свикване, организиране и провеждане на редовна Конференция.

/15/ СС избира Мандатна комисия за подготовка на Конференцията. Мандатната комисия изработва правилник за своята работа, който се приема от СС.

/16/ При необходимост Синдикалният съвет може да сформира временни или постоянни експертни комисии.

/17/ Решение за извънредна Конференция може да се вземе от СС при писмено искане на една десета от членовете на Синдиката, представено в ИС.

/18/ Избира Контролен орган на САС с обикновено мнозинство и явно гласуване, определя правомощията му и приема правилника за неговата работа.

## ОТГОВОРНОСТ

**Чл.37.** /1/ Отговорност се носи от всеки член на СС за действия или бездействие, които представляват нарушение на Устава и общата синдикална Програма на САС и КТ "Подкрепа".

/2/ Синдикалният съвет или упълномощени от него лица са задължени да предприемат действия за търсене на имуществена и наказателна отговорност на лицата по предходната алинея.

## СВИКВАНЕ НА СИНДИКАЛЕН СЪВЕТ

**Чл.38.** /1/ Синдикалният съвет провежда редовни заседания най-малко на шест месеца.

/2/ Синдикалният съвет може да бъде свикан на извънредно заседание по инициатива на Председателя, на Изпълнителния съвет или по искане на 1/10 от членовете на СС.

## ИЗПЪЛНИТЕЛЕН СЪВЕТ

**Чл.39.** Изпълнителният съвет /ИС/ е постоянно действащ колективен орган, който ръководи и организира цялостната дейност на Синдиката между Синдикалните съвети. Той се състои от Председател, Зам.-председател и Синдикалните секретари. Ръководството на Синдикалната контролна комисия може да участва с право на съвещателен глас.

## ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ

**Чл.40.** Изпълнителният съвет:

/1/ Изпълнява решенията на националната Конференция и СС.

/2/ Изработва правилник за дейността си.

/3/ Подготвя и свиква заседания на СС.

/4/ Взема решения по текущи въпроси, засягащи дейността на Синдиката. Решенията на Изпълнителния съвет се вземат с обикновено мнозинство и явно гласуване.

/5/ ИС не може да взема решения по проблеми, засягащи пълноправните членове на Синдиката в тяхно отсъствие.

/6/ Изработва проект за бюджет на Синдиката.

/7/ Изготвя и утвърждава щатното разписание на Синдиката.

/8/ Членовете на ИС са членове и на СС с право на по един глас.

/9/ Организира при нужда експертни групи и технически органи.

/10/ Организира цялостната финансова дейност на Синдиката.

/11/ Назначава лицата от управлението на стопанските структури на Синдиката.



/12/ Свиква при необходимост извънредна Конференция.

/13/ Правата и задълженията на ИС включват правата и задълженията на членовете му.

### **ПРЕДСЕДАТЕЛ**

**Чл.41.** /1/ Председателят на Синдиката се избира от Конференцията с мандат до следващата Конференция.

/2/ Председателят има представителни функции, изразява волята на ИС и на СС.

/3/ Председателят подписва документи относно дейността на Синдиката.

/4/ Председателят свиква и ръководи заседанията на ИС.

/5/ Председателят може да свиква и ръководи заседанията на СС.

/6/ По своя преценка председателят делегира на заместник председателя дейности, свързани с управлението на Синдиката.

/7/ Председателят отчита дейността на ИС пред СС и пред Конференцията.

/8/ Назначава щатния състав на Синдиката съгласно чл.39 от настоящия Устав.

/9/ Назначава експертни групи и технически органи.

/10/ Председателят носи отговорност по чл.37 от настоящия Устав.

### **ЗАМЕСТНИК ПРЕДСЕДАТЕЛ**

**Чл.42.** /1/ Зам. председателят на Синдиката се избира от Конференцията с мандат до следващата Конференция.

/2/ В отсъствие на председателя и по негово поръчение той има правата и задълженията по предходния член.

/3/ Зам. председателят носи отговорност по чл.37 от настоящия Устав.

### **СИНДИКАЛНИ СЕКРЕТАРИ**

**Чл.43.** Синдикалните секретари:

/1/ Организируют и отговарят за дейността на ръководените от тях структури, съгласно правилника за дейността на ИС.

