

## РЕЗОЛЮЦИЯ № 4

### ЗА ПОЛИТИКАТА ПО ЗАЕТОСТТА, КВАЛИФИКАЦИЯТА И ПРЕКВАЛИФИКАЦИЯТА

КТ"Подкрепа" счита, че формирането на трудов пазар, отговарящ на икономическата ситуация в България, трябва да бъде един от основните приоритети на провежданата от държавата социално-икономическа политика. Ускореният приток на чужди инвестиции, стабилизирането на българския едър капитал, тежките условия за оцеляване на дребния бизнес, възможността за реализиране на Европейския трудов пазар поставени от Европейската комисия генерират качествено нови предизвикателства пред трудовия пазар в България.

Безработицата е под 8% и ще намалява през следващите четири години. Коренно ще се промени нейната структура с тенденция към преобладаващо количество на нискоквалифицирани работници и трайно маргинализиране на тази група и недостиг на високо квалифицирани кадри.

Това поставя пред КТ „Подкрепа” нови предизвикателства:

- Съвместно с Правителството овладяване на миграционните процеси от трети страни;
- Недопускане на социален дъмпинг, стабилизиране нивото на доходи от притока на работници извън ЕС;
- Засилване на мерките за повишаване на квалификацията и преквалификацията и участие на КТ „Подкрепа” в този процес;
- Повишаване степента на сътрудничество със социалните партньори при разработването на националните политики в областта на заетостта и безработицата;
- Преминаване от пасивна към активна политика на трудовия пазар чрез: стимулиране на предприемачеството - включително въвеждане на данъчни, кредитни и други преференции на работодатели и фирми при разкриване на нови работни места; осигуряване на възможност за трудова заетост на регистрираните на пазара на труда; привличане на чужди инвестиции и ефективно използване на средствата от структурните фондове на ЕС за България;
- Поемане на повече ангажменти от страна на работодателя чрез сключените КТД на отделните нива (предприятие, бранш, отрасъл и община) по отношение на квалификацията и преквалификацията на работниците и служителите;
- Осигуряване на по-добра координация между националните, регионалните и местни структури по заетост;
- Разработване на програми за заетост, свързани с възстановяването на природата за запазването на работните места в структуроопределящите отрасли, които освен, че осигуряват висока заетост са и едни от най-големите екозамърсители;
- Защита на националния трудов пазар и недопускане на дискриминация по пол, възраст, образование, религия, съсловна принадлежност и т.н.;
- Разработване и реализиране на специализирани програми за младежка заетост;
- Участие в дейността по защита на правата на младежката работна сила;
- Спазване на ратифицираните от България конвенции на МОТ и на препоръките, отнасящи се до трудовите и социални отношения;
- Оказване на влияние върху Народното Събрание относно ратифицирането на все още нератифицираните от България конвенции на МОТ;

- Разработване и провеждане на програми за алтернативна заетост и предварителна квалификация и преквалификация, особено в случаите при закриване на неефективни или екологично вредни производства и при въвеждане на нови технологии;
- Изграждане на мрежа от регионални центрове за квалификация и преквалификация и усъвършенстване на качеството на провежданото обучение в съответствие с потребностите на регионалните и местни трудови пазари;
- Сътрудничество с учебните центрове и заведенията, осигуряващи професионалната квалификация и преквалификация на работната сила;
- Въвеждане на обучение през целия живот за работниците, което да гарантира постоянно актуализиране на техните знания и умения.

Изброените цели от политиката на КТ “Подкрепа” съответстват на тенденциите, препоръките и насоките на Европейската комисия и Съвета на Европа в тази сфера, което е от важно значение за членството ни в ЕС