

## РЕЗОЛЮЦИЯ № 10

### ЗА ЗАЩИТА ПРАВАТА НА НАЕМНИЯ ТРУД

Като отчита реалното състояние на пазарните отношения в страната, постъпателното развитие на частния сектор, проблемите и трудностите на реструктуриращата се икономика в условията на Паричен съвет, както и продължаващото доминиращо влияние на държавата в създаването на инвестиционен климат, условията на бизнес-средата и капацитета на публичната администрация;

Като отчита особеностите на Българския трудов пазар в първите години от Европейското членство на България;

Като приема за недостойни и незрели непрекъснатите опити за разбиване и изтласкване на синдикатите от сферата на индустриалните отношения и социално-икономическата политика, продукт на политически натиск, неразбиране на механизмите на взаимоотношенията между труда и капитала и необосновани стремежи за максимализация на печалбите на всяка цена без поемане на корпоративна социална отговорност и нагажменти по отношение на човешките ресурси, превърнали се във „фикс-идея“ на определени бизнес и работодателски сдружения;

Като подчертава, че индустриалния корпоративизъм, привличането на работниците и служителите и синдикалните им организации за каузата на просперитета на предприятията и икономиката като цяло е неизменен стандарт и част от Европейския Социален Модел, който изисква респект и защита на правата на наемния труд;

и

Като обявява, че социалния диалог, колективното трудово договаряне на всички равнища, включително и развитието на адекватни процедури за помирение и арбитраж при разрешаване на колективни трудови спорове, участието на персонала при взимане на решения за съдбата на предприятията и организациите, процеса на информиране, консултиране и съгласуване с работниците и служителите и техните представители, както и със синдикалните организации, стачката и гражданския протест са основни инструменти за защита на правата и интересите на наемните работници и служители, включително и техните синдикални права и интереси.

КТ„ПОДКРЕПА“ ще работи за:

- Развитие на независимото синдикално сдружаване в частните предприятия на основата на целенасочена политика за осъзнато интегриране и защита правата и интересите на наемните работници и служители с всички възможни и допустими средства;
- Създаване на условия за достойно участие в мултинационалните компании и Европейския пазар на основата на Европейското законодателство и предотвратяване на социален дъмпинг и нелоялна конкуренция съвместно със синдикатите от Европейския съюз;
- Създаване и развитие на многообразни форми, начини и подходи на работа по оказване на услуги за защита на правата на наемния труд в малките и семейни предприятия, включително и специфичните икономически, социални и осигурителни права на самонаетите лица;
- Адекватно присъствие и подпомагане на синдикалното сдружаване и организиране в публичната администрация, включително и сред държавните служители, чието служебно правоотношение при полагане на труд не отменя необходимостта от защита на техните трудови права и интереси;
- Подпомагане достъпа до наемане на работа и защита правото на достоен труд за рисковите и застрашени групи от населението, за хората в неравностойно положение, за социално изолираните и маргинализирани малцинствени общности чрез подходящи форми и средства, включително и чрез сътрудничество и кооперация с отговорни, независими и некорумпирани неправителствени организации.