/2/ Представяват необхванатите в колективни членове синдикални секции от региона (територията), за които отговарят на заседанията на СС.

/3/ Отчитат дейността си пред СС и Конференцията, като изготвят писмена информация.

/4/ Носят отговорност по чл.37 от настоящия Устав.

### **КОНТРОЛНА ДЕЙНОСТ**

**Чл.44.** /1/ Контролната дейност в САС се осъществява от Синдикална контролна комисия, избрана на СС.

/2/ Правомощията на Синдикалната контролна комисия се определят от СС.

/3/ Ръководството на Синдикалната контролна комисия се избира от СС по реда на чл.36 ал.18 от настоящия Устав. Членовете ѝ се утвърждават от СС по предложение на ИС и ръководството на Синдикалната контролна комисия.

/4/ Синдикалната контролна комисия изработва Правилник за дейността си, който се утвърждава от СС.

/5/ Действащите членове на Синдикалната контролна комисия не могат да бъдат избирани и назначавани в ръководните органи на структурите на Синдиката, но могат да бъдат делегати на Конференцията.

/6/ Синдикалната контролна комисия отчита дейността си пред ИС, СС и Конференцията.

/7/ Ръководството и членовете на Синдикална контролна комисия носят отговорност по чл.37 от настоящия Устав.

### **СИНДИКАЛНА СЕКЦИЯ**

**Чл.45.** /1/ Синдикалната секция е основната структурна единица по месторабота и се учредява най-малко от 3 членове. Съобразно спецификата на труда в секцията могат да се обособяват синдикални групи.

/2/ Синдикалната секция възниква от датата на нейното учредяване и се регистрира в съответния Синдикален Регионален Съюз /СРС/ "Подкрепа" и в САС.

/3/ На територията на град София самостоятелни членове, учащи се и безработни могат да се обединят в синдикална секция на териториален принцип, където САС изпълнява функциите и на СРС "Подкрепа".

/4/ На базата на редовни отчисления от членски внос, синдикалната секция се легитимира на всеки шест месеца от САС и СРС "Подкрепа".

/5/ Синдикалната секция е задължена да прави редовно отчисления от членския внос.

/6/ Членството на синдикалната секция се прекратява при доказани нарушения по решение на САС и на съответния СРС "Подкрепа", легитимирани я като своя структурна единица.

/7/ Изключените синдикални секции не могат да бъдат приемани за членове на други структури на Конфедерацията. Членството им се възстановява само от САС или нейния правопреемник.

/8/ СС осъществява дейността си съгласно Правилник за организацията и дейността на СС приет от Конфедеративния съвет.

/9/ Висш ръководен орган на синдикалната секция е общото /делегатското/ събрание, което се провежда най-малко веднъж на шест месеца, и за което се уведомяват ИС на САС и ИС на съответния СРС "Подкрепа", към който същата членува.

/10/ Общо /делегатско/ събрание на синдикалната секция се свиква по искане на председателя, ръководството на секцията, при писмено искане на 1/10 част от членовете ѝ или по съгласувано искане между САС и съответния СРС "Подкрепа", към който членува секцията. За свикването на общо /делегатско/ събрание се уведомяват всички членове на секцията.

/11/ Общото /делегатско/ събрание може да започне своята работа при наличие на кворум 50%+1 от членовете на секцията /делегатите/.

/12/ Общото (делегатско) събрание взема решения с явно гласуване и обикновено мнозинство /50%+1/ от присъстващите при започване на заседанието.

/13/ Общото (делегатското) събрание на секцията избира с явно гласуване и обикновено мнозинство /50%+1/ от присъстващите ръководство на секцията в състав: председател и секретари за срок от четири години. В ръководството на секцията могат да бъдат избирани лица, имащи не по-малко от една година членство в "Подкрепа", с изключение на новоучредените секции. Избраното ръководство носи отговорност по чл.37 от настоящия Устав.

/14/ На общото /делегатско/ събрание могат да присъстват представители на всички висшестоящи органи на КТ Подкрепа", за което се уведомяват не по-късно от пет дни преди провеждането му.

/15/ Синдикалната секция се представлява в органите на САС и съответния СРС "Подкрепа", към който членува, а също така и пред работодателя, и държавните органи от председателя ѝ, а в негово отсъствие от секретарите на секцията.

