

СТРАТЕГИЯ И ПРОГРАМА **НА** **КОНФЕДЕРАЦИЯ НА ТРУДА „ПОДКРЕПА”** **/2007-2011/**

ВЪВЕДЕНИЕ

Конфедерация на труда „Подкрепа” е една от първите организации, създадени на доброволен принцип на участие в противовес на формалните организации от времето на социалистическата, тоталитарна система. След преследванията, арестите и всевъзможния натиск КТ”Подкрепа” не само оцеля, но се утвърди като един от факторите на социално-икономическото развитие и гражданското общество, един от стожерите за демократичното развитие на България като правова държава в Европейското семейство и в удловията на световна глобализация.

Оцеляването и развитието на КТ”ПОДКРЕПА” е доказателство за здравата основа, поставена от учредителите и за необходимостта такава организация да съществува в българския общественно-политически живот. Нашият синдикат е израз на неугасващото българско свободолюбие, вярата в справедливостта и ценностите на демокрацията.

КТ”Подкрепа” остава ярък пример за това как една организация може да изгради и съхрани верен усет за стремежите, очакванията и проблемите на обществото, към проблемите на работещите, към трудностите на предприятията, в които те полагат труда си. А когато се налагаше КТ”ПОДКРЕПА” повеждаше протеста и постигаше минимална социална цена на болезнените, но нужни промени през прехода към реална демократизация.

След периода, в който трябваше да се извоюват човешки права, свободи и достойнство, защитата на хората на наемния труд стана основна наша задача. КТ”Подкрепа” стана основен участник и фактор в социалния диалог и колективното трудово договаряне, нашите поделения и структури подписаха хиляди Колективни трудови договори, анекси към тях, споразумения и други документи. Проведени са многобройни протести, стачки, пресконференции и други действия за защита интересите на работниците и служителите, както и запомнящи се успешни национални, браншови и регионални акции. Използвани са нови инструменти като Меморандум с политическите сили и работодателските организации, Пакт за икономическо и социално развитие на Република България.

Интересите на работниците и служителите, социалната защита, съхранението на икономиката, ни караха едновременно със социалния диалог, колективното трудово договаряне и защитата на труда да имаме становища и по важни политически решения. Противопоставяхме се на действия на политици и ръководители на предприятия, работихме против негативните процеси и тенденции в Родината и извън нея.

Проверката на времето доказа, че информацията, получена от всички нива в нашата организация, отговорността и правилата в нея са основа на становища, решения и действия, с които се гордеем. Показахме силата на обикновените хора, организирани без корист и мисъл за лична облага, непреходността в търсенето на истината, непримиримостта към бездуховността и ограбването на народа. Смелостта и себеотрицанието едновременно с вярата и разума даваха резултат ден след ден, месец след месец, година след година...

- Средата, в която се развива синдикатът, има някои изключително неблагоприятни характеристики:
- Политическа прослойка, чужда на интересите на обществото;
 - Договорени условия по присъединяването на България към ЕС с тежки последици за българската икономика и общество;
 - Криминална приватизация и последиците от нея;
 - Не е компенсирана загубата на спестяванията на населението след банковите фалити и хиперинфлацията;
 - Значителна бюрокрация, повсеместна корупция;
 - Правоохранителна и правораздавателна система, която има нужда от реформиране и обслужва групови и частни интереси;
 - Фрапиращо разслоение на обществото;
 - Слаборазвити структури на гражданското общество;

- Структура на икономиката, в която само 2 % от предприятията са с числен състав над 50 работници и сериозен дял на сивия сектор;
- Държавна и общинска администрация с нужда от укрепване на административния капацитет и необходимост от създаване на ресурси за усвояването на вътрешни и външни фондове;
- Предстоящи процеси на миграция;
- Демографска картина, която изисква трудово дълголетие от хора, които нямат достъп до качествено здравеопазване и са с дългосрочно ниски доходи;
- Насилие, включително над деца, в семейството и на работното място;
- Изключително негативният факт, че България е страната с най-бедно население в Европейския съюз.

Седемнадесетгодишната история на прехода показва, че политическите партии обещаваха, но не изпълняваха поетите обещания. Това направи цената на прехода твърде висока за хората на наемния труд, доведе до обедняване на огромни групи от хора, срив в икономически дейности и региони.

Често управляващите изопачаваха критериите за национално представителни организации на социалните партньори. Това не попречи на КТ"Подкрепа" да се открие като автентичен синдикат в пълната палитра на временни и конюнктурни, жълти синдикати. КТ"Подкрепа" остана идентичен сондикален партньор на разнородните и много на брой работодателски организации.

Силна и социална България – достоен член на Европейския съюз

Ние отчитаме взаимната връзка между нивото на синдикализация и степента на общественото влияние на синдиката.

