

РЕЗОЛЮЦИЯ № 8

ЗА СИНДИКАЛНОТО ОБУЧЕНИЕ

Динамичните промени в обществото и икономиката, налагащи повишени изисквания в работата на синдикалистите предопределят основните цели на синдикалното обучение: да създава компетентни кадри с много добра синдикална подготовка, да поддържа и оптимизира програмите за обучение и мотивация, а също така да разработва нови проекти и програми, които да се използват като мощни средства, помагачи на лидерите да реализират основните цели на синдиката.

В тази връзка приоритетите на синдикалното обучение са:

- Оптимизиране на системата за синдикално обучение, която да определя точно правата и задълженията на участниците в процеса на обучение /от ниво секция, през регионалните и професионалните структури до ниво Конфедерация/;
- Преминаване към самофинансиране на системата за синдикално обучение и нейните структури;
- Отваряне на програмата на синдикално обучение към социалните партньори;

За реализацията на тези приоритети КТ"Подкрепа" ще предприеме следните стъпки в тясно сътрудничество и взаимопомощ с всички структури и звена на КТ"Подкрепа":

- Укрепване на Консултативния съвет по синдикално обучение към Конфедеративния съвет на КТ"Подкрепа", включващ представители на подразделенията на КТ"Подкрепа" с развити образователни структури, като орган, формиращ образователната политика на КТ"Подкрепа";
- Стратегическо планиране на дейностите по синдикално обучение между два Конгреса;
- Провеждане от регионалните и професионалните структури и от отдела по синдикално обучение на периодично проучване /един път годишно/ на нуждите от синдикално обучение за всички нива;
- Създаване на база данни на ниво Конфедерация и подразделения на КТ"Подкрепа" за преминалите обучение синдикалисти;
- Редовно отчитане и анализ на резултатите от обучението по количествени и качествени показатели от страна на структурите и на отдел синдикално обучение, като на всеки етап се коригират и актуализират програмите, материалите и др.
- Въвеждане на многостепенно обучение, предлагащо различни равнища на организационни, икономически, правни и други знания за синдикалисти /международни, национални, регионални, за отделни браншове и др./ от отдел Синдикално развитие, с цел развитие на кадрите и постигане на ефективни резултати;
- Актуализиране на предлаганата тематика за обучение и разработване на нови теми в съответствие с новите реалности;
- Усъвършенстване на учебните материали и помагала и изработване на нови;
- Въвеждане на дистанционни и интерактивни форми на синдикално и професионално обучение;
- Привличане както на вътрешни, така и на външни експерти за различните теми на обучение, както и повишаване на тяхната квалификация като лектори;
- Рекламирање и популяризиране на идеите, възможностите и резултатите от синдикалното обучение.

За постигане самофинансиране на синдикалното обучение, както и свързаните с него дейности, е необходимо:

- Въвеждане на система за разработване на програми за платено обучение по икономически, правни и други теми, ориентирани към външни потребители;
- Привличане на спомагателни средства за развитие на нови програми, образователни материали и обучение от структурните фондове на ЕС;