/16/ Синдикалната секция има право да напуска САС по решение на членовете ѝ, взето на общо /делегатско/ събрание с Квалифицирано мнозинство от 2/3.

## **ФИРМЕНА СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЯ**

**Чл.46.** /1/ След предложение на синдикалната секция, по решение на Синдикалния съвет на САС се създава фирмена синдикална организация (ФСО) при следните случаи:

- когато работодателят е с производствена или териториална разсредоточеност;

- при наличието на група работодатели;

- когато основният работодател е делегирал права по трудовите правоотношения и по колективното договаряне на ръководители на подразделения.

/2/ ФСО се състои от обособени синдикални секции съгласно условията, посочени в предходната алинея. Тези секции членуват в СРС, на чиято територия са и осъществяват дейността си съгласно Правилник за организацията и дейността на ФСО, приет от Конфедеративния съвет.

/3/ ФСО осъществява координация между синдикалните секции при работодателя и ги представлява пред него и пред други делегирани работодатели, както и пред Синдикалния съвет на САС.

/4/ Служебно събрание на ФСО се свиква от Изпълнителния съвет на САС след предварително уведомяване на Изпълнителните съвети на съответните Синдикални регионални съюзи.

## РЕГИОНАЛЕН ПРОФЕСИОНАЛЕН СИНДИКАТ

**Чл. 47.** /1/ По решение на Синдикалния съвет САС и съответния Регионален съвет на СРС се създава регионален професионален синдикат (РПС).

/2/ РПС се състои от обособени синдикални секции, членуващи в САС и съответните СРС.

/3/ РПС осъществява координация между синдикалните секции и ги представлява пред Синдикалния съвет на САС и съответния Регионален съвет на СРС.

/4/ РПС осъществява дейността си съгласно Правилник за организацията и дейността на РПС, приет от Конфедеративния съвет.

/5/ Седалището на РПС е седалището на съответния СРС.

/6/ На територията на столицата, където е седалището на Синдиката, той изпълнява функциите на РПС.

### ЧЕТВЪРТА ГЛАВА ДОХОДИ И ИМУЩЕСТВО ДОХОДИ

**Чл.48.** Доходите на Синдиката и организациите, членуващи в нея, се набират от:

1. Отчисления от членски внос.

2. Доброволни вноски, спонсорство, дарения и завещания от физически и юридически лица от страната и чужбина.

3. Имущество, културни, спортни и други дейности, включително стопанска и търговска.

### ИМУЩЕСТВО

**Чл.49.** /1/ САС притежава движими и недвижими имущества, налични пари и ценни книжа.

/2/ При необходимост САС може да учредява и участва в стопански и търговски структури.

### ИЗРАЗХОДВАНЕ НА СРЕДСТВАТА

**Чл.50.** Финансовите средства се изразходват за обезпечаване на организационната, социалната и културно-просветната дейност на Синдиката, а също и за дейности, провеждани в съответствие с Устава на КТ „Подкрепа“.

### БЮДЖЕТ

**Чл.51.** /1/ Бюджетът на Синдиката за съответната календарна година се разработва и предлага от Изпълнителния съвет. Утвърждаването му става с решение на СС.

/2/ Измененията в бюджета се извършват по реда на предходната алинея.

### ОТЧЕТ НА ФИНАНСОВАТА ДЕЙНОСТ

**Чл.52.** Финансовата дейност се отчита периодично пред СС.

### РАЗМЕР И ОТЧИСЛЕНИЯ

**Чл.53.** /1/ Размерът на отчисленията от членския внос на членовете на Синдиката се определя от Конгреса на КТ"Подкрепа".

/2/ САС формира фонд "Стачен" в размер, определен от Конгреса на КТ "Подкрепа".

### РЕД НА НАБИРАНЕ И РАЗХОДВАНЕ

**Чл.54.** Редът и начинът на набиране, разходване и отчитане на финансовите средства от членски внос се определя с Наредба, утвърдена от Конфедеративния съвет на КТ "Подкрепа".

#### **ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ**

**Чл.55.** /1/ Трудовите възнаграждения на членовете на Изпълнителния съвет се изплащат от бюджета в размер, определен от СС.