Затова наши стратегически цели са:

- Повишаване на нивото на синдикализация чрез увеличаване на броя членове в организациите, увеличение на броя на предприятията, в които има организации на КТ"Подкрепа" и увеличаване на броя на общинските синдикални съюзи;
- Значително увеличаване на доходите на трудещите се;
- Завишаване на контрола за спазване на фундаменталните човешки права и правото на сдружаване;
- Утвърждаване принципите на Европейската социална харта и достиженията на европейския социален модел;
- Повече и по-добри социални закони и повече средства за социална политика;
- Повече и по-качествени работни места;
- Постигане на ефективност на социалния диалог и колективното трудово договаряне;
- По-широко участие на синдиката в процесите на вземане на решения;
- Преодоляване на социалното разслоение на обществото;
- По-справедливо разпределение на богатата в България и в променящата се Европа;
- Икономика на знанието и постигане на другите цели на Лисабонската стратегия;
- Равнопоставеност между половете;

КТ"Подкрепа" ще работи за силна и социална България, модерна, просперираща и благоденстваща европейска държава със стабилни демократични институции.

КТ"ПОДКРЕПА" – силна и модерна синдикална организация.

За да защити гражданските и трудовите права на работещите, КТ"Подкрепа" е основана на принципа на демократичността, прозрачността при вземането на решенията, ясните правила, права и задължения на структурите на синдиката. КТ"Подкрепа" е развиваща се организация, която познава и се съобразява с новите предизвикателства и реалности, отчита потребностите на трудещите.

Затова наши основни цели са:

- Създаване на устойчива заетост;
- Развитие на колективното трудово договаряне по отрасли, браншове и региони. Разпространение на клаузите на Отрасловите колективни трудови договори;
- Повишаване заплащането на труда;
- Непрекъснато подобряване на условията на труд;

- Ликвидиране на нелоялната конкуренция основана на лоши условия на труд, ниско заплащане и непълно социално осигуряване;
- Развитие на трудовите ресурси в българските предприятия;
- Разширяване на мрежата от услуги, които синдикатът предоставя на своите членове;
- Ограничаване на сивата икономика;
- Синдикалните членове да получават по-добри възможности за допълнителна квалификация и преквалификация, а в случай на нужда и помощ при безработица;
- Постигането на добри възможности за възстановяване на работната сила, отдиха и почивката на семействата на работниците и служителите;
- Стабилност и достъпност на социалните системи. Развитие на схемите на пенсионно осигуряване и здравеопазване;
- Развитие на трудовия арбитраж, посредничеството и трудовия съд;
- Постигане на интеграция, социална солидарност и разбиране между общностите в България и намаляване на проблемите на групите в социален риск;

От съществено значение за подобряване качеството на синдикалната дейност е организационното укрепване на КТ"Подкрепа", като приоритетните цели в тази област са:

- Изготвяне на конкретни Планове за действие за отделните сектори на синдикална работа;
- Разпространение на опита и добрите практики между поделенията и структурите на КТ"Подкрепа";
- Съвременна информационна и комуникационна политика на синдиката;
- Оптимизиране на поделенията и структурите на синдиката;
- Обучение, образование, квалификация и подготовка на синдикалните кадри;
- Ефективно използване на ограничения финансов ресурс. Постигане на финансова стабилизация и обезпеченост на дейностите;
- Изготвяне и приемане на критерии, по които да се определя ефективността на работата в синдиката;
- Увеличаване на капацитета за разработване и управление на проекти.

КТ"Подкрепа" е част от структурите на гражданското общество. Участието в Икономическия и социален съвет на Република България, освен огромна отговорност, е и възможност за популяризиране на дейността на синдиката, постигане на консенсус по важни теми, обсъждане и приемане на анализи, становища и други послания към обществото, законодателите и изпълнителната власт. Ролята на институционалния орган за граждански диалог нараства с приемането на страната ни в Европейския съюз, предстои и популяризирането на дейността му. С това и акцентите при участието ни в този орган са активност и компетентност.

Ние виждаме КТ"Подкрепа" като силен, авторитетен, добре организиран и моделен синдикат, генератор на процесите в гражданското общество и гарант за демократичното развитие на страната.

КТ"ПОДКРЕПА" е част от европейското и световното синдикално семейство

Много години преди евроинтеграцията да стане целенасочен обществено-политически процес, нашата автентична синдикална организация бе приета и интегрирана като равносетен член на европейското и световното синдикално семейство.

КТ"Подкрепа" е приета в Европейската Конфедерация на Профсъюзите – ЕКП през декември 1995г., а в Международната Конфедерация на Свободните профсъюзи – МКСП още през юни 1991г. Президентът на КТ"Подкрепа" д-р Константин Тренчев през 1991г. бе избран за Вицепрезидент на МКСП, а през май 2003г. за член на Дирекционния съвет на ЕКП. През ноември 2006г. във Виена, КТ"Подкрепа" бе една от 304-те съчредителки на новата Международна Конфедерация на Профсъюзите – МКП, след обединението на МКСП и Световната Конфедерация на Труда.

