

РЕЗОЛЮЦИЯ № 1

ЗА СОЦИАЛНИЯ ДИАЛОГ И ТРИСТРАННОТО СЪТРУДНИЧЕСТВО

Като отчита новите приоритети, свързани с членството на България в Европейския съюз;

Като приема Европейския социален модел и предизвикателствата произтичащи от него във връзка с евроинтеграцията на България по отношение на институционализирането на социалния диалог и усъвършенстване на функциите и задачите на национално и европейско ниво;

Като отчита достиженията, проблемите и трудностите на социалния диалог през изминалите години,

КТ "Подкрепа" ще работи за:

Ефективно включване на България в Европейския социален диалог и неговите структури;

Активно участие на Конфедерацията чрез нейните представители в работата на Европейския икономически и социален съвет по приоритетните теми за внедряване на принципите на Европейския социален модел в България;

Запазване, развитие и ефективно функциониране на съществуващите механизми за тристранно сътрудничество на всички равнища (национално, отраслово, браншово и регионално) между държавата, представителните организации на работниците и служителите, и представителните организации на работодателите като форма на задължителни консултации и преговори между социалните партньори в съответствие с международното (МОТ), Европейското и национално законодателство и практика.

Създаване, институционално укрепване и развитие на Икономическия и социален съвет като неправителствен орган за широк диалог с гражданското общество без намесата на държавата по икономическото и социално развитие на страната, който да отразява волята, мненията и становищата на гражданското общество и да си извоюва общопризнати позиции на надпартиен коректив на упражняващите властта политически сили.

Създаване на възможности, както законово регламентирани, така и на договорна основа (споразумения) за развитие на автономния (двустранен) социален диалог на всички равнища (национално, отраслово, браншово регионално и общинско) с представителните работодателски организации в сферата на индустриалните отношения, икономическата и социална политика и националните приоритети на основата на взаимния респект, търсенето на общи консенсусни решения и поемане на взаимни и трайни отговорности и задължения, първа стъпка към което е верификацията на автономните организации на работодателите в България с оглед на тяхната представителност.

Постепенно преминаване към равнопоставено (държава, представителните организации на работниците и служителите, представителните организации на работодателите), а впоследствие и паритетно (представителните синдикални и работодателски организации) участие и представителство в управлението и надзора на осигурителните фондове, както и всички институции, опериращи в полето на индустриалните отношения и жизненото равнище – помирение и арбитраж, заетост, квалификация и преквалификация, условия на труд, Държавна комисия по енергийно и водно регулиране и др. в духа на практиката и традициите в Европейския съюз с цел повишаване на ролята и отговорностите на социалните партньори (синдикати и работодатели).

Партньорство и координация с цел ефикасна защита на интересите и правата на наемния труд с независими, автономни и политически необвързани синдикални организации на национално, отраслово, браншово и регионално равнище в областта на колективното трудово договаряне, както и постигане на отговорни споразумения (национални, браншови и териториални) с представителните организации на работодателите по националните приоритети, включително в сферата на заплащането на труда, заетостта, условията на труд и др.

Формулиране на принципни механизми, създаване и развитие на законови предпоставки за информиране и консултиране с представители на работниците и служителите и техните синдикални

организации на фирмено равнище като форма за участие при взимане на решения в рамките на предприятията и организациите съобразно европейските достижения, които да не допускат конфликти по повод на областите и обхвата на действие със синдикатите, особено по въпросите на колективното трудово договаряне и правото на стачка чрез ясно и точно разграничаване на функциите, правата и компетентността на органите за участие на работещите в управлението на предприятията и организациите от тези на синдикатите.

Ефективно участие в проектите по оперативните програми включени в Националната референтна рамка

Мониторинг по разходване на средствата от структурните и кохезионния фонд.