/2/ Трудовите възнаграждения на назначените по щат специалисти и експерти към Изпълнителния съвет, както и хонорарите на лицата, привлечени в експертни комисии, се изплащат от бюджета в размер, определен от ИС.

#### **РАЗПОРЕЖДАНЕ С ИМУЩЕСТВОТО**

**Чл.56.** /1/ Разпореждане с имуществото (дълготрайни материални активи) на Синдиката става с решение на СС.

/2/ При условията на чл.22 и чл.25 от настоящия Устав имуществото на прекратените, напусналите и изключените членове и структури се разпределя, както следва:

а/ при изключване или напускане чрез заявление от съответния член или структура, имуществото се предоставя на неговия правопреемник;

б/ в случаите, когато изключените или напусналите членове или структури нямат правопреемници, поради липса на организация, която да ги замени, имуществото им остава за САС.

**Чл.57.** Синдикатът може да разполага със сметки в банки, спестовни каси и други институти, както и да застрахова имуществото си.

#### **ОФОРМЯНЕ НА ДОКУМЕНТИ**

**Чл.58.** Всички документи от имуществен характер се подписват от Председателя и от друго упълномощено лице, по решение на ИС в съответствие със Закона за счетоводството.

#### **ЕКСПЕРТНИ КОМИСИИ**

**Чл.59.** /1/ Към ИС и СС могат при необходимост да се сформират временни или постоянни експертни комисии.

/2/ Експертните комисии се създават за да подпомагат съответните ръководни органи на Синдиката в качеството си на съветници.

/3/ Структурата на експертните комисии, принципите и формите на тяхната дейност, както и финансовата и техническата им обезпеченост, се определят от ИС. В тези експертни комисии могат да бъдат привлечени и специалисти, не членуващи в Синдиката.

**Чл.60.** САС може да разполага със собствени информационни средства. Статутът на тези информационни средства се определя от ръководните органи на Синдиката.

#### **ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ ОГРАНИЧЕНИЕ ЗА ИЗБОР В РЪКОВОДНИ ОРГАНИ НА САС В СЪОТВЕТСТВИЕ С ЧЛ.89 ОТ УСТАВА НА КТ-ПОДКРЕПА"**

**Чл.61.** /1/ В ръководните и контролните органи на САС не могат да бъдат избирани лица, които не са били членове на КТ "Подкрепа" през последните две години, освен в ръководството и в контролните органи на новоучредени структури.

/2/ В ръководните и контролните органи на САС не могат да бъдат избирани:

1. Работодатели по смисъла на параграф 1 от допълнителните разпоредби на Кодекса на труда, с изключение на тези, създаващи трудово-правни взаимоотношения в рамките на Конфедерацията.
2. Лица, членували/членуващи в БКП/БСП и други комунистически партии, сътрудници на репресивния апарат и участници във "Възродителния процес".
3. Лица, спрямо които са приложени разпоредбите на чл. 28, ал. 14 или ал. 15 от Устава на КТ „Подкрепа“ за срок от 4 години, считано от датата на отнемане на правомощията.
4. Лица, изключени от КТ "Подкрепа" и от нейните структури.

### **ПЪЛНОМОЩИЯ НА СИНДИКАЛНИЯ СЪВЕТ ПО УСТАВА**

**Чл.62.** Синдикалният съвет има право да променя и допълва тези членове от Устава на Синдиката, които противоречат на националното законодателство, само когато такава необходимост се появи. Промяната се извършва с Квалифицирано мнозинство от 2/3 от членовете на СС.

### **ОПРЕДЕЛЯНЕ НА СТРУКТУРИТЕ**

**Чл.63.** Синдикалният съвет приема схемата за структурно териториално деление на страната приета от КС на КТ "Подкрепа".

### **РЕШЕНИЯ НА СИНДИКАЛНИЯ СЪВЕТ ПО НЕУРЕДЕНИ ВЪПРОСИ**

**Чл.64.** Всички неуредени организационни и имуществени въпроси в този устав се уреждат с решение на СС, доколкото не са регламентирани от действащото законодателство.

### **ВЪЗМОЖНОСТ ЗА РАЗПУСКАНЕ НА САС**

**Чл.65.** САС се разпуска с решение на Конференцията, взето с мнозинство 2/3 от делегатите при явно гласуване.