Основните наши цели в международната дейност на синдиката са:

- Активно участие в организационния живот на МКП и ЕКП;

- Подпомагане на вземането на приложими и съобразени с българските условия решения на органите на МКП и ЕКП;
- Участие в мероприятията на тези организации, включително протести, манифестации, кампании, разпространение на материали и др.;
- Развитие на принципите на Европейската социална харта, европейския социален модел и неговите разновидности;
- Активни контакти, включително между експерти, за постигане на повече и по-добра синдикална дейност в България и в Европейския съюз;
- Реализиране на съвместни проекти и подпомагане на развитието на човешките ресурси, свързани с дейността на синдикатите в ЕС;
- Насърчаване на контактите между синдикатите в страните от ЕС и изграждане на синдикални мрежи;
- Подготовка за процесите на миграция, свободно движение на капитали, стоки и услуги, както и за общ Европейски пазар на труда;
- Разпространяване на познания за Родината ни, българските постижения и развитие;
- Традиционно представяне на синдикализма и синдиката в работата на Международната организация на труда, взаимодействие с близки по дух и цели организации и защита на общите ни позиции.
- Подпомагане дейността на представителите на КТ"Подкрепа" в Европейския икономически и социален съвет – ЕИСК и популяризиране на работата им в България;
- Ползване на положителните страни на участието в Европейските работнически съюзи – ЕРС и минимизиране на проблемите от антисиндикалната дейност на европейски и български работодатели.

Програма или План за действие

КТ"ПОДКРЕПА" е организация със сериозен опит и значителна по обем и резултати дейност. Модернизирането на комуникациите и качествения обмен на информация направи възможно да имаме динамична, развиваща се с промените на заобикалящата ни среда Програма на Конфедерация на труда „ПОДКРЕПА“.

Програмата /планът за действие/ на КТ"Подкрепа" се състои от множество планове за действие в отделните области на синдикална работа и синдикално присъствие. Процедурите по изготвянето, заглавията и обхвата им се определят с решения на Конфедеративния съвет, който утвърждава съдържанието и следи за изпълнението им.

Задължително е изготвянето на План за синдикализация, който да съдържа етапи, отговорници, срокове, проверка на междинни резултати и се основава на приетите планове за синдикализация на отделните поделения. Анализът и периодичният отчет на плановете на поделенията включва приоритети от компетентността на Конфедеративния съвет, но това не отменя задълженията и правата на поделенията и структурите на КТ"Подкрепа".

Плановете за действие следва да имат следните приоритетни резултати:

- Сключване на повече и по-добри ОКТД и КТД;
- Ликвидиране и превенция на риска на работното място;
- Привличане на подрастващите към идеите на синдикализма;
- Създаване на лоби в законодателните органи на страната и ЕС;
- Качествено синдикално обучение;
- Изграждане на ресурс за управление на проекти;
- Намаляване на негативните последици от реструктурирането икономическите субекти, миграцията и демографското състояние.

Ние ще работим за това хората на наемния труд в България да са с висока квалификация, работещи в здравословна, безопасна и екологична среда, със съответното европейско заплащане, ползващи качествени обществени услуги, здравеопазване и образование.

Декларираме готовността си при нужда да защитим позициите си чрез познатите ни и нови форми за постигане на нашите искания, включително и с протести!

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Политическите процеси в България често влизаха в противоречие с възможностите на българската икономика и нейните нужди. Често се нарушаваха и обичайните човешки отношения, а справедливостта нееднократно се разминаваше с новото законотворчество. Приватизацията пренебрегваше социалните и икономически потребности на огромни групи от хора за сметка на тесни групи и лични интереси.

КТ"Подкрепа" бе една от бариерите срещу незаконната приватизация и потъпкването на правата на работещите и техните интереси и тези на семействата им. За съжаление, не винаги успявахме да защитим справедливостта. Загубиха се много от традициите в трудовите отношения, безвъзвратно се изгуби опитът и постиженията на трудови и научни колективи, както и присъствието на български стоки на световни и регионални пазари. Големи региони пострадаха от закриването на водещи производства и структуроопределящи предприятия.

И в бъдеще ще очертаем ясна и премерена дистанция от политиците и политическите интриги, но КТ"Подкрепа" винаги ще има отношение и позиция към политическите процеси в Обединена Европа и Република България. В условията на специална система за контрол и сътрудничество, наречена „политически борд“, която управляващите български политици направиха неизбежна, е нужно КТ"ПОДКРЕПА, българският синдикализъм и другите структури на гражданското общество да участват все по-активно във формирането, прилагането и коригирането на политиките на Европейския съюз с акцент на социалните политики и Европейския социален модел.

Политическата конюнктура, многобройните български политически партии и групи е необходимо да се трансформират за нов български политически живот, за съобразени с реалността и приложими политически решения, с ясни и силни послания към европейските институции и европейското семейство.

КТ "Подкрепа" ще остане коректив на политическите решения!

В името на благоденствието на трудещите се КТ"Подкрепа" е обречена на успех!